

筑强堡垒开新篇 奋楫争先铸精彩

——2021年石首市组织工作重点任务推进会经验交流材料摘编③

创新“四类村”管理 提升党组织建设

团山寺镇党委

今年上半年,团山寺镇党委、镇政府高度重视基层党组织建设,紧扣问题导向,紧盯村民需求,以基层党组织建设为关键,以改革创新为动力,分类抓好“四类村”建设,增强基层发展活力,提升基层社会治理水平。

建好红色美丽村,助推乡村振兴。一是擦亮红色品牌。申报过脉岭村、黄古山村、新码头村为2021年红色美丽试点村庄。打造过脉岭村红色党建引领绿色示范区作为全市红色革命传统教育线路。扎实推进无职党员设岗定责工作,推出党员先锋岗,开展党员挂牌践诺、设岗定责和志愿服务,激活“红色细胞”。2021年6月过脉岭村被中共湖北省委授予“全省先进基层党组织”称号。二是挖掘红色资源。用好、活用过脉岭村党建引领绿色发展示范区红色教育资源,切实做好党史学习教育与产业高质量发展有机结合,用红色精神引领绿色产业发展,推动党史学习教育走深、走实。摸底上报“光荣在党50年”老党员111名,收集、整理老党员红色故事,计划出版《团山寺镇“光荣在党50年”老党员先进事迹》书籍,重点对有突出贡献的党员进行现场采访,推出团山红色故事宣传片,讲好红色故事,传承初心使命。三是发展红色产业。按照“党支部+合作社+基地+农户”的发展模式,由党支部引领,合作社带动,流转土地推广种植鸭蛙稻,实现鸭蛙稻平均收入比种植传统中稻增收1200元。

做实农村“三资”清理 畅通基层治理动脉

高基庙镇党委

农村“三资”是发展壮大农村集体经济和实现农民共同富裕的重要基础,是乡村振兴的重要保障,更是夯实党的各项方针政策延伸到基层的重要抓手。今年上半年,高基庙镇党委把“三资”清理作为党建工作的主要内容,坚持以问题为导向,剑指“沉疴”,勇除“顽疾”,摸清了家底,为党建引领基层治理提供了强大动能。

强化组织引领,打通“三资”清理的堵点。一是高位推进抓。镇委高度重视,将农村“三资”清理作为党组织书记抓党建工作“一号工程”。在镇级层面,成立了以党委书记为组长,分管领导为副组长,联村领导和相关部门负责人组成的“三资”管理领导小组,切实履行“三资”清理工作一岗双责职责,清理结果镇村两级责任人都要签字把关,把“三资”清理的思想提起来,打通了思想认识上的堵点。二是部门联动抓。成立了由镇纪委、经发办、“三资”办、财政所、联村干部、第三方财务公司、村(社区)党(总)支部以及各村(居)务监督委员会组成的14个“三资”清理整治工作专班,集中二个个月的时间对全镇14个村(社区)“三资”进行清理,形成清理报告。镇“三资”办和第三方财务公司负责“三资”清理、前期债权债务数据锁定;镇经发办负责村级债权债务清理;镇村(居)务监督委员会、党员群众代表全程参与的联动机制,真正实现“三资”清理与债务化解两项工作一体推进、无缝对接,打通了部门联动上的堵点。三

2021年长生水稻种植合作社流转土地680亩,四生粮食合作社流转土地520亩。6月22日在团山寺镇召开全省水稻产业链绿色发展研讨暨“516”行动观摩训练活动,来访的各级领导对团山寺镇积极探索传统农业向生态农业转型发展新路径,给予了充分肯定。

创建善治示范村、推进基层治理。一是以强化党建引领促共治。以村“两委”换届为契机,选优配强党组织书记,初步研判调整两名村(社区)支部书记,充分发挥村(社区)党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,全面提高基层党组织凝聚力和战斗力。各村乡村振兴促进会积极参与村级治理,发挥特定优势。健全落实村级重大事务决策“四议两公开”制度,发挥村务监督委员会作用。二是以亮化先进典型促德治。积极向市文明办推荐孙朝阳、张治刚先进模范事迹,并在全镇范围内组织学习全国道德模范、“时代楷模”先进事迹,掀起争先进、学先进、当先进的热潮,形成与邻为善、以邻为伴、守望相助的良好氛围。三是以优化矛盾调处促法治。通过聘请“两代表一委员”、党外代表人士、老党员、老干部及乡贤担任“调解专员”等形式,培育发展民间调解组织。推进“一居一警、一村一辅警”,按照“因地制宜、属地优先、力求实效”的原则,在中心村配备专职辅警2人。四是以深化网格管理促自治。根据各村(社区)人口实际,科学划分网格,将辖区范围

