

2022荆州“招硕引博”特色大礼包

规模最大

2022年全市共征集人才引进计划1343人,是我市实施“招硕引博”计划以来引进人数最多的一次。

发放购房补贴

在荆州市城区购买首套商品住宅,按全日制博士研究生10万元、全日制硕士研究生5万元发放购房补贴。与省内地市相比,不管是在补贴发放上还是在购房类别上(不局限于购买政府产权房或集中建设的人才住房,而是购买中心城区所有商品房均可享受补贴)均有较大突破。

年龄更宽

硕士研究生年龄不超过35周岁,博士研究生年龄不超过40周岁,比以往我市“招硕引博”引进人才报考年龄整体放宽5周岁。

博士研究生应招尽招

博士研究生不进行笔试和面试,直接和用人单位面谈,经双方无异议后直接进入考察环节。博士研究生报考硕士研究生岗位,不占用该岗位职数,实现应招尽招。当面谈人数与岗位招聘人数比例超过1:1时,经双方无异议后可直接进入考察环节,也可超编制引进。

咨询电话:0716-8278494 8468742

喜迎开门红 冲刺3000亿

吴锦调研洪湖市“开门红”时强调

全面打响“四大会战” 奋力实现洪湖县域经济大翻身满堂红

本报讯(记者李天然 夏雨彬 特约记者张星星)2月12日,市委书记吴锦到洪湖市调研“开门红”时强调,要主动对接融入武汉城市圈,全面打响“四大会战”,奋力实现县域经济大翻身、满堂红。

吴锦深入一泰科技、大江润业、长利玻璃、三立车灯、远春石化、昌发容器、长江石化等企业,考察场镇小微企业孵化园,详细了解企业生产经营、项目推进、园区服务情况。吴锦强调,要牢固树立“项目为王”理念,聚焦“五个重大”,深谋、勤跑、善争、快推,千方百计扩大有效投资。要培强壮大工业经济,夯实产业底座。

吴锦来到党建联系点、乡村振兴联系点——螺山镇花园村,与镇村干部交流,详细了解向基层党组织建设、集体经济、村民增收等情况。他指出,乡村振兴,产业振兴要先行。要强化党建引领,大力实施“回归工程”,通过招引项目推动产业兴旺,壮大村级集体经济,促进农民增收。

吴锦还前往赤壁—乌林长江大桥,详细察看洪湖闸泵站等项目,实地调研河湖长制工作情况。吴锦强调,要加强水利工程建设,落实巡江清河任务,持续改善河湖生态环境。

在随后召开的座谈会上,吴锦与洪湖市领导、乡镇干部、企业家深入交流。他指出,要树立新目标、新追求,提高优化目标任务,聚焦聚力高质量发展,切实把精力集中在大抓工业、大抓招商、大抓项目上,努力把发展蓝图转化成推动工作的作战图、任务图、路线图、施工图、进度图。

吴锦强调,要以硬措施奔跑奋进,全面打响工业、招商、投资、“双优化”“四大会战”,主动对接融入武汉城市圈,与武汉经开区深度合作共建新滩经合区,抢抓产业转移机遇,着力构建“研发在武汉、制造在洪湖,主链在武汉、配套在洪湖,融资在武汉、投资在

洪湖”的新格局,壮大产业集群,增强园区承载功能,实现工业突围,推动镇域经济多点发力、多点支撑,努力抬高洪湖高质量发展底座。

吴锦要求,要将“双优化”落到实处,切实转变工作作风,带着感情、带着责任、带着温度,深入开展“千名干部进千企”活动,做到“十问十帮”,真心实意帮助企业出谋划策、排忧解难,以燃烧、沸腾、奔跑状态,在县域经济发展中敢打头阵、争先奋进,为全市奋力夺取冲刺3000亿元全面胜利作出洪湖贡献。

市委常委、市委秘书长夏光宏,副市长金鹏参加调研。

“党政军民学,东西南北中,党是领导一切的”

