



时政要闻

省政协召开界别协商会 推进“323”攻坚行动落地落实

本报讯 5月24日上午,省政协“推进‘323’攻坚行动落地落实”界别协商会以视频形式召开。省政协教科卫体委员会副主任王守卫、市政协副主席陈斌在荆州分会场参加会议。

会议强调,“323”攻坚行动是省委、省政府打造健康中国“湖北样板”的重要举措,是今年全省政协“协商在一线”的重要议题之一。各地要深入推进“323”攻坚行动,发挥政协专门协商机构的作用,围绕转变观念,探索建立全社会、全民参与的模式,动员群众

把重视健康的意识转化为维护生命健康的实际行动。要围绕加强指导,探索建立符合省级规范化筛查机制,有效推进预防关口前移。要提高信息化水平,加大医疗信息大数据平台建设力度。要整合资源,解决基层在推进“323”攻坚行动中人力、物力、财力不足问题。要扎实开展“协商在一线”工作,广泛组织省、市、县各级政协委员深入一线,围绕提升基层公共卫生服务能力积极建言献策,推动“323”攻坚行动落地落地。(裴蜀华)

严冀钢为市委党校主体班学员作辅导报告 深化自我革命 永葆清正廉洁

本报讯(记者熊丹)5月24日上午,市委常委、市纪委书记、市监委主任严冀钢以《坚持以伟大自我革命引领伟大社会革命》为主题,就进一步深入学习《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》精神,为市委党校2022年春季第2期主体班的全体学员作辅导报告。

在辅导报告中,严冀钢从“自我革命思想的形成和提出”“发扬自我革命精神,坚持不懈把全面从严治党向纵深推进”“健全完善容错纠错机制,营造有错即改、知难奋进的良好生态”等三个

方面,详细阐述习近平总书记关于党的自我革命的战略思想,就勇于自我革命、从严管党治党作了深入剖析。

严冀钢强调,要深入学习贯彻党的十九届六中全会精神,准确把握百年奋斗的重大成就、历史意义和历史经验,在加强党风廉政建设和反腐败斗争中,深化自我革命,永葆清正廉洁。要坚决扛起全面从严治党政治责任,忠诚履职、担当作为,不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力,为荆州加快建设区域性中心城市贡献力量。



赫赫楚史·令尹蔦敖

蔦敖这个名字大家都很陌生,但他的另一称呼则大名鼎鼎、世人皆知,那就是孙叔敖。这位楚国历史上品格、功业最突出的令尹,也是中国历史上备受推崇的贤德榜样。

孙叔敖其实是个“官二代”,他的父亲就是那个说楚帅子玉只配当个军长的蔦贾,因死后其子封于寝丘,“孙”通“寝”,“叔”表明他有两个哥哥,所以楚人称他为孙叔敖。其实人家生前一直叫蔦敖。

出生在官宦人家,孙叔敖从小受到良好教育,父亲蔦贾擅长筑城,孙叔敖在这方面很有天赋,年轻时就精通土木、土石工程建设,并在今天的河南固始县东南建设了中国历史上第一个社会性农田水利工程——期思陂。

让孙叔敖得享大名的不只是他开凿运河、大搞农田水利建设、发展

农业,为楚庄王争霸中原奠定了雄厚基础,在他担任令尹时期,楚国的政治、军事、经济均有重大发展。更令人称道的是,他自律廉洁,从不追求物质享受,不谋私利,一心为公,虽贵为令尹,权倾天下,但平时吃的是粗粮,穿的是麻布粗衣,注重法治,以身作则,深受吏民爱戴。孙叔敖文武双全,对楚国军队进行改革,让楚军战斗力大增。

孙叔敖是中国历史上著名的贤相,司马迁在《循吏列传》中把他列在第一位。有人说,孙叔敖遇到楚庄王是他的幸运,其实反过来讲,没有孙叔敖的兢兢业业,把楚国治理得井井有条、吏治清明、国内安定、战备充足,解决了楚庄王的后顾之忧之,焉有庄王之霸。所以二人是相互成就、“主明臣贤”,成就名垂青史的霸业政绩。(曹歌)

弘扬宪法精神 维护宪法权威



(上接第1版)在“精准察”上下功夫,市县党委常委会、县以上单位党组(党委)每月要专题研究一次察民情汇总情况,精准研判,梳理形成问题清单、任务清单、效果清单,并通过门户网站、报刊等媒体公布,接受群众监督。

《方案》要求,要用力解民忧。发挥优势办,想方设法利用资源、争取资金、调动人才,推出一批为民惠民便民的实招硬招。聚焦问题办,紧紧扭住人民群众最关心的就业、教育、医疗、