全部纳入网格化管理服务。以网格为单位推进“平安镇村”视频监控平台建设。截止目前,共建设村级平台9个,安装视频监控377户,确保实现“网络、平台、监控点位”三个全覆盖。

扶持绿色发展村,实现兴农富民。一是在环境治理上下工夫。严格落实《河湖长制巡查制度》,定期开展巡查,清理河湖沟渠。实施友新线及团山河堤提档升级改造项目,着力改善沿岸景观绿化建设,打造绿色生态长廊。以美丽乡村建设为抓手,大力开展镇村两级洁美工程建设,努力提升农村居民环境保护意识,实现镇级垃圾、污水处理市场化运作。二是在品牌创建上下工夫。联系上级农业部门对标准化生产、产品质量检测及品牌创建等方面加强业务指导和服务。2021年,金祥米业的“金晏”牌紫稻五彩米,荣获第十七届武汉农博会金奖农产品称号。投资近10万元在金祥米业公司打造绿色发展农产品展示中心和电子商务中心,帮助建立农产品可追溯体系,通过阿里巴巴、淘宝网等网络平台销售再生稻、五彩米。三是在政策帮扶上下工夫。抓住“绿色发展”政策集中投向的机遇,积极向上争取项目,加强对规模农产品加工企业的扶持,争取中央现代农业高标准农田项目资金1500万元,对团山寺镇鸭蛙香稻核心种植生产区1万亩农田进行高标准改造。争取市委农办5万元农产品加工调度资金支持金祥米业品

牌建设。为六虎山生态科技有限公司、金祥米业争取“助农贷”各100万元支持龙头企业的技能改造升级和品牌建设。

整顿软弱涣散村、增强发展后劲。一是科学安排部署,推行动态式管理。以“提升群众满意度,降低群众上访率”为目标,认真落实“四个一”帮扶机制。按照“一村一策”要求,深入分析王家场村存在的主要问题,建立整改台账,制定整顿方案,落实整顿措施。每月召开一次由镇委书记主持,王家场村联村领导、村“两委”干部、驻村工作队参加的工作例会,汇报工作进度,通报督查情况,安排部署工作。二是明确整改事项,推行销号式落实。在深入调查和广泛征求意见的基础上,把解决群众反映的突出问题、提高干部队伍素质作为王家场村整顿工作的关键。以换届为契机,调整2名年轻干部进入村“两委”班子。利用党史学习教育、支部主题党日、培训会议等学习相关的理论知识和业务知识,提升村“两委”班子的能力水平。做好矛盾纠纷和隐患排查,并及时予以解决,从源头上解决信访问题。以“我为群众办实事”实践活动为契机,领办民生实事,着力解决群众反映强烈的问题难题。三是兴办民生实事,推行公开式考核。通过逐户上门、召开群众座谈会等途径和方式,多渠道、多方面、多层次了解群众诉求,按照“四议两公开”工作法,有针对性的协调解决问题。已争取资金10万元对2、3、13、14组泵站进行维修,争取项目对3、9组节制闸、8至12组公路进行修建,争取领导支持对党员群众服务中心进行新建,初步已选好建设地址、规划设计工作。

除不合规合同8份,挽回经济损失37万元,理清债务关系9起,发展“村社合一”发展典型5家。荷伍垱村通过综合清理整治,村党支部创办了“荷福果蔬专业合作社”,新建20亩火龙果基地和100亩蜜桃基地,每年可为村集体增收10万元以上。桥堰堤村通过整治,彻底化解了村级中心村庄建设债务,界定了集体产权,理顺了土地流转关系,创建了支部领办的“养鑫生态农业专业合作社”,今年可为村集体创收2万元。通过清理整治,各村治理能力和水平得到了进一步提升,村集体经济收入也得到了进一步提高,全镇集体经济50万元以上的村有1个,30万元以上的村有2个,20万元以上的村有8个,10万元以上的村有13个,为村“两委”换届和今后发展奠定了良好的群众基础和资金保障。二是强化监督考核。充分发挥村(居)务监督委员会全过程参与作用,同时选派3-5名政治素质高、业务能力强的党员群众代表作为村级“三资”义务监督员,对村级“三资”清理整治工作进行全面全程监督。将“三资”清理整治、村级债务化解和村级集体经济发展工作纳入年终绩效考核内容,与村干部工资以及发展集体经济增加部分发放奖金挂钩,保障村级“三资”管理工作高效开展。三是强化制度保障。镇委要求各村(社区)将“三资”清理及结果运用作为落实村级重大事项“四议两公开”制度重要内容,强化财务审批管理制度,广泛接受群众监督评议,作为党组织书记公开承诺的重要事项,并在年终述职述廉述党建、组织生活会上作为重要内容进行报告,让家底清、群众清、组织清,夯实党建引领基础,实现党群共谋发展。