——“十个明确”彰显马克思主义中国化新飞跃述评之一

第3版

我市启动“十问十帮”活动

本报讯(记者琳玲 通讯员程红)日前,我市在深化“千名干部进千企”活动基础上,在全市范围内开展“十问十帮”活动,让企业反映诉求不愁渠道、解决困难不愁时限、遇到困难不愁支持,为全力打好“工业突围战”、加快建设区域性先进制造业中心贡献力量。

据了解,“十问十帮”活动以“问企业资金周转情况,帮助解决资金需求;问企业技改扩规情况,帮助解决技改扩规面临的困难和诉求;问企业订单销售情况,帮助解决销售方面的困难和诉求;问企业招工、员工生活情况,帮助牵线搭桥招员工;问企业社会管理方面情况,帮助企业解决周边环境优化问题;问企业政策扶持情况,帮助企业寻求各种政策支持;问企业产业配套情况,帮助企业解决产业链补链强链问题;问企业人才培养情况,帮助企业引进紧缺人才;问企业有无涉法涉诉及乱收费情况,帮助企业维护权益、轻装上阵;问企业涉及政务服务情况,帮助企业解决办事服务中出现的问题”为服务内容,要求市“四大家”领导、

市直单位党政主要负责人每人认领帮扶1家规模以上工业企业,各县(市、区、功能区)领导班子成员、部门、乡镇(街道)主要负责人每人认领帮扶1家本地规模以上工业企业,通过实施精准服务,及时了解企业之难、纾发展之困、帮企业所需。

活动要求,认领帮扶干部为“首问责任人”,对企业反映的问题,做到尽力协调解决,各县(市、区、功能区)推进工业经济发展领导小组办公室抽调专人成立生产要素保障、产业配套、人才培养、政务服务的问题处理专班,专门负责受理和解决本地反映的问题,各地解决不了的问题经梳理汇总后报市推进工业经济发展领导小组办公室,以便及时解决。

此外,市推进工业经济发展领导小组办公室将定期会同市委督查室、市政府督查室、市“双优化办”,每季度对联系帮扶情况进行抽查,每半年对各地联系帮扶情况进行一次评议,对抽查和评议结果进行通报。

打造“招才引智”荆州样本

——2022荆州“招硕引博”大家谈之一

□ 特约评论员 薛家林



新年刚过,我市千人“招硕引博”计划强势启动,“福利政策”力度空前,引发关注。

“人才是第一资源”,得人才者得天下。招才引智,招才引智,日益成为城市发展的刚需。

从成都的“成都·许你一个美好的未来”,到深圳的“深爱人才,圳等你来”,从武汉的“大学生零门槛落户,购房租房打8折”,到肇庆市的“肇庆天下英才,智绘湾区未来”,再到荆州市的“天下英才,尽在荆山”……人才争夺战的“烽火狼烟”一阵高过一阵。

荆州正处于打造鄂中省域区域性中心城市的关键期,对人才的渴求与日俱增。相关人才政策近年来密集出台,从“我选湖北·凤鸣荆州”计划,到“雏凤展翅”“楚凤工匠”“金凤引才”行动,从专业技术拔尖人才选拔,到大专专业毕业生“荆十条”,从“能人返乡”三年行动计划,到“千名人才服务基层行动”等,荆州全面提升人才服务保障水平,大幅度提高了“招硕引博”计划待遇标准,并将企业引进的高层次人才纳入待遇保障范围,一大批优秀人才落户荆州创新创业,思创科技、精创阀门、东进牧业、金鲤鱼食品等优秀留学人员企业迅速成长壮大。

城市间的竞争已演化为人才的竞

争。然而,人才的竞争,除了比拼保障住房、经济待遇等“硬通货”,制度环境、人才生态等“软指标”的分量也越来越重。打造招才引智的“荆州样本”,需要从战略和战略上共同发力——

要强调“战术”到位,统筹协调好已出台的多项“人才政策”,并强化与各项配套政策的跟进对接,提高政策的系统性、整体性与连续性,确保不因政出多门而保障不力,不因“博人眼球”而“口惠实不至”,不因考核评价方法不同而待遇标准不一,不因“为招才而招才”导致人岗不适、人才浪费。

