



思想破冰引领发展突围·观点 加快建设区域性中心城市

时刻对标对表 永远保持战斗姿态

□ 刘中泽

在全市开展的“思想破冰引领发展突围”暨加快建设区域性中心城市大研讨活动中,我认真学习了习近平总书记考察湖北、参加湖北代表团审议时的重要讲话,学习了大研讨会有关精神,自己深学细悟,打下了开展大研讨活动的思想基础、理论基础和作风基础。通过学习,我有三点体会:

一是只有时刻对标对表,才能始终做到政治上永跟随。在全市开展“思想破冰引领发展突围”暨加快建设区域性中心城市大研讨活动,是荆州市委抓住中央推动中部地区高质量发展和省委支持荆州发展的重要机遇,奋力实现荆州高质量发展的一次总动员。荆州市委要求全体干部坚决破除束缚高质量发展的“冰”,勇突发展不平衡不充分之“围”,加快把荆州建成区域性中心城市。水利和湖泊局党组及时对标对表,第一时间传达学习,联系水利部门职责,聚焦争取洪湖分蓄洪区东分城安全建设工程、四湖流域综合治理、洞庭湖四口水系综合整治等重大项目建设荆州,聚焦重大瓶颈突破思考如何破解跨江发展涉及的分蓄洪区、安全区难题,聚焦优化营商环境着力提升行政审批效率等,

积极对接区域性中心城市建设的各项工作任务。我们每个党组成员积极参与“破冰突围”大研讨学习,围绕为什么要破冰思想之“冰”,破思想上的什么“冰”,以及如何破“冰”开展大讨论,掀起一场“头脑风暴”。我们每个党组成员只有时刻对标对表,才能不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力,始终做到政治上永跟随。

二是只有内心始终感到压力,才能永远保持战斗的姿态。市委开展的这次“破冰突围”大研讨活动,一开始就是认真、较真和顶真的,工作的节奏快、标准高、要求严,令每个区域性中心城市建设者感受到了压力,令每个单位的建设者感到了压力,令一些始终迈着不变的步伐按部就班工作的干部感受到了压力。每当看到市里通报传达会议精神不及时的单位时、通报制定方案结合实际不紧的单位时、下开展对重点工作进行红黄牌警告的通报时,我的内心就会涌起一种坐不住、等不起、慢不得的紧迫感、危机感。这些天日夜在思考着如何把单位的学习贯彻组织好、自己如何学习有收获且把学习成果转化好、如何破水利部门的思

想之冰、水利部门如何在推动荆州区域性中心城市建设中积极作为?这种压力感、危机感和紧迫感,让我始终保持着时刻学习、思考的状态和永远战斗的姿态,耳边仿佛始终有一个声音在提醒我和警示我:学习不能应付、活动不能马虎、工作不得懈怠。

三是只有始终保持拼抢的状态,才能鼓足干劲、战胜各种挑战。把荆州建成区域性中心城市,离不开全市各级党员干部的积极努力和拼搏奉献。面临着“七块坚冰”和各种风险挑战,我们的广大党员干部必须要坚决破除禁锢行为的种种思想障碍,彻底解放思想、振奋精神,始终保持“拼抢实”的状态,坚持谋事一盘棋、干事一条心、落实一个严,谋定后动、谋定快动、干字当头,努力行动奔跑,从我做起,从当下做起,始终保持蓬勃向上的朝气、攻坚克难的勇气、昂扬向上的锐气,争做“铁牛型”干部,发扬少说多干、真抓实干、埋头苦干的“三干”精神,奋勇争先,狠抓落实,才能战胜各种风险和考验,为荆州打造高质量发展增长极、建设区域性中心城市汇聚磅礴力量。

(作者单位:荆州市水利和湖泊局)

破冰突围 推动组织工作高质量发展

□ 王亚国

开展“思想破冰引领发展突围”大研讨活动,是学习实践习近平新时代中国特色社会主义思想的重大举措。对组织部门来说,既要带头落实破冰之举,推动组织工作高质量发展;又要切实履行部门职责,当好活动的参与者、推动者,引领全市党员干部坚定破“冰”之念、树牢攻坚之志、履行担当之责,坚决破除束缚高质量发展七块坚冰。