万元;收回资产资源处置应收未收资金5.6万元,通过房屋置换解决了中心村庄建设52万元债务;理顺了整村土地流转财务往来手续。2021年的软弱涣散村显坛村存在信访矛盾突出、财务管理不规范、班子内耗严重等问题。通过清理整治,规范不合规支出3万0.86万元,核查未入账宅基地52宗,收回应决实际问题。同时,还聘请第三方审计公司,对各村(社区)“三资”,特别是违规合同、群众举报、口头协议、单方面合同等进行专项审计,并出具审计报告,打通了跟踪问效上的堵点。

强化工作举措,攻克“三资”清理的难点。一是突出“快”字摸清家底。通过开动员会、业务培训会、集中办公会等方式,讲清楚“三资”清理的重要性、政策、内容、方式方法等,在全镇营造了浓厚的氛围。同时,广泛动员村“两委”班子、村务监督委员会、党员群众代表、村组干部等共同参与,在两个月内全面完成“三资”摸底工作。全镇共清理出资金1781.5万元,资产6619.65万元(其中经营性资产1268.94万元),资源252宗、总面积6111.85亩,问题合同92个。二是突出“准”字整治问题。坚持清理与整治同步进行,让清理工作发挥利剣作用。如2019年的软弱涣散村荷伍垱村存在“三资”账目不清、利用不规范、坐收坐支等问题。通过清理整治,收回村集体经济损失10多万元损失,年底即实现了村集体收入60万元直达群众,理顺了干群关系。2020年的软弱涣散村桥堰堤村存在财务管理混乱问题。通过清理整治,规范不合规开支5笔,价值1.2

万元;收回资产资源处置应收未收资金5.6万元,通过房屋置换解决了中心村庄建设52万元债务;理顺了整村土地流转财务往来手续。2021年的软弱涣散村显坛村存在信访矛盾突出、财务管理不规范、班子内耗严重等问题。通过清理整治,规范不合规支出3万0.86万元,核查未入账宅基地52宗,收回应决实际问题。同时,还聘请第三方审计公司,对各村(社区)“三资”,特别是违规合同、群众举报、口头协议、单方面合同等进行专项审计,并出具审计报告,打通了跟踪问效上的堵点。

强化成效管理,打造“三资”清理的样点。一是强化结果运用。通过清理,全镇14个村(社区)盘清“家底”结果显著。锁定村级债务1119.6443万元,债权982.4306万元。截止目前,重点对虚空账、呆死账进行化解,共化解债务181.7825万元,完成化债17.1%。收回“一户多宅”面积128亩,“四荒地”965亩,精养鱼池305亩,解

党建引领村社合一 建强堡垒助力发展

久合垸乡党委

今年上半年,久合垸乡党委认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,扎实开展学习党的十九大和十九届四中、五中全会精神,充分发挥党委班子的整体合力,调动积极性、主动性,不断夯实党的基层组织建设,增强基层党组织凝聚力、战斗力,持续推进“村社合一”模式建设,全面推动农业产业结构调整,村级集体经济增收和村民致强致富。

支部引领,凝聚干部合力。严格规范以党(总)支部书记为重心的村干部队伍建设,加强农村基层党组织建设,严格落实“四议两公开”制度,坚持定期召开村“两委”会议、村民代表大会、支部党员大会,完善村民自治机制,发挥好基层党组织的战斗堡垒作用。村“两委”成员经常性开展交心谈心活动,积极开展批评与自我批评,予内部团结协作,既分工明确,又团结一致。积极培养村“两委”后备干部,不断提升基层党组织战斗力。加强软弱涣散党组织集中整顿,联系市领导、乡党委书记亲自挂帅软弱涣散党组织整顿工作,到村调研分析存在的问题、原因,制定整改方案,落实整改责任人、整改时限等,对存在的问题具体分析,切实解决群众关心的实际问题,不断夯实基层党组织建设成效。

