荆州日报
Jingzhou Daily

中共荆州市委机关报
2022.5.23
壬寅年四月廿三
荆州日报客户端
荆州发布微信
国内统一连续出版物号:CN42-0044
总第8488期 邮发代号:37-113
星期一
今日4版

中共中央办公厅 国务院办公厅印发《意见》

推进实施国家文化数字化战略

据新华社北京5月22日电 近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于推进实施国家文化数字化战略的意见》(以下简称《意见》),并发出通知,要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

《意见》明确,到“十四五”时期末,基本建成文化数字化基础设施和服务平台,形成线上线下融合互动、立体覆盖的文化服务供给体系。到2035年,建成物理分布、逻辑关联、快速链接、高效搜索、全面共享、重点集成的国家文化大数据体系,中华文化全景呈现,中华文化数字化成果全民共享。

《意见》提出了8项重点任务。一是统筹利用文化领域已建或在建数字化工程和数据库所形成的成果,关联形成中华文化数据库。二是夯实文化数字化基础设施,依托现有有线电视网络设施、广电5G网络和互联互通平台,形成国家文化专网。三是鼓励多元主体依托国家文化专网,共同搭建文化数据服务平台。四是鼓励和支持各类文化机构接入国家文化专网,利用文化数据服务平台,探索数字化转型升级的有效途径。五是发展数字化文化消费新场景,大力发展线上线下一体化、在线在场相结合的数字化文化新体验。六是统筹推进国家文化大数据体系、全国智慧图书馆体系和公共文化云建设,增强公共文化数字内容的供给能力,提升公共文化服务数字化水平。七是加快文化产业数字化布局,在文化数据采集、加工、交易、分发、呈现等领域,培育一批新型文化企业,引领文化产业数字化建设方向。八是构建文化数字化治理体系,完善文化市场综合执法体制,强化文化数据要素市场交易监管。

奋进新征程 建功新时代
喜迎湖北省第十二次党代会

三十余载何以“零上访”

——探寻洪湖市乌林镇吴王庙村乡村治理之道

□ 记者 郭江峰 通讯员 朱邹萍 吴晗

新时代党建引领城乡基层治理
中共荆州市委组织部 荆州日报社 合办

“中国楹联文化村”“湖北省十大美丽乡村”“湖北省示范儿童之家”“全省生活垃圾分类示范创建工作先进行政村”“荆州市先进基层党组织”……

这诸多的荣誉,来自于洪湖市乌林镇吴王庙村,彰显着其走过一段殊为不凡的历程。

这个并不“普通”的乡村,正上演着一个更大的奇迹——30多年来,“纠纷不出村、矛盾不上交、村民零上访”。

近日,记者走进吴王庙村,探寻这“零上访”背后的成功密码,以及其中的实践逻辑,在感悟中沉思。

干部带头 消灭矛盾“小苗头”

“您最近对村里各项工作有没有意见?邻里之间有没有矛盾纠纷?”见到村支部书记余光宝时,他正在村民家里拉家常,及时了解民情动态,帮助化解矛盾纠纷。

在吴王庙村,像余光宝这样的“和事佬”还有很多。该村组建了以村干部、乡贤“五老”为骨干的15人“平安吴王庙赤卫队”,协助参与村里矛盾纠纷调解。

“村民矛盾大多是因为调解不及时而导致,村‘两委’为了将村民的矛盾解决在萌芽状态,想了不少法子。”余光宝介绍,碰到一些“狠人狠事”时,需要警察同志帮助,为此,吴王庙村高标准打造了警务室,在派出所民警和辅警的带领下工作。

荆州市人民检察院一级调研员、驻吴王庙村乡村振兴工作队队长、第一书记陈雪飞介绍,通过主动联系电信公司,目前吴王庙村已安装监控摄像头100余处,做到了全覆盖、无死角,在村警务室大屏上想看哪就看哪。

村民余某某、候某某是远近闻名的“狠人”,一直闹着要吃低保,候某某甚至一度用“喝药”相威胁;村民童某某因社保问题被骗10万元,吵着要越级上访;村民孙某某、刘某某因飞撒农药之事产生邻里纠纷……村里的事情就是这样,大事没有,小的矛盾纠纷少不了。

如何化解?

