

近悦远来 绽放“荆”彩

——我市创新人才体制机制工作纪实

□ 记者 王子瑶 通讯员 姚权

“在这里,工作平台好、政策支持足、发展空间大、发展前景好,人民热情好客,我找到了很强的归属感。”日前,非利华研发工程师孙维博士由衷地说。在她眼里,荆州是安居乐业、成长成才的好地方。她的话也代表了许多来荆发展的有识之士的心声。

“荆州成就人才,人才成就荆州”。从“我选湖北·凤鸣荆州”计划,到千人“招硕引博”计划,再到“才聚荆楚·凤鸣荆州”计划……近年来,青春荆州正以前所未有的大手笔、大气魄,全面构建“引育用留”人才生态链,打造“近悦远来”的人才热土。

引才:以海纳百川的胸怀打破“天花板”

人才是地区经济和社会进步的第一资源。今年以来,荆州提前启动“抢人计划”,围绕企事业单位和项目落地,有序实施揽才新举措。

围绕企业用工,人社部门在春节后推出“五个一”系列活动,抓早抓细抓实“春风行动”,创新开展一站式、体验式招聘会,搭建“送岗到人,送人到岗”的桥梁。仅在春节前后,全市组织

线上线下招聘会278场,参与招聘企业1800家次,提供岗位5.4万个,直接满足企业招工需求1.43万人,同比净增0.21万人。

在为企事业单位提供人才服务方面,市人社局会同市委人才办制订“招硕引博”计划,创新出台激励政策,拟引进“双一流”高校本科及以上学历人才1343人,并在岗位待遇、住房租房、子女入学、配偶安置等9个方面给予支持。

在人才项目引进方面,我市大力实施“才聚荆楚·凤鸣荆州”计划,深入开展大学生模拟求职大赛、“楚创荟”首届大学生创新创业大赛、“智慧之光”高层次人才对接等活动,打造人才项目“升级版”。

育才:以超常规举措栽下“梧桐树”

栽好梧桐树,引得凤来栖。近年来,人社部门对接我市重点企业发展需求,联合开办“美的产业学院”等47个订单班,培养1375人,进一步深化高素质应用型人才培养模式改革。

针对“留不住”人才的问题,我市在9所大中专院校建立“人才服务站”,

在一线破解院校人才外流困境,协调推动2000余名学生到市内75家用人单位就业见习、顶岗实习;面对企业结构性用工难题,推出“荆州能人”职业技能竞赛、评选等系列活动,大力开展企业新型学徒制、以工代训等补贴性培训6.3万人次,“真金白银”发放补贴3638万元。

近年来,我市培养人才亮新招,出实招、有妙招。在人才评价改革上,出台企业申报专技职称不再设名额限制的规定,并打通“绿色通道”,让“普工”评“高工”,新增高技能人才6380人,新增技师、高级技师918人;2021年,向省人社厅推荐湖北省特级专家、有突出贡献专家、享受省政府津贴专家名录,并首次组建“宜荆荆恩”农民技术人员高级职称评审委员会;全市47家院士专家工作站精准对接企业,促进科技成果转化落地;开展母婴护理、稻虾养殖、果蔬种植等项目的专项职业能力考核,发放证书5759人,推动乡村振兴人才发展。

奋进新时代,阔步新征程。今年,我市将继续坚持人才强市战略,聚焦双优化、冲刺三千亿、搭建大平台,打造人才纵横驰骋的“黄金跑道”,让近悦远来,在建设鄂中省域区域性中心城市大潮中绽放“荆”彩。

留才:筑巢引凤涵养人才“蓄水池”

求贤若渴筑基石,人尽其才百事举。我市坚持服务人才创新创业,以创

业促就业,不断提升创业型人才的获得感、幸福感和满意度。

大力开展“我兴楚乡·能人返乡”工程,举办首届能人返乡创业示范项目路演评选大赛,成功创建省级返乡创业示范县31个、省级示范园区7个、省级示范项目31个,创建数量位居全省前列。

支持高校等事业单位专业技术人员带着科研项目 and 成果离岗创业,3年内保留原人事关系,离岗创业期间取得的业绩成果可作为职称评审的重要依据。

积极搭建人才培养平台。先后建成各类创业孵化基地36家,创建省级大学生创业孵化示范基地2家,市级大学生创业孵化基地27家,在孵实体近1500家,发放水电房租补贴、一次性创业补贴、孵化基地奖补资金1320万元。

