努力打造“好正实优”的清廉荆州

□ 刘士权 张久经 邓凤奎 陈 萌

建设清廉荆州是荆州增强全面从严治党永远在路上政治自觉的具体举措,也是为荆州建设鄂中省域区域性中心城市注入的“廉动力”。《中共湖北省委关于推进清廉湖北建设的意见》吹响了加快清廉湖北建设的集结号。荆州市委、市政府紧扣省委意见要求,扎实推进清廉荆州建设。

清廉荆州建设推进情况

政贵有恒,治须有常。近年来,荆州市各级党组织和纪检监察机关坚定不移贯彻全面从严治党战略方针,持续加大正风肃纪反腐力度,全市党风政风向善向好,政治生态不断优化。2021年8月30日,荆州市委书记吴锦主持召开市委常委会会议,传达学习全省警示教育暨清廉湖北建设工作推进会、全省纠治“四风”电视电话会议精神,研究清廉荆州建设,要求营造清廉氛围,创新活动形式,把清廉文化贯穿到清廉机关、清廉企业、清廉学校、清廉医院、清廉村居、清廉家庭建设中来,在全社会大力营造以清为美、以廉为荣的价值取向。

古城清风起,荆江廉潮涌。2021年9月1日,荆州市委印发关于推进清廉荆州建设的相关实施方案。9月2日,全市警示教育暨清廉荆州建设工作推进会召开,警示教育成为促使党员干部受警醒、知敬畏、存戒惧、守底线的有力抓手,更是一体推进“三不”机制、建设清廉荆州的重要保证。2022年1月28日,市纪委六届二次全体会议召开,荆州市委书记吴锦出席会议并强调,坚定政治方向,保持政治定力,坚持不懈把全面从严治党向纵深推进,坚定执着打好党风廉政建设和反腐败斗争攻坚战、持久战,持续深化清廉荆州建设,为建设鄂中省域区域性中心城市提供坚强政治保障。

清廉荆州建设存在的问题

清廉荆州建设主要是要在全市打造党风端正纯洁、政府风气清新、社会弊绝风清的政治生态环境。党风端正纯洁方面,违反中央八项规定精神的问题还偶有发生,形式主义、官僚主义等“四风”隐形变异问题在一些地方和单位还积习难除。政府风气清新方面,干部违规经商办企业在一些单位部门还不同程度存在,基层微腐败监管还不够全面,干部服务发展、服务群众的公心意识还不足。社会弊绝风清方面,社会的许多行业投机钻营者有之,利令智昏者有之,唯利是图者有之,崇清敬廉的社会风气还不够。在清廉荆州建设的治理方面:一是对清廉荆州建设责任制的落实情况缺少检查监督,执行得不够到位。二是政务公开工作的透明度还不够,个别单位公开的形式、内容和程序等还需进一步改善。三是部分党员干部对清廉荆州建设责任制的具体要求不明确,认为抓党风廉政建设是上级领导和机关干部的事,基层权力小,腐败问题沾不上边。

推进清廉荆州建设的几点思考

一是做好清廉荆州建设工作必须在“两个维护”上“着眼”。建设清廉荆州是贯彻落实全面从严治党方针和中、省、市各级决策部署的重要载体。坚持以政治建设为统领,在“两个维护”上见真章,是我们做好清廉荆州建设工作的目标和导向。要坚持上下贯通,行动一致。除党章和宪法赋予的监督内容外,我们应当体现“中央有部署,各级有行动”的工作原则,把工作的重点放在抓落实上,把工作的着力点体现在务求实效上。目前,全市纪检监察系统正在深入开展“八治”活动。全市纪检监察系统要以此次“八治”活动为契机,着力推动实现干部队伍自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,打造作风过硬的纪检铁军。