加强教育,提升队伍素质。常态化开展“两学一做”学习教育,持续开展党史学习教育,坚持集中学习和个人自学相结合,组织生活和实践锻炼相结合,充分发挥微信公众号、红色广播、学习强国APP等平台作用,组织观看红色电影,开展专题宣讲会,举办知识竞赛,增强党员“内功”。充分发挥微信公众号、红色广播、学习强国APP等平台作用,组织观看红色电影,开展专题宣讲会,举办知识竞赛,增强党员“内功”。充分发挥微信公众号、红色广播、毕家荡、横风岭和麝皮湖4个乡村振兴特色展馆,打造宜兴场村党建主题园,造“活”红色阵地,切实提高党员党性修养。严把党员“人口关”,严格发展党员工作程序,上半年共发展预备党员11人;加强党员激励关怀,持续开展党员信教排查工作,不断纯洁党员队伍。严格实施“一村多名大学生”计划,着力培养一批思想解放、积极上进的高素质人才,全面提升党员队伍能力素质;定期组织农业技术等方面的学习培训,全面提升发展壮大村级集体经济工作水平。

盘清家底,严格资产管理。规范开展“三资”清理工作,组织召开全乡“三资”清理动员大会,制定切实可行的工作方案,成立以党委书记为第一组长的领导小组,通过多种方式广泛宣传,营造浓厚氛围。各村成立清理专班,全面摸清农村集体“三资”存量、类别和使用情况,建立台账,登

记造册。对清理出的问题,因村制宜,根据村情商定方案,群策群力,逐个问题进行处理,同时按照“摸清旧债、严控新债、落实责任、分类处置、逐步化解”的思路,在法律、法规和政策允许范围内,大胆探索各种有效的债务化解办法。健全底数清晰、权属明确、管理民主、监督有力的农村集体资产管理机制,消除发展障碍,严格资产管理,全面提升农村集体经济发展和乡村治理水平。

因地制宜,推进村社合一建设。久合垸乡充分结合本地实际情况,“名誉书记”“发展顾问”出点子,发挥组织优势,带领党员群众,因地制宜抓好集体经济发展。积极探索村集体经济增收模式,采取“村委会+合作社+贫困户+农户”的“村社合一”发展模式,盘活资产资源,形成支部引领、党员带头、群众合力的发展格局。宜兴场村在乡党委政府的指导帮助下,多次组织到高陵镇周家湖、公安县甘家厂乡进行参观学习,2020年6月由宜兴场村委会牵头成立石首市利好生态农业合作社,整合现有资源,积极向上争取“发展新型村集体经济扶持资金”50万元,完善基础设施,盘活村集体低湖田面积270亩,提高土地流转附加值,实现集体增收和群体致富双推进。该村结合实际,选准合作社发展方向。发展千亩优质稻生产,实行一季虾一季稻,开展规模化生产,亩平增收2000元以上;建立合作超市,为群众购买日常生活用品提供便利;利用合作社销售渠道,帮助农户销售小龙虾、土鸡蛋、莲藕等农副产品,共计37.8万元,大幅增加农民收入。计划成立小型农业加工生产企业,整村流转土地,创办水稻育苗基地,实行工厂化育秧苗、机播机栽,切实解决用工贵、无人种田的矛盾。

窑拐村以股份经济合作社为载体,整合村内五家水产合作社,以小社入大社成立湖北贤泽渔业发展有限公司。由党总支书记为主要负责人、以村集体资源地300亩土地入股占股份51%,投资500万元建成100亩加州鲈鱼苗种化基地、300亩加州鲈鱼成鱼养殖基地、200亩虾稻连作基地,可每年出售鲈鱼2千万尾、成鱼300万斤。村集体年可创收益10万元以上,农户每亩净收益比传统养殖增加3000元以上。袁家湾村回收多年被占用的外滩,由该村依法依规合理发包村级资产资源,村集体经济收入由每年不到5万元增长到20多万元。麝皮湖村集体致力发展蔬菜大棚,大大增强村级“造血”功能,不断推动村集体经济逐步发展壮大。

以平时考核抓落实促成长

绣林街道办事处党工委

绣林街道办事处作为全省公务员平时考核工作联系点,今年上半年做到了考核程序公开透明,考核结果客观准确,实现了考核结果与个人工作实绩完美统一。

成立考核专班,明确工作职责。成立由党工委书记任主任,其他党政班子成员为副主任,六大办主任、纪工委副书记、组织干事、宣传干事等为成员党员干部主动作为,大千实干开展人居环境整治和沿线党建文化、民俗文化、红色文化宣传,让石首东门整体现面貌焕然一新,也营造了浓厚的乡村振兴氛围。易家铺村与石首市雅风画廊工贸有限公司签订初步协议,招商引资5000万元,打造荆州区独一无二文化产业园。