动之以情,晓之以理。“化解信访难题,不仅需要我们及时依法解决他们的合理诉求,更需要我们用真情和耐心细细理顺他们的心气、化解他们心中的怨气,依法依规,不厌其烦,真正把村民的事当成自己的事来办。”余光宝深有感触地说。

“最为重要的,是一定要做到公平、公正。一把尺子量到底,只有这样,群众才会服你。”担任村支部书记24年来,余光宝已记不清公道处理调解了多少纠纷,但每一次调解结果都得到村民充分认可。 (下转第2版)

我市举办首场“古城新智汇”企业家分享交流会

本报讯(记者琳玲)5月22日上午,我市举办首场“古城新智汇”企业家分享交流会,60多位企业家齐聚一堂,共同探讨企业创业中的思想突围与创新升级。市委副书记周向阳、市人大常委会副主任罗中平、市政协副主席黄星出席分享交流会。

“古城新智汇”企业家分享交流会由市工业办联合市直相关部门共同举办,旨在搭建企业家交流平台,探讨企业发展新路径,为荆州经济发展注入新能量。

上午9时38分,在荆州日报社城市会客厅,湖北菲利华石英玻璃股份有限公司副董事长、总经理商春利作为首场分享嘉宾,以《破冰突围 创新发展——菲利华的转型升级之路》为题,深度剖析企业发展历程,并与企业家们探讨分析经营理念、管理模式及转型思路。湖北小胡鸭食品有限责任公司、湖北活力集团有限公司、荆州市隆祥纺织有限公司、湖北洁洁食品有限公司4家企业负责人分享各自创新之路、发展规划。

会后,企业家们纷纷表示,将以此次活动为契机,做有义、有根、有梦、有智的“四有”企业家,在荆州高质量发展道路上书写更美好未来,贡献更多力量。

据悉,为进一步落实市委、市政府关心关爱企业家“十条措施”,着力营造大抓工业、尊重企业家的浓厚氛围,我市将定期举行“古城新智汇”企业家分享交流会。

►►相关报道见第4版

“思想众筹”共谋创新发展新路

——“古城新智汇”企业家分享交流会侧记

□ 记者 伍丹

五月的荆州,满目新绿,生机勃勃。

“古城新智汇”企业家分享交流会如约而来。部分行业“掌门人”汇聚一堂,站在高质量发展的“C位”,谈思路、谋发展,“思想众筹”,共议在新时代、新格局下,如何思想突围、创新升级。

企业和企业家,是一座城市的宝贵财富,是城市发展的活力之源。今年初,市委、市政府出台《关于做好关心关爱企业家工作的通知》,要求定期开展“创新创业讲坛”。此次分享交流会,是市工业办会同市直相关部门为企业家搭建的一个面对面沟通、对话、交流的平台,将尊重企业家、支持企业家、保护企业家的理念转化为生动实践的同时,让大家共同聚力,为荆州工业发展出谋划策,为地方发展注入能量。

“创新”是分享交流会上的热门词汇。

“把创新作为推动企业发展的主旋律,围绕这个主旋律,永不停息地探索”“聚焦主业,始终瞄准先进技术的发展方向,不断推进产品和服务领域的转型升级”“企业要创新,但一定是有价值的创新,切忌盲目创新”……湖北菲利华石英玻璃股份有限公司副董事长、总经理商春利作为企业家分享交流会首场活动的分享嘉宾,以菲利华发展历程为主线,分析了企业创新发展取得成效的要因。

(下转第2版)

把思想火花转化为发展动力

□ 本报评论员 曹歌

荆州观察

众人拾柴火焰高。5月22日,荆州举办首场“古城新智汇”企业家分享交流会,60多位企业家汇聚一堂,探讨企业创业中的思想突围和创新升级,畅谈荆州未来发展。一条条真知灼见、创新思路、发展途径,彰显出荆州企业家的智慧境界和真心实意为荆州谋发展的拳拳之心。在精彩纷呈的思想碰撞之中,荆州未来高质量发展之路逐渐清晰,奋斗的航船乘风扬帆,驶向胜利的彼岸。

汇众智、聚合力、谋发展。让“思想众筹”碰撞出创新思路的火花,就实论虚,务虚是为了更好地务实,不仅要有思想上的“天马行空”,更要有实践途径的“脚踏实地”,虚实结合,抓机遇、破难题,把思想的火花转化为荆州高质量发展新的动力。

企业要发展,必须要改变观念,走出舒适区,走出懒洋洋的幸福状态,要站在整个行业高度看待自身,正确认识自身的地位,主动适应市场变化,与时俱进、扬长避短,让自身的“能力曲线”韧性十足。

(下转第2版)

