



打造党建引领基层治理“石首模式” 争创全省党建引领基层治理示范市

石首市全面深化新时代党建引领加强基层治理领导小组 中共石首市委组织部 主办 《荆州日报·石首新闻》编辑部 协办

石首召开村(社区)“两委”换届暨“三资”清理工作推进会 “三个强化”筑牢执政根基

党建引领基层治理·重点关注

本报讯 5月11日,石首市召开村(社区)“两委”换届暨“三资”清理工作推进会,市委常委、组织部部长、宣传部部长、市总工会主席刘艳主持会议并讲话。市委组织部副部长、老干部局局长郭子信,各乡镇办区党(工)委书记参加会议。会议听取了各乡镇办区党(工)委书记就前期换届准备工作情况及下一阶段打算的汇报,深入分析研判了当前存在的问题,对下一阶段工作进行了研究部署。

此次换届正值“十四五”规划开局之年,是村(社区)“两委”任期由三年改为五年的首次同步换届,做好此次换届是巩固党在基层执政基础的迫切需要,是巩固拓展脱贫攻坚成果和加快推进乡村振兴战略的有力举措,是提升石首城乡基层治理水平的重要保证,是推动全面从严治党向纵深发展,净化基层政治生态和提升治理水平的重要过程。

步做好换届思想准备,领导机构和人员力量准备、政策准备、人才准备和纪律准备,确保在5月底前离任经济审计到位,6月底前软弱涣散村基本整顿到位,7月底前人员调整到位,9月进入换届程序,12月全面完成换届。要严格人选标准,突出“双好双强”;要提高人选质量,一手抓向内挖潜,一手抓向外招引;要深入分析研判,对前期工作再分析、再梳理、再排查、再研判,注意防范化解风险,强化底线思维;要抓紧抓实人员调整储备,严格落实村(社区)“两委”人选市级备案管理制度。

书记第一责任人责任;要加强宣传引导,明确宣传重点,创新宣传方式,营造浓厚的社会舆论氛围;要强化督促指导,将组建专班下沉各乡镇办区实地指导工作。刘艳要求,“三资”清理工作要始终坚持以稳推进、确保稳定,依法依规、公平公正、公开透明,科学研判、分类处置三个原则。要处理好积极与稳妥、规范与高效、监督与服务三个关系;要把握5月底前完成排查、7月底前完成自行整改,9月底前自查结束,移交处置,市级层面将集中研判和处置;形成长效机制,规范档案管理。

石首一调研课题获省表彰

本报讯 近日,省委组织部印发《关于表彰2020年度全省组织工作获奖调研成果的通知》,石首市委组织部调研课题《构建党组织领导的共建共治共享的城乡基层治理格局问题研究》被评为2020年度全省组织工作重点课题调研报告三等奖。该课题介绍了石首市在党建引领城市基层治理中的实践探索,分析了当前县市在构建党组织领导的共建共治共享的城乡基层治理格局中存在的主要问题,并提出了具体的对策建议。

石首召开基层党建工作推进会

本报讯 近日,石首市召开基层党建工作推进会,市委组织部副部长、老干部局局长郭子信主持会议并讲话。会上,组织学习了《2021年全市基层党建工作重点任务清单》《村(社区)“两委”换届工作重点任务清单》等文件,并对任务清单和近期工作要点进行了细致解读。会议指出,各乡镇办区要进一步强化政治意识,抓好党史学习教育活动,要广泛开展“我为群众办实事”、“党课开讲”、“党旗在基层一线高高飘扬”等系列活动;要抓紧抓实软弱涣散村党组织整顿工作,落实好“四个一”工作措施,细化整顿方案,确保高标准高质量完成整顿工作;要认真做好村(社区)“两委”换届工作,提前做好研判,物色好换届人选,做好离任经济审计,严格按照上级各项指标要求,确保圆满换届。

党建赋能 锻造强村富民“顶梁柱”

