



5月17日,宜昌市2022年“千企百校行”省内高校巡回招聘“荆荆恩”专场走进湖北民族大学。

青春闪耀,筑梦启航。今年以来,随着2022年“千企百校行”省内高校巡回招聘“荆荆恩”专场、“才聚荆楚·宜荆荆恩城市群”网络招聘会的火热开启,一场场充满青春和活力的“人才盛宴”,共吸引了5800余名应届毕业生积极参加,达成初步就业意向1489人。这份骄人的成绩单,源自宜荆荆恩城市群人社一体化发展战略的深入推进。自去年来,四地坚持人才引领发展的战略地位,凝心聚力做优人才生态,精准靶向“引才”,搭建平台“育才”,用心用情“留才”,人才链、创新链、产业链叠加优势逐步显现,高水平区域性人才高地建设初显成效。

#### 求贤若渴 精心筑巢引凤来

3月17日,在位于荆州市的长江大学大学生活动中心,2022年宜昌“千企百校行”省内高校巡回招聘会开展得如火如荼。近600名材料、化工、电气、财务、IT等众多专业的2022届毕业生“分时段、按要求”有序进入会场,在各个展位之间穿梭,与用人单位进行“零距离”沟通和交流。

“宜昌来了50家企业共3000余个岗位,大大方便了我们找工作,我已经投了3份简历了。”“这次来我们学校招聘的多为国企等大型企业,提供岗位丰富,给我们提供了更多就业机会!”现场,长江大学的学子们对本次活动地点赞不已。

学子们高兴,企业也为招到心仪的人才而兴奋。广汽乘用车有限公司宜昌分公司招聘负责人说:“很多同学表现出优良的综合素质和专业技能,符合我们企业的招聘需求。公司会根据情况扩充招聘岗位,预计未来还会前来招聘。”

在荆楚理工学院、湖北民族大学、湖北恩施学院等多所高校,“荆荆恩”专场招聘活动场场火爆。而5月16日至27日开展的“2022届高校毕业生就业促进周”系列活动——“才聚荆楚·宜荆荆恩城市群”网络招聘会,天天精彩。

为了精准靶向“引才”,宜昌市人才服务局开展“一校一策”个性化招引,充分发挥网络平台优势,建立“人才招引线上平台”,提供24小时不打烊招聘服务。线下则根据企业人才需求,精准匹配“荆荆恩”高校相关院系、绘制高校“院校人才工作联络站”,精准绘制线路图,并通过建立宜荆荆恩高校毕业生信息库,精准对接宜昌籍、湖北籍学生,通过短信邀约将招聘信息精准推送给每一位未就业大学生。

截至目前,宜昌市人才服务局线下共组织十六化建、中船重工、兴发集团等137家企业提供6980余个岗位参与“荆荆恩”专场招聘。现场达成初步就业意向1082人。其中硕士46人,本科979人,专科57人。而线上网络招聘会组织206家用人单位提供898个岗位,职位访问量达20128次,投递简历数3802份,达成初步就业意向407人。

#### 四地联动 聚才引智促发展

人才是第一资源,而青年人才更是人才队伍的源头。

自去年来,宜昌市人才服务局以“拼、抢、实”的作风,与兄弟城市同心共向、同频共振、同题共答,推动宜荆荆恩城市群人社一体化发展取得实效。

为做强宜荆荆恩城市群人才支撑,去年5月,宜荆荆恩城市群高校招聘服务联盟座谈会在宜昌召开,四地人才服务部门与长江大学等17所高校招生就业处签订《“宜荆荆恩城市群大学生招引服务”框架协议》,宜荆荆恩城市群高校招聘服务联盟正式成立。

为促进宜荆荆恩区域内企业用工和人力资源配置优势互补,四地积极开展宜荆荆恩城市群联合招聘活动。仅去年,宜昌市人才服务局就组织287家企业在三峡大学、长江大学、湖北民族大学等重点院校举办了2021年“我选湖北·爱上宜昌”暨宜荆荆恩城市群联合招聘活动,达成初步就业意向1424人。

为发挥宜荆荆恩四地创新创业资源丰富优势,宜昌市人社局积极与荆州、荆门、恩施三地人社部门协商,经当地人民政府同意,于去年9月至11月联合举办了2021年“宜昌人福杯”首届宜荆荆恩大学生创新创业大赛,四地报名参赛项目达590个。该赛事形式新颖、效果显著,得到了社会群众一致好评,形成了权威性高、影响面广、带动力强的大学生创新创业大赛新品牌。