二是做好清廉荆州建设工作必须在“综合施策”上“强身”。要充分发挥党政机关在清廉荆州建设中的示范带动作用,强化政治机关意识,大力弘扬廉洁从政理念,着力建设清廉机关、模范机关;紧盯工程建设领域,组织开展风险防控专题教育,将反贪拒腐、诚信守法观念与项目建设有机结合,引导企业合规、合法、廉洁经营,推进清廉企业建设;全面贯彻党的教育方针,建立完备的学校治理体系,健全办学行为负面清单,完善决策事项监督流程,加强师德师风和校风学风建设,推进廉洁教育;将清廉医院建设与公共卫生体系建设同部署、同推进、同落实,营造风清气正的就医环境;深化新时代党建引领乡村治理促进乡村振兴,夯实乡村党组织基础,织密基层监督网络,破除陈规陋习,推进移风易俗;大力弘扬社会主义核心价值观,将清廉家庭建设与社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设结合起来,引导领导干部明大德、守公德、严私德,推动形成家庭文明新风尚;深入挖掘荆州廉洁文化基因,创作体现清廉主题、群众喜闻乐见的艺术作品,开展优秀清廉文化作品展播展演,推动形成以清为美、以廉为荣的社会风尚。

三是做好清廉荆州建设工作必须在“提质增效”上“练功”。聚焦习近平总书记关于全面从严治党重要论述,党中央一体推进不敢腐、不能腐、不想腐方略和党章党规党纪,扎实开展党风廉政建设宣教月活动,切实以思想教育为先导,把道德培育与纪法教育有机结合起来,筑牢拒腐防变的思想堤坝,引导党员干部主动在思想上划红线、在行为上明界限。要聚焦活动主题,因地制宜,制定具体活动方案,精心组织实施,努力实现全市党员干部纪法教育全覆盖、规矩意识再加强、作风形象新提升。活动开展要做到统筹兼顾,为突发性、应急性的工作留有空间和时间。

(作者系2022年荆州市委党校春季第一期县处班学员)

党校教师要做党的创新理论的信仰者、传播者和践行者

□ 吴晓蓓

理论创新是党的生命力所在,是马克思主义政党的鲜明品格,是保持党的先进性和纯洁性的根本途径,是中国共产党砥砺前行的不竭动力源泉。党校教师要学好用好讲好新时代党的创新理论,在学深悟透、知行合一中做党的创新理论的信仰者、传播者和践行者。

虚心求学,做党的创新理论信仰者

学好用好讲好党的创新理论,学好是前提,用好是目的,讲好是手段。用好讲好党的创新理论,首先要在“强基固本”上下功夫,在“学懂弄通”上做文章。要坚持“读原著、学原文、悟原理”,在学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想的基础上,筑牢信仰之基,补足精神之钙,把稳思想之舵。要坚持“原原本本学、全面系统学、深入思考学、联系实际学”,准确理解和把握习近平新时代中国特色社会主义思想的理论渊源、科学内涵和精神实质,切实提高运用马克思主义立场观点方法分析解决问题的能力。要创新学习方法,综合运用组织督学、个人自学和网络促学等手段,拓展学习渠道、提高学习效率、巩固学习成果,推动习近平新时代中国特色社会主义思想的学习“往深里走、往实里走、往心里走”。

精心治学,做党的创新理论传播者

党校是理论宣传主阵地、干部培训主渠道、党性锻炼大熔炉,党校系统和党校教师要精心治学、专心讲学,要讲好习近平新时代中国特色社会主义思想,做党的创新理论传播者。优化课程设置、完善教学体系。习近平新时代中国特色社会主义思想体系完整、逻辑严密、内涵丰富,要想讲深讲透讲好党的创新理论绝非易事,需要党校教师与时俱进优化课程设置,突出理论教育,开发精品课程。聚焦科研资政,多出理论成果。讲好党的创新理论,要聚焦教学科研,多做理论研究,多出理论成果,通过理论创新来讲好党的创新理论。要多到现场教学基地走一走、看一看,思考如何运用党的创新理论指导实践。拓展宣讲渠道、扩大受众范围。必须努力拓展理论宣讲和理论传播渠道,扩大受众范围,丰富宣讲形式,让党的创新理论飞入寻常百姓家。