——石首市抓实三项举措破解村级“无人可用”难题

□ 特约记者 谢中华 李龙潜

党建引领基层治理·热点聚焦

年轻人不愿意在农村发展,“离农化”现象在农村比较普遍,导致部分村面临无人可选、无人可用的局面。这是城市化进程带来的时代之感,也是经济社会发展面临的普遍性难题。自上次换届后,石首市委及组织部以党建赋能,立足实际、创新思路,不断强化村级干部队伍建设,有力破解了基层“留不住人”“无人可用”难题。今年换届,该市192个村(社区)初步选定980名村(社区)“两委”人选,其中45岁以下的有420名,占比42.8%,学历为高中及以上的有763名,占比77.9%,切实做到选优配强,锻造出了一批强村富民的“顶梁柱”。

提升履职能力。通过“引”,统一思想。以“主题党日”活动作为开展“两学一做”学习教育的基本载体,规范开展“支部主题党日”活动,不断创新方式方法,积极探索学习教育与中心工作业务相结合,同时为村干部免费订阅《党员生活》《乡村报》《党的十九屆五中全会精神辅导》等党建系列丛书,不断抓好党员干部思想教育工作,确保始终和党一个步伐、一个声音。通过“讲”,开阔思路。开设百名书记富民讲坛,围绕发展壮大集体经济、加强基层党组织建设等专题,聘请先模人物、涉农专家和部分优秀村党支部书记,为全市农村党支部书记讲党课。截至目前,已举办讲坛15期,15名村党支部书记、专家学者登台讲课。通过“学”,增长才干。分类开展精准培训,先后组织全市村(社区)书记外出到陕西延安、宜昌许家冲等地参观学习,开拓发展思路,提升发展本领;组织开展全市贫困村后备干部暨市级招录村(社区)后备干部专题培训班、软弱涣散党组织及“四项”条例培训班、贫困村党组织书记暨村“两委”后备干部培训活动3次,不断提升干部履职尽责能力。

门优势、干部专长和农村发展需求有机结合,做到精准配对、人岗相宜,确保选派干部能“发上力”、农村能“借上劲”,对市直单位选派的年轻干部需求台账一年一建立,一年一考核,一年一更新,在市直单位广泛动员把最能干事、最能打仗、最能打赢的精英强将选派到基层一线。选派市委组织部副科级组织员、办公室主任张光骏到高基庙镇俞家铺村担任村党总支书记,一年来,张光骏带领村干部们修路、兴产业、抓发展、聚民心,推动负债200万元的弱村大变样,俞家铺村迈入全省美丽乡村建设示范村行列。近年来共选派12名干部下村担任第一书记。

头雁”、新农村建设的“领路人”。
做优指数工作法 激励关爱村级干部队伍
打造红色阵地。新建党员群众服务中心105个,改扩建51个,实现了全市党员群众服务中心全面达标、全面过硬,为党员教育培训、宣传发动群众提供了坚强的阵地保障。强化在“红色阵地”设立居民说事室、医疗卫生室、图书阅览室、妇女儿童之家、农村淘宝等,提供生活照料、精神慰藉、文化生活、产品销售等服务。通过便民服务和公共服务,打通服务群众最后一公里。让村级干部看到“红色阵地”在传递党的声音、宣传党的政策、凝聚民心民意等方面的优势,进一步提振服务居民的信心。

党建引领基层治理·乡村振兴答卷

做实农村“三资”清理 畅通基层治理“动脉”

□ 中共高基庙镇委员会

农村“三资”是发展壮大农村集体经济和实现农民共同富裕的重要基础,是乡村振兴的重要保障,更是夯实党的各项方针政策延伸到基层的重要抓手。近年来,高基庙镇党委把“三资”清理作为党建工作的重要内容,坚持以问题为导向,剑指“沉疴”,勇除“顽疾”,摸清了家底,为党建引领基层治理提供了强大动能。

