

压实主体责任 筑牢基层堡垒

——2020年度石首市乡镇、部门党组织书记抓基层党建工作述职报告摘编①

编者按:

近期,石首市委及市委组织部组织全市乡镇办区、部门集中开展基层党组织书记抓党建工作述职评议活动,旨在进一步强化主责主业意识,牢固树立“抓好党建是最大政绩”理念,激励全市各级党组织及党组织书记主动担当作为,不断提升履职能力,为市委推进“四家并举”“四区共建”,实现石首全面振兴,建设长江经济带明星城市作出积极贡献,以优异成绩向党100周年献礼。本报将从本期开始,推出“压实主体责任、筑牢基层堡垒——石首市乡镇、部门党组织书记抓基层党建工作述职报告摘编”,敬请关注。

激发内生动力 提升治理能效

大垸镇党委书记 徐青松

1.抓基层党建,把准方针政策。一是加强自身建设。坚持民主集中,落实党风廉政建设。二是整顿软弱涣散。争取项目、资金,助推集体经济发展,及时“摘帽”。三是强化阵地建设。持续推进阵地标准化建设,黄金湾村、保南湖村特色场馆建成使用。四是抓党建促脱贫。完成遍访贫困户,落实“百企帮百村”及“两帮两助”。

2.抓队伍建设,激发内生动力。一是选优配强村居干部。全年调整村居干部14人次;推荐17名后备干部参加上级培训;备案市级后备干部8名;大力宣传“一村多名大学生”计划,全镇有7名后备干部被录取。二是严格纯洁党员队伍。全年发展党员27名,转正31名;评议处置不合格党员5名。

3.抓党建引领,提升治理能效。一是落实党员下沉。在职党员干部到居住地所在村(社区)报到195人,率先出台党员干部下沉积分制管理办法。二是完善社区架构。根据党员人数和工作需要,划分区域,合理设置,健全社区“大党委”四级网络架构。三是壮大集体经济。全力推进村社区成立乡村振兴促进会,发展“村社合一”。四是引领群团组织。组织开展“最美庭院”评选,促进人居环境整治,展现“巾帼力量”助力乡村振兴;思源志愿者服务队进福利院、进机关、进社区常年开展志愿服务活动,给居民送温暖。

4.打赢抗疫防汛两场硬仗。战疫情,紧急号召全镇800余名党员、50余名入党积极分子参加;建立临时党支部2个;树立马承武党员先锋队旗帜30面,党旗100余面;600余名党员自愿捐款捐物,累计8万多元。遇汛期,全镇党员干部迅速行动,冲锋在前,深入摸排堤防管涌、渗水、散浸等险情及隐患。

统筹谋划强机制 紧扣中心抓落实

横沟镇党委书记 吴连杰

1.统筹谋划,强化党建工作机制。每月召开1至2次班子成员集中研究党建工作,每个支部派1名班子成员联点指导党建工作,制定组织工作要点和党建工作考核办法,主持召开3次党建工作推进会,推动党建工作深入扎实开展。

2.以上率下,形成齐抓共管氛围。带头在全镇范围内公开2020年度抓基层党建工作承诺书,各党组织书记也制定年度抓党建工作公开承诺书并对外公示,到各支部调研党建工作32次,帮助解决工作难题18个,在各村带头落实抓党建引领基层治理工作。

3.紧扣重心,狠抓重点工作落实。疫情期间,全镇共下沉207名党员干部,发动958名志愿者参与防控工作。大汛期间,全镇除坚守岗位外还积极为防汛工作提供坚强物质保障。针对软弱涣散党组织南洲子村和炮船口村,带领相关人员共同研究并因村施策,目前村集体经济年收入均已超过10万元,服务群众能力显著提高。以新沙村、泥港子村为试点发展新型集体经济,村集体经济有较大发展。狠抓党建引领基层治理工作。各村(社区)成立乡村振兴促进会,并积极开展工作。成立百花台社区“大党委”,组织机关事业单位129名在职党员下沉社区,联系1793户居民并开展走访慰问、志愿服务等工作。

