思想破冰引领发展突围 加快建设区域性中心城市·观点

为加快建成区域性中心城市汇聚强大力量

□ 官庆军

在开局“十四五”、开启新征程的重要时刻，市委贯彻省委省政府决策部署，坚持以“思想破冰引领发展突围”，深入开展思想破冰引领发展突围暨加快建设区域性中心城市大研讨活动，具有十分重要的意义。全市工会组织和工会干部要坚决贯彻市委决策部署，破除束缚高质量发展之“冰”，勇突发展不平衡不充分之“围”，找准工会工作的结合点和着力点，团结带领全市广大职工为加快把荆州建设区域性中心城市贡献智慧和力量。

一、把精神转化为信心压力和责任

坚定发展信心。中央和省委的关怀，让我们一下子找到了方向，找到了定位、找到了目标。我们有理由相信，荆州坍塌的帽子一定会甩到长江里去。

层层传导压力。“发展不够”是荆州最大的实际，也是荆州最大的问题。我们要将上级的真切关爱转化为发展责任，全面贯彻新发展理念，打破传统思维，瞄准发展方向，以“坐不住、等不起、慢不得”的心态，全力以赴打造湖北高质量发展重要一极。

强化责任担当。说一千道一万，关键还是抓落实，抓落实是我们每个人的责任和使命。工会组织是党的群团组织，在抓落实中，一定要履行好服务中心、服务职工、服务基层的责任，履行好桥梁纽带责任，履行好团结引领荆州百万职工为加快建设区域性中心城市发挥主力军作用的责任。

二、把破冰突围落脚点放在干在实处上

破掉思想之冰，在于深挖思想根源，在于坚持刀刃向内，在于正视问题，在于干在实处。这就要求工会必须主动作为，团结引领全市百万职工为加快建设区域性中心城市贡献力量。

凝心聚力形成气场。突出思想政治工作重点，推动习近平新时代中国特色社会主义思想在广大职工中落地生根、入脑入心。广泛开展“中国梦·劳动美”为主题宣传教育活动，大力弘扬社会主义核心价值观，不断满足职工群众精神文化需求，更好地引导广大职工坚定理想信念，把思想和行动统一到市委全力打造湖北高质量发展重要一极的决策部署上来。

立足岗位建功立业。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。选树培育劳模，开展好“五一”劳动奖评选活动，用职工身边人、身边事教育职工、鼓舞士气。围绕产业提档升级、美丽乡村建设等重大项目，广泛开展职工职业技能大赛、职工“双创”大赛和行业对抗赛，最大限度地把广大职工吸引到竞赛活动中来。强化工会牵头抓总责任，推进产业工人队伍建设改革工作走深走实，加快造就一支宏大的高素质产业工人大军。

为民办好事解难事。针对互联网经济环境下出现的新业态从业人员的利益诉求，主动改进维权服务方式，推进工会精准化、普惠式服务。着力改善职工生活品质，不断提高服务职工场所建设标准和运行水平。建立完善相对困难职工家庭返贫返困的帮扶救助长效机制，让职工群众获得看得见、摸得着的利益和实惠。

深化工会改革创新。聚焦新就业形态劳动者遇到的工作和生活困难，开展工会常态化困难帮扶、金秋助学、就业服务等关爱活动。深化“会、站、家”一体化建设，推动货车司机之家建设。推行线上线下相结合的集体协商和民主管理工会模式。因地制宜开展建会入会工作，最大限度吸引新就业形态劳动者加入工会，维护好他们的合法权益。

三、把转变作风落实到争做“铁牛”“三干”型干部上

我们工会干部要牢记“守朴拙、戒机巧、守笃实、戒虚浮”教导，主动作为、以一流的精神状态，团结带领职工群众为加快建设区域性中心城市贡献力量。

争做信仰坚定的模范。要积极响应市委号召，坚决破除思想观念陈旧僵化、服务意识被动淡化等“七块坚冰”。自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务。