强化组织引领,打通“三资”清理的堵点。镇党委严格按照《石首市农村集体三资管理办法》,将“三资”清理作为推动村级发展的重要抓手,加强组织领导,打通了三资清理的“堵点”,夯实基层党组织建设,维护村级稳定发展。主动出击。在镇级层面,成立了以党委书记为组长,分管领导为副组长,联村领导和相关部门负责人组成的“三资”管理领导小组,切实履行“三资”清理工作一岗双责,清理结果镇村两级责任人要签字把关,把“三资”清理的思想提起来,疏通认识上的堵点。部门联动。成立了由纪检、镇财政、司法、第三方财务公司以及各村(社区)村(居)务监督委员会组成的14个“三资”清理专班,每年集中一个月的时间对全镇14个村“三资”清理进行清理报告,每年定期开展“三资”清理监督、检查,让“三资”清理工作动起来,摆脱行动上的堵点。制度护航。每年根据上级部门对“三资”管理要求,制定《高基庙镇农村“三资”清理实施方案》,确保任务按时高效完成,让“三资”清理成效实起来,清除不结合实际的堵点。

强化措施举措,攻克“三资”清理的难点。村(社区)两委换届以来,镇党委针对部分村对“三资”管理存在认识不足,家底不清,管理不善,发挥效益较低等问题,制定多项举措,全力攻克“三资”清理难点,特别在软弱涣散党组织整顿方面发挥了明显的成效。举办“三资”管理“课堂”。每年将5月和9月作为“三资”管理集中学习培训时间,在培训“课堂”上将“三资”清理的意义一条条说明白,“三资”清理的内容一项项讲透,让村干部搞清弄懂“三资”清理意义在于理清,不在于处置;在于把关,不在于随意;在于利用结果,发挥效益,不在于结束工作、束之高阁。公开“三资”清理结果。将清理专班清理“三资”结果向群众公布,让群众知晓拥有的“家底”。联村领导深入联系村,主动与村干部、群众沟通,了解村情情况,加强对村级“三资”管理工作的监督指导。

强化成效管理,打造“三资”清理的样点。“三资”清理关键在于“清”,成效在于运用好“清”。高基庙镇紧紧抓住发展壮大村集体经济这个根本任务,在用好活用“家底”上下功夫,科学管理,实现农村“三资”保值增值。强化结果运用。通过清理,全镇14个村、社区盘清“家底”结果显著。收回“一户多宅”面积128亩,“四荒地”965亩,精养渔池305亩,解除不合规合同3份,挽回经济损失21万元,理清债务关系9起,发展“村社合一”发展典型5家。高基庙村通过综合清理整顿,新建20亩火龙果基地和100亩冬桃基地,每年可为村集体增收10万元以上。2020年软弱涣散村桥堰堤村通过专班53天的清理整顿,化解了村级中心村建设欠款52万元的债务,界定了集体产权,村级治理能力和水平得到了进一步提升。

强化监督考核。一方面在各村、社区选举3至5名政治素质高、财务业务能力强的党员、群众代表作为村级“三资”管理监督员,对村级“三资”管理工作进行监督提醒,年终对村级“三资”管理工作进行考核打分;一方面将村级“三资”管理工作的成效与年终绩效考核挂钩,把村级“三资”管理工作作为主要考核内容之一。两方面相结合,部分结果纳入年终综合考核中,与村干部工资以及发展集体经济增加部分发放奖金挂钩,保障村级“三资”管理工作高效开展。

强化制度保障。镇党委要求各村(社区)将“三资”清理及结果运用作为落实村级重大事项“四议二公开”制度重要内容,强化民主理财小组和农村集体经济组织财务审批制度执行监督。作为党组织书记公开承诺的重要事项,并在年终述职述廉述党建、组织生活会上作为重要内容进行报告,夯实党建引领基础,实现党群共谋发展。