4.严格规范,抓好党员干部队伍管理。按规定组织全镇党员开展“两学一做”“三会一课”等活动。新增2名后备干部和6名“一村多名大学生”。镇党委严格按照标准纳新了11名党员,转正了15名党员。在发展党员排查中,发现问题线索8个,均已按要求处理。

强化基层治理 抓实党性教育

新厂镇党委书记 骆德才

1.强化党建责任。镇党委召开专题会议,对全年基层党建工作进行谋划部署,明确班子成员及各党组织书记党建工作责任。形成2020年各党组织书记抓基层党建工作公开承诺书,层层传递管党治党责任。

2.抓实党建引领。疫情期间,动员党员干部300余人参与疫情防控工作,以党建引领疫情防控工作始终;7月,动员党员干部524人带领广大群众奋战堤段上将近两个月,战胜了洪涝灾害。下半年,构建起民建社区党总支“四级网络”架构,组织近160名机关事业单位在职党员干部下沉社区开展帮扶工作,强化基层治理。

3.整顿软弱涣散基层党组织。将3家到村党总支定为软弱涣散基层党组织,针对问题清单列出整顿措施和方案,目前已完成整顿目标,成效显著。

4.抓党建促统战工作。建立完善统战对象数据库,落实宗教工作三级网络两级责任制,疫情期间宗教场所“双暂停”举措,维护宗教领域和谐稳定。

5.扎实开展支部活动,巩固主题教育成果。全镇统一确定每月支部主题党日活动主题,安排分线联村干部到各支部参加指导;机关干部带头开展党史专题学习和红色教育,加强党员党性教育。

6.完善党的组织建设。对“两新”组织再次进行调查摸底,重新派驻党建指导员和专职党务工作者。

7.推进村党员群众服务中心提档升级。2020年杨家潭村、卫国村两个党员群众服务中心如期完工并投入使用,全镇11个村党员群众服务中心全部完成达标建设。

8.加强党员干部队伍管理。全年发展预备党员19名,同时疏通党员出口,排查违规发展党员情况,并及时对排查中发现的3名问题党员开展处置;新吸收2名市级后备干部,6名村大学生后备干部,进一步加大村社区后备干部培养力度。

9.强化干部教育。全年组织2次党建业务培训及发展对象培训;选派3名村后备干部参加“一村多名大学生计划”。

抓党建促振兴 富集体惠民生

小河口镇党委书记 汤禹明

1.以党建引领农村基层治理。在黑瓦屋村成立“村社合一”合作社,在杨苗洲、小河口村成立乡村振兴促进会,在产业发展、人居环境整治、推动实施村规民约等方面作出积极贡献。在永安社区推动辖

区党员下沉开展共驻共建,带领126名在职党员入户走访社区居民1187户,收集社区居民意见建议78条。

2.以党建引领抗疫抗汛。抗疫期间,全镇广大党员干部严格落实市委决策部署,戮力同心取得抗疫胜利。及时总结推出中洲村副主任马承武这一重大抗疫典型,其先后受到石首市委、荆州市委和省委的表彰。面对夏季特大汛情,全镇所有党员干部群众奋战在抗洪救灾一线近两月,先后处置重大险情28处,众志成城确保小河安澜。

3.坚持抓党建促乡村振兴。发挥党员群众主体作用,用活绩效考核指挥棒,推动乡村建设由点及面。小河口村筹资550万元建成小河口红色文化主题公园,筹资800万元正在建设高标准红色大礼堂、乡村文化体育综合体和800米健康步道及党建文化长廊。

4.坚持抓党建促脱贫攻坚及软弱涣散整顿。调整黑瓦屋村党总支书记,配备1名副职,培养3名后备干部,为脱贫攻坚提供“红色动力”,该村集体经济年纯收入达50万元。2020年该村脱贫攻坚工作4次学习上级网络平台。加强天心洲村党组织建设,落实“四议两公开”分工负责制、重点工作报告等制度,村党组织向心力和凝聚力不断增强。

5.严管厚爱农村党员干部。在全市率先推行村干部专业化管理,公开选拔14名大专以上学历后备干部。为留住人才,每人每年另给予1万元人才补助金。严把党员发展质量,全年发展党员16名。狠抓党风廉政建设,全年处理违纪违法党员、干部11名。