知行合一,做党的创新理论践行者

学习党的创新理论,贵在学以致用、知行合一。我们要勇于争当党的创新理论践行者,将党的创新理论应用于自己的实际工作中。围绕中心、服务大局。坚持“党校姓党”,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,一切工作必须服从和服务于党委政府中心工作,坚决保质保量完成党和政府交办的各项任务。立足岗位、干事创业。在党史学习教育过程中,党校教师要按照“学党史、悟思想、办实事、开新局”工作要求,努力提高自身政治觉悟和思想觉悟,崇尚实干、勇于担责,把党的创新理论贯穿于想问题、干工作、谋发展的全过程,在平凡的岗位上做出不平凡的贡献。服务群众、为民办事。始终把人民拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴作为党的事业成功与否的评判标准。我们要时刻牢记“江山就是人民、人民就是江山”,坚持“以人民为中心”的发展思想,力所能及为人民群众办实事、做好事、解难事,不断提高人民群众的获得感、幸福感和安全感。

(作者单位:松滋市委党校)

着力打造能力强、作风硬的基层干部队伍

□ 刘洋

“建成支点、走在前列、谱写新篇”是党中央赋予湖北的重大历史使命,是指引湖北高质量发展的重要遵循。实现新时代湖北高质量发展,干部是关键。要注重提升干部能力,优化干部作风,努力造就忠诚干净担当的高素质干部队伍。

加强基层干部能力和作风建设的重要性

习近平总书记在中央党校2022年春季中青年干部培训班开班式上强调,年轻干部是党和国家事业发展的希望,必须筑牢理想信念根基,守住拒腐防变防线,树立和践行正确政绩观,练就过硬本领,在新时代新征程上留下无悔的奋斗足迹。要深刻领会习近平总书记重要讲话精神,大力推进基层干部能力和作风建设,着力解决干部能力不足、本领恐慌等问题,坚定不移抓好后继有人这个根本大计,选好用好管好干部,把好政治关、廉洁关、素质能力关。

基层干部队伍能力和作风建设存在的问题

配备不精。由于机构职能设置等原因,干部队伍配备不精。受编制少等因素影响,无法给基层补充急需的、有专业特长的“新鲜血液”。

站位不高。部分基层干部对党中央精神的理解把握不够深入,不善于从政治上分析问题、解决问题。不重视理论学习,导致思想观念、理论水平、驾驭工作的能力与新形势、新要求不相匹配,学习成果转化为指导实践的能力不足。

活力不足。一方面,基层干部工作压力大,待遇普遍不高。工作强度大,基层干部直面群众,往往处于解决问题的前沿位置,工作追责多,导致干部工作积极性不高。另一方面,受传统思维定势和工作模式固化影响,个体责任意识、改革创新精神、开拓进取状态不佳,整体干事创业氛围离新时代新要求还有差距。

作风不实。部分干部担当精神不强、干事创业氛围不浓,工作缺乏创新意识,只求不出事,宁愿不干事,庸庸碌碌只当“太平官”。干部执行能力不强,奉行“上有政策,下有对策”,特别是在基层群众的信访问题处理过程中,面对出现的新情况、新问题,不能拿出切实有效的解决办法。

打造能力强、作风硬基层干部队伍的举措

一是着眼政治能力,打造一支“站得高”的干部队伍。

要把牢政治关。把“是否具有坚定理想信念”作为衡量干部的首要标准,要看干部是否具有共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想。通过与干部谈心谈话,走进干部的工作圈、生活圈、社交圈,听取多方意见,全方位、多角度、立体式考察干部。

要上好政治课。把牢政治建设的“方向盘”,始终把政治培训作为干部教育培训的重要内容,认真开展十九届六中全会精神等主题培训活动,持续深化党史学习教育。抓好党性教育的“定星盘”,认真落实民主生活会、组织生活会等党的组织生活制度,定期开展党性分析,强化党性锻炼,增强使命担当。

要提升政治力。开展主题活动,引领干部不断提升政治领悟力,加强政治执行力。开展廉政警示教育活动,不断增强党员干部自我净化、自我完善、自我革命、自我提高的能力,始终保持党员干部队伍的纯洁性。