要强化战略思维,从发展全局谋划人才工作。招才引智、招才引智是城市发展与人才需求的双向对接,能否吸引人才、留住人才,反映的是一座城市的发展生态和魅力指数。建设人才生态最优区,不仅要在创新创业平台打造、政策供给、制度建设、机制保障和服务优化等方面不断改革创新、走在前列,而且还要摒弃“急功近利”思想,在重视引进高端人才的同时,不过分追求高学历、洋学历,而要结合荆州发展需要,精准制定急需高端人才清单,长远布局多层次人才梯队,注重用好本土人才,让各类各层次优秀人才“万类霜天竞自由”,共创“才”富荆州!

“筑起凤凰巢,兴我荆州业”。相信大量人才的引进,必将从根本上提升荆州城市发展的硬实力,荆州也将因汇聚天下英才而大放异彩!

招硕引博 荆州等你来



石首市拟引进151名优秀人才

本报讯(记者孙晓旭 通讯员李岩 李宝剑)为加快建成区域人才高地,石首市委、市政府计划2022年为规模以上企业引进一批产业人才,为事业单位引进一批高层次人才、急需紧缺专业人才。其中,为石首市规模以上企业或重点龙头企业计划引进50人,事业单位计划引进101名全日制博士研究生、硕士研究生、“双一流”本科生、普通本科毕业生。博士研究生可直接进入考核,不占用此次招聘计划名额。硕士研究生、本科生根据综合成绩从高到低确定考核对象。

记者了解到,招录岗位中还有领导职务岗位——石首市人民医院副院长,要求为全日制“双一流”高校毕业生。

企业引进的人才可享受石首市事业单位引进人才同等待遇,即全日制博士研究生或具有正高级专业技术职称给予人才补贴25万元,每工作一年发放5万元;“双一流”普通高校全日制硕士研究生且本科学历为“双一流”普通高校全日制的给予人才补贴20万元,每工作一年发放4万元;全日制硕士研究生或具有副高级专业技术职称或“双一流”普通高校全日制本科(学士)毕业生给予人才补贴15万元,每工作一年发放3万元。

引进的人才实行一年试用期,试用期内享受转正定级后的工资待遇,试用期满,经考核合格的,办理转正定级手续。(下转第2版)

四机公司 虎年生威满交付

日前,在中国石化机械四机公司生产车间,技术人员、生产工人赶制订单,现场机器轰鸣,火花飞溅。

2月份,四机公司进入集中交付期。为全面满足市场需求,该公司各岗位加班加点,协同作战,强化生产管控,优化生产组织,全力推动油气装备订单生产,确保钻机装配顺利进行。

(记者 叶力铭 通讯员 庞坚 摄)



松滋23支“虎贲之师”出征16个招商主战场

本报讯(记者刘思慎 通讯员杨力 许亚中)“我将积极践行‘三命’理念,拿出‘猛虎下山’的气势,以出征即决战的勇气、出征即冲锋的决心奔赴招商前线……”11日上午,松滋市150名驻外招商队员领命出征,奔赴北京、上海、天津等16个招商引资主战场。

闯关夺隘,一路精彩。去年,松滋市高举工业兴市大旗,在招商引资大战中考中尽显锐气,在“广”上覆盖,在“链”上发力,在“质”上聚焦,在“专”上突破,成功招引亿元以上项目62个,协议投资总额507.3亿元,在荆州各县

市区招商引资考核中综合排名第一。春光春色生春意,虎年虎将扬虎威。松滋市委主要负责同志鼓励全体招商队员凝聚“三命共识”,以工业兴市为使命,珍惜机遇,勇担重任,做好服务,吸引更多投资者了解松滋、青睐松滋、投资松滋;发扬“猛虎精

神”,强势出击,抓区域招商、抓产业招商、抓项目招商,坚持“跳起来摘桃子”,力争在重大项目招引上取得新突破;落实“三千作风”,少说多干拼方法,真抓实干拼细节,埋头苦干拼韧劲,以热情与活力感染客商,争取旗开得胜、早日凯旋。