一是以务实的政治建设引领思想破“冰”。干部思想之“冰”形成的根源,是政治上的失压、信仰上的降温。因此,思想破冰的第一“冰”,就是要解决政治站位模糊弱化问题。如有的党组织没有把政治建设放在首位,有的落实措施空泛、虚化、泛化,有的和业务工作“两张皮”等等。对组织部门来说,要切实把政治建设作为引领和灵魂,贯穿到组织工作全过程各领域,学习教育突出政治意识,选人用人突出政治标准,基层党建突出政治功能,人才工作突出政治引领、自身建设突出政治属性。要不断丰富完善“三会一课”、主题党日等传统载体,灵活采取典型选树、现场体验、互动研讨等方式方法,以学常新的恒心抓理论学习,以常管常治的定力抓长效机制,真正让政治建设严起来、实起来。

二是以鲜明的用人导向促进思想破“冰”。大研讨活动提出的“铁牛型”干部,将好干部标准进一步具体化。我们要以县乡换届为契机,大力发现、选拔一批“铁牛型”干部,以鲜明的选人用人导向促进、激发干部主动破除思想坚“冰”。要建立完善知人识人体系,着力解决“不提拔不考察”“不动干部不下去”等问题,通过常态化、有深度、高质量的分析研判,通过近距离听声音、摸口碑、辨品行、考班子、察实绩,立体全面地掌握每一个班子、每一名干部的情况。要探索解决选人用人唯程唯序、唯条件、唯身份等问题,既要规范地选人用人,又要把人用对人用得好,做到人尽其才、才尽其用、人岗相适。

三是以过硬的干部作风支撑思想破“冰”。组织部门要切实履行干部监督管理职能,全面深化政治管理、组织管理、履职管理,在从严监管中推动干部作风转变。要坚持抓早抓小抓经常,对政治上的“老好人”“两面

派”,作风上的形式主义、官僚主义隐形变异等问题,要第一时间发现,及时提醒、坚决纠正。要优化干部日常考核体系,使目标任务更加精准科学,跟踪管理更加务实有效,综合考核更加简便管用、结果运用更加全面充分。要大力整顿不作为、慢作为、懒作为行为,不作为的要追责,不担当的要问责,不匹配的要及时调整,及时推动干部能上能下。要坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重,大胆运用容错纠错机制,鼓励创新、激励担当、宽容失误,旗帜鲜明地为担当者担当、为负责者负责、为实干者撑腰。

四是以完善的组织体系保障思想破“冰”。开展大研讨活动,必须充分发挥党的组织优势,发挥各级党组织的战斗堡垒作用,发挥领导干部的表率作用。要统筹推进机关、社区、农村、医院、学校等各领域党组织建设,夯实基本要素,使基层党组织成为引领“破冰突围”的坚强堡垒。要以破冰之举,切实解决基层党建建设的各类短板问题,重点围绕机关党建“灯下黑”、街道体制改革、农村后备干部队伍建设等发展“坚冰”,不断解放思想、创新理念,从理论和实践中找抓手、找措施、找办法。要围绕“五个重大”,进一步梳理基层党建项目建设清单,积极争取红色美丽乡村、集体经济等方面的政策支持,不断夯实基层基础。要强化各级党组织主体责任,加强考核、评比,切实统筹好、谋划好、协调好、服务好大研讨活动的开展。

五是以高效的人才工作服务思想破“冰”。要破除束缚高质量发展之“冰”,突破发展不平衡不充分之“围”,需要广大干部担当作为,也需要大量高层次人才提供智力支撑。要进一步解放思想,敢于破除陈规、身份、地域障碍,不拘一格用人才。要进一步创新方法,提升人才政策的含金量和吸引力,发挥人才专项资金的撬动作用,积极探索人才金融、创投联盟等渠道,发挥相关产业资金和社会资本作用,制定完善竞争性、示范性、协同性强的人才政策,整合各方力量推动人才发展。要坚持以产业集群催生人才集聚,重点围绕石化装备、水产、汽车零部件等主导产业,选定一批人才发展重点领域,引进和培育一批高素质紧缺人才。

