

# 破冰突围谋发展 激励担当强作为

□ 市委常委、纪委书记、市监委主任 熊义虎

目前,全市纪检监察系统已全面启动大研讨活动,我们力争走在前、作表率,通过深入研讨,勇破坚冰,在全市纪检监察系统凝聚起担当作为、干事创业的浓厚氛围。

## 一、强化深度学习,切实提高政治素养

要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,深入学习习近平总书记“七一”重要讲话精神,从讲政治的高度抓好新发展理念学习贯彻,作为践行“四个意识”“四个自信”“两个维护”的具体体现,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

要始终胸怀“国之大者”,学懂弄通做实习近平总书记关于全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争的重要论述,巩固党史学习教育成果,从百年党史中汲取智慧和力量,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,在新的赶考路上展现纪检监察干部的新担当新作为。

## 二、强化政治监督,营造良好政治生态

要坚持把学习成果转化为推动工作的强大动力,以永远在路上的政治自觉正风肃纪反腐,为确保不变质、不变色、不变味作出新的更大贡献。

要认真贯彻《中共中央关于加强“一把手”和领导班子监督的意见》,让制度发力、提升对“关键少数”的监督质效,通过抓“关键少数”带动“绝大多数”,着力破解对“一把手”和领导班子监督难题。结合审查调查、巡视巡察情况,系统开展“四风”问题形势分析研判、

党纪党规学习教育、节日纠风活动和“四风”隐形变异问题明察暗访、专项监督行动,大力整治形式主义、官僚主义,重点查纠贯彻落实决策部署只表态不行动、维护群众利益不担当不作为,以及敷衍整改、虚假整改等问题,持续营造风清气正的政治生态。

## 三、强化标本兼治,提升腐败治理效能

在荆州发展处于“滚石上山”“爬坡过坎”的紧要关头,是知难而进、一往无前,还是瞻前顾后、畏缩不前,这是时代之问,也是荆州之问、洪湖之问,答案只有一个!我们必须始终秉持“赶考”的清醒,保持对“腐蚀”“围猎”的警觉,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,夺取新时代党风廉政建设和反腐败斗争新胜利。

当前,腐败这个党执政的最大风险仍然存在,存量还未清底,增量仍有发生,在党的十九大大后不收敛不收手现象仍有发生,一些典型案件更是暴露出许多深层次问题,呈现政治问题和经济问题交织、传统腐败和新型腐败交织、腐败问题和不正之风交织等特点。全面从严治党形势不容乐观,我们丝毫不能有喘口气、歇歇脚的念头。我们必须知难而进,强化直面问题、冲锋陷阵的精气神,聚焦政策支持力度大、投资密集、资源集中的领域和环节违纪违法问题,重拳出击,果敢查处,形成强大震慑。要把政法队伍教育整顿问题查处与扫黑除恶专项斗争紧密结合起来,坚决整治群众身边的腐败和作风问题,结合党史学习教育和大研讨活动,全面启动社会殡葬中介服务、公证行业、物业管理、“四好

农村路”建设、不合理医疗检查、烟花爆竹安全监管、网络外卖餐饮、“三假”(假病人、假病情、假票据)、中小学食堂服务保障等九大专项整治,推进“我为群众办实事”实践活动深入开展,让群众在正风肃纪反腐中增强获得感。

## 四、强化作风建设,打造良好营商环境

思想破冰是手段,发展突围才是目的。一个地区要发展,短期靠项目,中期靠政策,长期靠环境。可以说,营商环境是企业发展的生命线,也是地方发展快慢、好坏的生命线。

要牢固树立“视营商环境如生命”的观念,要始终像爱护生命一样爱护营商环境,始终像守护健康一样建设营商环境,以良好的营商环境聚人气、凝人心、增信心。要持续开展营商环境整治活动,坚决破除中梗阻,重点在强监督、促执行、治作风、优环境上下功夫,积极营造重商、兴商、护商、亲商的良好环境。严格执行《洪湖市损害营商环境行为问责办法(试行)》,着力解决党的领导弱化、政令不畅、干部作风不实,甚至是违纪违法、贪污腐败等问题。大力弘扬“有呼必应、无事不扰”的“店小二”精神,坚决落实好“三督两保”,推动构建“亲”“清”政商关系。紧盯违规收送礼品礼金、违规吃喝、违规配备使用公车等,深挖改头换面、转入地下的隐形变异问题。