监利206名干部奔赴全国50个地区驻点招商

本报讯(记者裴蜀华 通讯员胡雪飞)监利在首批驻点招商基础上再加力度,将驻点招商办事处增加到50个。2月12日上午,该市召开全市工业经济工作暨驻点招商出征动员大会,206名优秀干部启程奔赴粤港澳、长三角、京津冀、闽三角、西南地区等产业转移重点区域,脱产专职开展驻点招商工作,掀起新一年招商引资和项目建设热潮。

据了解,监利在本次选派招商干部上遵循“选优配强”原则,全方位动员各级各部门精干力量。其中,各乡镇、市直各单位至少推选一名副科级以上干部从事驻点招商工作,全力打造一支业务精、素质强的招商队伍。

2021年11月13日,监利市首批50名招商干部出征,赴12个重点区域开展招商工作。截至1月23日,各招商分队累计驻点2485天,拜访企业246

家,邀请企业到监利考察30余批次,签约项目7个,协议引资14.23亿元。

监利市主要负责同志表示,当前,荆州正全力夺取冲刺3000亿元全面胜利,奋力开创建设鄂中省域区域性中心城市新局面。作为荆州市域副中心,监利此次增加招商人员,设立50个驻点招商办事处,就是要坚定不移把招商引资作为“一号工程”,以“第一力度”推进,在项目数量和质量上取得新突破,争取

开门红、季季红、全年红,以招商引资新成效助推工业经济高质量发展。

近年来,监利市以招商引资为主抓手,以项目建设为主引擎,以优化营商环境为主攻点,吸引了一批重大项目相继落户,产业集群初具规模。2021年,玖龙纸业等120个重点项目顺利推进,一半天制药年纳税突破1.8亿元,新增规模以上工业企业22家,新增“四上”企业41家,工业经济发展势头强劲。

洪湖:为全国乡村振兴战略提供“财政经验”

□ 记者 郭江峰 通讯员 柳斌

走进洪湖市瞿家湾财政所大门,浓厚的红色氛围扑面而来,俨然是一个浓缩版的财政历史展览馆。一张柳直荀的老照片上,有这样一行字:“1931年12月,湘鄂西苏维埃政府成立,柳直荀任财政部长。”透过照片,记者不由得对根据地财政保障革命需要的智慧肃然起敬……

红色文化、党建文化、财政文化、水乡文化融入在这个基层财政阵地,形成独具特色的红色财政文化。

一直以来,洪湖市瞿家湾镇以“红色”为切入点,通过开发生态农业、革命

历史资源大力发展乡村旅游,乡村振兴取得一定成效,为顺利申报全国农村综合性改革试点奠定了基础。

2021年7月,围绕“乡村产业发展机制、数字乡村发展机制、促进农民增收机制、改善乡村治理机制”四项重点任务,经报国家财政部、省财政厅审批同意,洪湖市在瞿家湾镇陈湾村、瞿家湾村、月池村、戴杨村、桃花村以及邻近的沙口镇新场村和沙口村等两个乡镇7个行政村开展以瞿家湾“红色文化”为载体的农村综合性改革试点。

从那时起,洪湖市上下涌动建设热热潮——

洪湖市财政局为营造红色氛围,发扬红色文化,投入350万元对瞿家湾财政所进行硬件和软件升级,力争打造成全国第一个“红色财政所”;围绕各村特色,投入150万元打造“一村一景观”的瞿家湾陈湾公园和沙口汤逊湖公园;

洪湖市瞿家湾镇为美化环境,提升旅游形象,投入资金1500万元新建游客接待中心;

洪湖市文旅局为强化红色资源利

用,投入750万元开展革命根据地旧址复原、文物建筑修缮及老街水电改造;

洪湖市公路局为投入5100万元资金进行道路刷新及翻新;

洪湖市水利和湖泊局计划安排河湖连通及涵闸整修加固资金各2000万元;

洪湖市农业农村局为落实现代农业增产增效,计划安排1350万元进行农田基础设施的改造,已投入资金400万元开展了水产养殖尾水处理,周边生态得到明显改善。(下转第2版)