为解决高校毕业生的后顾之忧,四地建立宜荆荆恩城市群高校毕业生人事档案异地查询协同机制。2021年,四地共协查档案467件;利用政务网办业务实行即时办结,高校毕业生档案转递和接收已实现不见面办理,窗口业务实现省市共享,一网通办,当年共办理档案723件;四地档案专员相互通报办理高校毕业生档案,及时解决毕业生诉求,共协调3次,办理档案73人。

#### 凝心聚力 让近者悦远者来

引才兴业方能聚智行远。目前,宜荆荆恩四地人社部门正凝心聚力、携手共进,在新时代、新阶段全面深化各项合作,持续打造区域性人才吸附地、人才发展高地。

“下一步,我们也将持续开展好宜荆荆恩城市群联合招聘活动,并营造良好的留才环境。”宜昌市人才服务局相关负责人表示,将结合企业发展人才需求,围绕人才“供”与“需”,设立“两张清单”,为企业和高校毕业生云上“牵线”,线下“搭桥”,着力解决企业人才需求。

该负责人说,荆州市举办的第二届宜荆荆恩大学生创新创业大赛正在紧锣密鼓筹备中,宜昌也将于6月2日高标准办好宜昌市大学生创新创业大赛,以赛为媒,激发大学生创新创业活力,以吸引更多的大学生来宜创新创业。

此外,今后还将全力做好“1+4”人才新政的宣传解读和贯彻落实,围绕“5年引才20万人”战略目标,持续在省内外高校开展系列引才活动,当好集聚人才的“引路人”、服务人才的“娘家人”,持续为宜昌留人、为企业留才,为宜昌高质量发展提供坚强的智力支撑和人才保障。

(宜荆荆恩主流媒体联盟·三峡日报全媒体记者 时刚 通讯员 郑晓娟)

### 荆州

### 多措并举搭平台 线上线下揽人才



荆州组织高校巡回招聘活动现场。(王子瑶 摄)

荆州市人才服务中心近日发布消息:结合宜荆荆恩城市群大学生招引服务工作,荆州市多措并举搭平台,线

上线下联动,通过系列招聘会进一步帮助四地企业揽优秀人才,推动各地大学生找到满意岗位。

2021年5月,宜荆荆恩四地人才服务部门与长江大学等17所高校招生就业处签订《“宜荆荆恩城市群大学生招引服务”框架协议》,宜荆荆恩城市群高校招聘服务联盟正式成立,计划在人才招引、校企合作、信息互联、政策宣传等方面加强区域联动,增强交流合作,标志着宜昌、荆州、荆门、恩施四地就业工作正式由“单打独斗”走向了“区域合作”“协同共进”。

去年9月27日,2021年“千企百校行”宜荆荆恩高校巡回招聘活动走进长江大学,此次招聘会共有22家企业参加,提供岗位183个,需求人数1512人。活动现场入场近600人,达成初步就业意向数193人,其中本科168人,硕士25人;今年4月9日,“才聚荆楚·凤鸣荆州”工程政策发布会暨2022年高校毕业生联合招聘活动在长江大学举行。宜荆荆恩四地通过线上线下相结合的招聘活动,吸引了省内外大学生围观,其中73家荆州企业

提供2114个优质就业岗位,现场签约192人。

“宜昌市先后于去年9月、今年3月分别到长江大学召开招聘会。同时,荆州市人社局每年也会在长江大学举行一场大型线下招聘会。”长江大学毕业生就业指导中心市场部科长杨会军介绍,因为防疫需要,今年以来,长江大学面向全国,包括宜荆荆恩四地,已组织10场线上招聘会,每场线上招聘会分别是几十家到上百家企业参加揽才,努力帮助更多高校学子找到满意工作。

荆州市人才服务中心相关负责人介绍,结合宜荆荆恩人才交流活动,即日起至8月25日,荆州市将依托“才聚荆楚·凤鸣荆州”工程,推出“才聚荆楚·凤鸣荆州”百日千万网络招聘专项行动,吸引更多优秀大中专毕业生来荆州就业创业,为荆州经济发展提供强有力的人才支撑。

(宜荆荆恩主流媒体联盟·荆州日报记者 王子瑶 通讯员 段辉泉)