(作者单位:洪湖市委组织部)

果敢破“坚冰” 全面做强自己

□ 钟长浩

全市“思想破冰引领发展突围”暨加快建设区域性中心城市大研讨活动工作会议后,市委对全面从严治党、深入推进党风廉政建设和反腐败斗争提出了新要求新任务,要求市纪委监委为建设区域性中心城市提供纪律保障。我们纪检干部要进一步加强政治历练、思想淬炼、专业训练、实践锻炼,努力工作,为党旗添光彩。

一代人有一代人的使命。荆州发展正处于“滚石上山”“突破瓶颈”的紧要关头,发展不够、思想桎梏是阻碍荆州复兴的最大问题。以思想破冰引领发展突围”对荆州来说直击痛点,正当其时,也为我们纪检监察干部护航荆州复兴赋予了新的时代使命。

发展不够本质上是思想观念的落后。习近平总书记强调,全党同志要跟上时代步伐,不能身子进了新时代,思想还停留在过去,看问题、作决策、推工作还是老观念、老套路、老办法。思想是行动的先导,思想不能跟不上时代步伐,思维和行动就不能跟上时代步伐。这次的大研讨活动主旨就是聚焦作风建设问题,以思想建设开局,三大建设一起抓,夯实加快建设区域性中心城市的基础。身为纪检监察干部我们更应率先突“围”,更要聚焦主责主业,更需带头转变思想作风,以个人思想革命引领全面做强自己,勇破自己身上之“冰”,做真正的光荣的“铁军”队伍中的一员。

一是坚持政治统领,把方向、善监督。眼里有监督,监督就无处不在。纪检监察干部凡事从政治上看,就必须坚决破除政治站位模糊弱化之“冰”,在旗帜鲜明讲政治上带好头作表率,胸怀“国之大者”,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。将政治监督具体化常态化,要时刻聚焦党中央

央、国务院的重大决策部署,尤其是习近平总书记安排部署的重要工作,及省委、市委工作的要求,把监督检查就跟进贯穿到始终。始终坚持政治标准第一,始终坚持监督的再监督,确保常态化疫情防控与经济社会发展、乡村振兴有效衔接,大棚房问题等各项决策部署落地见效。同时,紧盯“关键少数”、重点岗位、重要节点,精准运用“四种形态”,使监督检查“带电长牙”,把严的主基调长期坚持下去。

二是坚持学思践悟,转观念、提能力。学习是成长进步的重要途径。我们必须认真学习、原原本本地学习习近平新时代中国特色社会主义思想,把深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、参加湖北代表团审议时的讲话精神与此次大研讨活动结合起来,在学懂弄通、明理明道中领悟思想深度,在联系实际、靠前监督中感受思想伟力,以个人思想革命为契肌,全面锻造过硬本领。坚持“个人者先正己”,认真开展自我检视剖析,在“如何破冰”“如何引领”“如何突围”先行一步,来一次精神和灵魂大洗礼,不断淬炼党性修养,积极锻造“提笔能写、开口能说、伏案能策、遇事能办”的铁军团队,争做“铁牛型”纪检监察干部。

三是坚持履职尽责,敢冲锋、勇担当。把工作当事业干,把事业当使命干。纪检监察干部在“两个维护”上肩负着特殊使命和重大责任,须有“全面从严治党必须有我”的境界,有“自我革命”“跟我上”的决心和勇气自觉责任担当。要聚焦聚力中纪委十九届五次全会、省纪委十一届五次全会、市纪委五届六次全会确定的目标任务抓监督执纪保障,对有损政治生态、有损发展环境、有损作风形象的,敢于较真碰硬、敢于说“不”、敢于斗争,并及时问责