争做干事创业的先锋。要大力营造想干事、能干事、干成事的浓厚氛围，聚焦新发展格局，推进工会工作创新发展，始终以强烈的事业心责任感和孜孜以求的热情执着，坚持不懈恪尽职守。

争当职工服务的典范。竭诚服务职工群众是工会组织职责，我们要牢固树立全心全意为人民服务宗旨意识，努力做好职工信赖的娘家人。坚持以职工群众为本，深入职工群众中去，切实掌握实际情况，帮助职工群众排忧解难。

争做严于律己的表率。要以“清廉荆州建设”活动为契机，结合思想破冰引领发展大研讨活动，紧扣工会实际，把清廉理念、清廉规矩、清廉文化引入工会组织建设。要以强化政治纪律、组织纪律为重点，坚决维护党的纪律的权威性严肃性。持续深入开展党风廉政建设和反腐败工作，严格落实管党治会责任。加强对工会经费、工会资产审查审计监督，紧盯重要节点做好廉政风险提醒，把铁的纪律转化为我们每个党员、干部的日常习惯和自觉遵循。

（作者单位：荆州市总工会）

思想破冰为城乡建设发展注入新动能

□ 杨 冰

站在新的历史起点，面对新的历史机遇，荆州市住建局按照市委开展“思想破冰引领发展突围”暨加快建设区域性中心城市大研讨活动的相关要求，切实聚焦住房和城乡建设领域“党建、城建、工建、房建、物建”五大核心工作，通过全系统思想破冰，透过全行业剖析“冰点”，经过全方位寻找“切口”，住建系统全体干部职工决心把思想破冰，行动突围统一到市委要求上，落实在发展要务中。

通过思想破冰主题大讨论，我们住建人深深地感到，要实现住建领域高质量发展，核心在于党的建设、城市建设、工程建设、住房保障建设和红色物业建设这五个方面必须奋力“破冰”，全力“突围”，必须树立新思维，注入新动能，开创新局面。

为此，我们确定的行动突围方向，就是对照“七块坚冰”长期凝固、残存、漂浮、甚至渗透在住建领域所形成的思想冰点、工作弱点、管理难点和发展堵点，注入新动能，抓住弱点，克服难点，坚决破除冰点，彻底清除堵点，力争尽快实现住建领域高质量发展的成功突围。

——“党建”的“冰点”表现在基层组织配备不强，行政政治站位不高，一岗双责履职不够等，而我们突围行动的“切口”则在于配齐人员，订齐制度，补齐措施，深化党史学习教育实践性，强化党风廉政进工地持续性，硬化一岗双责履职尽责自觉性……

——“城建”的“冰点”表现在城乡建设方式单一，单纯的“硬性建设”，存在系统性问题；城市特色缺乏塑造，历史文化未能有效转换为城市竞争力，存在现实性问题；城市开发模式滞后，以房地产为主导的粗放增长，存在局限性问题等，而我们突围行动的“切口”则在于注重“软性建设”，加强地下空间、城市排涝、雨污分流等“里子”工程建设；加快实施城市生态修复和功能完善工程；加速以提升城市品质和城市更新为主的提质改造工程；加大古城疏散力度，强化荆州古城、传统街区及历史文化建筑的保护与利用；加快推动城乡融合发展，把城乡建设发展融入构建区域性中心城市的大格局中谋划与定位，积极服务“宜荆荆恩”城市群一体化发展，努力提升城市承载能力与辐射功能……

