



编者按:

翻开历年来全市重点项目名单,装备制造产业始终占据不小的比重。近年来,我市以“强链”为目标,在汽车零部件、机电制造等方面呈现出良好的发展势头。

为进一步深入推进“十问十帮”活动,助力解决装备制造企业招工难问题,2月25日,“党报送岗”第八季媒体行动“云招聘”第二场直播活动推出装备制造产业专场,在政府、企业和求职者之间搭建起沟通桥梁。



带岗金句:
福利待遇好,
发展空间大,外资
企业安波福欢迎您的
加入!

薪酬待遇优厚 晋升机制完善

——探访安波福电气系统有限公司荆州分公司

□ 记者 琳玲

安波福电气系统有限公司荆州分公司是不少求职者关注的汽车零部件企业之一。2月24日上午,记者如约来到这家企业。

“最近,随着产量的逐渐增加,现有工人已经无法满足订单任务生产,所以我们决定再招一百人左右的长期工。”公司招聘主管陈伟告诉记者,根据生产需要,公司基本上每年都要参加多次招聘活动,由于线束的缠绕全靠人工操作,再加上订单量的不断攀升,公司只能通过不断增加员工来满足生产需要。目前,公司在岗工人有1100多人,每天生产整装线束千余套。

在生产车间里,工人们通过手工将汽车线束按要求缠上黑色胶带,加装波纹管,经过电测台测试后封装入库。固定在图板上的汽车线束就像汽车的神经,联接汽车各个电器与电子设备。安波福电气系统有限公司正是生产这一“汽车神经”的龙头企业,也是全球最大汽车线束系统制造厂商,为福特、广汽乘用车、广汽三菱、东风神龙等汽车制造商的提供配套。

安波福公司总部位于都柏林,在全球45个国家设有生产基地与客户服务中心,拥有15万员工及14个技术中心。安波福荆州工厂是安波福在中国的13家汽车线束生产基地,致力于成为中国最专业的商用车线束全服务供应商,为客户提供线束设计、制造和测试等全套服务。

除了一线生产工之外,公司在维修技术员、工艺工程师、产品工程师等岗位也有用工需求,其中维修技术员要求中专及以上学历,2年及以上设备维修经验,月薪7000至8000元;工艺工程师要求大专及以上学历,2年及以上制作业工艺工作经验,月薪6000至10000元;产品工程师要求本科及以上学历,2年及以上汽车行业产品开发工作经验,月薪8000至10000元。

完善的竞聘制度是安波福在人才培养上的一大亮点。据介绍,公司提供多种发展路线,员工可通过内部竞聘选择技术路线或管理路线逐步晋升。目前,公司至少有20名技术和管理人员通过竞聘制度成为公司骨干。



带岗金句:
行业龙头前景
可期,生产生活条件
优越,华意压缩欢迎
您的加入!

加快转型升级 实现美好愿景

——探访华意压缩机(荆州)有限公司用工环境

□ 记者 陈丹

2月25日,华意压缩机(荆州)有限公司内装车间里,工人们正埋头工作。内装车间是该公司最大的车间,目前有员工206人,他们每天将各种型号的零配件组装成一台台质量精良的压缩机,不久后这些产品将销往世界各地。

“这是去年刚刚经过技改的生产线,相比以往,自动化程度得到了提升,员工劳动强度相应减轻不少。”公司总装车间主任李广广说,经过近年来一系列改革举措,员工生活工作条件较过去有了明显改善。目前公司员工月薪可以达到6000至8000元,另外还有开门红、员工慰问等福利。

据了解,华意压缩机(荆州)有限公司是四川长虹旗下全球最大冰箱压缩机制造商长虹华意压缩机股份有限公司控股的一家专业化子公司,为国家高新技术企业,年出口额占销售额的30%。该公司专注于小型压缩机的研发与制造,是国内外小冰箱、饮水机、制冰机、除湿机、啤酒机等制冷家电的主要供应商,先后与海尔、美的、海信、三菱、格兰仕、TCL、夏普等国内外知名家电生产企业建立了良好的合作伙伴关系。

“华意压缩机自2013年起连续9年保持全球冰箱压缩机行业第一,压缩机制造技术与研发能力全球领先,在行业规模和技术等方面有较强的核心竞争力,稳居全球行业龙头地位。”华意压缩机(荆州)有限公司运营人事部部长孔杰介绍,华意荆州公司作为华意旗下重要的生产研发基地,对优秀人才求贤若渴,希望通过优厚的薪资待遇,不断吸纳企业发展所需的新鲜血液。

“我们将以‘做全球小压缩机行业的领跑者’为企业愿景,计划用3到5年时间实现产销规模2000万台,营业收入、税收贡献翻一番,助力荆州打造华中地区最大的白色家电产业集群。”孔杰介绍,为加快转型升级,实现美好愿景,公司诚邀具有强烈的事业心和责任感、品行端正、富有团队意识的各类人才加盟,施展才华,共创未来!