强化政治担当 抓实作风建设

天鹅洲党委书记、管委会副主任 郭传兵

1.强化政治担当,严格落实主体责任。把落实全面从严治党作为根本的政治担当,坚持从思想上学深悟透,精力全身心投入、工作上落实抓出成效,党组织书记亲力亲为落实抓党建工作,层层压实党建工作第一责任。坚持每周听取一次党建工作情况汇报,每月开展一次党建工作检查,每季度开展一次党建工作评比,比出成绩,比出不足。

2.强化党建引领中心工作,推动基础设施建设稳步前进。以党建为抓手,充分发挥党员干部在基础设施建设中的先锋模范作用,在征地拆迁中,村(社区)支部党员团结一心攻坚克难;土地流转中,党员干部“白加黑”“5+2”,热血奋战,充分发挥党建引领中心工作的作用和成效。2020年以来,投资近4000万元的3.98公里天鹅洲旅游公路麋鹿段,已完成征地拆迁工作;投资400多万元的新建湖北省石首市天鹅洲红色革命教育实践基地已建设完成;麋鹿保护区8000亩土地流转任务天鹅洲已全面完成。

3.加强支部班子建设,注重后备力量培养。沙滩子社区为软弱涣散村党组织,经过整顿,调整了“两委”班子,在新任班子的领导下,解决了社区资产发不规范、种稻田用电等难题,“两委”班子战斗力明显增强。全区市级后备村(社区)现有5人,培养“一村一名”大学生2名,区后备干部9人,后备力量建设进一步增强。

4.抓实作风建设,严管党员干部。区纪委组建专班对各单位人员在岗情况,上下班考勤情况,支部书记全职化管理等作风问题进行明察暗访。通过专项检查、自办和上级移交问题线索,共处理处分党员干部5人,组织处理12人,在全区形成了强有力的震慑作用。

筑牢党建根本 促进规范提升

桃花山镇党委书记 程鹏

1.突出政治建设,筑牢党建根本。完善工作机制,督促党委班子落实“一岗双责”,专题研究脱贫攻坚巡回“回头看”反馈意见,党组织整顿事宜。加强党员管理,开展党员教育培训3次,发展党员12名,党员转正17名,取消预备党员资格1人;暗访通报驻村工作队2次,约谈1人。优化干部队伍,调整村干部3名,选派5名青年村务助理教育;严格落实支部书记抓党建公开承诺,统一为村干部购买意外伤害保险。

2.注重探索创新,促进规范提升。规范阵地建设,按照“缺什么补什么”的原则,逐步配齐,投入80万元统一设计与亮化党员群众服务中心外景,全镇9个村(社区)规范化建设全面完成。推树党建品牌,完善“红军小路”后续建设,教学教研新穎;打造桃五线、鹿角峰党建宣传长廊;全镇37个名宿和农庄统一标识、集中挂牌,党员身份擦亮红色旅游。探索村级提质,新注进村集体经济合作社3家,石花堰、鹿角头、九佛岗3村探索的中药材培育、皱皮柑种植、优质米产销与物业服务“村社合一”发展模式,为集体经济增收破了主渠道。

3.夯实组织基础,深化党建引领。成立马承武党员先锋队10支、先锋岗49个,312名党员包保82个片区,推动全域全封闭管理,桃花山镇被授予荆州市抗疫先进集体。奋力防汛抗灾,组建党员防汛抢险突击队11支,设立党员先锋岗25个,积极引导全镇党员干部深入第一线。全年党员自愿捐款867980元。助力城乡治理,各村完成“四级网络架构”组建,完善41N5包保责任制,成立乡村振兴促进会,引导乡贤能人参与村级建设。组织55名在职党员干部到社区报到,参与社区治理。

推进党建促脱贫 切实履职惠民生

调关镇党委书记 朱斌

1.不断推进党建促脱贫。认领中央脱贫攻坚专项巡视及“回头看”问题1条,整改落实村党组织书记抓党建案卷管理机制,调整党组织书记1名;3个贫困村共培养党组织书记后备干部8名,并进行后备干部培训;落实“一村一名大学生”,2020年累计推荐12人到荆州职业技术学院学习,切实增强村级后备力量,实现2020年贫困人口全部脱贫目标。

