



## 打造党建引领基层治理“石首模式” 争创全省党建引领基层治理示范市

石首市全面深化新时代党建引领基层治理领导小组 中共石首市委组织部 主办 《荆州日报·石首新闻》编辑部 协办

# 石首：“党建+”助力营商环境建设

近年来,石首市委组织部坚持把服务优化营商环境贯彻组织工作全过程、各方面,以加强党员干部队伍建设为主线,以优化升级基层政务环境为重点,推动“我为群众办实事”深入开展,以“党建+”积极为营商环境建设提供坚强的组织保证,以优异成绩庆祝建党100周年。

### 加强干部队伍建设

选优配强干部,加强涉企涉商部门

领导班子建设,结合机构改革调整了科经、政务、商务等部门领导班子,实现了年龄、学历、专业、经历等班子结构的整体优化。大力培养干部,组织干部到沿海发达地区学习锻炼,安排优秀干部到服务市场主体一线锻炼。今年以来,组织了党建引领基层治理厦门培训班,选派64名干部到项目建设、招商引资等营商一线锻炼。

关事项报告工作,常态化规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为。加强工作考核,将优化营商环境纳入绩效考核内容,适时开展专项考核。

### 优化升级基层政务环境

围绕党建引领基层治理,优化营商环境等方面,优化街道(乡镇)机构设置和职能设置,探索推进数字化党员群众服务中心建设,为推动经济社会发展提供良好环境。

规范设置街道6个内设机构和3个直属事业单位,将每个街道行政编制增至42名,事业编制增至55名,有序稳妥完成街道人员转隶,有力推动机构、编制、人员等资源下沉街道。推进政治生活馆建设,在村(社区)党员群众服务中心全面达标的基础上,选取5个典型村(社区)扶持建设党员政治生活馆,推动“红色阵地”提档升级,全市形成以“红色文化、传统文化、乡风文明和乡村振兴”为主题的四条党建示范带。

### 推动“我为群众办实事”

结合党史学习教育,制定《石首市“我为群众办实事”实践活动工作方案》,按照“查、列、领、改、评、建”六字方针,动员全市基层党组织、广大党员和党员领导干部发挥作用。科经部门深化“百名干部进百企”活动,经济开发区扎实开展“五位一体”联企帮企服务,政务部门推行政务服务“一网通办、一窗通办、一事联办、跨省通办”,仅用130天就正式

签约引进百亿仙鹤纸业项目。深化综合行政执法改革,严格市场监管、质量监管、安全监管,健全强化守信联合激励和失信联合惩戒机制。持续落实人才工作支持营商环境建设六条措施,围绕企业实际需求,争取高等院校3名专家教授到该市蔡申坤红壤地毯等重点企业任“科技副总”,帮助企业解决技术创新难题,促进科技成果就地转化,进一步发挥人才工作在石首市营商环境建设、促进企业发展中的作用。

## 石首市“十佳机关党建品牌”展示 ⑥、⑦

市审计局:

### 党旗辉映审计红 匠心铸就强审梦

石首市审计局机关党建创建品牌:党旗辉映审计红

“用品牌引领党建,让党建创新发展,不断提升机关党建的引领力、红色精神的感召力、基层党组织的凝聚力、党员干部的先锋力……”近年来,石首市审计局党组紧紧依托“立足审计抓党建,抓好党建促审计”工作理念,精心打造“党旗辉映审计红”党建品牌,着力构建“五微一体”品牌体系,认真塑造“党建强审、党建兴审”品牌内涵,全面拓展“微而广、小而大”品牌效益,坚持党组统领、组织示范、党员带头、群众响应,走出了一条党建与业务“双融合、双促进”的发展新路子。

### “五微工作法”:撬动融合发展的支点

“水之积也不厚,则其负大舟也无力。”该局党组立足党建工作和审计工作的相融相促,创新开辟“微课堂、微小组、微服务、微典型、微文化”“五微工作法”,把党建元素融入了审计工作的各个领域。