搭建沟通桥梁 助力企业发展

——「党报送岗」第八季媒体行动「云招聘」装备制造产业专场·企业探访



扫码看直播



扫码看直播



带岗金句:
岗位全、薪资
高、环境好、待遇优,
欢迎加入湖北美标大
家庭,携手共创美
好明天!

2月24日下午,记者在湖北美标汽车制冷系统有限公司生产车间看到,各式各样的工业机器人按照指令投入原材料、加工管路、组装产品,操作工们根据流程进行熟练操作,整个生产过程一气呵成。

“近年来,在市委、市政府的大力支持下,公司发展越来越好。”湖北美标汽车制冷系统有限公司人事主管邱丽梅介绍,自2011年浙江银轮机械股份有限公司全资收购湖北美标以来,公司产能快速扩张,逐步成长为集研发、制造、销售、服务于一体的知名汽车空调生产企业,年销售收入连续十年保持两位数增长,在全国商用车中重卡汽车空调领域市场占有率排名第一。公司目前正与小鹏、理想汽车等品牌开展合作,发力新能源汽车市场,而新建的国家级汽车热管理系统检测中心和研发中心项目也计划于2月底正式开工建设。

良好的发展态势,让公司面临大量用工需求。邱丽梅介绍,企业缺口最大的是手工火焰焊工、机器火焰焊工、机加工、普工,月薪均在4500至7500元之间。除此之外,公司还招纳人事专员、项目经理、采购工程师、质量工程师、体系工程师、仿真工程师、空调系统工程师、换热器工程师、空调系统管路工程师、结构设计工程师、驻车空调工程师、工艺工程师、实验员等岗位员工,月薪5000至10000元。

健全的员工福利和生活保障是该公司的一大亮点。据了解,员工入职当月即可购买五险,生产人员入职1年、非计件管理人员转正购买住房公积金;每位员工可享受带薪年假、婚假、产假、节日福利、交通补贴、电话补贴、高温防寒补贴、全勤奖、工龄奖、健康体检等各类福利;新员工入职3个月且全勤的一次性奖励500元,曾在公司连续上班1年以上的老员工重新入职返岗3个月且出满全勤的一次性奖励600元,均在第4个月的工资中发放到位。在生活保障方面,公司用足心思,除了中晚餐安排两荤一素一汤外,还配有自选小炒、火锅、面点等,夜班人员还可享受夜班补贴;公司为员工配备了“公寓式倒班楼”,包括夫妻房、双人间、四人间、单身公寓等,独立卫浴、健身房等设施一应俱全,电动空调大巴通勤接送服务,公交首末站近在咫尺。

据介绍,该公司实施具有竞争力的薪酬政策,并提供完善、系统的职业培训,生产人员每年都可通过内部后备干部选拔获得转管理岗的机会,管理人员实行双通道(管理职级和专业技术)晋升机制。



带岗金句:
业务稳定有发
展,高薪不愁有保
证,均胜汽车欢迎
您的加入!

“这里离家近,收入也不错。”2月25日上午,在均胜汽车安全系统(荆州)有限公司发泡车间,程辉正把方向盘的骨架放在机器上注塑发泡成型,然后进行废边去除。他一边操作一边告诉记者,企业管理特别人性化,在这里工作很舒服。

程辉来到均胜已有6年,每个月综合收入在7800元左右,靠自己的努力,他在公司附近买了房。“公司为我们员工制定了完善的薪酬福利体系和晋升机制,并提供五险一金,我感到非常满意。”程辉说。

“发泡车间是公司含金量最高的车间,也是薪资最高的,熟练工月薪可以达到8000到10000元。”公司方向盘车间主管刘礼智说,该岗位一人一个机台,独立操作、独立计件,上岗后2个月内是计时,达到部门计件标准后,随时开班计件,非常灵活。出勤方面,每天分成2个班,早班是8:30-20:30,晚班是20:30-8:30,15天倒班1次,每周休息1天。

福利待遇方面,据刘礼智介绍,员工试用期过后享受带薪年假,节假日有节日礼包及购物卡,公司还为外地员工提供住宿,所有员工享有免费午餐、通勤、体检和国家法定假日休息等。

据了解,均胜汽车安全系统(荆州)有限公司前身为高田(荆州)汽配制造有限公司,2018年5月正式更名,主要生产汽车安全气囊、安全带、方向盘及相关产品。

“均胜是一家高速成长型汽车电子供应商,辐射全球各大汽车生产企业,主要客户有北京奔驰、华晨宝马、一汽奥迪、一汽大众、上海通用、上海大众等。随着企业的不断发展壮大,我们诚邀更多更好的专业性人才加入,一展才华。”均胜汽车安全系统(荆州)有限公司人力资源部招聘负责人刘娜介绍,均胜荆州公司将秉承执着进取、激情澎湃的企业文化,着力打造富有竞争力的薪酬体系、舒适的工作环境,为员工提供施展才能、成就事业的舞台。

发展态势良好 保障机制健全

——探访湖北美标汽车制冷系统有限公司

□ 记者 琳玲

为员工提供施展才能的舞台

——探访均胜汽车安全系统荆州有限公司

□ 记者 陈丹