

创优打造荆州基层党建“升级版”

——《荆州市基层党建工作提质增效三年行动计划》解读

编者按

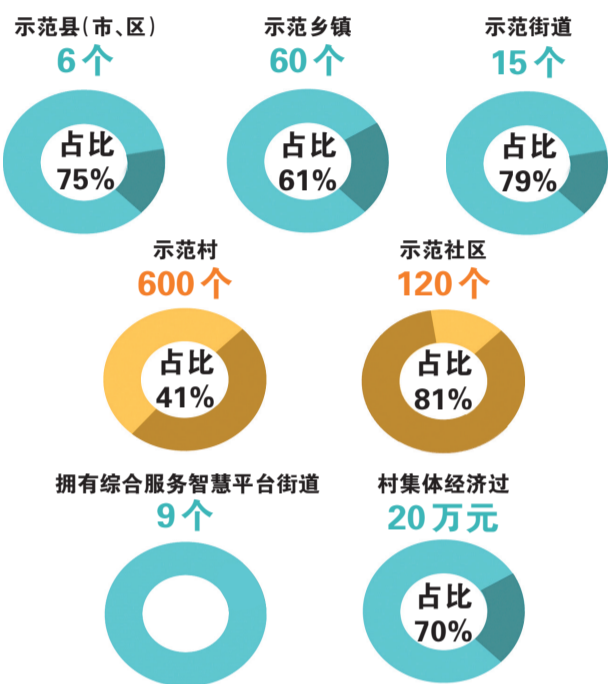
全省基层党建工作重点任务推进会提出,要不折不扣答好全省基层党建“7个方面、30个事项”重点任务“必答题”。日前,市委党的建设领导小组印发关于实施《荆州市基层党建工作提质增效三年行动计划》的通知,切实把全省基层党建工作部署转化为荆州基层党建的创造性落实版、创优型升级版,努力打造荆州基层党建品牌。“三年行动计划”工作目标是什么,主要举措有哪些,提出了哪些工作要求?本报今日推出图文解读专版,带您一图读懂。

工作目标

- 形成实践特色鲜明、带动作用凸显、党员群众公认的党建示范集群,推动全市基层党建工作跻身全省“第一方阵”
- 2022年至2024年,集中3年时间,培育一批基层党建示范县(市、区)、示范乡镇(街道)、示范村(社区)

总体目标

到2024年底



指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神以及习近平总书记考察湖北、参加湖北代表团审议时的重要讲话精神,认真落实新时代党的建设总要求和党的组织路线,坚持聚焦中心、聚力全局,突出重点、精准发力,实施基层党建工作提质增效三年行动计划,奋力开创示范引领、全域提升的高质量基层党建工作新局面,为加快建设鄂中省域区域性中心城市提供坚强组织保障。

年度目标

2022年 2023年 2024年

示范县(市、区)	2个	2个	2个
示范乡镇	10个	20个	30个
示范街道	5个	5个	5个
示范村	100个	200个	300个
示范社区	30个	40个	50个
拥有综合服务智慧平台街道	2个	3个	4个
村集体经济过20万元	50%	60%	70%

工作举措

实施成果转化 提神铸魂行动

聚焦新思想引领新征程成果转化这一课题,重点实施“思想淬炼”工程、“寻忆初心”活动、“荆城先锋”行动,把学习成果转化为建设鄂中省域区域性中心城市以实际行动,着力增强基层党组织思想引领力



► **实施“思想淬炼”工程**
坚持和完善“思想引领、学习在先”机制,开展“新思想引领新征程”年度十大优秀案例评选,推动学习宣传贯彻党的二十大精神入脑入心、践行见效

► **开展“寻忆初心”活动**
开展“红色足迹寻初心”活动,组织党员走进革命根据地旧址、党员教育基地、党员政治生活馆等;开展“红色故事忆初心”活动,组织广大党员追忆入党初心、分享入党故事

► **全域推进“荆城先锋”行动**
重点推进“党旗飘在一线、堡垒筑在一线、党员冲在一线”三大行动,把支部建在产业链、创新链、人才链和项目团队上,广泛开展岗位比武、技能竞赛、服务评比等争创活动,引领广大党员干部争做“荆城先锋”

实施重点项目 提质创优行动

谋划推进“红色蜂巢”建设行动、村级集体经济项目比拼行动、党建引领城乡融合发展典型项目培育工程、两新党建“全域创优、整体跃升”行动以及机关、高校、国企、公立医院等领域党建“培优”行动,着力增强基层党组织发展推动力



► **“红色蜂巢”建设行动**
推动各类网格向“一张网”整合,推进“红色驿站”提升行动,做实物业“红黑榜”工作机制,开展“邻里先锋”、“幸福邻里”示范创建、“志愿服务在邻里”等行动