一个品牌筑魂有。2021年,笔架山街道以共建“管理有序、服务完善、环境优美、和谐稳定、文明祥和”的新型社区为目标,以社区居民需求为基准,挖掘各个社区特色资源,分别以群众需求为切入点、以特色服务为切入点,以特色创建为切入点,在11个社区打造“一社一品”服务平台,从而打造无可复制的“缤纷社区”。如北门口社区老住户、老居民较多,邻里矛盾纠纷过去时有发生。社区积极打造阳光议事厅,通过“民事民议、民事民决、民事民办”打造“阳光社区”,解决居民家长短。徐家铺社区随着S221省道等道路贯通,社区地理优势日益凸显,社区“两委班子”借助通过建设、租赁等方式盘活村级资产资源打造“产业社区”,预计2021年集体经营性收入将达到120余万元。

严格考核程序,精心组织实施。一是共性指标(60%权重)评价客观公

正。按照“好”等次的比例不得超过40%的原则,组织党政班子成员对参与平时考核人员开展民主测评,结合考核对象政治素质、职业道德、廉洁自律、组织纪律、工作作风等情况予以扣除相应分数。综合两项得分,得出共性指标得分,并安排专人录入系统。二是评价个性指标评分(40%权重)实事求是。个性指标评分即系统季度得分,在评委组设置上沿袭荆州市干部实绩考核系统内原有评价体系,引导评委组成员根据工作完成情况实事求是作出评价。三是拟定考核结果合理性。综合共性指标和个性指标得分,经考核委员会专题研究,按照好、较好、一般和较差4个等次,拟定考核对象每季度考核结果。对少数得分不在评优名额范围内但综合表现特别突出的工作人员,可将其当期考核结果直接确定为好等次。对于在重大关头、关键时刻不服从组织安排、或者推诿扯皮、敷衍塞责造成不良后果的工作人员,当期平时考核结果可以直接确定为较差等次。四是公示结果公开透明。将拟定考核结果和各项分值在公示栏进行公示,对有不同意见建议的,可向考核委员会提出,党工委指派专人受理,慎重研究后进行处理和答复。一季度,街办未收到对考核结果有异议的反映。五是考核结果确认录入。将考核结果等次建议、审核和公示情况提交党工委审议,经党工委会议研究后确定最终考核结果,由考核委员会办公室安排专人将考核资料整理归档。

让党的旗帜在社区上空高高飘扬

笔架山街道办事处党工委

召力。

四项措施促改革。为进一步深化街道体制改革,办事处通过调结构、建阵地、明职责、增效能四项措施推动各项改革任务落实,推进减负增效。深度整合内部职责和架构,对原有4大办和2个事业单位进行整合,依职责设置6个内设机构和3大中心,并做好37名人员编制转隶。通过机构设置,将分散的工作力量有效整合,模糊的工作边界有效厘清。率先突破阵地建设瓶颈,为改革奠定坚实基础。投入了近80多万元让三大中心搬入新家,并完善各项工作制度和理念。完成建南、建北社区党群服务中心提档升级工作和特色场馆建设。切实把街道工作重心转移到加强基层党组织建设、公共服务、公共管理、公共安全和为经济社会提供良好环境上来。承接住房和城市建设等6个部门下放事项172项,明确街道主体责任和配合责任,构建边界清晰、分工合理、权责一致、运行高效、依法保障的基层治理体系。强化街道职能,着力破解街道“权与责不对等、看得见的管不着”等突出问题。充分发挥党群服务中心和网格化管理综合服务中心作用,全面推行“一站式”服务、“一门全办”工作模式。推动执法

资源重新整合和配置,逐步实现一支队伍管执法的改革目标,提高执法能力和效率。

三大创新促治理。持续推进社区大管家法,“41N6”工作法,“2.5”工作法,发动居民、党员干部和社会各界力量参与到社区治理中,初步形成社区治理齐抓共管的新格局。选聘的100名社区“大管家”在小区调处矛盾纠纷、开展文明劝导、打扫环境卫生等工作,破解物业懒得管、社区不好管的难题。通过“居民反映问题一党员中心户解决一反馈落实情况”的服务模式,在职党员与包保对象建立互联互通、有机衔接的服务链,收集整理解决问题80个,其中在职党员认领完成21个。建立9个志愿者服务岗亭,发动社区干部、社区大管家、下沉党员、下沉社区工作组、志愿者5类人员在岗亭值班,明确文明倡导、环境巡查、联防联控、政策宣讲、收集民意五项工作职责,接待服务居民180余人。

两面红旗映一线。在推进各项工作中,充分发挥基层党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,将党员的红旗和地方的队旗高高飘扬在每一片天空。2021年办事处以乡村振兴促进会为平台,以“村社合一”为抓手,以易