### 荆门

### 校园招聘不停摆 直播互动纳英才



荆楚理工学院招聘会现场。(曾珍 摄)

5月13日,在荆楚理工学院校园内,2022届毕业生春季校园系列招聘

活动拉开序幕。上午8时,在招聘会现场,2022届

毕业生和部分非毕业生代表在做好疫情防控的前提下,分时段有序进入招聘场地,与参会单位面对面交流,详细了解个人职业发展前景、薪资待遇等方面问题。该校就业指导服务处还安排2名专业老师为学生提供政策咨询、求职指导、简历优化等服务。

本次招聘会由荆门市人力资源和社会保障局组织荆门市主城区67家用人单位前来荆楚理工学院揽才,提供就业岗位1465个,涵盖电气机电、市场营销、智能制造、化学纺织等行业。

当天,10家企业组织了专场宣讲会。与初步意向学生深入交流,详细介绍企业生产情况、工作环境、工资待遇、发展前景,现场解答毕业生疑问。东风李尔汽车座椅有限公司研究院在专场宣讲会上与20多名毕业生达成了就业意向。

招聘会通过现场直播同步进行,荆门市人才服务局相关负责人、荆楚

理工学院就业创业指导教师,向求职学生讲解荆门市人才优惠政策、求职技巧、就业安全等方面的知识,1.76万人次在线上观摩了直播。

“疫情之下,学校千方百计为我们创造就业条件,普及就业优惠政策,引导我们认清就业形势,转变就业观念,主动抓住就业机会,尽早就业。这次招聘会我如愿签约长城汽车股份有限公司荆门分公司,期待新的起点新的作为。”荆楚理工学院通用航空学院飞行制造工程专业尹芷依说。

首场招聘会吸引该校2000多名学生进场求职或观摩,共有210名学生与用人单位达成就业意向。

5月14日至16日,荆楚理工学院还相继举行宜昌专场、十堰专场及荆门(县、市、区)专场招聘会,组织117家用人单位进校园招聘,提供就业岗位3313个。

(宜荆荆恩主流媒体联盟·荆门日报记者 郭立 通讯员 曾珍)

### 恩施

### 巡回招聘促就业 护理专业羡煞人



省内高校巡回招聘会恩施站现场。(杨天俊 摄)

5月17日,18日,2022年“千企百校行”省内高校巡回招聘系列活动走

进恩施,分别在湖北民族大学、湖北恩施学院举行招聘会。

来自宜昌、荆门、荆州和恩施本地的招聘单位,涉及行业涵盖医药、金融、教育、电子技术、互联网等,此次在湖北民族大学、湖北恩施学院举行的招聘会,分别有约170家单位进场,共提供就业岗位1.9万多个。

5月17日,仙桃干秋学校、荣怀学校、应城华茂外国语学校等中学的招聘展位前,挤满了前来应聘的毕业生,投递简历登记的求职学生持续不断。

同教师岗位一样,部分医生岗位竞争同样激烈。湖北民族大学医学部2018级康复治疗学专业学生黄小雪深感竞争压力大,虽然她对石首市人民医院等公立三甲医院更有意向,但也不得不向好几家医院都投递了求职简历。

面对众多求职者,洪湖市中医院的招聘负责人胡化亮只从招聘简历中挑出几份画了勾号。遇到优秀毕业生,他会现场与对方确定面试事宜。连续几年,洪湖市中医院都来湖北民族大学招人。今年,该院主要招聘医学影

像、制药、护理等方面的医务人员。

5月18日上午,胡化亮又出现在湖北恩施学院招聘会现场。他计划在湖北恩施学院招聘50名护理人员,但前来应聘的毕业生并不多。

近几年,不少医院规模扩大,对护理人员的需求增加。在湖北恩施学院招聘会现场,护理专业毕业生格外抢手。除了州内各县市的医院,宜昌、荆门、荆州甚至重庆等地医院和医药企业也到现场抢人。

站在来来往往的学生中间,浠水县一家医院的招聘人员不停询问有没有护理专业的毕业生,但直到招聘会结束,很多需要招聘护理专业毕业生的医院还未招够人数。

目前,根据湖北民族大学、湖北恩施学院的统计数据,此次招聘会共有约1550人达成就业意向或签订就业协议。

(宜荆荆恩主流媒体联盟·恩施日报记者 杨天俊)