► **村级集体经济项目比拼行动**
实施村级集体经济倍增计划,总结推广公安“土地三清、组建三社”和江陵县“联村发展”等模式,开展村级集体经济项目拉练,重点跟踪新型村级集体经济扶持村选项,实施等情况,开展金融村官加持行动,推动整村授信

► **城乡融合发展典型项目培育工程**
坚持动态摸排在外成功人士基本信息,支持城郊村、拆迁村、村改居等合法合规运用集体资产、资源等要素开展招商引资,巩固拓展农村“三资”清理成果,因地制宜推行“农业+”模式、“企业+”模式

► **“全域创优、整体跃升”行动**
抓实“三师两民”重点行业党建,加快推进快递物流、外卖配送、道路货运、网约车出行等新业态党建工作,提升两新组织负责人(出资人)担任党组织书记比例,各地各行业每年打造2—3个“有品牌、有成效、有场所、有特色”的党建示范点

► **党建“培优”行动**
每年开展全市机关党建“十佳品牌”评比,开展党建工作示范高校、标杆院系、样板支部培育创建,打造一批“国企党员初心践行站”,实施“医心向党、守护健康”行动

实施基层队伍 提能争先行动

紧盯基层队伍“铁军锻造”,深入推进“红色头雁”提能工程、社区人才队伍培养工程、基层党务工作者履职能力轮训,创新推行村级后备干部提级管理,着力增强基层党组织自我革新力



► **“红色头雁”提能工程**
持续选派优秀村(社区)党组织书记到发达地区学习,健全村(社区)党组织书记能力素质评估考核机制,出台《“一肩挑”村(社区)党组织书记监督管理实施办法》,实施基层人才“三培养”工程

► **村级后备干部提级管理**
着眼下届村“两委”换届,建立市统筹、县选拔、镇管理、村使用的村级后备干部选拔、培养和管理工作机制,2024年前实现全市每村至少配备1名30岁以下后备干部

► **社区人才队伍培养工程**
用3年时间实现50岁以下城市社区工作者持证数量翻倍,推行“全岗通”要求,打造“一专多能”的复合型社区工作者队伍

► **基层党务工作者轮训**
3年内完成基层党务工作者轮训,开设“板凳课堂”“手机党校”,开展“党课开讲啦”“讲讲身边微故事”活动,增强党务知识培训的体验性、针对性和实效性

实施城乡治理 提效赋能行动

持续推动“街长制”成势见效,打造一批党建引领基层治理综合服务智慧平台,分层级、分领域建立150个“党建共享阵地”,以网格(村组)为单位推动“网格啄木鸟”队伍建设,着力增强基层党组织群众组织力



► **“街长制”**
在市中心城区选聘一批市领导担任“街长”,其他县(市)选聘一批县级领导干部担任“街长”,构建“街长统筹、部门联动”工作体系,建立“街长在小区”工作法,打造一批“金牌街长”

► **基层治理智慧平台**
深化“三单一平台”工作模式,在市中心城区街道打造基层党建全景在线、重点任务实时督办、组织作用指尖驱动、活动资源互通共享的党建引领基层治理综合服务智慧平台,2022年选取荆州区东城街道、沙市区立新街道开展建设试点,力争2024年市中心城区常住人口密集的街道实现全覆盖

► **“党建共享阵地”**
3年内分层级、分领域探索建立150个“党建共享阵地”,面向全市各领域党支部开放共享,推动形成党组织生活阵地互联互通、共享共用格局

► **“网格啄木鸟”队伍**
以网格(村组)为单位推动“网格啄木鸟”队伍建设,广泛发动和聘请外卖送餐员、快递员、无职党员、热心群众等担任“网格啄木鸟”,履行居(村)务、廉情等监督职责,构建“啄木鸟”发现问题、社区(村)解决问题的基层治理链条

实施党建主业 提责聚力行动

以夯实“书记抓、抓书记”工作责任,实施基层党建“书记项目”行动,推动市县乡村四级书记领办党建项目;突出项目化思维,推行基层党建项目化管理,实行清单推进、销号管理;强化品牌化意识,全域开展基层党建示范创建活动,3年内打造100个“卓越党建”品牌项目,着力增强基层党组织社会号召力



► **基层党建“书记项目”**
推动市县乡村四级党组织书记围绕基层党建工作重点任务,精准领办一批基层党建项目,着力破解一批难点痛点堵点问题;举办“书记项目”观摩展览、经验交流

► **基层党建项目化管理**
探索建立基层党建工作任务清单化管理机制,完善“任务分解—项目推进—督办检查—考核激励”一体化闭环管理体系,实行“红黄牌”督办机制

► **基层党建示范创建**
实施“卓越党建”品牌创建专项行动,用3年时间在省市县三级打造100个“卓越党建”品牌项目,各地今年内要推出3—4个“叫得响、过得硬、有地位”的党建品牌,有关市直单位结合实际打造1—2个各具特色的党建品牌

本版组稿:靳组轩 裴蜀华