多措并举开展招商工作。市人社局成功招引重庆新川塔、王力集团等项目落地,荣获新发展阶段“开局先锋”集体三等功。

在人才项目引进方面,我市大力实施“才聚荆楚·凤鸣荆州”计划,深入开展大学生模拟求职大赛、“楚创荟”首届大学生创新创业大赛、“智慧之光”高层次人才对接等活动,打造人才项目“升级版”。

我市举行退役军人专场招聘会

线上直播观看达29万人次

本报讯(记者王子瑶 通讯员王卓威)3月9日,市人力资源和社会保障局联合市退役军人事务局,在市劳动就业服务中心举办“春风送岗·能人返乡·就在荆州”退役军人专场招聘会。

“欢迎你加入美的!”“蓝特集团优先录用退役军人”……当日上午,招聘会现场,许多40岁左右的退役军人前来找工作。蓝特集团人力资源部负责人告诉记者,集团非常认可和尊重退役军人。一直以来,公司对退役军人采取优先录用政策,退役军人从事保安工作,每月还可增加50元津贴。

为拓宽退役军人就业渠道,帮助广大退役军人实现充分就业,此次招聘会采取“线上+线下”的方式同步进行。荆州美的、瑞邦生物、蓝特集团、海洋世界等35家企业提供就业岗位1508个,涉及普工、技术研发、行政助理、销售等,为不同年龄、不同学历和不同专业的退役军人提供了较大的选择空间。

当日,该专场招聘会吸引求职者300多人,近百人达成就业意向。同时,线上招聘会直播观看达29.13万人次,收到点赞1.3万条、评论658条。

市农业农村局与邮储银行荆州分行“牵手” 助力荆州建设江汉平原乡村振兴示范区

本报讯(记者张林)3月8日下午,市农业农村局与邮储银行荆州分行签署战略合作协议。未来5年,双方将围绕涉农和普惠金融重点领域加强合作,投放金额不低于200亿元。

为落实国家乡村振兴相关要求,推动我市乡村振兴事业发展,市农业农村局和邮储银行荆州分行决定建立长期战略

合作关系,将协同发挥优势,构建完善支农惠农金融体系,进一步夯实全市乡村振兴战略的基础。

会上,邮储银行荆州分行负责人介绍了银行在服务乡村振兴、助力共同富裕方面所取得的成绩。双方表示,将进一步研究制订配套措施,加强涉农领域信贷投放,助力荆州建设江汉平原乡村振兴示范区。

荆州两部门联合行动 开展消防产品专项检查

本报讯(记者张明金 通讯员石庆彭翔宇)“3·15”国际消费者权益日将至,为进一步加强消防产品监督管理工作,日前,荆州市消防救援支队沙市区大队联合市场监督管理部门开展消防产品专项检查。

在各消防产品销售单位,检查人员重点对消火栓、应急照明灯、水枪水带、灭火器等消防产品进行检查,对产品规格型号、性能参数、生产厂家等关键信息是否与产品质量证明文件中描述一致等内容进行核对和检测。

检查中发现,一些商户摆放未经市场准入销售、不满足行业标准的消防产

品,检查人员依法收缴,提醒商户严格落实产品质量主体责任,杜绝售卖劣质假冒消防产品。同时,检查人员还向各商户讲解如何通过外观和标识判定假冒消防产品的方法。

此次行动中,两部门共检查10余个消防产品销售单位,查获50余件不合格和假冒伪劣消防产品。荆州市沙市区消防救援大队相关负责人表示,还将联合市场监管部门对生产、流通、使用领域的消防产品进行持续性检查,力求从源头上杜绝不合格、假冒伪劣消防产品的安装和使用,净化消防产品市场环境,全力保障群众生命财产安全。

市交警部门排查联村公路交通隐患 筑牢农村道路安全防线

交警在线

本报讯(记者余海艳 通讯员陈畅)为全力预防重大道路交通事故,切实从源头上杜绝各类交通安全事故发生,近日,市公安局交通管理局五大队持续开展联村公路交通安全隐患排查,筑牢农村道路交通安全防线。

连日来,五大队相关负责人带领事故中队民警先后到辖区九店村、岳场村、丰收村、雷湖村等联村公路路口,对急弯、陡坡、事故多发点段进

行实地排查。根据先期巡逻组已发现的隐患点位,民警进行复查统计,并对其他路段标识标牌、减速板、安全标示安装是否规范,指示是否清晰、辨别是否方便,弯道防护栏、反光柱、凸面广角镜安装是否科学合理等情况进行全面排查,做到隐患排查不漏一处、不留一患。