——“工建”的“冰点”表现在建造方式相对落后，绿色建筑和绿色施工停留在初级阶段；建筑业发展后劲不足，“小而全”的建筑企业结构成为制约建筑业作为支柱产业长足发展的瓶颈；工程管理受建筑大市场乱象影响举步维艰，一些参建企业和执业人员，缺乏契约精神和职业操守，等待观望做样子，主体责任落实不够，少数参监单位和监管人员，缺乏敬业精神和组织原则，被动应付抓落实，监督责任压实不力，导致质量隐患和安全风险始终存在；行政审批与企业的诉求和群众的期盼相比，效率依然不高，环节依然繁杂，体制不顺，机制不灵的人为因素“一息尚存”等，而我们突围行动的“切口”则在于以绿色转型为导向，大力发展装配式建筑、绿色建筑、绿色建造，为工程建设提供制度规范，走生态性、集约型、绿色化的建筑发展新路，强力推进绿色发展；以信用监管为手段，出台促进建筑业发展的政策措施，规范企业从业与人员执业行为，努力净化建筑市场；以质量安全为抓手，推进工程管理的务实举措，创新施工作业的管控机制，压实参建各方主体责任和落实参监各方监督责任，全力确保工程质量安全；以依法行政为先导，以柔性执法为主导，当好企业的“店小二”和法规的“守夜人”，强力推进“放管服”利民便民的各项措施，切实消除人设障碍，真正做到让企业少跑路，让群众不跑腿，聚焦群众“急、难、愁、盼”问题，精准施策，靶向发力，以满足群众需求为己任，着力优化营商环境……

——“房建”的“冰点”表现在把住房保障作为改善民生的要务认识不深，棚改项目至今未清零，保障性租赁房项目也才刚刚启动；老旧小区改造标准不高，地方配套资金不足，受益居民参与度不够；公租房运营管理方式陈旧，房屋年久失修，安全隐患频发等，而我们突围行动的“切口”则在于加大棚改项目清零力度，实行挂牌督办方式，倒排工期，逐月通报，按年结账，强力推进；加大老旧小区改造力度，大胆引入市场化运作方式，提升改造标准，选择有条件的小区，打造样板工程，把为民谋利的好事做好，把改善民生的难事做成；加大公租房管理改革力度，采取政府购买服务方式，强化公租房维护与管理，确保公租房安全运营……

——“物建”的“冰点”表现在缺乏适应市场环境下物业管理的有效手段，配套制度没跟上，信用监管跟不上；缺乏在体制转型期物业管理的层级监督，管理面宽人少，管理触角“隔靴搔痒”，源头治理“悬空”未落地，齐抓共管合力未形成等，而我们突围行动的“切口”则在于积极推进“红色物业”建设，组建“红色物业”社区公益服务团队，指导督导业委会履职尽责，用红色基因占领基层阵地，引领社区治理，实现城区物业管理全覆盖；切实贯彻物业管理办法，按照属地管理，分工负责，各负其责，依法管理，依规治理原则，使物业管理法制化、规范化、信用化；牵头把小区的各类问题、各种矛盾分类处置，分项管制，形成“街办吹哨、部门报到”的共管共治格局，让党旗永远在小区飘扬……

如此思想破冰，行动突围，让我们住建人引入了城乡建设高质量发展的新动能，这强劲的动能来自于省委指明的方向，来自于市委坚定的决心，也来自于局党委聚力的谋划与得力的措施，更来自于全局上下抓落实的担当与能务实的本领，我们坚信，有市委市政府的坚强领导，只要我们住建人“五建”并举，统筹兼顾，坚持方向引领，坚持导向目标，坚持靶向治疗，坚持指向措施，坚持定向效果，就一定能够为开创城乡建设发展新局面，做出新贡献！