——融入思想文化宣传。实施“红色引擎”工程,开展“身临其境”“审计论坛”“线上党课”等思想教育活动,激活党员干部的红色细胞,赓续共产党人的精神力量。

——融入审计项目实施。一个审计组一个堡垒,一个审计人员一个标杆,通过在外派审计一线建立临时党组织,促使审计步伐迈进到哪里,党的旗帜就飘扬到哪里。

——融入全市中心工作。聚焦服务中心大局,践行为民服务宗旨,深化“党建+脱贫攻坚、党建+文明创建、党建+城市治理”工作模式,实实在在地为老百姓办实事、做好事。

——融入干部队伍建设。以打造“精品审计项目”和“精英审计队伍”为目的,打造高素质、专业化、复合型审计干部队伍。

——融入党风廉政建设。以“廉洁立审、文化强审”为导向,开展“清风走廊”建设、“爱莲说”、“家庭助廉”等活动,推动廉洁文化理念“内化于心、外化于行”。

以“五微工作法”为支点,把机关党的建设品牌化、符号化、项目化,“党旗辉映审计红”党建品牌已然成为该局的一面鲜红旗帜,引领着机关党建全面提升、审计工作全面增效!

### 微课堂:矗立心中的“红色灯塔”

“欲事立,须是心立”。为切实补足党员干部精神上的“钙”,该局党组以思想文化宣传为抓手,充分挖掘红色资源,打造线上线下教育平台,丰富党员干部的思想库存,让红色精神在审计人心中落地生根,催生引领审计工作高质量发展的强大正能量。

——学习在线,让知识随手可得。依托微信工作群、学习强国平台、法官在线网站、审计大讲堂建立审计课堂云平台,让学习教育从“面对面”变成“屏对屏”,打破传统时间和空间限制;

——身临其境,让初心映照眼前。借助“情景教学法”将党课课堂搬进红色教育基地,走进洪湖瞿家湾革命纪念馆、桃花源红军革命烈士纪念馆、调关湘鄂西革命根据地遗址,让党员干部“身临其境”地感悟革命精神、传承红色基因;

——融合贯通,让思想闪耀火花。立足审计工作本职,融合全市中心工作,开办以交流互动为主的“审计论坛”,或让审计干部分享思想学习体会、审计工作经验、抗疫心路历程,或邀请专家学者解读党的重大大会精神、重要法规条例,让审计干部在思想碰撞中开拓视野、增长见识、提升素养。

思想建设与党性教育紧密结合,“灌输式教育”向“自主式教育”转变,全局上下形成了一股乐学善思、勤学好学的良好氛围,丰沃的审计土壤正在结出思想文明之花。

### 微小组:让党旗在审计一线高高飘扬

党的基层组织是党的肌体的“神经末梢”,“地基固则大厦坚”,抓党的基层组织建设任何时候都不能放松。随着异地交叉审计成为新常态,外派审计组

的教育管理成了机关党建工作的盲点难点。为了破解这一难题,该局党组坚持党建引领审计工作,面向外派审计组、临时党支部实施“三力提升工程”,确保审计项目实施到哪里,党的建设就跟进在哪里。

——在审计一线建立临时党组织。健全完善《外派审计组临时党组织管理制度》,要求党员人数在3-5人的,成立外派审计组临时党支部,人数在5人以上的,成立外派审计组临时党支部,把组织力释放到审计工作每一个触角;

——在审计一线开展组织生活。在洪湖市扶贫资金审计现场,在鄱阳县扶贫资金审计现场,在红安干部学院经济责任审计现场,在沙洋公立医院改革交叉审计现场,审计人员纷纷就地开展党日活动,把凝聚力根植在审计组每个人心中;