据介绍,该大队还将对排查发现的20余处交通安全隐患分门别类进行统计,督促施工单位加以整改,全力创造安全畅通平稳有序的交通环境。

两条重要路段明起单向通行

本报讯(记者余海艳 通讯员邓星)记者从市公安局交通管理局获悉,3月11日至6月30日,城区江汉北路(北京路-江津路)、园林路(北京路-江津路)实行交通单向通行管理。

根据荆州市中心城区水环境综合整治工程建设计划,市政府拟对江汉北路(北京路-江津路)、园林路(北京路-江津路)实施水环境治理工程。为确保施工顺利进行,保障道路交通安全有序,根据《中华人民共和国道路交通安全法》及相关法律法规规定,交管部门

决定自2022年3月11日零时起至2022年6月30日24时止,对江汉北路(北京路-江津路)、园林路(北京路-江津路)实行单向循环交通管理。

其中,江汉北路(北京路-江津路)实行由北向南单向通行管理(公交车、医疗急救车、消防车、应急抢险等特种车辆除外),由南向北通行车辆需沿红门路、园林路、塔桥路等道路绕行;园林路(北京路-江津路)实行由南向北单向通行管理,由北向南通行车辆沿塔桥路、江汉北路等道路绕行。

把丰收 紧攥手中

日前,荆州区菱角湖管理区农技人员在田间为农户讲解小麦条锈病科学防治知识。当前,正值小麦条锈病发生时段,农技部门在小麦种植园内进行仔细调查,发现弥市镇已出现小麦条锈病。按照上级部门要求,菱角湖管理区迅速组织农技人员深入田间地头,指导农户进行科学防控。同时,对管理区的小麦种植区域实施了一次统一飞撒防治。

(记者 柯以鹏 孙杨 摄)



让违规者变身“志愿者”

荆州区整治渣土运输“顽疾”出新招

向新港西路运输渣土,因未采取严密密封的防护措施,导致车辆在途经花惠路时发生遗撒问题,被区城市管理执法局巡查人员当场发现。根据《湖北省城市市容和环境卫生管理条例》第十五条第二款之规定,执法人员除对其下达罚款2000元的行政处罚外,还引导违法当事人在缴纳罚款的同时,积极自愿参加该局组织的法律知识学习和“红马甲”志愿劝导活动。

该局相关负责人介绍,该案例是荆州区采取新模式处理违法行为的第一案。当日,该驾驶员在区城管执法局组织下,到指定地点参加《湖北省城市市容和环境卫生管理条例》《荆州市扬尘污染防治条例》等法律法规学习约3小时。随后,他穿上红马甲与执法人员一起对辖区工地和过往的渣土运输车辆进行了4个小时的志愿劝导活动。该驾驶员通过沉浸式体验渣土车管理全

过程,真正理解了城管人的艰辛、城市管理的不易。

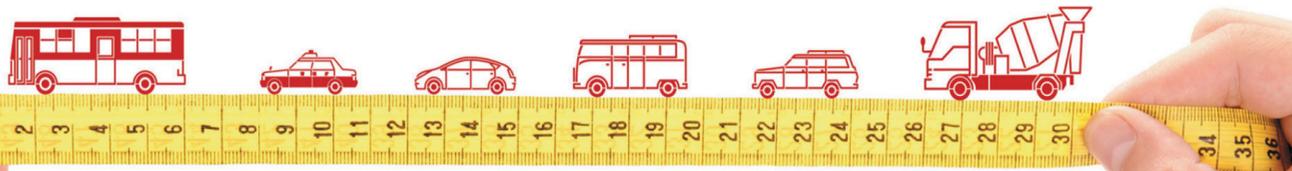
据悉,区城管执法局推出处罚新举措以来,已组织2人次参加法规学习和志愿体验活动,取得了教育处罚一例、警示一片的良好效果。该局还将强化渣土运输的管理力度,不断完善新制度、创新方式方法,教育引导违规者主动转变,自觉成为城市文明的创建者、守护者。

全国文明城市创建进行时

本报讯(通讯员范利利 万黎明 记者王子瑶)为持续加强渣土运输专项整治,近日,荆州区城管执法局首次推出“参加普法学习+变身志愿者+接受罚款”的管理措施,进一步提醒违规者自觉维护城市环境。

2月26日,袁某驾驶货车从某工地

“讲文明 树新风”公益广告



有距离才美丽

保持安全距离,确保行车安全