## 五、强化担当作为,激励正气促进发展

发展不够是湖北最大的实际,同样也是荆州最大的实际,是荆州最大的问题,荆州必须加快发展。与沿海地区相比,湖北最大的

差距不在要素,关键在人。

要牢记“守朴拙、戒机巧,守笃实、戒虚浮”的谆谆教导,抓住领导班子换届这一有利契机,选拔重用“铁牛”型干部,给想干事、能干事、干成事的干部舞台,营造“能者上、平者让、庸者下、劣者汰”的选人用人氛围。要激励干部担当作为,落实“三个区分开来”,大胆运用容错纠错机制,鼓励创新、激励担当、宽容失误,从制度机制上保护改革者、鼓励实干者、宽容失误者、纠正偏差者、鞭策保守者、警醒违纪者,提振精气神,汇聚正能量,激励干部勇于担当、奋发有为。严肃查处诬告陷害,对受到不实举报的及时澄清正名,加强对受处分干部跟踪回访教育,真心实意地为他们治“心病”、解“心结”,对处分影响期满、表现突出、符合条件的干部大胆推荐使用,促进干部从“有错”向“有为”转变。要统筹做好市直单位“十优十差部室”、“最美政务人”、“十佳服务部门”、争创“三型”干部、勇当“铁牛型”干部等评选活动的跟进监督,协同各乡镇街道纪(工)委、各派员纪检监察组将各地及联系单位开展大研讨活动情况纳入监督执纪问责重要内容,为加快推进县域经济高质量发展提供坚强纪律保障。

政策机遇稍纵即逝,竞争发展百舸争流。在荆州转型赶超、加快建设区域性中心城市的关键时刻,我们将以勇破坚冰的行动、走在前列的冲劲、干在实处的作风,解放思想,振奋精神,革新理念,争创一流,为实现“两争”“三市”目标和洪湖高质量发展作出新的贡献。

## 市中医医院: 思想破冰引领中医药事业高质量发展

近日,市中医医院党委召开“思想破冰引领发展突围”学习研讨会。院党委书记周祖山主持会议。

会议首先学习了省委主要领导在荆州调研座谈会上的讲话。随后,院党委班子成员依次开展讨论交流。根据交流情况,市卫健局党组成员、副局长苏彩雄进行点评。

苏彩雄要求,学习研讨活动要进一步深入,与市委、市卫健局党组保持同步;研讨活动中制定的各项整改措施和办法要更加细致,更加扎实;要把握好卫健系统高质量发展的关键时期,包括深化医药卫生体制改革、中医药人才队伍建设、重点专科建设以及项目建设等各项中心工作,要分秒必争,稳步推进,促进中医药事业更好的发展。

该院党委书记周祖山作表态发言。他表示,在今后的工作中,要深刻认识开展大研讨的重大意义,切实增强自觉性和责任感,进一步明确学习目标,持续深入认真学习。要进一步理清发展思路,完善工作措施,健全工作制度,推动全院各项工作取得新的更大成绩,让市委、市政府放心,让人民群众满意。

## 思想破冰引领发展突围 加快建设区域性中心城市 进行时

## 市委统战部: 深刻剖析“七块坚冰” 奋力画好“同心圆”

全市“思想破冰引领发展突围”大研讨活动启动以来,市委统战部积极应对“大统战”工作格局和新时代基层统战工作,反躬自省,以新作为、新业绩展示统战干部、统战部门的新担当。