二是坚持选优配强,打造一支“靠得住”的干部队伍。

要拓宽干部来源渠道。秉持“按需引进,相对稳定”原则,加大力度组织各类招录考试,吸纳年轻人才;统筹城乡年轻干部队伍使用管理,健全省、市、区直机关年轻干部到乡镇定期锻炼机制,同时以提升宏观管理和业务能力为目标,选调干部到上级机关挂职锻炼。

要统筹优化干部结构。及时调整选拔优秀年轻干部的条件,注重年轻干部队伍的专业相关性、思维前瞻性和视野开阔性,结合编制空缺情况和岗位对专业的需求,对拟招录岗位报考专业进行设置。重点考察干部的思想政治素质和实际工作能力,使各方面优秀干部人尽其才、才尽其用。

要严明纪律压实责任。建立干部任后跟踪考察机制,解决好责任不明确和用人失误失察的问题;强化跟踪考核评估,实现优胜劣汰,确保干部质量。

三是致力唯实唯勤,打造一支“做得实”的干部队伍。

要建立“实绩档案”。通过现场看、一线访、当面问等形式,了解掌握干部在工作的重点环节、解决重大难题等方面的作用发挥情况,并把一时一事与一贯表现相结合,对干部进行精准“画像”,完善干部考核体系和评价标准,加大对干部目标考核和平时考察的力度。

要激励实干担当。建立健全干部担当作为的激励和保护机制,弘扬实干精神,提高干部的工作积极性。以公正的结果运用激励干部能力发挥。健全考核结果反馈制度,真正发挥考核在干部队伍能力建设中的导向、评价和监督作用。

要强化责任落实。积极践行以人民为中心的发展思想,围绕推进“十四五”规划落实,深入研究、创新举措、狠抓落实。聚焦工作中心,对推进重点项目不得力、履行行政职能不到位、解决群众问题不及时的责任人强化责任追究,进行严肃问责,形成良好震慑效应。

(作者单位:纪南文旅区凤凰街道办事处,作者系2022年荆州市委党校春季第一期科局班学员)

感悟真理的力量

□ 姚静平

马克思主义理论犹如壮丽的日出,照亮了人类探索历史规律和寻求自身解放的道路。风雨百年,青史可鉴:我们党的历史,是一部坚持真理并不断推进马克思主义中国化的历史,科学的理论指导伟大的实践,实现了中华民族从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃,彰显了真理的伟大力量。

真理的力量引领中国跨越了“卡夫丁峡谷”,走上了社会主义道路。1840年鸦片战争使中国逐步沦为半殖民地半封建社会,人民陷入水深火热之中。中国人民奋起反抗,从太平天国运动到辛亥革命,中国人民始终在探求救国救民的真理。十月革命一声炮响,给中国送来了马克思主义,中国人民和中华民族以此为引领,产生了伟大的觉醒。1921年7月,中国共产党应运而生,并把马克思主义写在我们的旗帜上。在28年的浴血奋战中,党始终坚持以马克思主义为引领,不断与中国革命和实际相结合,坚持真理,经历了艰苦卓绝的大革命、土地革命、抗日战争、解放战争。1949年10月中华人民共和国成立,实现了中国从几千年封建专制政治向人民民主的伟大飞跃,新中国成立后,党领导人民战胜政治、经济、军事等方面一系列严重挑战,建立了人民民主专政的社会主义国家,成为跨越“卡夫丁峡谷”的又一个成功实践者,并向世界庄严宣告,中国人民从此站起来了!