——在审计一线发挥战斗堡垒作用。用好谈心谈话这个“传家宝”,做到执行重要决议必谈、应对重大难题必谈、发现风险隐患必谈,把战斗力传导到审计工作每一个环节。

从组织建设的盲点到支部工作的亮点,外派审计组临时党组织已然成为该局机关党建工作的一张独特名片,同时也是检验党员党性、锤炼党性修养的最好“试金石”。

### 微服务:把人民群众紧紧团结在党的周围

品牌的前进之路,在于发挥党建作用助力中心工作。该局党组坚持“围绕中心、服务大局”理念,深化拓展“党建+”模式,打通了联系群众、服务群众的“最后一公里”。

——党建+脱贫攻坚。运用“1+N+X”结对帮扶模式,即1名党员结对N户贫困户、制定X条帮扶措施,为困难群众开启脱贫致富的“金钥匙”。截至2020年底,联系落实村级项目资金51万余元,村内主干道全部硬化,动力电全覆盖,“两不愁三保障”全落实,扶贫联系村100户253人全部脱贫出列;

——党建+城市治理。深入推进

“共驻共建”“在职党员进社区”等活动,打造共建共治共享城市治理新格局。在金色港湾小区开辟党建红色文化墙,出资10余万元解决金属支柱厂宿舍小区下水道堵塞问题,修建社区居民户外健身中心,下沉工作组组长刘俊俊被表彰为“荆州市干部常态化下沉社区服务群众工作先进个人”,该局被授予“全市共驻共建先进单位”荣誉称号;

——党建+文明创建。深化文明单位常态化创建,开展“长江大保护”“关爱老弱病残”“学雷锋讲文明”等志愿服务活动,连续七届蝉联省级文明单位称号,去年作为市直单位代表迎接国家卫生城市创建验收,助力石首顺利打赢创卫攻坚战。

“擦亮一盏灯,照亮一大片”。在党建品牌的引领下,党员干部和人民群众的联系更加紧密,审计发展成果更多更好地惠及到了寻常百姓家。

### 微典型:让榜样引领前行的力量

党员是党的肌体的“细胞”,党员有活力,党的肌体才能健康强壮。该局党组以“能力素质提升工程”“青年干部成长工程”为载体,努力挖掘身边的先进典型,让榜样成为引领发展的不竭力量。

——破解“本领恐慌”难题。争取市委市政府大力支持,实施全市审计人才专项培训计划,组织审计人员走进南京审计大学开展业务专项培训,今年8月还将走进上海财经大学,审计干部的“能力困境”正在逐步破解;

——打造青年干部成长成才“全链条”。搭建“领导干部+青年干部”个性化培养路径,建立起12名审计后备干部人才库,坚持每半年召开一次青年干部座谈会,为审计事业长足发展涵养“蓄水池”、培养“后备军”;

——评选担当敢为的“审计先锋”。坚持每年七一之际评选党员先锋岗、青年先锋岗,在全局选树业务精、作风良、素质优的先进典型,引导审计干部见贤思齐、择善而从。

在榜样力量的激励下,该局审计业务在全省有亮点、在荆州有位次,石首



市审计局党组书记、局长袁道斌为全体党员上党课。

审计人展现了执审有为、敢于担当的优良精神风貌;《石首市住房公积金管理中心主任经济责任审计》荣获“全省优秀审计项目二等奖”;审计综合工作荣获“全省审计综合工作先进单位”称号;《石首科技馆2015年9月至2020年8月财务收支审计》《石首市交通运输局局长经济责任履行情况审计》分别荣获荆州市审计系统“一晒八评”优秀审计项目一等奖和二等奖,同时荣获荆州市级优秀审计方案、优秀审计报告、优秀计算机案例等多项荣誉。该局党员领导干部刘军荣获全国审计宣传正能量榜样候选人、荆州市审计工作特别贡献奖,熊利平荣获荆州市十佳实绩突出干部、荆州市审计系统业务领军人物、荆州市优秀共产党员、石首市优秀共产党员、石首市百名优秀人才、石首市劳动模范等荣誉称号,刘俊俊荣获荆州市干部常态化下沉社区服务群众工作先进个人荣誉称号;党员干部喻芳荣获荆州市审计系统计算机审计先进个人荣誉称号,刘泉荣获荆州市审计系统审计调研先进个人荣誉称号。