养老、社会保障、社会治理、环境保护、权益保障等问题,持续推进一批民生实事项目。创新机制办,推动政务审批服务标准下基层、事项下基层、人员下基层,着力解决当前中小微企业和个体工商户生产经营困难等问题。发动群众办,加强基层基础建设,健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的城乡基层治理体系,推动市县将资源、服务、平台下沉到社区。

用脚下基层 用心察民情 用力解民忧 用情暖民心

《方案》要求,要用情暖民心。在党政机关开展“百日攻坚”活动,以学习贯彻《信访工作条例》为契机,广泛开展“新官理旧事、三化积案”信访维稳百日攻坚活动,“高效办成一件事”百日攻坚活动,持续深化“放管服”改革,建好村镇两级便民服务中心。在企业开展“十问十帮”温暖活动,组织结对帮扶干部驻企蹲点服务,推动全省“解难题、稳增长、促发展”企业帮扶活动在荆州落地生根,深化“千名干部进千企”工作。在城市社区开展“五增五治”人居环境提升活动,以城市功能提升、城市环境提质为目标,紧盯岗位、车位、学位、床位、厕位和绿道、通道等群众关心的身边小事,新增一批公共停车位、口袋公园或小区绿地、充电桩、公共厕所、背街小巷路灯,对老旧小区环境、市容环境、交通秩序、经营性自建房安全、城市内涝与生活污水进行集中整治,以小切口彰显大变化,持续巩固深化文明城市创建阶段

对此,县人社局精心筹划,进一步完善县、乡、村三级就业服务体系,建立全县劳动力数据库。以村组为单位,依托村级信息员,逐户上门摸清劳动力情况,重点统计劳动力是否在家、是否就业、有何技能。通过近3个月努力,共统计汇总全县42.1万名劳动力的基本信息,准确率达到95%以上,并开发小程序,建立动态数据库,为精准推送就业、定向开展劳动技能培训奠定基础;为50家企业配备35名“人社专员”,实行“保姆式”服务、“管家式”解难;镇村配备人社信息员,其中镇级信息员16名、村级信息员313名,并为村级信息员每人每月发放误工补助600元,让县镇村三级364名人社“红娘”为企业用工、村民就业搭起一座“鹊桥”……

针对部分企业年年招工、年年招工问题,县人社局建立“一对一”服务机制,结合“人社干部进千企”活动,向50余家重点企业、劳动密集型企业及

市纪委监委出台《办法》

推动政治监督具体化常态化精准化

本报讯(通讯员魏桥 记者夏雨彬)近日,市纪委监委印发《荆州市纪委监委关于政治监督融入日常抓在经常的工作办法(试行)》(以下简称《办法》),聚焦政治监督重点,规范政治监督流程,细化政治监督方式,打造政治监督闭环,推动政治监督具体化常态化精准化。

《办法》指出,要注重全域推进政治监督具体化常态化精准化,注重一

体推进建设平稳健康的经济环境、国泰民安的社会环境、风清气正的政治环境,注重实现政治效果、纪法效果和社会效果统一。要聚焦学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,聚焦习近平总书记重要指示批示精神和批转纪检监察机关重要指示批示落实情况,聚焦省委对荆州区区域性中心城市的战略定位、“宜荆荆恩城市群一体发展”“五区五中心”建

设,聚焦“一把手”和领导班子落实全面从严治党责任、“三重一大”、选人用人情况,聚焦推动巡视巡察整改,进一步推动政治监督融入日常抓在经常。

《办法》强调,要运用“六步法”,围绕制定任务清单、监督项目审批、监督工作实施、及时反馈问题、督促问题整改、强化结果运用六项步骤,由监督检查室和派驻(出)机构采取“四台账”



全国文明城市创建进行时

陈斌赴迎宾社区开展专题调研 摸清底数 对标对表 形成机制

本报讯 5月23日上午,市政协副主席陈斌赴荆州区东城街道迎宾社区,调研指导全国文明城市创建工作。

陈斌实地查看社区老旧小区改造、

背街小巷整治情况,详细了解社区阵地建设情况,分析创建工作中遇到的问题,并提出意见建议。

陈斌指出,迎宾社区“创文”工作力

度大、氛围营造好,成效初显。要进一步摸清底数,查找社区全国文明城市创建中存在的不足和问题,建立台账,精准施策,逐一销号。要对标对表抓落

万江平赴安澜门社区调研指导“创文”工作

聚焦问题 正视短板 全力整改

本报讯(通讯员陈聪)5月24日下午,市政协副主席万江平带队,赴所包的薄弱社区——荆州区西城街道安澜门社区调研指导“创文”工作。

万江平详细了解社区硬件设施、人

员配备、文化阵地、前期文明创建基础以及存在的问题,实地查看背街小巷、“三无”院落杂物乱堆乱放、“牛皮癣”、墙面破损等治理情况。

万江平强调,创建全国文明城市

是改善城市面貌、增进民生福祉的务实举措。要进一步深化思想认识,与市委“创文”决策部署保持高度一致,坚决避免厌战情绪、松劲心态,坚定“创则必成”的信心和决心。要对标“创