和曝光一批违纪违法、群众反映恶劣的反面典型,坚持用身边事教育身边人,助推荆州干部作风大转变、大提升。

四是坚持细节入手,下苦功、造精品。细节决定成败,过程决定结果。我们要时刻保持“没有最好,只有更好”的精品意识理念,养成严肃、严格、严谨抓工作的习惯,绝不“偷奸耍滑”“投机取巧”,绝不忽视任何一个细节,绝不放过任何一个疑点,培育精益求精的工匠精神,推动纪检监察工作高质量发展。要对党的事业负责,对自己负责,对每一起案件的每一个环节、每一个细节都要严格把关,严格按照程序和规定办理,不能有任何纰漏。要把线索研判清楚,把方案制定细致,把细节考虑深远,把案件办成铁案,依规依纪依法履行监督执纪问责和监督调查处置职责,全方位磨练自己,不断打造精品、追求极致。

五是坚持标本兼治,求突破、见实效。打铁必须自身硬。遵照党章党规党纪,既严又快督促各级党组织(党委)开展好“思想破冰引领发展突围”暨加快建设区域性中心城市大研讨活动,带动和促进广大党员干部思想破冰、转变观念、改进作风。依托“室组地巡”工作机制,进一步加强政治生态分析,围绕荆州发展大局,深化自我革命,把破除思想“七块坚冰”与加强党的建设、推进全面从严治党、纠正“四风”和落实中央“八项规定”精神及实施细则具体实践结合起来,始终把对自己摆进去、把职责摆进去、把党性摆进去,坚持预防、教育、惩戒“三位一体”,抓源头、抓根本,抓早抓小,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,为我市“转型赶超、加快复兴、绘就新画卷”营造风清气正的政治环境。

(作者单位:荆州市纪委监委)

破坚冰突重围 走好新的赶考路

□ 许露阳

过去一百年,中国共产党向人民、向历史交出了一份优异的答卷。社会主义没有辜负中国,中国没有辜负社会主义。现在,中国共产党团结带领中国人民又踏上了实现第二个百年奋斗目标新的赶考之路。新的赶考之路“考场”越来越广大,“考题”越来越复杂,“考试”也越来越严,必须准确把握答题“核心密码”,按照省委定位,大力推进思想破冰,彻底突破制约发展的多重羁绊,迅速破题步入高质量发展的快车道。

做到“三个明确”,勇往直前“赶考”

明确考场——“新时代”。中国特色社会主义进入新时代,这是我国历史发展的新方位,这也是新时代赋予我们的“考场”。在庆祝中国共产党100周年大会上,习近平总书记提出了实现第二个百年奋斗目标的新赶考路,也给出了答题“核心密码”。并向全体党员发出号召:“牢记初心使命,坚定理想信念,践行党的宗旨,永远保持同人民群众的血肉联系,始终同人民在一起、干在一起,风雨同舟、同甘共苦,继续为实现人民对美好生活的向往不懈努力,努力为党和人民争取更大光荣!”

明确班级——“长飞班”。“建成支点,走在前列、谱写新篇”,这是习近平总书记赋予湖北的历史使命。湖北是中部之中,荆州是湖北之中,今年4月,党中央、国务院印发《关于新时代推动中部地区高质量发展的意见》,荆州迎来承接产业转移示范区建设、推动跨江发展等重大历史机遇。今年7月,应勇书记指出,“荆州是湖北高质量发展的重要一极”,省委又赋予荆州加快建设区域性中心城市、打造湖北高质量发展重要增长极的历史使命。沙市主要经济指标总量稳居荆州第一,刚刚“升学”就发现自己在一个优等生林立、同学个个身手不凡的“长飞班”。

明确题库——“高质量”。应勇书记考察荆州时强调,要把学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话与深入贯彻习近平总书记考察湖北、参加湖北代表团审议时的重要讲话精神结合起来,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,积极服务和融入新发展格局,加快推动荆州高质量发展,把荆州建设成为区域性中心城市,为湖北“建成支点、走在前列、谱写

新篇”作出更大贡献。这就是我们的题库,题型复杂、难度加大,是以往考题的“升级版”。为此,沙市区体现“首位担当”,立足建设“三首之区”,打造“四个中心”,各区县也纷纷开展大研讨精准对接荆州建设战略定位。