（作者单位：荆州市住建局）

思想破冰正当其时 荆州发展责无旁贷

□ 朱中林

思想破冰怎么看？“荆州最大的差距不在要素，在于先进的理念、发展的思路、务实的作风”。思想破冰对荆州而言可谓是点穴封喉，切中要害，正当其时，意义重大。往大处说，是省委、省政府的殷切期盼，是回应全市人民的呼声关切，是荆州复兴、加快建设区域性中心城市的当务之急。往中间说，荆州经济结构不优，产业体系处于产业链、供应链、创新链的低端，竞争力不强；荆州财政蛋糕太小，税收在财政收入中的比例偏低，可用财力捉襟见肘；市场主体不强，营商环境不优，人民群众满意度、幸福感不足。往眼前说，行政审批互为前置，市场主体和人民群众办事不够方便；有的党员干部不得好处不办事、拿了好处乱办事，不作为、慢作为、懒作为现象严重；城市建设缺乏系统观念，城区道路改造多头管理、反复封闭，造成群众生活诸多不便。如此林林总总，不胜枚举。思想不破冰解放，先进的理念不植入荆州人民的骨髓，发展的思路不调整优化坚决果敢，党员干部务实的作风不习惯养成，就难以治愈“荆州痛苦”，就难以消除“荆州在哪里”的迷茫，就难以找到“荆州怎么办”的正确答案，就难以回应“荆州不能塌”的灵魂拷问。

荆州发展谁来干？荆州是荆州人的荆州。当然，这个荆州人既包括出生在荆州的人，也包括在荆州工作的人。长期以来，我们经常将荆州发展不快的原因归结为荆江水患、荆沙合并，亦或是轻纺工业衰败等客观因素。诚然，一个地方的发展需要政策支撑、要素集聚和诸多天时地利，但天时不如地利、地利不如人和。荆州发展必然是荆州人干出来的。党员干部是主心骨。“正确的路线确定之后，干部就是决定的因素。”村看村、户看户，群众看的是干部。一个支部就是一个堡垒、一名党员就是一面旗帜。只要我们建强堡垒，党员、干部挺身而出、担当作为，“一日不为、三日难安”，始终保持奔跑的姿态，荆州发展就有主心骨。统战成员是生力军。统一战线人才荟萃、智力密集。广大统战成员贡献大、作用大、影响大。人心齐、泰山移。只要我们团结引领广大统战成员与市委想在一起、站在一起、干在一起，就一定能为加快荆州建成区域性中心城市汇聚起磅礴力量。人民群众是真正的英雄。荆州人民是英雄的人民。只要我们坚持从群众中来、到群众中去，一切为了群众、一切依靠群众，尊重群众首创精神，660万荆州人民提振精气神，万众一心，众志成城，何愁荆州不复兴？

建设区域性中心城市怎么干？荆州发展，匹夫有责；荆州复兴，责无旁贷。在建设区域性中心城市的伟大征程中，统战工作、统战干部大有可为、大有作为。服务大局干。统战工作不服务大局，必然会“出局”。当前和今后一个时期，荆州的大局就是“建设区域性中心城市”。我们要对标习近平总书记新时代中国特色社会主义思想，聚焦省委对荆州的战略判断、厚望期待和“六个课题”开展研究，按照市委提出的“九个找”“六个结合”和“五个重大”来找定位、清思路，围绕中心、服务大局。履职尽责干。社会上很多人认为统战部门职能弱、手段少，我们自己也有时感觉统战系统出不了业绩、出不了干部，抱着守摊子、不出事的理念开展工作。殊不知，统战工作的着力点在党外、工作对象在基层、力量源泉在一线。我们要围绕《条例》赋予我们的职能职责，谋划长远、干好当下，从大处着眼、从小处着手，从现在做起，干好自己的事，为荆州加快发展凝聚人心、汇集力量。提升本领干。市委要求全市党员干部争当“铁牛型”干部，作为统战干部尤其需要向铁牛看齐，向铁牛学习，努力成为政治坚定、业务精通、作风过硬的新时代统战干部。通过不断提升能力水平，真正做到唯干唯实唯先，善谋善做善成。

（作者单位：市委统战部）

永葆激情破冰 砥砺拼劲突围

□ 周龙

市委经过深入调研、科学论证，从思想破冰上精准提出坚决破除“七块坚冰”，从发展突围上精细提出“九个找”，这为各地各部门特别是政法机关破冰突围、服务加快建设区域性中心城市指明了方向路径、提供了基本遵循。

