

坚持党建引领 锤炼红烛先锋

——石首一中抓细抓实抓活基层党建工作纪实

□ 通讯员 张家国 杨烈炎



石首一中党委书记、校长秦仲武带领党员干部走进精准扶贫联系村高陵镇茅草街村开展结对帮扶活动。

党建工作是教育事业进步的不竭源泉,是学校发展品格的核心动力。近年来,石首一中党委深入学习贯彻习近平总书记关于教育工作的重要论述,以创建红烛先锋品牌为抓手,聚焦关键、夯实载体,着力抓细、抓实、抓活学校党建,为教育事业注入强劲动力。

坚持党建+活动建设,不断提升政治能力

结合上级部门的有关要求,学校开展一年一度的“五四”青年节庆祝、“七一”建党节表彰等党建团建活动以外,还结合党风廉政教育、党史知识宣传、国家公祭等历史节点,组织全体党员,用丰富的活动形式,巩固活动效果,使学校党员切切实实感受到充实的意义,使每一项活动融入党员的心田。第一支部聚焦党员教师的“立德树人”要求,把新生入学教育与行为规范养成教育紧密结合;第二支部侧重“承前启后”的结构特点,开展了全员大练兵活动,新授课模式研究与党员示范引领有效推进;第三支部强化党员指导下的综合考练,注重培优治跛的辅导跟踪。

在市委组织部组织开展的“共驻共建”活动中,各党支部不忘初心、牢记使命,积极到社区报到,冲锋在疫情防控和小区守卡第一线,涌现出鲁春国、郑友华、张光艳、赵新民等“红烛先锋”突击队优秀队员。

坚持党建+年级管理,不断提升支部活力

学校党委结合学校工作实际,落实管党责任,党委班子成员加强对党建工作的指导,主动参加各支部组织生活,推行把支部建在年级里,把党建与年级德育管理相结合,发挥党组织在年级的战斗堡垒作用。

各支部书记兼任年级副主任,监督学校师德师风、教学管理、年级组管理。学校党委对党支部下放管理权限,使各支部积极作为、主动作为;放手管理却不放任自流,学校党委主抓宏观层面,强化意识形态的导向性,各支部以党委要求为行动指针,在符合大方向的前提下,拥有自主管理权。支部成为党员教师的精神家园,战斗力和凝聚力得到有效提升。各支部在规范动作上有条不紊,在创新活动中的放权,党建+党员教师“青蓝工程”,党建+教学比武,党建+团建青春心向党,党建+高三入党积极分子培训等活动精彩纷呈。在副班主任何序列,党员更是身体力

行,用“立德树人”的精神投入教育实践;在精准扶贫的战场上,全体党员冲锋在前,为联系点的困难户寻计问策,扶危济困。

坚持党建+校园文化,不断提升学校内涵

学校党委始终高扬红色旗帜,注重校园文化的熏陶教育,把培养社会主义核心价值观作为前进的方向。以黑板报、宣传栏、电子显示屏为平台,以“纪念长征胜利八十周年”,“红色经典诵读”,团员青年赴桃花瞻仰红军树、烈士陵园,入党积极分子培训,“我和我的祖国”五四纪念等活动为载体,向学生传播爱党爱国基本知识,强化爱国主义、民族团结教育,并借助重大节日和校园文体活动,广泛开展学习革命历史、诵读国学经典、传唱爱国歌曲等活动,把爱党、爱国、爱校、爱家思想融入教育学生中去,加强对学生的爱国主义教育和理想信念教育。

学校坚持“着眼于学生的终身幸福,为其成长奠基”的育人宗旨,不断丰富德育路径,广泛开展群团活动,通过文明寝室评比,营造和谐、文明的人居环境,从安全防护、清洁卫生、就寝纪律、寝室布置等四个方面量化评价,使宿舍成为良好习惯养成的教育平台。宿舍文化成为学生德育的最佳载体。

坚持党建+教育教研,不断提升工作水平

开展“党建+教育教研”形式,是学校主线与主业的融合。由学校党委牵头,定期开展研讨交流及教师同课异构、名师送教、教师交流互动活动,进一步发挥学校优质教育资源辐射和“青蓝工程”的带动作用,促进教师教学观念转变、提升教学水平、促进教育质量提高。