确保“三个对答”,聚精会神“破冰”

答对判断题,提升政治站位。思想破冰,首先要坚决破除政治站位模糊弱化之“冰”。坚定马克思主义信仰,坚持党的全面领导,始终保持对党忠诚、坚守信念的高尚品质,“一根筋,不二心”,初心不改,不屈不挠。增强全面从严治党永远在路上的政治自觉,继承发扬伟大建党精神,中国共产党人的精神谱系,锤炼出鲜明的政治品格,在关键之时贯穿党的领导和从严治党,既要政治过硬也要本领高强才能全面破除影响荆州高质量发展的“七块坚冰”,又不能被“冰碴”所伤。

答对必答题,推动新时代荆州高质量发展。荆州为什么要转型赶超,怎样转型赶超,这是推动新时代荆州高质量发展的必答题。“谋定而后动,谋定而快动、创造性地推进工作、用改革的办法攻坚克难”,要按照习近平总书记的要求,推动供给侧结构性改革,在“破”和“立”上同时发力,加快传统产业改造升级,加快发展新兴产业,增强经济发展新动能;注重创新驱动发展,紧紧扭住创新这个牛鼻子,强化创新体系和创新能力建设;强化生态环境保护。

答对选择题,绘就万里长江美在荆江新画卷。在2018年4月25日总书记视察湖北、考察荆江之后,荆州承诺:向党中央和习近平总书记、省委省政府和全市人民交上一份“万里长江、美在荆江”的优异答卷。这份答卷一定要在发展中为民、使命担当等题目上,做对选择。湖北的中部需要一个中心城市?“荆州责无旁贷”,这是一道单选题。省委主要领导发出“荆州很痛苦”“荆州在哪里”“荆州怎么办”“荆州不能塌”等灵魂拷问,这是一项多选题。是选择继续守着现状、安逸舒适、随波逐流,还是打破舒适圈、破冰突围、转型赶超?选前者的定会心有不甘、留有遗憾,选后者的定会为保护古荆州、发展新荆州“担当在我,功成有我”而心安与骄傲。

着眼“三个突破”,全力以赴“突围”

突破论述题。发现问题不能就事论事做简答题,解决问题更是要深入调研、学习考察、分析讨论,做好论述题。怎样做到解放思想振奋精神,唯干唯实唯先,善谋善作善成,加快建设区域性中心城市,我们在推进高质量发展方面有什么困难,或者优势经验推广?我们一定要认真审视、合理切题、深入解題,要下深水、下基层去破題,勇突发展不平衡不充分之“围”。

突破加分题。2020年5月24日,总书记在参加十三届全国人大三次会议湖北代表团审议时,作出湖北“三个没有改变”的重大判断。同样,荆州经济长期向好的基本没有改变,多年积累的综合优势没有改变,在全省发展大局中占据着特殊重要位置没有变,在全国具有很强的代表性。楚文化、三国文化、长江文化、红色文化等荆州的资源优势,文旅产业是荆州高质量发展的一个重要引爆点和支撑点。荆州的加分项在“翼、水、文化、交通”,要乘着湖北“两翼驱动”的发展翅膀,以“跨江发展”拓宽、建优中心城区,做好长江大保护,拉长文旅产业链,打响楚文化品牌,吸引更多游客游荆州古城、品荆风楚韵。

突破挑战题。今年湖北首批选派62名干部沪浙跟班学习,与最优者对标、与最强者比拼。发展不平衡,发展的“增长极”究竟在哪里?干部的理念、思路、作风是症结,刀刀向内、以“鼎新”带动“革故”是关键,要思想破冰“冲朴拙、戒机巧”,守笃实、戒虚浮,不能搞花活、玩心计、图巧劲。要放开手脚,全面提升城市能级,推进“宜荆荆恩”城市群空间联合、交通联建、市场联动、产业联接。还应在助推高质量发展的“新经济”形态上找突破,特别是在提升数字经济GDP占比上找突破,争先进位,培育“增长极”。