2.顺利完成软弱涣散村党组织整顿。按照既定方案,在规定的时间内节点,通过加强支部学习、提升村“两委”业务能力、开展群众走访、整合集体资源等方式,不断提升群众满意度,及时“摘帽”。

3.打造全镇党建示范工程。全镇15个村(社区)党员群众服务中心改扩建全面完成,S221建设项目沿线群众服务中心的红色场馆也均已全面完成并投入使用。

4.发挥党员先锋模范作用,确保疫情防控扎实有效、防汛抗灾安澜无虞。疫情以及汛期以来,全镇充分落实了“41N5”工作法,扎实开展“党建+疫情防控+防汛减灾”工作,全镇分别有350余名党员,1000余名群众参与到了抗疫;400余名党员,9000余名群众参与到了防汛的工作中来,坚决维护社会大局稳定,保障了全镇群众生命和财产安全。

5.党建引领基层治理焕发蓬勃生机。全镇15个村(社区)全面完成了党组织四级(三级)网络架构,机关、事业单位在职党员干部126人合理安排下沉社区进行报道,确保41N5包保责任体系科学延续;大力推进乡村理事会以及村社合一的筹办工作,引导党员以及群众共同参与到乡村振兴的建设中来。

三大战役担当 基层治理重实效

东升镇党委书记 郑佐浩

1.全面打赢疫情防控阻击战。组建马承武党员先锋队22个,下

沉党员干部636人,在全市率先扛党旗、戴党徽、展党性,严格落实“八个到底”“25工作法”“41N5”包保模式,责任包保群众12224户45190人。发动无职党员志愿者674人,参与325个交通卡口值守、人员管控、体温检测、代购服务、爱国卫生运动等工作。至3月11日全线解封,全镇没有发生一起交叉性、聚集性感染。

2.圆满完成防汛抗灾硬仗。牢固树立“防大汛、抢大险、抗大灾”思想,组织干部群众全力迎战,布防堤段18.1公里,在湖口险段组建党员先锋抢险突击队,布防做到“五抓六到位”,巡堤创建“七精准”工作法,抢险备料做到“以车代仓”,成功处置各类险情22处,实现了“不垮一堤、不溃一垸、不亡一人”的工作目标。

3.积极探索党建引领基层治理。在潘家垸社区成立“社区党总支—网格党支部—党小组—党员中心户”四级网络架构,发动卫生院等5个镇直单位77名党员实行包点下沉,开展敲门行动,共收集意见建议2567条。同时,在各村(社区)全面建立乡村振兴促进会,将有威望、有能力、能干事、想干事的外出成功人士、企业家等乡贤吸纳到服务乡村振兴的队伍中来。

4.严格规范党员发展。集中对十八大以来的249份党员档案进行了全面清理清查,涉及一般性问题727个,问题线索24条;已组织处理8人,党纪处分2人。全年新发展党员20名,转正20名;培养入党积极分子124人。

5.狠抓问题整改落实。中央脱贫攻坚工作专项巡视反馈11个自查问题和省委巡视反馈意见涉及东升镇9个问题均已整改完成。

6.抓党建促脱贫攻坚。完成书记遍访1636户。长堤寺村通过盘活土地资源,发展虾稻产业,创办专业合作社模式增收41.8万元,用掉软弱涣散村和贫困村帽子;范兴垸村成立“石首市红缨子高粱种植专业合作社”,将收获的高粱加工酿酒,为集体增收10多万元;两湖村专业合作贫困户村集体共同增收200余万元。

建强红色堡垒 倡导乡风文明

南口镇党委副书记、镇长 廖学军

1.聚焦干部管理,提升队伍素质。通过选拔,培养13名后备干部到村跟班学习。推荐6名年轻同志参加“一村一大”学历教育。调整7名村“两委”干部。向两个非公企业和两个难点村选派党建指导员,专职抓党建。组建农村党员志愿服务队,开展“戴党徽、亮身份、当先锋”活动。组织69名在职党员干部到社区报到,参与社区治理。在抗疫一线培养发展党员16名。