市委统战部作为党委主管统战工作的职能部门,是党委统战工作的参谋机构、组织协调机构、具体执行机构、督促检查机构,担负着了解情况、掌握政策、协调关系、安排人事、增进共识、加强团结等重要职能。围绕“七块坚冰”,市委统战部全体机关干部经

过认真剖析,梳理出存在着奋发进取的朝气还不足、基层统战工作发展不平衡、作用发挥不充分等问题。对此,市委统战部表示,将进一步压实责任,加强学习,始终坚持党委视角,切实发挥好参谋、组织、协调、督促的作用,着力构建党委统一领导、统战部牵头协调、有关方面各负其责的“大统战”工作格局,形成强大工作合力。

统一战线工作是党的特殊的群众工作,面对的是特定的社会成员,涉及社会各领域、各层面、各界别,具有特定的

社会代表性和广泛的社会影响力。正确应对“大统战”工作格局和新时代基层统战工作,是达到“思想破冰”的有效手段。

下一步,市委统战部将按照省委、市委要求,扎实开展“基层工作提升年”活动,以“强市抓乡促村”为着力点,推进各领域统战实践创新基地提档升级,大力开展基层统战工作联络站建设,深化基层统战工作阵地内容,营造“大抓统战、抓大统战”的工作氛围。

## 市妇联: 力破思想坚冰 争做“三型”干部

为进一步提高政治站位,争做“三型”干部、“铁牛型”干部,找准妇联主责主业与市委

市政府中心工作的切入点和契合点,近日,市妇联组织召开“思想破冰引领发展突围”暨加快推进县域经济高质量发展大研讨活动专题辅导报告会。会上,全体党员干部学习了相关会议精神,并结合《荆州妇联系统“思想破冰引领发展突围”暨加快建设区域性中心城市大研讨活动方案》等文件,进行了详细的分

步式讲解,从理论到实践,深入浅出,层层推进,引人深思。

会议强调,全体机关干部都要充分认识到大研讨活动的重要性,在全市妇联系统要以政治自觉深化思想破冰,准确把握破除“七块坚冰”的深刻内涵,进一步提高政治站位,提升政治觉悟,强化政治担当。要加强学习,在对标对表、入心入脑、结合实际、成果转化中深度学习。要将大研讨活动与党史学习教育

育、妇女儿童工作相结合,做“思想破冰”的先行者、组织者和践行者。

会后,市妇联机关干部纷纷表示受益匪浅,将对“七块坚冰”,坚持刀刃向内,查摆问题,补短板、强弱项。坚持学习和业务“两手抓,两手硬”,敢于迎难而上,不断增强实干本领,为妇女儿童办实事、解难题,以实际行动来检验学习研讨成效。

## 着力五大方向 确保人大监督实效

(上接第1版)深化与武汉经开区合作共建,加快实行全区封闭运行管理,做实新滩建投公司,推动基础设施建设,完成审批权限下放。大力营造“大干新滩、干大新滩”的良好氛围,加强推进新滩综合区“港产城”一体化建设,以更加开放的思想,更加先进的理念,对接大武汉,融入大武汉,赢得大发展。把新滩尽快打造成洪湖经济新的增长点。

在优化营商环境上思想“破冰”。省委主要领导指出:“好的营商环境就是生产力、竞争力、吸力。”洪湖市少数部门和干部对此没有清醒认识,还存在不愿为、不敢为、不善为的问题,“中梗阻”现象依然存在。从人大开展“优化营商环境代表在行动”以来,发现洪湖市营商环境中暴露出来的种种问题,令人堪忧。有的工作人员以有关规定为借口降低办事效率,想方设法寻求领导表态,怕担当,明哲保身,延长审批周期,“推拖绕”等办事难现象依然存在,门好进,脸好看,事仍然办不好。同一事项需企业来回跑多次,影响到审批事项正常办理及项目如期开工。少数部门借迎接上级检查督查之名,不分青红皂白,搞一刀切,简单执法、过度执法,不是帮助企业如何整改,而是一罚了之、一停了之,对企业伤害很大。造成群众满意度下降,政府形象受损。我们要正视网湖市营商环境中存在的突出问题,痛下决心加以整改。要进一步增强法治意识、市场意识、服务意识,提高运用市场机制、运用法治思维和法治方式开展工作、解决问题、推动发展的能力,不断增强发展的活力和竞争力。要加快转变政府职能,最大限度减少审批事项,简化审批流程,提高审批效率,弘扬“店小二”精神,“清文件、减审批、降收费、通堵点”、聚焦“高效办成一件事”、推进“一网通办”、聚集“高效办成一件事”、推进“一网通办”,聚力打造全省最优发展环境为奋斗目标,坚持“人人都是营商环境、处处都是营商环境”的理念,围绕“人民群众最反感、市场主体最困扰、制约发展最突出”的