真理的力量解决了世界难题,开创了中国特色社会主义道路。建立了社会主义制度以后,究竟如何建设社会主义,怎么建设社会主义,怎么来破题?中国共产党领导人民在一次次求索、一次次挫折、一次次开拓中,坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合,坚持实践是检验真理的唯一标准,坚持一切从实际出发,及时回答时代之问、人民之问,不断推进马克思主义中国化时代化。随着国际形势风云突变,苏联解体、东欧社会主义国家易帜,中国社会主义遭受了严重挫折,这个时候,如何建设社会主义,如何巩固社会主义这个世纪性难题更加尖锐地摆在每个共产党人的面前。中国是世界上最大的发展中国家,对于在经济文化落后的条件下如何建设社会主义的探索,中国特色社会主义理论体系正是基于国情实际进行的理论构建,而且其理论的形成和完善的过程也是破解经济文化落后国家如何建设社会主义难题的过程。事实证明:我们党始终坚持以马克思主义为指导,坚定地走中国特色社会主义道路,我国实现了从生产力相对落后的状况到经济总量跃居世界第二的历史性突破,实现了人民生活从温饱不足到总体小康、奔向全面小康的历史性跨越,推进了中华民族从站起来到富起来的伟大飞跃,改革开放和社会主义现代化建设的伟大成就举世瞩目,我们成功地走在中国特色社会主义的康庄大道上。

真理的力量破解时代课题,开辟了实现中华民族伟大复兴的正确道路。党的十八大以来,中国特色社会主义进入新时代。以习近平同志为核心的党中央统筹把握中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局,对关系新时代党和国家事业发展的一系列重大理论和实践问题进行了深邃思考和科学判断,就新时代坚持和发展什么样的中国特色社会主义、怎样坚持和发展中国特色社会主义,建设什么样的社会主义现代化强国、怎样建设社会主义现代化强国,建设什么样的长期执政的马克思主义政党、怎样建设长期执政的马克思主义政党等重大时代课题,提出一系列原创性的治国理政新理念新思想新战略,对新时代党和国家事业发展、对推进中华民族伟大复兴历史进程具有决定性意义。党的十八大以来,我国经济发展平衡性、协调性、可持续性明显增强,国内生产总值突破百万亿元大关,人均生产总值超过一万美元,国家经济实力、科技实力、综合国力跃上新台阶,经济迈上更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展之路。全国832个贫困县全部摘帽,12.8万个贫困村全部出列,近1亿农村贫困人口实现脱贫,提前十年实现《联合国2030年可持续发展议程》减贫目标,历史性地解决了绝对贫困问题,创造了人类减贫史上的奇迹。坚持人民至上、生命至上,开展抗击疫情人民战争,坚持统筹疫情防控和经济社会发展,最大限度保护了人民生命安全和身体健康,抗疫斗争取得重大战略成果,党心军心民心空前凝聚振奋,为实现中华民族伟大复兴提供了更为完善的制度保证、更为坚实的物质基础、更为主动的精神力量。中国共产党和中国人民以英勇顽强的奋斗向世界庄严宣告,中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。

一路走来,我们党之所以能不负历史和人民的重托,闯过重重险关,不断把中国特色社会主义事业推向前进,关键就在于以马克思主义为指导,坚持理论与实践相结合,不断用科学理论指导伟大实践。从跨越“卡夫丁峡谷”到成为世界第二大经济体,从党的非凡历程中我们感受到了真理的伟大力量,并且这力量将持续引领我们走向中华民族的伟大复兴。

(作者单位:荆州市委党校)

加快荆州医药产业发展

□ 邹君

荆州经过多年的发展,基本形成了以荆州经济技术开发区和公安县为主、一区多园的医药产业发展格局,同时沙市区、洪湖市、监利市、石首市也有医药制造业企业布局。总体来看,荆州市医药科技创新发展相对滞后。

荆州市医药产业发展概况

产业现状。医药产业为广义的与医药制造相关连的上下游产业。比较湖北省内主要城市医药制造业经济指标,不难看出地区间存在明显差异。2019年,营收以武汉最高,破百亿的城市只有宜昌和黄冈,荆州以营收76.32亿元排第五。