### 微文化:筑牢心中的“廉洁长城”

廉洁作为一种无形的、潜在的精神力量,是审计监督不可或缺的内在支撑。该局党组坚持以廉为本、以德立身,着力打造以“廉文化”为核心的“审计文化”,促进清正、廉洁、文明执法。

——开展“清风走廊”文化阵地。通过将审计人员核心价值观、廉政格言警句、廉政漫画图解等悬于过道走廊、院落围墙,彰显审计机关廉洁清雅的文化氛围;

——开办“爱莲说”教育讲堂。让作风正派、敢于斗争、善于斗争的审计先锋分享“廉洁小故事”,讲述拒腐防变的亲身经历,在全局树立起“以廉为荣、以贪为耻”的鲜明导向;

——弘扬“崇廉尚洁”家庭风尚。通过签订家庭助廉承诺书、走进廉政文化馆、家风家训讲堂等形式,让廉政文化如春风化雨浸润着每个家庭、促成好的政风。

扬清风、树正气、倡廉洁。廉政文化在润物细无声中滋养着每个审计干部的心灵,廉洁之花已然开遍审苑每个角落。

党旗辉映审计红,匠心铸就审计梦。石首市审计局党组通过创建党建品牌,有力推动了党的建设与审计事业发展的深度融合,赋予了党建工作强大的生命力和非凡的战斗力。

党组书记、局长袁道斌表示:“加强机关党的建设是机关建设的永恒课题,需要绵绵用力、久久为功。石首市审计局将继续以品牌为匙,以创新为钥,在全面提升机关党的建设水平、推动审计事业高质量发展的征程上策马扬鞭、砥砺前行。”

——开展“清风走廊”文化阵地。通过将审计人员核心价值观、廉政格言警句、廉政漫画图解等悬于过道走廊、院落围墙,彰显审计机关廉洁清雅的文化氛围;

——开办“爱莲说”教育讲堂。让作风正派、敢于斗争、善于斗争的审计先锋分享“廉洁小故事”,讲述拒腐防变的亲身经历,在全局树立起“以廉为荣、以贪为耻”的鲜明导向;

——弘扬“崇廉尚洁”家庭风尚。通过签订家庭助廉承诺书、走进廉政文化馆、家风家训讲堂等形式,让廉政文化如春风化雨浸润着每个家庭、促成好的政风。

扬清风、树正气、倡廉洁。廉政文化在润物细无声中滋养着每个审计干部的心灵,廉洁之花已然开遍审苑每个角落。

党旗辉映审计红,匠心铸就审计梦。石首市审计局党组通过创建党建品牌,有力推动了党的建设与审计事业发展的深度融合,赋予了党建工作强大的生命力和非凡的战斗力。

党组书记、局长袁道斌表示:“加强机关党的建设是机关建设的永恒课题,需要绵绵用力、久久为功。石首市审计局将继续以品牌为匙,以创新为钥,在全面提升机关党的建设水平、推动审计事业高质量发展的征程上策马扬鞭、砥砺前行。”



市城投中心党委书记、董事长李龙斌带领全体党员重温入党誓词。

石首市城投中心机关党建品牌名称:众心为城 投筑未来

品牌理念:品牌LOGO分为和文字部分。部分突出党建引领,突显党建与业务深度融合,标识上半部分竖立的梯形象征高楼大厦,鳞次栉比、高耸入云,是现代城市的元素,体现城投经营方向;标识下半部分显现石首山德水韵、九曲回肠的优越地理位

置,下部圆形方孔代表古币、金融元素,体现城投的性质属性和业务范围;整个标识同时仿佛桥梁和枢纽,象征城投在城市建设和金融业务之间发挥着纽带作用;湖岸岸线,方正帆影,城投是舟,党旗如帆,在石首经济社会改革发展的大潮中乘风破浪,驶向美好未来。

品牌创建路径:该中心党委一是

市城投中心:

## 众心为城 投筑未来

全员创建,让每一名党员成为品牌代言人。以品牌为纽带凝心聚力,以品牌为标准建设队伍,加强学习,主动亮牌,用群众满意度来检验服务水平;二是全面创建,提升品牌辐射度和影响力。基层常联动,品牌成共识,以生动实践诠释品牌内涵,并将品牌影响力辐射到更大的范围;三是全过程创建,党建品牌与中心工作深度融合。把克服工作薄弱环节作为融合的切入点,把聚焦市委、市政府最新工作部署作为融合的着力点,把持续推进工作创新作为融合的突破口。

品牌创建举措:众心为城投筑未来

实干是该中心机关党建工作的主旋律。该中心党委坚持“一个机关一个品牌”,以服务大局为根本,以党员干部为主体,以健全制度为保障,以创新载体为抓手,扎实开展实干型机关党建品牌建设,使机关党建工作定位在“服务中心、建设队伍、促进各项工作任务完成”的主责上,实现了组织强与实干优“双推双促”。

党建引领,攻坚克难,开拓进取,全力以赴保障资金链安全。截至目前,该中心融资工作已圆满完成全年所定目标,既保障了政府重点项目资金需求,更保证了平台的平稳安全。2020年发行的6.7亿元二期城投债,从启动到发行成功不到一年时间,创造了全国同期同平台发行速度最快、发行成本最优、发行利率最低的“三个全国之最”。

党建引领,主动作为,严控风险,稳步推进民生工程项目建设。近年来该中心直接管理建成了陈家湖公园,车禄新居、南岳新村、绣林新园三个还建小区,完成人才公寓装修项目、陈家湖(东中西)路、车禄东路等项目并投入使用,有效改善了城区人居环境,提升了城市品位;稳步推进2个重点项目,与武汉建工合作五湖生态治理项目,与长江环保集团合作中心城区水环境整治项目。生态环境保护是功在当代、利在千秋的事业。该中心以对人民群众、对子孙后代高度负责的态度和责任,真正下决心把环境污

染治理好、把生态环境建设好,为人民创造良好生产生活环境,这也是对他们党建品牌“众心为城,投筑未来”的真实写照;碧玉街和老粮校社会停车场投入使用,充分发挥了公共停车场的作用,一定程度上解决了市民“停车难、乱停车”的问题,切实为民办实事。

党建引领,牢记嘱托,生态优先,全面加强湖泊保护管理。一带一路沿线14个国家农业部渔业官员顺利完成对荆州、石首考察游学,国外友人对该中心农投公司老河原种场及长吻鮠良种场给予高度评价。多年来,湖北老河四大家鱼原种场多次提供长江四大家鱼苗种及亲本参与长江增殖放流工作,为保护长江四大家鱼资源作出了积极贡献。4月22日,该中心农投公司参与市委、市政府在工业码头举办的“呵护百里长江,共襄生态画卷”主题活动,牢固树立“共抓大保护”理念,动员全市上下以更坚定的信心、更有力的措施落实好长江保护法,为把长江江首段建成荆江生态保护示范区贡

献出了城投的积极力量。

党建引领,共驻共建,共治共享,深入推进基层治理。该中心推动机关企事业单位党员干部常态化下沉社区,发挥党员先锋模范作用,积极参与社区共驻共建和在职党员进社区活动,在本职岗位和共驻共建活动中尽城投之力,在党建引领基层治理的伟大实践中交出一份合格答卷。

党建引领,精准施策,扶贫扶志,着力开展乡村振兴工作。该中心积极促成南尖上村党员群众服务中心广场建设。此工程解决了村民在恶劣天气无法进行文体活动的难题,也实现了村民文化娱乐场所的提档升级。通过对帮扶对象的贴心走访,提升了基层党组织在农业、农村、农民中的影响力和凝聚力,推动了乡村振兴战略的实施。

市城投中心强化党建引领,扎实推进模范机关创建,总体围绕以上5个方面创建“众心为城 投筑未来”党建品牌,近年先后两次获评“基层党建工作优秀等次”。