全力以赴 打好招商引资阵地战
荆州市招商促进中心 荆州日报社 合办

『头雁』的飞行密码

——市农业农村局招商引资工作走笔

□ 记者 万杨

连续7年,市农业农村局招商引资工作位居市直部门第一。

翻开7年的招商“答卷”,市农业农村局引进亿元以上项目46个,其中,50亿元以上项目1个,10亿元以上项目7个。

喜人的招商成果,源于该局一锤接着一锤敲、一年接着一年干的坚韧跋涉。在千帆竞发、你追我赶的招商赛道中逐浪,市农业农村局以坚定的步伐“跑出去、请进来”,用行动让招商引资“火烧得更旺”。

企业67天“缘定”荆州 背后是汲汲耕耘的7年

67天“拿下”一个投资10亿元的工业项目,市农业农村局招商再创“新速度”的背后,是持续7年的坚持。

老友引新朋。早在2014年,市农业农村局通过在荆农企联系到湖北家禽产业7家龙头企业,开始初步接洽。一直以来,多家企业受区域政策、自身发展等影响,投资荆州意愿不强。市农业农村局不放弃,持之以恒深入跟踪,与企业保持密切联系。

去年4月,全省区域发展布局暨县域经济工作推进会上,“湖北聚力打造农业十大产业链”的消息让市农业农村局招商专班十分兴奋:“共享新机遇,我们看到了合作的可能性。”新政策带来新路子,市农业农村局招商专班借风使力,迅速与7家龙头企业接洽。

“种养殖风险高、利润低,农产品精深加工利润高、产值足、政策支持力度大。”“荆州有独特的资源优势,还有更优的营商环境。”“我们真诚邀请企业老朋友来荆州,更有自信让企业赢在荆州。”……市农业农村局招商专班对企业项目进行详细分析,大打“优势牌”“感情牌”和“合作牌”。

真情推介、科学分析深深打动了投资者,荆州迅速从武汉、荆门、宜昌等众多企业备选城市中脱颖而出。2021年6月28日,由7家企业共同投资的湖北省首个禽蛋产业链加工项目——七尚家禽及蛋制品精深加工产业园“缘定”荆州。

以“咬定青山不放松”的韧劲抓招商引项目,市农业农村局不放过每一条招商信息,积极寻求合作、招得商来。

打响全员招商“擂台赛” 产业链条织成网

“市动物疫控中心已与企业取得联系,下月将外出招商。”

“市场信息科本月外出招商1次,重点接待客商来荆考察水产品全产业链。”

……

市农业农村局4月份局务会上,局属单位、局机关科室踊跃汇报招商情况,争当招商“尖子生”。

早在2014年,市农业农村局打响全员招商“擂台赛”,在提供有效信息、外出招商次数、签约项目数量等多方面开展“比武”,局属单位、局机关从班子成员到业务科长到普通员工全员上阵,个个奋勇争先,全力以赴招商引资。

强化以招商论业绩的导向,市农业农村局将招商引资成果与年度考核、评优评先、用人导向等挂钩,每月通报排名,年终考核结账,做到“人人身上有担子、个个心中有压力”。

上下同欲者胜。全局上下拧成一股绳,构建起覆盖面广、协作性强的招商网络,精准围绕农产品加工产业链抓招商。

依托我市农业资源优势和荆州高新区“农”字国牌,市农业农村局将招商引资与“三农”发展紧密结合,积极延链补链。寒来暑往,招商团队来回奔波于全国各地,拜访农业龙头企业,谋划大项目。一本本农业产业的推介画册,成为招商的法宝利器,被分送到客商手中。

深耕产业链招商,禾丰牧业、荃银高科、中农联等一批大企业纷纷向荆州伸出“橄榄枝”,市农业农村局产业链招商实现重大突破:7年来,市农业农村局共引进企业46家,其中涉农企业28家,占招商项目的60.8%。 (下转第2版)

改进作风提能效 优质服务在路上

——荆州一医聚焦“双优化”开展服务改进大提升活动纪实

□ 记者 匡奕君 宗璇 特约记者 范智勇 杜川 通讯员 张世琳

敬佑生命、救死扶伤,是每个医者的使命和担当。聚焦“双优化”,对标公立医院高质量发展要求,荆州市第一人民医院(以下简称“荆州一医”)以问题为导向,积极开展“服务改进大提升”活动,在优化就诊环境、提升医疗服务上持续发力,以增强人民群众看病就医获得感、安全感。

凝聚“三命”共识 强化担当

公立医院作为面向社会的服务窗口,承载着为大量患者提供医疗服务的重任。群众的就医感受是社会幸福感的重要指标,也让医院成为与民生联系紧密的高地。

“以人民医院为人民为使命,抓医疗服务质量像拼命,视患者满意度为生命。”荆州一医“2022年度服务改进大提升”活动(下文简称“大提升活动”)如火如荼地开展起来。

为保障大提升活动的思想高度统一、各项管理机制更加完善、具体措施保障得力,荆州一医成立党委书记和院长任组长、全体班子为成员的活动领导小组,充分发挥管大局、把方向、保落实的重要作用。