问题,打一场重塑营商环境的攻坚战,为市场主体提供良好服务。

在确保人大监督实效上思想“破冰”。少数从事人大工作的同志认为开展工作监督是在给“一府一委两院”的工作添麻烦。存在“多栽花少栽刺”的思想,开展监督避重就轻,指出问题隔靴搔痒,在开展审议时,往往肯定有余、批评甚少。导致人大工作监督难以收到实效。对于质询、特定问题调查等刚性的监督手段更是很少使用,不愿动真碰硬。少数同志到人大工作后,特别是到了换届年,工作热情减退,工作要求降低,自觉不自觉患上“换届综合症”。缺乏干事创业的激情,破解难题的勇气。人大工作思想破冰首先要破除这种老好人思想,船到码头车到站思想,引导大家越是工作时间有限越要珍惜工作,越是在岗时间不长,越要珍惜岗位,始终保持饱满的政治热情和奋发向上的精神状态。人大工作者要敢于较真碰硬,敢于依法开展监督,增强人大监督的刚性,提高执法检查实效,推进专题询问常态化,必要时依法开展质询和特定问题调查,每届人大对政府组成部门的工作评议要实现全覆盖。通过人大的有效监督,推动政府工作效能的提升。

在推进市乡人大换届工作上思想“破冰”。抓住市乡人大换届有利契机,大力倡导实干创实绩,有为才有位,正确用人导向,规范提名推荐程序,把好代表“入口关”。推荐履职意愿高,履职能力强,具有良好社会形象,得到群众广泛认可的人员为代表候选人。要破除“人大机关是终点站、养老院”的错误思想,加强人大干部队伍建设。推进人大常委组成人员专业化、专职化,特别要增加法律、财经、环保、科技、社会管理等方面的专业人员。加强专门委员会建设,增加专门委员会组成人员中本领域专业人员的比例。引导人大干部旗帜鲜明讲政治,履职尽责勇于担当,为加快推进洪湖高质量发展作出人大新贡献。

## 担当作为 凝聚共襄洪湖伟业强大合力

(上接第1版)全市政协组织和政协委员要认真学习贯彻习近平总书记关于加强和改进人民政协工作的重要思想,深刻认识人民政协是具有中国特色的制度安排,是社会主义协商民主的重要渠道和专门协商机构,发挥好人民政协作为重要阵地、重要平台、重要作用,画出最大同心圆,凝聚最大正能量。

破进超群疲沓钝化之“冰”。政协机关干部相对年龄偏大,在即将换届之时,不少人存在“船到码头车到站”思想,年龄老化、思想僵化的问题比较突出。有的同志从政协机关任职届满而转入政协担任职务,他们要么有“退居二线”的思想和失落情绪,认为不需要再像以前在部门工作那样亲力亲为,事业心、进取心弱化。要深刻认识政协既是“一线”,也是“火线”,要始终保持对政协工作的热爱,以激情冲淡暮气,用奋进砥砺前行,跳起摸高,谋定快动,力争上游,以实打实的工作业绩赢得人民群众、社会各界、党政领导的赞许与钦佩。