三十载审计著芳华

——记石首市经济责任审计领导小组办公室主任熊利平

□ 通讯员 李芷青

党旗在基层一线高高飘扬·我身边的共产党员

平凡的岗位,一流的业绩,她用三十年如一日的满腔热忱和辛勤耕耘献身于审计,成长于审计。荆州市优秀共产党员、荆州市十佳突出干部、荆州市审计系统业务领军人物、石首市劳动模范、石首市优秀妇女干部,这一项项熠熠夺目的荣誉,是她坚定不移行走在审计路上的铿锵步伐,是她执掌为民捍卫国家利益的肝胆赤诚,是她不负人民重托奉献社会的时代担当。她就是石首市经济责任审计领导小组办公室主任熊利平。

2016年她主审某县医保基金审计,运用审计实施系统数据分析功能,很快查出医疗机构乱收费、违规报销等重大问题线索。由她撰写的《AO2011数值分析工具在新型农村合作医疗基金审计中的运用》和《大数据让违纪干部无处藏身》分别被省审计厅评为优秀论文奖和审计创新案例。

咬定青山不放松

熊利平始终保持“遇事无难易,而勇于敢为”的劲头,面对困难、风险和从不推诿、从不懈怠。2016年,她主审某市医保基金审计,查出该市纪委副书记利用职权影响,在医保基金中违规报销应由个人承担的药品费用近30万元,并及时将案件线索移送纪检监察机关,最终6人受到党纪政纪处分,追回基金损失近30万元。该项目在量化考核中名列全省和荆州市前茅,获评全省优秀审计项目一等奖。

2017年,她主审保障性安居工程,运

用大数据比对方方法查找案件线索,并不辞辛苦地实地走访调查核实,查出违规申报危房改造资金185.7万元、骗租公租房11套、骗取租房补贴资金3.05万元,最终涉案科级干部3人、其他公职人员10人受到纪律处分。

俯首甘为孺子牛

熊利平几十年如一日,全身心地投入到工作中,当面对工作和生活起冲突时,她也总是牺牲自我,顾全大局。2019年4月,她主审某市扶贫资金审计时,在审计现场不慎摔伤了小腿,因不愿打扰审计组的同事,她只身前往医院,缝合伤口七针,之后又立刻回到被审计单位工作。第二天痛症强烈,她不得已将资料搬到住宿地,在寝室里比对着信息数据,筛查疑点线索。两星期后,腿伤尚未愈合,她又走村串巷地出人在各审计现场,局领导赴该市看望她时,她正在贫困户家中调查取证。

作为一名女同志,爱人又长年不在身边,她需要一边照顾女儿一边工作。记得有一次小孩因无人照顾而不小心摔伤了手臂,看到受伤的孩子她悄悄地流过眼

泪,但她克服种种困难,一边带孩子上医院,一边兼顾科里的工作。她总是说愧对孩子,但既然肩负审计的重担,就应有舍小家为大家的精神,无怨无悔地奉献审计。

愿得清明留天地

身处审计一线,时常面对林林总总的诱惑与抉择,熊利平始终不求清誉、不尚清谈,从不计较个人得失。2005年,她曾主审某单位财务收支审计,面对昔日同窗说情,她耐心说服同学,审计有审计法的原则,不能用感情来代替原则,请求同学理解和支持审计工作。审计过程中,她谢绝一切宴请,把被审单位表达心意的几盒月饼也全退了回去。最终她和审计组成员们一起克服说情、不予配合、有意设障等重重困难,查出收入不实、超范围揽收、支付储户贴水、偷漏税金等问题达600多万元。

她说:“半生献给了审计,一路走来,风雨兼程,个中酸甜苦辣旁人难以体会,但与审计相依相伴的日子始终充满了光荣和荣耀。”路漫漫其修远兮,吾将上下而求索”,我会一如既往地昂首前行,不惧风雨,为审计事业发挥光与热。”

学有缉熙于光明

熊利平始终保持“吾生有涯,而知无涯”的求知精神,勤学扎实的审计知识,苦练过硬的审计本领。她曾是社保基金审计的攻坚带头人,民生资金点多面广、政策性强,大数据的运用不可或缺,她努力学习数据库知识、审计现场管理系统知识,并将理论与实践有机结合,收到了事半功倍的效果。