2.聚焦阵地建设,建强红色堡垒。在防疫防汛期间,开展“建堡垒、树旗帜”活动,全镇成立抗击疫情临时党支部6个,党员先锋队11支,组建10个防汛救灾党员抢险突击队。真正把“红色堡垒”筑在急难险重最前沿。投入108万元改扩建上洲洲村党员群众服务中心,并已投入使用,全镇10个村社区的党员群众服务中心规范化建设全部达标。在管家铺村乡村振兴示范点打造党建小游园。

3.聚焦乡村治理,发挥党建引领。全面组建基层治理“四级网络架构”,各村社区成立乡村振兴促进会,引导乡贤参与乡风文明、扶贫帮困、产业发展、基础设施建设等乡村治理。在新院村、管家铺村探索“村社合一”多样化发展模式,为村集体经济发展提供新动力。探索党建引领社会治理新模式,各村组建一支有一技之长的“微服务”志愿者团队,以“微服务”满足群众“微需求”的理念为村民排忧解难。

防疫防汛筑堡垒 村社合一创品牌

高陵镇党委副书记、镇长 李莹

1.坚持党建引领,筑牢防疫防汛坚实堡垒。一是科学安排部署。主持召开疫情防控、防汛抗灾各类会议10余次,现场督导防疫防汛工作40余次,人员物资调配亲自抓,成功打赢疫情防控、防汛抗灾两场战役,提高群众平安感;二是党员靠前示范。疫情期间成立临时党支部,马承武先锋队28个,防汛期间设置“马承武党员先锋队”并组建百人防汛抢险突击队,充分发挥党员先进模范带头作用;三是全员联防联控。全镇累计800多名党员、600多名党员、300多名志愿者参与两场战役,构筑镇村两级防疫防汛铜墙铁壁,为打赢疫情防控、防汛抗灾战役奠定坚实基础。

2.强化日常管理,夯基层治理党建基础。一是贯彻上级精神。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,中、省、荆州市、石首市四级全会精神作为重要政治任务来抓,带头学习宣讲14次,理论培训3场,讲授党课5次;二是助力脱贫攻坚。党建引领“村社合一”创新发展模式被全市推广;三大合作社吸纳63户贫困户参与,户均增收7000元,预计村集体经济收入均突破10万元;三是参与基层治理。党员干部下沉村(社区)189人,沿用“41N5”工作模式,广泛参与群众矛盾调处、美丽乡村建设、人居环境整治、基层组织建设工作。

3.正视反馈意见,抓党建问题整改落实。一是照单全收。对“不忘初心、牢记使命”主题教育检视出的5个问题、省委巡视反馈意见4个共性问题,市委巡察反馈意见7个问题全部虚心接受,及时提请党委会议研究并提出整改措施;二是整改到位。从主观上、思想上进行深入剖析,对照反馈意见,列出问题清单,提出整改措施,明确整改时间,形成整改台账,严格按照要求整改销号到位;三是举一反三。坚持高标准严要求,对整改工作进行全面“回头看”,认真查漏补缺,总结经验做法,构建长效机制,巩固整改成果,防止问题反弹。

担当践初心 治理显成效

团山寺镇党委副书记、镇长 洪亚力

1.抓责任、促担当,全力防控新冠肺炎疫情。认真贯彻防疫工作要求,动员23个基层党组织和282名党员奋战疫情防控一线,成立11个临时党支部,19支马承武党员先锋队,设立19个马承武党员先锋岗,为打赢疫情防控阻击战提供了坚强的组织保障。

2.抓落实、践初心,矢夺团山防汛抗灾胜利。坚守一线、制定预案、处置险情。组织发动500多名党员深入一线排查险情,处置险情103处,在全省率先使用U型钢拱桥1050根,筑起450米的“钢铁大堤”,创造“团山模式”和“石首经验”。

3.抓党员、重管理,发挥党员先锋模范作用。严把党员发展质量关,2020年共发展党员16名,转正党员5名。开展十八大以来农村发展党员违规违纪问题排查,查阅档案121份,党委会议记录16次。开展“复兴壹号”党费线上收缴工作,缴纳党费57748元。处理党员45人,其中纪律处分11人,组织处理34人。