破能力不强水平不高之“冰”。有些干部存在惯性思维,平时不注重学习,在工作上墨守成规、吃经验老本。有的政协委员意识淡薄,缺乏积极性、主动性,履行职能的内在动力不足,能力不强,提出的建议前瞻性、时效性、可操作性不强。我们要从适应新任务、新要求出发,找差距,正态度,多思考,出实招,不断增强政治把握能力、调查研究能力、联系群众能力、合作共事能力,以改革思维、创新意识、务实举措大力推进履职能力建设。

破服务淡化作风漂浮之“冰”。有些干部在政协工作后,视野不宽,标准不高,不求过得硬,只求过得去。服务委员、服务群众意识比较淡薄,主要靠文来文往、会来会往开展工作,最后委员不满意,群众也不满意。我们要摒弃对付、应付、凑合、差不多的思想,做到工作比态度、比效果、比创新,勇于打破习惯路径的依赖,探索新形势下政协履职的新方法,坚持高起点谋划工作、高标准开展工作,高质

量完成工作,真正把政协机关建设成为政协工作的参谋部、协调部和保障部。

## 三、坚持调研为本,助力改革发展

主动思考中心大局干什么。围绕中心、服务大局,是政协开展调研需要坚持的基本准则。选择好课题,政府领导正在思考的、急需解决的问题开展专题调研,才能切实起到促进党委、政府民主科学决策的作用。“立足大荆州,争当排头兵;融入大武汉,争当先行者”是市委政府提出的战略目标。市政协要主动对接,围绕这一战略性工程精心谋划一系列调研课题。市政协将重点围绕助力老湾乡村振兴与脱贫攻坚衔接、大市场安全隐患整治、红色文化遗址保护利用、实施“双减”政策、合理设置道路标识线和交通信号灯,加快营造良好营商环境等方面议题,组织召开月度协商座谈会,广泛听取意见,助推问题解决。

主动思考高质量发展缺什么。政协具有人才密集、地位超脱、联系广泛、上下畅通等优势,有利于选择一些具有全局性、综合性、超前性的重大课题集思广益,为洪湖高质量发展建言献策。洪湖发展面临着许多短板,要实现高质量发展,还需要推进工业化、城镇化、产业化,紧扣“重大瓶颈、重大政策、重大项目、重大要素保障、重大改革创新”五个重大统筹领域发展,加快推进乡村振兴行动,做好“水文章”等重大课题,积极建言献策,务实建言献策。

主动思考基层群众盼什么。要始终树牢人民政协为人民理念,围绕群众有所盼、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居等方面确定题目,开展调研,通过提出提案、反映社情民意信息等途径,切实解决一批群众急难愁盼的问题。同时,要围绕协商的程序设计、平台搭建、成果转化等环节,进一步做优“两服务、两助推”界别主题活动,擦亮“月度协商”品牌,深化“协商一线”工作,引导政协委员深入乡镇街道、田间地头、工矿企业,倾听民声、反映民意,在调研中凝聚共识、构建共建共治共享的基层社会治理新格局贡献智慧力量。

## 洪湖要闻

## 洪湖市安排部署 秋季传染病疫情防控工作

本报讯(融媒体中心记者谢蒙)9月15日,国务院联防联控机制综合组召开全国新冠肺炎和流感等秋季传染病疫情防控工作视频会议,洪湖市领导邵永成、吕洪波在洪湖分会场参加会议。

会议要求,各地各单位要压实属地责任、部门责任、单位和个人责任,按照相关防控指引落实好各项防控措施;要强化四个环节,做到应排尽排、应隔尽隔、应检尽检、应接尽接;要落实四项措施,加强宣传引导、监测预警、多病同防和督导检查。要重点加强交通站点、景区、宾馆、商超、餐饮单位常态化防控工作的督导检查,确保各项防控措施落实、预案到位,不出纰漏。