全力打造“红烛先锋”党建品牌。赋予优秀党员教师锻炼途径、提升空间,以充分发挥其先锋模范作用,为锤炼一中优秀教师团队助力。学校党委努力发挥党员教师先锋模范作用,在教师“青蓝工程”中,党员明星教师对刚入职的新教师开展传帮带;在教学比武赛场上,青年党员教师竞相展示优质课。新高考涉及到学生的终生命运,学校党委积极探索,勤加实践,在高考选科上率先部署,本着“早实践早受益”的原则,进行了选课走班制探索,2019年,第一支部、第二支部依据湖北新高考改革的“3+1+2”方案,遵循“最大范围的选,最小范围的走”以及“按层分班”的原则,成功推行“分科走班”,为新高考启动创造了先决条件。2020年,各支部迎接“在线教学”新挑战,结合全员家访活动,把网课教学提升到了一个新高度。目前,新高考改革正成为创办特色学校的催化剂。

近两年来,石首一中在红烛先锋的实践中,高考实现“三连跨”,净增绝对人数位居荆州市第一,显示出石首一中强劲的发展态势,学校因此在荆州市获得“高中教学质量先进单位”、“高中教学质量突出贡献奖”等荣誉称号,成功创建了市级文明单位。党委书记、校长秦仲武表示,今后学校党委将乘势而上,凝心聚力抓党建,遵规守矩促教学,努力开创学校工作科学发展、内涵发展、和谐发展的新局面。

立足省级示范 打造现代校园

——石首市南岳高中创建文明校园纪实

□ 通讯员 肖文辉 孙迟



以党总支书记、校长张国勇为班长的石首市南岳高中领导班子

近三年来,石首市南岳高级中学抓住新高考改革的发展机遇,依靠全校教职员工团结拼搏、克难奋进,撸起袖子加油干,在“打造魅力南岳,重振南岳雄风”三年行动计划的具体指导下,致力于“四个南岳”建设。目前,和谐南岳已经建成,实力南岳优势初显,活力南岳激情再现,美丽南岳初见端倪,三年的同舟共济、栉风沐雨,学校在建设和发展上取得了突破性进展。由此,学校2020年7月被表彰为“2017—2019年度荆州市文明校园”。

理清工作思路,夯实教育基础

学校以“人本化”管理为核心,培养集体意识,打造和谐南岳。把以“事”为中心的控制转变为以“人”为中心的管理,通过管理的“人本化”,增强全校教师之间的情感联系和思想沟通,满足教师的心理需求,形成和谐融洽的工作氛围,从而激发广大教师的工作积极性和创造性;以“精细化”管理为手段,狠抓教学质量,打造实力南岳。针对学生生源条件差的实际,最大限度地帮扶“精品”生源,佐之以“精细化”的教育,在一、二本上线上凸显南岳实力。通过发挥特色教育的传统优势,最大限度地为中低层次学生进行个体“精心规划”,让他们通过体艺特长生优势和捷径,冲击名校和本科上线;以“创新化”发展为突破口,强化特色特长,打造活力南岳。以创新化的活动吸引教师,增强教师的凝聚力和归属感,打造属于教师的“精神特区”。以体验式的德育活动,调动学生对学习的兴趣、对成长的重视、对生命的敬畏;以“高站位”规划为蓝本,广泛筹措资金,打造美丽南岳。抓住高中学校新高考改革的发展政策机遇,积极争取上级支持,对校园的落后面貌进行改造升级,为学校的建设发展提供内驱动力。

紧盯工作目标,提升教学实力

教学质量是学校生命线。基于此,学校将2017年定为“实力南岳提升之途径探索年”,2018年定为“实力南岳提升之综合实力探索年”,2019年定为“实力提升之精神内涵探索年”。

高考重获质量奖牌。2017年高考,学校一本上线10人,实现了两位数的突破。2018年高考在2015年招收新生时第一名在全市中考排名1030位,前1200名仅有47人的生源状况下,克难奋进,取得了应届生大文大理一本上线15人,本科上线297人,本科率接近百分之五十的好成绩。2019年高考,学校质量继续大幅提升,一本上线34人,艺体生上好大学的情况开始出现,7人录取了湖北美术学院。2020年高考,学校一本上线68人,实验班王原龙同学以高考631分的成绩跻身全市高考前20名之列,荣录中山大学,为中考1600名开外的孩子创造了后发赶超的奇迹。学校实验班一本录取率达21.6%,远超很多重