4.抓制度、打基础,完成各项党建工作任务。严格落实“三会一课”及主题党日等各项制度。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,参加专题研讨讨论,撰写调研报告,开展专题党课。加强“两新”党组织建设,实现非公企业党组织覆盖率100%,指导“两新”组织工作10次,软弱涣散党组织黄古山村按期转化升级。

5.抓重点、亮亮点,提升基层社会治理水平。积极探索“村社合一”模式,在小新口村成立石首市速选香药材种植专业合作社,流转土地206亩,种植速选香、蔬菜。在示范园以外新发展鸭棚5000亩。动员各村成立乡村振兴促进会,详细部署在职党员干部下沉工作,成立4支马承武党支部,75个党小组,380名党员干部包保农户5082户。

强化主责转作风 坚持标准筑堡垒

久合乡党委书记 刘娟

1.突出问题导向,严格履职尽责。把上级巡视反馈意见及自查问题纳入党建工作计划,专题研究制定整改方案,建立整改台账,实行销号管理。严格履行第一责任,全年共召开党建专题会议12次,推动党委班子成员履行“一岗双责”,实行挂点包村负责制。强化各党支部主体责任,特别是以党员画好自画像为抓手,开展作风整治年活动,实行党建目标考核末位约谈机制和抓基层党建工作公开承诺制。

2.坚持标准创建,建强战斗堡垒。加强对非公党支部的指导联系;加强辖区软弱涣散党组织摸底排查,加强对殷家洲村的整顿转化,不断提升基层党组织战斗力。严格落实“三会一课”及主题党日等各项制度,跟进学习各级会议精神。加强党内关怀,为生活困难的2名党员送去党内关爱基金,疫情防控期间慰问党员107名,七一走访慰问党员101名,防汛抗灾期间慰问一线党员58名,共计105500元。

3.抓好党建引领,推进基层社会治理。乡党委成员包片联村督办脱贫攻坚工作,加强对选派的第一书记、驻村工作队员的日常管理,充分发挥党建引领脱贫攻坚效能。组织党员干部积极下沉防疫一线,构建“41N5”包保模式,严格落实“25工作法”。全乡划分128个网格,市乡村三级干部127人牵头,组建“干部+党员+警员+医护人员”工作专班,建立包保服务微信群135个。在防汛一线设立“马承武党员先锋岗”,组建“马承武党员突击队”,构建巡查—突击—预备三级防汛抗灾队伍体系,把防汛责任落实到人,实施“全天候”备战。

凝心聚力抓党建 蓄势发力促振兴

高基镇党委书记 余志强

1.大力整顿软弱涣散党组织。开展软弱涣散党组织整顿“回头看”和摸底排查工作,确定桥堰堤村为2020年软弱涣散基层党组织,目前整顿工作已完成。

2.加强干部队伍建设管理。2020年调整村干部5名,上级选派书记1名,招录大学生后备干部10名,“一村多名大学生计划”在读10人,均按要求进行了备案管理。

3.做好党员教育管理。依托支部主题党日、主题党课等平台开展党员教育管理。严把党员入口关,全年发展党员19人,转正17人。开展党员排查整顿工作,移交党员档案156份,对9条问题线索全部查证核实并进行处理。

4.全力打赢抗疫防汛工作。克服抗疫防汛防控难度大的困难,高标准完成了抗疫防汛工作。建立战地临时党支部18个,马承武先锋队14个,党员宣传劝导队14个。把党旗插在卡点、防汛连部、险工险段,涌现出了刘琼等一批抗疫防汛先进典型。

5.抓党建促脱贫攻坚。抓实党组织书记、党务工作者、第一书记履职能力提升培训,组织重点贫困村到周边乡镇参观学习。贫困村发展党员4人,各村入党积极分子3人以上,“一村多名大学生计划”在读4人,做到全覆盖。

6.抓党建促乡村振兴。大力推行“村社合一”模式,党支部领办专业合作社3个。2020年村集体经济收入10万元以上13个,20万元以上的6个,30万元以上的2个。各村均成立乡村振兴促进会,为党建引领乡村提供智力、人力和财力。