全国、全省会议结束后,洪湖市召开专题会议安排部署相关工作。会议强调,随着中秋、国庆临近,将迎来人员流动、聚集高峰,疫情防控面临重大考验,“外防输入、内防反弹”仍是当前工作的重点。各级各部门要持续绷紧疫情防控这根弦,坚决克服麻痹思想、松懈心理、厌战情绪,切实做好常态化疫情防控工作,特别是中高风险地区来洪人员的排查力度;要备足相关物资,完善应急预案,严格落实重点场所的防控举措,做好人员管理、疫苗接种、消毒消杀等各项工作;要加快疫苗接种速度和力度,做到应接尽接、应接快接,确保如期高质量完成疫苗接种任务。

## 市融媒体中心: 《融达直播间》正式开播

本报讯(融媒体中心记者彭育)9月10日,由洪湖市融媒体中心全新打造的《融达直播间》首播正式上线,洪湖本土网络达人直播带货,吸引了众多网友在线观看。市委常委、宣传部长熊燃助力活动,并为全新上线的融达直播间加油鼓劲。

《融达直播间》是洪湖市融媒体中心旗下全资子公司融达传媒公司打造的一个网络直播室,通过网络直播的方式进行线上直播。开播当天,《融达直播间》连通《洪湖云购》电商平台,特别邀请了市委常委、宣传部长熊燃,湖北隆客多商贸有限公司负责人和5位洪湖本土的网络达人,进行直播带货。短短2个小时的直播,吸引超过4万人次同时在线观看,评论区互动也充满了浓浓的家乡自豪感。

## 洪湖市新录用公务员及高层次人才引进人才培训班开班

本报讯(融媒体中心记者邓敏)为让全市新录用公务员和高层次人才尽快了解和熟悉工作角色,切实提高政治素质和业务能力。9月15日上午,洪湖市新招录(聘)公务员培训班和引进高层次人才初任培训班(第一期)在市委党校开班,来自市直机关和各乡镇新录用的公务员及高层次人才共计180人次参加了第一期培训。

此次培训由市委组织部和市委党校联合举办,培训为期12天。授课以专题授课、分组讨论、现场教学和微课堂等方式为主,邀请市直有关单位负责人和市委党校骨干讲师授课,开设了全面深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、重温党史、学习贯彻“七一”讲话、生态环保教育、国家安全形势教育、消防安全知识讲座等理论课程,同时针对初任公务员的特性,设置了公务员法、公文写作、公务礼仪、公务员保密意识等专业性课程,旨在切实提高初任公务员的专业能力和政治素养,为促进新时代美丽洪湖高质量发展建设一支高素质专业化的公务员队伍。

开班仪式上,全体参训人员进行了庄重的宪法宣誓。市委组织部副部长单兴栋作动员讲话。市委党校常务副校长崔巍以《革命常思洪湖水》为主题,为全体参训人员讲授了第一课。

## 水乡快报

## 市总工会: “金秋助学”活动圆满落幕

本报讯(通讯员郭娜)自今年8月起,洪湖市总工会开展“为职工办实事”金秋助学活动,本次活动帮扶困难职工家庭子女41名,发放助学金16万余元。

近年来,洪湖市总工会以帮扶中心为载体,把“金秋助学”活动作为工会组织为党分忧、为民解难的重要途径,建立长效机制,切实保障困难职工子女受教育权利。

## 大同湖管理区: “无抗”生态鱼丰收在望

本报讯(通讯员王连强 张燕)9月15日一大早,在大同湖管理区鑫运丰水产合作社的无抗鱼养殖基地里,村民们将青草投放到鱼塘,成群的鱼儿争相觅食,呈现一派喜人的丰收景象。

据悉,“无抗鱼”是指养殖全程不使用抗生素和含抗生素、激素饲料的健康养殖鱼类,成鱼肉质细腻,味道鲜美,具备良好的市场前景和经济效益。近年来,大同湖管理区在推进乡村振兴过程中,积极引导鼓励农民发展绿色、特色产业,拓宽致富渠道。2020年至今,全区“无抗”生态鱼养殖面积,已从1000亩发展到5000亩,今年年产量有望达到600万斤。