剑指养老诈骗 全民反诈在行动

市中院进行专题部署

依法严厉打击养老诈骗违法犯罪

本报讯(记者肖满 通讯员张薇)近日,市中级人民法院党组书记、院长贾亚胜主持召开党组(扩大)会,学习贯彻落实全国、全省、全市打击整治养老诈骗专项行动相关会议和文件精神,研究部署全市法院打击整治养老诈骗工作。

会议要求,全市法院要进一步提高

政治站位,充分发挥审判职能作用,依法严厉打击养老诈骗违法犯罪,确保专项行动取得实效。要强化组织保障,建立健全专项工作机制,进一步细化措施,压实责任,推动专项行动各项部署落地见效;要严格依法办案,集中力量依法严惩养老诈骗违法犯罪,全力保障

被害群众合法财产安全;要坚持源头治理,全面整治以养老为名侵害老年人合法权益的涉诈问题隐患,从源头上建立健全预防治理长效机制;要加强宣传教育,适时发布一批涉养老诈骗犯罪典型案例,全面揭露养老诈骗“套路”手法,形成“不敢骗、不能骗、骗不了”的良好态势。

市公安局“三箭齐发”

掀起新一轮严打整治行动热潮

本报讯(记者张明金 通讯员刘园园)5月20日,市公安局召开打击整治养老诈骗专项行动暨打击电信网络诈骗视频会,要求坚持专项治理与系统治理、依法治理、源头治理相结合,坚持宣传教育、依法打击、整治规范“三箭齐发”,依法严惩电信网络诈骗、养老诈骗犯罪,迅速掀起新一轮严打整治行动热潮。

会议强调,各地要坚持以打开路、以打促防,以提供“养老服务”、投资“养

老项目”、销售“养老产品”、宣称“以房养老”、代办“养老保险”、开展“养老帮扶”等为名,实施诈骗、非法集资、制售伪劣商品等侵害老年人财产权益的各类违法犯罪为重点,对案件线索一查到底、涉案人员一网打尽、执法办案一同发力、反诈宣传一刻不停,防范风险一时不误,全力挖线索、攻大案、摧团伙、斩网络。

会议要求,要强化统筹组织,成立一把手牵头的领导小组,抓好行动组

织推进、破案打击、督导检查等工作,确保打击整治取得实效。要强化合成作战,各警种部门要牢固树立“一盘棋”思想,形成合力打击整治养老诈骗犯罪工作格局。要强化督导检查,围绕重点区域、案件和线索,扎实推动线索核查、专案侦办、重点整治等工作,严厉打击整治养老诈骗犯罪、电信网络诈骗犯罪,切实守住百姓“钱袋子”,全力维护安全稳定的政治社会环境。

市人民检察院召开党组(扩大)会议

加大办案力度 凝聚强大合力

本报讯(记者陈雪玲 通讯员彭威)近日,市人民检察院召开党组(扩大)会,传达学习中、省、市及上级检察机关关于打击整治养老诈骗专项行动的部署要求,研究部署推进落实措施。市人民检察院党组书记、检察长余书金主持会议并讲话。

余书金强调,要高度重视、迅速行动,切实提高政治站位,深入开展打击整治养老诈骗专项行动,采取有力措施,狠抓工作落实。要把办案作为核心任务,加强线索摸排,加大办案力度,确保专项行动取得实效。要加大宣传力度,结合打击整治重点,积极深入社区、公园、广场等场所开展形式多样的普法宣传,持续营造浓厚氛围。要形成工作合力,在充分发挥检察职能的同时,主动加强与相关单位的协作配合,争取广泛支持,进一步凝聚推进工作的强大合力。要压实工作责任,明确目标任务、责任到人,对于落实不力、效果不佳的严肃追责问责,确保工作推进到位。

动,更大力度做好农村监测户、独居老人、孤儿、事实无人抚养儿童、特困人员、身体残疾、精神障碍等特殊困难群体生活保障。在社会层面开展党的政策宣讲活动,围绕党的二十大精神和省第十二次党代会精神,深入开展党的政策宣传宣讲,如“荆荆州、兴荆州”活动,用好新时代文明实践中心(所、站),广泛开展理论宣讲、市民教育、文化活动、科普宣传、全民健身等活动。