永葆对党忠诚激情，拼本领高强、防蜕化

思想破冰引领发展突围，就是要视政治安全、社会安定、人民安宁为生命，争当思想破冰引领发展突围的践行者、引领者和推动者。吴锦书记说，抓招商引资和项目建设像拼命，做好政法工作同样需要铁牛般的拼命精神。

一是走出思想误区。发展是硬道理，稳定也是硬道理，要统筹好发展和安全两件大事，要克服片面论、盲目论、静态论、无关论，真正以新思想新论断新理念新要求武装头脑、推动工作，牢固树立稳定就是政治、稳定就是政绩、稳定就是胜利的理念，真正做到一日不为、三日难安，夜不能寐、半夜惊醒。

二是练就过硬本领。破冰突围不仅要有亮剑的勇气，更需要克敌制胜的能力，对违法犯罪要像秋风扫落叶，对人民和企业要有春天般的情怀。审视群众身边的贪腐典型，从全家福到全家腐、全家哭，教训深刻、令人深省！要恪守清廉底线，算好“政治账、家庭账、健康账、经济账、自由账，做到忠诚为民、干净做事。

永葆守正创新激情，拼品牌创建、防自以为是

思想破冰引领发展突围，就是要对照改革创新的要求，把政法创新作为高质量发展的不竭动力。

一是推动市域治理创新。科学搭建市域社会治理创新的“四梁八柱”，构建形成市级统筹主导、县级组织实施、职能部门积极参与、乡镇（街道）抓好基层基础的工作格局，不断拓展平安荆州建设的广度和深度。

二是推动区域品牌创实。以市级“网格化服务管理多网合一”“矛盾纠纷多元化解”“综治中心规范化建设”“特殊人群服务管理”项目为重点，加快构建一县（市、区）一品牌、一部门一特色格局，深推基层社会治理创新，抓点促面带全盘。

永葆担当碰硬激情，拼攻坚克难、防底线。思想破冰引领发展突围，不仅在于经济GDP要成为湖北重要一极，平安GDP也必须要匹配跟进。吴锦书记说，看发展成果主要看脚手架、工程量和实物量。高质量的政法工作，主要看发案少不少、秩序好不好、大局稳不稳、急难愁盼解决了多少。

一是严格“抓安全、护稳定、保长安”。深刻汲取石首事件教训，把非正常死亡、群体性事件处置作为头等大事。制定6个方面的负面清单，牢守平安稳定底线，如不发生特别重大和重大群体性事件、安全事故，命案发生率不超过十万分之0.65等。

二是严抓平安稳定责任落实“牛鼻子”。认真推行领导抓抓领导、重点抓抓重点、系统抓抓系统、深入抓抓深入、具体抓抓具体“五抓”工作法，压实党政领导责任、地方属地责任、部门主管责任、企业主体责任，做到守土有责、守土尽责，严防矛盾上交、问题上行、风险外溢。

三是严控社会稳定风险。紧紧抓住当前突出的矛盾风险，狠抓防范化解重大风险“先手行动”，既防“灰犀牛”、又防“黑天鹅”，千方百计清除平安稳定“拦路虎”、搬开“绊脚石”、打通“梗阻点”，确保“北京不去人、荆州不出事、网上不炒作”。

永葆务实进取激情，拼争创一流、防小成即满

思想破冰引领发展突围，就是要把争创全国、全省一流作为检验执政能力和工作能力的试金石。

一是综合考评逢旗必扛。年年平安，方可长安。紧盯蝉联综治长安杯、锁定全省优秀平安市、绩考、党建优胜等目标，做到过程与结果辩证统一，确保“排序分靠前、达标分不失、扣分项清零、加分项必得”。