点高中普通班的一本水平,实验班本科率98.8%,展示了南岳实力。

特色教育获得重大突破。2018年高考,学校日语特色教育,20名学生参考,4人达一本线,20人全部过本科。2019年高考,40人参加日语考试,7人达一本线,40人全部达本科线。2019年高考,93名美术特长生参考,高考本科上线79人,联考本科上线率达89.69%,高于从事美术教育研究十来年的兄弟院校。2020年高考,美术班付漫漫同学放弃央央戏剧专业,荣录中国传媒大学动画系,该专业全国排名第一。传媒班陈驰同学荣录北京服装学院,并在2020年10月举办的中国超级模特大赛总决赛中荣获冠军。袁心悦、王书玥两同学荣录四川美术学院。美术生98人参加高考,一本上线42人,本科上线86人。日语班78人参考,6人上一本,56人上本科。特色办学,弯道超越,已见成效,在社会上也已形成影响。

课堂教学比武成绩优秀。三年来,学校立足高效课堂搞教研,倡导“先导课”的教学实践,课堂教学实力渐进,课堂竞赛捷报频传。贺芬、黄磊老师荣获“一师一优课”省级优课,夏艳琼、吕红菊、刘光平、田红品、周建、慕志勇等老师荣获荆州市级优课,2017年学校教师参加全市教学大比武活动,程为光、贺芬、谢艳红、杨威、马平等老师荣获石首市教学大比武一等奖,江正刚、张娟、徐超军、华进军、袁青松、袁华、周劲松、任斌、胡庆华等老师荣获二等奖,南岳高中获得石首市教学大比武活动团体积分第一名,并荣获“团体优胜”奖。

立足省级示范,打造现代校园

2020年,学校在三年行动计划的推进中,谋划探索学校后期发展建设的道路,在“打造阳光教育,促进实力提升”的实践中,在转折时期追求管理转型的思考中,在加速有序转型、促进整体提升的探索中,逐步总结出新的发展思路,即四策并举,四园共建,立足省级示范,打造现代校园。准备再用三年时间,加速学校文化转型,促进学校品味提升。将“四个南岳”的建设向“四个校园”转型升级,打造南岳建设发展的2.0版本,即建成鸟语花香的生态校园,高效便捷的智慧校园,特色鲜明的艺术校园,底蕴丰厚的人文校园。实现学校由“经验型”“粗放型”“外延型”的管理发展模式,向“理念型”“精细型”“内涵式”有序转型。

学校将进一步抢抓机遇,争取政策,争取项目,完善校园基础设施建设,建设生态校园。完善师生学习生活需求的基础设施,加强学校景观园林的设计与建设,融入校园文化建设符号;进一步对接科技,创新发展,融合信息,完善校园管理升级,建设智慧校园。实现学生全周期在线管理,让校园管理更高效,实现教学教研电子化管理,让教研水平更提质,实现家校互动电子化校务管理,让家校合作更便捷;进一步探索渠道,强化师资,营造氛围,完善学校特色教育,打造艺术校园。全力优化合作办学的对象和方式,着力提升特色教育的管理实效,努力实现特色教育的品牌提升;进一步改造文化,唤醒激情,激发斗志,完善校园文化建设,建设人文校园。持续强化“以人为本”的管理思想,全面完善“礼贤”的管理文化,“至善”的教师文化,“知礼”的学生文化,“四心”的后勤文化建设,切实加强文化的提炼、改造、物化、完善,形成文化治校的管理氛围。



打好战“疫”组合拳 跑出复产“加速度”

——来自荆州市文明单位石首市公路管理局的报道

□ 通讯员 李克 易大芳 记者 张世勇



近年来,石首市公路管理局从行业特色出发,以服务群众为基础,紧紧围绕公路建设和发展,组织开展了一系列窗口、基层文明创建活动:渡口码头开展“情满旅途”优质服务、公路工程开展“文明工地”、路政治超开展文明执法、公路沿线开展“畅安舒美”路、星级文明公路站等主题活动,并常态化组织志愿服务队开展义务劳动、文明交通劝导、结对帮扶等活动,向社会推出了具有公路特色的“筑和谐路、架连心桥”服务品牌,三义寺渡口管理所并被交通运输部、公安部、应急管理部、中华全国总工会、共青团中央授予“情满旅途”先进单位”。图为该局党总支书记、局长张新率系统干部职工开展“爱公路、讲奉献、健体魄、创佳绩”主题活动情景。