产业特色。一是从医药产品来看,荆州医药制造业有一定潜力和优势。得益于历史积累药品生产文号比较多,荆州制药企业产品剂型较全,涵盖注射剂、片剂、胶囊剂、栓剂、喷雾剂等多种剂型,生产线基本涵盖除生物制品外所有剂型。二是荆州是重要的医药原料、药用辅料和药包材产地。能特科技有限公司以生产、研发、销售医药中间体以及维生素E及其中间体为主;湖北瑞邦生物科技有限公司主要生产生物活性肽系列制品;湖北新生源生物工程有限公司是中国小品种单体氨基酸及衍生物研发、生产与出口的主要基地;湖北长江星医药胶囊有限公司年产1200亿粒医药胶囊。三是荆州还是重要的中药材种植基地。截至2019年,全市中药材种植面积3.8万亩,重点种植荆半夏、菊花、葛根等中药材,其中江陵县1.6万亩。公安县重点实验种植瓜蒌和枳实,并打算引种药用栀子。荆州市农业部门规划到2025年,全市中药材种植面积力争超过8万亩。

荆州市医药产业存在的主要问题

产业规模小,技术含量低。荆州市医药产业以低端的化学药、中成药、医药原料为主。产业发展较为粗放,骨干企业并不多,主要从事原料生产和低技术产品加工,在产业价值链中的效益较低,同时制药企业分布相对分散,产业整体规模不大,尚未形成有效聚集,整体呈现散、弱、小。对荆州经济社会发展的带动力不足,致使医药制造业的重要性没有得到充分体现。

产业配套政策缺乏,体制机制束缚,招商引资不够。一是从产业发展政策来看,荆州医药产业缺乏科学有效的规划与管理体制机制及相关配套政策。二是从产业发展能力来看,荆州医药制造业大多处于产业链上游、中游,企业创新能力不足,后继增长乏力。

专业技术人才和创新平台缺乏,研发创新投入不足。一是企业缺人才缺技术缺必要的人员学习和培训,学校缺项目缺资金,没有相关优势学科,没有产业学科学术带头人,相关重点学科和重点实验室建设滞后。二是药品生产企业、医疗机构自制制剂全都收归省级监督和抽检,地方检测机构无法释放检测能力、科研能力、培训能力去服务产业发展和学校教学实践,同时面临着财政资金紧张、引才困难、设备汰换等难题。

缺少对产业发展具有持续带动力和重要影响力的医药产业协同创新发展平台。随着环保和能耗要求越来越严苛,原料药的供应成为企业的瓶颈,越来越成为争夺的焦点,各大下游医药企业都在加紧布局上游医药原料的控制能力以获取产业链中优势地位,医药原料工业在未来产业链中地位愈发重要。荆州是重要医药原料生产基地,这是荆州产业高质量发展优势之所在,荆州医药产业完全有可能通过补齐医药产业细分领域的产业链提档升级。

荆州市医药产业发展的对策和建议

加强顶层设计,发挥荆州现有的区位优势和产业优势。荆州市要广泛调研摸清家底,形成发展医药产业的共识,统筹制定全市医药产业发展整体规划,出台产业发展指导意见。要加大对医药产业的支持力度,强化政府服务,优化发展环境,打破体制机制束缚,做好政策创新,重点解决管理体制、土地利用政策、招商政策、引进人才政策、融资政策、公共服务平台建设等方面的问题。

建设荆州医药产业协同创新发展中心,加强产业发展协作与交流。提供开放性的研究平台。重点围绕完善荆州医药产业链打造产业协同创新发展平台,通过引进高技术人才和科研院所、高校等机构,整合区域内优质人才、优质企业、优质学校、优质检测机构和企业孵化平台打造医药产业创新体系,促进技术、人才、产业融合,结合实际打造特色产业链研发平台,建设制药工业协同创新发展创新中心,培育产业创新发展的土壤环境。

壮大优势产业,补齐产业链,发展大健康产业。荆州首先要认清自身医药产业优势,找准发展方向,避免无的放矢。一是建议利用好现有能耗指标规划产能,发展原料药产业,培育龙头企业。要充分利用好荆州医药原料产业优势,在绿色发展的前提下,完善区域内产业链,形成荆州独有的产业链。二是重点发展以中药为基础的大健康产业,重视荆州中药材产业发展。今后需要在中药材产业链上精准发力,例如种质资源研究、规范种植、标准制定、产业推广等方面多下功夫。

(作者单位:荆州市食品药品检疫所)

党校论坛 第104期

中共荆州市委党校 荆州日报社 合办

本期编辑 黄桥