实招硬举搭“鹊桥” 入户进厂当“红娘”

力量,走进园区企业,合作开展新型学徒制、岗前培训、岗位培训等,多形式提升企业员工技能水平。同时,根据企业需求,开展订单式、定向式技能培训,为企业培养急需技术人才。2021年,共为新生源等23家企业培养各类技术人才226名。2022年,为山鹰纸业专题开设“山鹰班”,计划培训90名专业人才。此外,将“校企合作”范围拓展到省级,采取“3+2”模式(县高级技工学校就读3年+武汉轻工大学学院就读2年),帮助山鹰纸业储备高级人才50名。

深度找才。加大与企业人力资源部门的联动,要求相关企业指定一名招工联络员负责到县人社局查阅全县劳动力数据库,深度发掘县内富余劳动力,并通过专用电话指向性联系挑选合适的劳动者,极大提高了招工效率,精准解决企业缺工问题。当前,各企业招工联络员工作积极性较高,帮助近10家企业成功招聘劳动者60余人。

(上接第1版)2022年,县人社局加大失业保险扩面力度,新增参保企业近百家,切实扩大稳岗补贴政策落实范围。当前,正对全县400多家企业进行初步筛选。

便企企“减”负担 清除发展“绊脚石”

“感谢你们主动上门宣传服务,为我们化解了很多社保政策方面的疑惑。”

近日,县人社部门联合县交通执法大队到快递公司开展企业职工养老保险、工伤保险政策宣传活动。县公共就业和人才服务中心携带“人社惠民政策进万家”宣传册进入企业、村居,宣传就业创业和失业保险政策。这是县人社局聚焦热点、难点,开展政务服务“减时限”“减跑动”“减材料”“减环节”的具体体现。

近年来,县人社部门认真贯彻上级精神,大力简化、优化各项惠企政策流程,

放宽审批条件,为企业提供更加高效、便捷的服务。进一步压缩企业吸纳就业奖补等多项办事流程,申报材料减少80%以上,审批时间缩短60%左右。特别是稳岗补贴政策方面,实行“免申即享”,即经筛选符合稳岗返还条件的企业,无需申请材料直接享受稳岗补贴返还。

同时,县人社部门持续降低城镇职工基本养老保险单位缴费比例,继续执行失业保险、工伤保险阶段性降费政策,最大限度帮助企业减轻负担。2022年1至4月,累计减免各类保费1426万元,惠及企业569家。

保障就业求“精”度 打好匹配“组合拳”

信息不对称是企业招工、用工最大的“拦路虎”,企业不知从何招用合适的员工,劳动者不知企业招工岗位要求。解决就业难、招工难问题,首先需要摸清家底数。

季节性用工企业派出“人社专员”,每月上门专访2次,每周电话联系2次,重点收集企业用工需求,汇总成用工需求清单,“按企施策”制定有针对性的解决办法,切实做到“一企一策”,帮助企业排忧解难。

有了劳动力数据与企业用工数据两大“法宝”,县人社局着手建立就业快速匹配机制,每月初对就业需求与用工需求开展精准匹配,实现效能最大化。

孟家溪镇黄金堤村村民杨贤云有木工技能,有就业愿望。该镇人社服务中心了解情况后,立即联系甘家厂乡夹板厂,当天即将其成功推介就业(月薪280元)。

“五一”期间,了解到狮子口镇有近300名返乡人员后,县人社局就业中心与该镇人社服务中心紧密配合,立即与开发区取得联系,于5月6日组织6家企业前往狮子口镇召开专场招聘会,当场达成就业意向51人。

挖掘人才靠“准”度 探索用工“新模式”

随着经济社会不断发展,不少企业转型升级,对普工、技术工种的需求大幅增加。对此,县人社局转变思维、创新方法,外引、内培、深挖,精准解决企业用工需求。

借力引才。借助第三方劳务公司力量,吸引周边地区劳动力资源特别是中、初级技术人才到公安就业,满足企业对各类人才的需求。2022年初,县人社局引进荆州市3家劳务公司,对园区兆盈嘉泰、金彭车业、金安纺织等重点缺口企业实行实地考察,并结合企业对高级人才、技术人员以及普通工人等不同层次的需求,量身定做人才引进方案,签署三方合作协议。截至目前,共向5家企业输送专技人才百余名。

合作育才。进一步加大校企合作力度,统筹整合县就业训练中心、县高级技工学校、三星职校等公立私营培训