7.加强红色阵地建设。2020年完成成济坛、喻家庙、荷伍垸、肖家岭4个党群服务中心建设,9个村党群服务中心改扩建已启动。投入资金1.1万元,对好味源等非公企业党支部规范化建设,补齐非公经济党建短板。

夯实基层“根基” 打造“一社一品”

绣林街道办事处党工委书记 王志红

1.理顺管理体制。针对疫情防控中暴露出的管理短板,综合考虑人口分布、地理位置、发展布局等因素,优化社区规模,以主干道为分界线,完成中心城区社区区划调整,新成立文峰社区和官田湖社区,明晰各社区服务区域。全面建成“街道大工委、社区大党委、网格(小区)党支部、楼栋党小组、党员中心户”五级组织体系,设置8个社区“大党委”,4个社区党总支支部,98个网格党支部,310个楼栋党小组,党员中心户4628人(其中在职党员3311人、社区党员1317人)。

2.夯实基层基础。加强党建阵地建设,高标准完成车落岗、南岳山党群服务中心建设,官田湖、文峰2个社区党群服务中心改扩建工程顺利推进。强化干部队伍建设,100名社区干部通过考核或考试被认定为社区工作者。深化街道体制改革,成立六个内设机构和“三个中心”,划转工作人员33人,为民办事效率得到进一步提高。

3.推进“红色物业”建设。积极探索党建引领物业管理的有效路径,按照“试点先行,以点带面”的方式,对中心城区三无小区基础设施进行改造。积极谋划社区居委会建建物业公司,实现先行区化,然后去行政化、最后市场化“三步走”的方式,在中心城区每个社区选取2-3个“三无小区”开展试点,通过社区自办红色物业推进小区规范管理,实现社区创收、干部消化的多赢。

4.打造社区“一社一品”。结合社区实际,创建桥南社区“雷锋驿站”、文峰社区“一米阳光”、太平坊社区“爱心门铃”、车落岗社区“邻里守望”、南岳山社区“七彩讲堂”、解放路社区“桑榆家园”、槐树堤社区“同心家园”、官田湖社区“红色印记”、郊区四个社区“情满金平”等服务品牌。

打造“红色物业” 推行“四法并治”

笔架山街道办事处党工委书记 文佑林

1.精密部署,夯实社区治理根基。一是筑牢社区治理根基。成立11个社区“大党委”,建立165个网格(小区)党支部,选任党支部书记165名,下设楼栋党小组384个,选任党员中心户1316名。二是加强红色物业建设。建立小区自治委员会203个,建立业主委员会10个,实现了“红色物业”全覆盖。三是凝聚社区治理力量。下沉社区工作组联系驻点指导开展社区治理。84家共驻共建单位积极认领67个民生问题,逐一落实。四是推动红色场镇建设。启动了建南社区和建北社区党员群众服务中心建设,年底完成主体工程竣工。

2.四法并治,建立完善有效体系。一是推行社区大管家模式,实行居民自治。选聘100名社区“大管家”,破解物业懒得管、社区不好管的难题,以自治消化矛盾。收集反映居民问题180多个,协调解决社区矛盾纠纷20余次。二是推行“41N5”包保法,实行干部包保。建立在职党员“敲门行动”,奉献在社区”工作机制。全办1316名党员中心户开展“敲门行动”,收集整理问题350个,解决完成80%;三是推行“七色”工作法,实行社会共治。组建红、橙、黄、绿、青、蓝、紫“七色”志愿者服务队,弥补小区治理人员和资源不足问题。开展治安巡逻、法治宣讲等志愿服务活动30余次。四是推行“25”工作法,实行社区共治。建立9个志愿者服务岗亭,由社区干部、“社区大管家”和在职党员轮流值守,搭建政府与群众交流沟通的连心桥梁。接待服务居民180余人,服务典型事迹在荆州日报等媒体进行宣传。

3.激发活力,助力美丽乡村建设。以杉木桥村为试点建立乡村振兴促进会,通过“外力引内治”模式推进农村治理。成立以来,筹集资金120余万元完善基础设施,引进4家合作社促进产业发展,村集体经济收入年增加5万元。目前,8个村均成立了乡村振兴促进会。