门诊一站式服务中心,将多项服务窗口集中前移;上线全市首个全自助入出院系统,入出院实现“全自助、零跑腿”;推广“日间病房”高效、便捷医疗服务模式,减轻患者就医负担;建设老年友善医院,为老年患者创造安全、友善、适宜的医疗环境……“把患者放在第一位”是荆州一医的一贯坚持。

巩固“进一步改善医疗服务行动计划”成果,解决就医“急难愁盼”之事,大提升活动将进一步探索科学合理的医院服务管理机制,打造“行管服务临床一线、临床服务患者”闭环,努力使诊疗更安全、就诊更便利、沟通更有效、体验更舒适。

“要明确主体责任,落实‘一岗双责’,促进干部职工在思想认识上‘再加压’、在工作措施上‘再加劲’、在责任落实上‘再加码’。”荆州一医党委书记杨继元表示,活动要与完成全年工作任务、与市委、市政府中心工作、与清廉医院建设紧密结合,聚焦履职尽责、担当作为。

打造“三心”服务 创新举措

“对病人须耐心、遇疑问必倾听、遇问路必指引、有诉求必响应。禁止站桩式服务、禁止对询问应付、禁止与病人争执、禁止说不关我事……”《服务“四个必须”“四个禁止”》正在成为荆州一医医务工作者落实“为人民服务”的行动指南。

为了把服务牢记在心间、落实在言行,荆州一医制定《2022年度服务改进大提升活动实施方案》,明确大提升活动将通过环境、流程、体验、管理、安全、文化6个方面24项内容,补足医疗服务短板、提升医疗服务水平、建立优质高效医疗服务体系,让人民群众放心、舒心、暖心。

“四大措施”优服务。通过调整诊室布局、推广预约就诊、升级信息化建设、完善出入院流程、增设便民设施、加强社工志愿者服务,改善服务环境;通过推广多学科协作、落实分级诊疗制度、提升危急重症救治,提升服务能力;通过拓展日间手术、推进远程医疗、落实优质护理、落实检查结果互认,优化服务模式;通过强化医疗质量安全、合理用药管控、诊疗收费管理,规范服务行为。

“五项保障”建机制。实施标准服务培训机制,聚焦服务标准;完善服务闭环管理机制,聚焦服务质量;拓宽服务沟通交流机制,聚焦群众体验;建立服务质量评定机制,聚焦创新意识;强化服务一线管理机制,聚焦担当作为。

既有周期目标,也有长期坚持;既有具体行动,也有保障措施。以大提升活动为抓手,荆州一医把作风建设落实深化在提供各项医疗保障服务的每一个岗位上,把“人民医院为人民”的宗旨践行在每一项具体行动中。

实现“三度”目标 优化质效

着眼医院实际,坚持问题导向。荆州一医大提升活动,以“患者为中心的认识高度、奖优罚劣的考核力度、关爱关切的服务温度”为目标,分为培训动员、持续改进、评定总结3个阶段,以及制定培考方案、建立长效机制、开展奖优罚劣等环节,有重点、分层次、全覆盖实施,以期推动全院干部职工作风大转变、效能大提速、服务大提升。

为了确保活动实效性,荆州一医院长李茂坤要求,要全方位营造活动氛围,确保全院全员积极参与,通过提升“作为”意识,提高“能为”本领,找准“善为”路径,为活动扎实开展提供坚强机制保障;要强化服务培训,提高服务能力,通过培训全面提高各类人员的业务技能和服务意识,切实把培训成果转化为本职工作的动力;要健全处置机制,让制度长出牙齿,完善以客户服务中心为平台、各职能部门共同参与的服务管理体系,努力为人民群众提供更高水平、更加满意的医疗保障服务,增强人民群众获得感。

下一步,该院还将通过大提升活动,树立一批服务典型、推广一批服务案例、整改一批顽瘴痼疾。拿出刀刃向内的勇气、抓铁有痕的决心、久久为功的韧劲,不断把作风建设引向深入,努力建设一流队伍,打造一流环境,为我市加快建设区域性中心城市夯实健康根基。

地址:荆州市沙市区太岳北路 邮编:434000 新闻热线:0716—8225678 值班总编:杨章池 本周值班:叶 俊 责任编辑:杨 枫 美术编辑:熊晓程 本社法律顾问:刘 鲲