新的赶考之路挑战与危机并存,我们还应随时保持“赶考”的清醒。不能走题,不能文不对题,更不能自问自答、自说自“划”,要时刻以全党正在开展的党史学习教育教育、开启新征程,在新的赶考路上起好步。

(作者单位:荆州市委党校)

擦亮党员干部 “干事担当”鲜明底色

□ 周东

荆州要转型赶超、实现跨越发展,根本在于人的发展,在于干部能力的提高。党员干部要发扬“三牛精神”,保持“三干”作风,争当“铁牛型”干部,积蓄蓬勃朝气,磨练过硬本领,扛起责任担当,切实融入荆州高质量发展浪潮中。

在精神状态上多一些朝气蓬勃,少一些暮气沉沉。“心衰则志衰,志衰则不达。”提振干事创业精气神,方能营造良好发展氛围。常抓学习强信念,坚持政治理论学习不放松,扎实开展大研讨活动,做好和党史学习教育的有机结合,学思践悟、学深悟透,切实破除政治站位模糊弱化之“冰”,强化理想信念和政治担当。提升党性改作风,时刻牢记初心使命,提升党性修养,保有强烈的责任担当和为民情怀,从思想上破除服务意识被动淡化、工作作风漂浮虚化的坚冰,摒弃慵懒萎靡、庸俗蓬勃朝气,激发干事动力。善用借鉴谋创新。湖北干部沪浙跟班学习见闻录里,展示出上海等地乡镇干部的国际视野。要破除思想观念陈旧僵化的坚冰,善于学习,提高站位,把区域发展、部门工作融入大局之中。用借鉴谋创新,用创新促发展,助推干事创业的实际成效。

在能力培养上多一些本领恐慌,克服本领恐慌本领意识。“玉非精琢难成器,铁经百炼而成钢。”荆州要建成区域性中心城市,打造成湖北高质量发展重要一极,机遇前所未有,挑战也前所未有。常怀本领恐慌是关隘所在。改革进入深水区,社会治理面临着许多新矛盾、新课题,多些本领恐慌是时代发展的要求,也是个人本领提升的现实需要。从忧患意识出发,在新发展理念指引下解决新问题、新挑战。认清恐慌,才能有责任与担当;准备

充分,才能在机会来临时抢占先机。解决本领恐慌是终身课题。要坚持能力培养和工作质量提升,破除标准质量应付矮化之“冰”。把桩桩件件事务处理,当作是知行合一、磨练内功、增强本领的不二法门,在处理好复杂局面、化解矛盾纠纷、推动中心工作中造就堪当重任的能力水平,唯干唯实唯先,善谋善作善成。

在干事创业上多一些当仁不让,勇当先锋争做表率。“与其坐而论道,不如起而行之。”城市建设发展是干出来的,各个部门、每名干部各司其职、齐头并进,带领荆州全市人民不断为美好生活而奋斗。要有舍我其谁的担当。党员干部要带头破除责任担当推卸软化,进取精神疲软钝化的坚冰,强化“舍我其谁”的担当精神,始终把挺身而出、实干拼搏作为座右铭,潜下心来,扑下身子、用心投入,不断锤炼宽阔坚实的铁肩膀。要有破题攻坚的干劲。跟着问题走、奔着问题去,把符合客观规律、群众利益的各项改革举措落到实处,切实解决群众“急难愁盼”问题。努力把解决实际问题作为打开工作局面的突破口,把本领体现在“能干事”上,把目标锁定在“干成事”上。更要有甘为人梯的境界。摒弃功利思想,发扬“钉钉子”精神,一个声音喊到底,一股劲儿抓到底。以敬畏之心对待职责和使命,涵养“功成不必在我、功成必定有我”的崇高精神,努力使一切工作都经得起实践、群众和历史的检验。

“山高人为峰,路远脚更长”。党员干部要以“干”字为先,勇担重任、勇攀高峰,砥砺奋进“十四五”,立志建功新时代,为荆州建设成为区域性中心城市贡献力量。

(作者单位:荆州市委宣传部)