二是重点工作逢一必争。建立健全长效机制推进扫黑除恶专项斗争常态化，坚持问题导向，重拳出击命案、枪案、抢劫等严重暴力犯罪，规模打击“盗抢骗”“黄赌毒”“食药环”“反诈禁毒”等民生类犯罪，坚决遏制涉众型经济犯罪高发势头，努力使人民群众安全感更加充实、更有保障、更可持续。

三是服务发展逢难必当。加强护企安商护航工程，主动对接荆州发展突围的重大战略，认真落实“保企八法”，在全市政法系统建立包保联系企业制度、联席会议制度、法治化营商环境监督员制度、诉求快速办理制度、涉企执法司法监督制度、会商协商制度、宣传引导制度、法治化营商环境评估制度，全力当好服务企业“有呼必应、无事不扰”的“店小二”，为企业健康发展营造一流法治化营商环境。

（作者单位：荆州市委政法委）

以钉钉子的精神破除“坚冰”

□ 刘江林

“荆州很痛苦”“荆州在哪里”“荆州怎么办”“荆州不能塌”等振聋发聩的“灵魂拷问”，荆州如何作答？在全市“思想破冰引领发展突围”暨加快建设区域性中心城市大研讨活动中，越是深入学习，“知识恐慌”“本领恐慌”“能力危机”的感觉越发明显。作为一名机关普通工作人员，如何破除“坚冰”，如何切实做好机构编制工作，为荆州建设区域性中心城市贡献力量，有以下三点感受：

一是把好钉钉子的准劲，拧紧思想这个总开关。省委强调“解放思想、振奋精神，对荆州来说，尤为重要、尤为突出。”作为一名机构编制工作人员，就要牢固树立编制就是法制，用法治思维和法治方式维护机构编制的权威性和严肃性。深入学习机构编制管理机构的历史沿革及重要意义，深入学习《中国共产党机构编制工作条例》《机构编制监督检查工作办法》《机构编制报告制度实施办法（试行）》等一系列法规制度，用法治思维武装头脑。同时，对照沙市区委提出的破除坚冰要求，逐条逐项对标对表，找差距、查不足，看现状、明方向，争做“铁牛型”干部。

二是铆足钉钉子的实劲，抓住行动这个关键点。市委要求“要以‘坐不住、等不起、慢不得’的心态，拿出‘人一之、我十之，人十之、我百之’的干劲，谋定后动、谋定快动。”机构编制资源是重要的政治资源、执政资源。如何构建运行顺畅的职能体系；如何管住管好用活机构编制，提升机构编制资源使用效益；如何妥善处理严控机构编制与满足发展需要之间的关系，围绕中心、服务大局，保障区委、区政府事业发展等之间的关系是机构编制工作的重点。作为一名机构编制工作人员，准确掌握基层需求、机构运行情况、机构编制人员信息等基础资料，确保机构编制实名制系统全面、真实、准确，督促全区机关严格落实“三定”规定，做好各项改革的摸底调研，把一件件小事做细做好做实，为领导决策提供有力支撑。

三是拿出钉钉子的狠劲，守住作风这个底线。省委指出“荆州最大的差距不在要素，关键在于干部理念、思路、作风。要保持‘拼抢实’的状态和作风，推动荆州高质量发展。”通过学习湖北干部沪浙跟班学习见闻录，先进地区的创新思维、先进理念格外引人注目，但是过硬作风也是他们高质量发展的关键。对标先进，反省自身，平时工作中，要树立雷厉风行的工作作风，做到当日事当日毕，工作不丢三落四、不拖泥带水、不敷衍塞责。领导交办的事情不讲条件、不讲客观理由，真正做到少说多干、真抓实干、埋头苦干。

思想破冰引领发展突围活动已全面启动，建设区域性中心城市的号角已经吹响，我将紧紧围绕区委决策部署，发挥“钉钉子精神”，一锤接着一锤敲，一茬接着一茬干，为荆州加快建设区域性中心城市、沙市高质量发展贡献力量。

（作者单位：沙市区委编办）