路站管理人员严格执行“日巡查”制度,在巡查过程中发现公路、桥梁病害,立即上传微信工作群,制订处置方案,采取相应措施,仅上半年水毁处置回填土方达183立方米,清挖排水沟1.7千米,路树整枝43千米,路路除草共割草146千米,打除草剂280千米,油石调平400余平方米,公里碑、百米桩调整56千米。二是安全隐患排查及时。永旺养护公司按局安全专班要求,定期不定期对公路急弯险道、桥梁安全隐患检查,对检查中发现的安全隐患科学制订整改措施,及时整改验收,上半年在S220急弯险段及平交口,按要求设标摆荡线434平方米,设置了标志标牌,安装爆闪灯10个,黄闪灯2个,安装钢护栏20米。三是应急抢险处置迅速。2020年S436高狮线连续发生2起交通事故,公

路钢护栏受到严重损坏,该局应急抢险人员迅速奔赴现场,抢修钢护栏20余米,杜绝了次生事故的发生。

路政治超依法严规。该局依托站点,采用固定治超和流动治超的形式,重点整治非法改装、非法超限和车货总重在49吨以上的货车上路,上半年共检测货运车辆2165台,查处超限超载车辆51台,卸载货物110吨,有效保障了全市道路运输安全;路政人员上路巡查143次,出动巡查车30台次(夜间20台次);拆除非公路标志牌10块70平方米,清除堆物占道100处300平方米,制止新违法建筑4处380平方米;清理摆摊设点28处180平方米;发生路赔案件3起,结案率100%,截至目前未产生新增违章建筑,汽车超限超载率控制在3%以

下,做到了管理零失误,执法零投诉。5月份以“路政宣传月”为契机,在公路沿线乡镇等显要位置喷涂宣传标语,张贴宣传画,利用路政巡查车等开展宣传;6月16日在市文轩广场设立安全生产咨询点,发放宣传手册、宣传单300余份,提高了广大群众的公路法律法规知晓率和爱路护路意识。

安全渡运恢复有序。该局根据市疫情防控指挥部通知要求,及时安排三义寺渡口于1月24日全面禁航,3月13日7时恢复渡运生产。禁航期间,渡口所全体工作人员投入疫情防控,恢复生产后加大疫情防控管理力度,确保安全有序渡运生产,全年共安全渡运7242航次、300376车次。

疫情防控凝心聚力。该局1月22日17时

57分通过微信工作群紧急传达市交通运输局关于做好新型冠状病毒感染的肺炎防控工作会议要求后,全体干部职工立即进入临战状态,取消春节休假严阵以待,手机保持24小时畅通,确保随叫随到,各单位按照值班安排和上级要求,紧张有序地开展各项突击工作,切实做到内防外控。“疫”战中该局管控的6个小区无一例确诊病例,500余干部职工安然无恙。一是加强领导,明确职责。1月23日成立了新型冠状病毒感染的肺炎防控工作应急领导小组,设立了应急小组办公室,明确了主管、分管及具体负责人的工作职责,并紧急成立各值守点临时党支部,党员担当先锋,提高政治站位,坚定理想信念,为打赢疫情防控阻击战提供了坚强的组织保障;二是加强宣传,提高认识。该局采取网上办公、通过微信层层传达上级文件精神,切实提高干部职工对此次新型肺炎疫情的认识,杜绝侥幸心理,同时通过拉横幅、贴告示、电子显示屏循环播放、宣传车巡回广播等方式,广泛宣传疫情的严重性和科学防控的方法、措施,提高了社会群众的防控意识;三是加强自我保护,阻断传染源。全体干部职工一律佩戴口罩,特别是三义寺渡口等窗口单位工作人员佩戴统一发放的医用防护口罩,切实防止感染和被感染;四是不信谣,不传谣,未发表未经证实的非主流消息,避免个人不当言论导致社会恐慌;五是全员参与,全力防控。该局负责管理6个小区、高速公路石首南道口,并由40名干部职工组建了驻朝天口社区共驻共建小分队,负责朝天口社区管辖内10个值守点防控工作,按照41N5包保责任制,认真开展人员流动管控、体温检测、信息登记、群服务、物资采购配送等工作,还投入9万余元购买口罩、消毒液等防护用品及帐篷等生活用品,做好了防控人员后勤保障,为打赢这场“疫”战做出了最大努力。

