

党建引领美好环境和幸福生活共同缔造

石首市组织工作半年工作会暨基层党建拉练推进会强调 强化党建引领 深化共同缔造 推动基层党建强基固本提质增效

本报讯 近日，石首市组织工作半年工作会暨基层党建拉练推进会召开。市委常委、组织部长、市总工会主席刘艳出席会议并强调，要强化党建引领，广泛引导群众共同缔造美好环境和幸福生活，为全力推进“三城三化三翻番”、全面建设县域经济高质量发展示范区提供坚强的组织保证，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

刘艳点评了各乡镇办区上半年基层党建工作拉练情况，并指出上半年全市组织工作坚持向中心聚焦，为大局聚力，开展“提质增效年活动”“五大工程”“十件实事”，服务中心稳中有为，基层党建稳中有新，干部工作中有进，人才招引稳中有为，自身建设稳中有优。

刘艳要求，抓好下半年组织工作要坚持思想引领，推动贯彻组织路线提神铸魂。贯彻落实省党代会精神，围绕乡村振兴发展布局打造党建示范点、党建示范带各3个，提炼农村和社区党建工作案例各3个，评选红旗党支部和党员先锋岗各100个，持续推动各领域“三百示范创建”，选树“学习身边好榜样”党员20名，开展线上“党课开讲啦”活动，营造献礼党的二十大的浓厚氛围。抓好党员干部下基层察民情解民忧暖民心入户大走访行动、党建促基层治理两大专项。

刘艳强调，要坚持强基固本，推动各领域基层党建提质增效。农村党建要强基固本，推进“头雁领航”工程，深入实施学历能力“双提升”计划，严格落实“村社两有”工作。开展集体经济项目“擂台比武”，成立“头雁宣讲团”，不断培育镇域经济“小老虎”。持续规范



石首市基层党建拉练现场。

“村社合一”，推动“三个合作社”建设，深化乡村振兴促进会建设，推动全市50%以上村集体经济收入过20万元。村（社区）党组织书记要“提级管理”，抓紧形成“双提”方案，抓紧落实挂钩结对指导，抓紧落实跟踪管理工作，开展一次工作交流、一次实地指导、一次集中学习、一次参观学习等“四个一”活动。基层治理要共同缔造，着力推动资源、服务、平台向基层下沉，健全自治、德治、法治“三治融合”的基层治理体系，推动决策共谋、汇民智、发展共建、惠民利、建设共管、惠民、效果共评、民意、成果共享、聚民心。深化“一社一品”

建设，建立15分钟生活圈，提升服务群众的“精品率”“优品数”。乡镇办区要创新探索小微治理做法，适时在乡村推广城市网格“啄木鸟”有效经验做法，建立农村“党员学习微站”，广泛开展十星级文明户和最美家庭评选、人居环境整治行动等活动。两新党建要

红色赋能，落实属地管理责任，扎实开展“红耀党旗”主题活动，推广“五帮工作法”，大力推动新业态、新就业群体党建工作，持续提升两新组织“两个覆盖”质量。要坚持正确导向，推动干部队伍建设提质增效。建设高素质干部队伍，统筹用好老中青各年龄段干部，

办好新时代年轻干部成长工程培训班，实行干部自荐制度，让广大干部有用武之地和出彩机会。做好干部选拔任用监督信息沟通工作，持续推进“混岗混点”不作为专项治理，持续推动干部档案专审标准化、数据化、规范化、可视化。发挥绩效考核指挥棒作用，积极落实公务员职务晋升、事业单位管理岗位职员等级晋升等政策，大力开展及时奖励，激发乡镇干部活力。要坚持开放包容，推动人才创新步伐提质增效。加大对重要人才计划、重点人才项目、重大人才活动等统筹力度，研究“1+2+1”产业链体系人才支持政策。探索实施常年常态化引才，开展第三批引才工作，打造引才育才2.0版本。建设人才创新创业超市，打造“人才服务驿站”，开展“农村实用拔尖人才”选拔培养，“一村一匠”人才培养，组织我市优秀人才评选活动，做好人才暖心服务，打造近悦远来的“人才生态”。要坚持严管厚爱，推动规范部门建设提能增效。树牢中心意识、争先意识、创新意识、服务意识、纪律意识，继续开展“打铁淬火铸作风”主题活动，强化开门办部，打造规范机关和过硬队伍，以自身高素质确保组织工作高质量。

市委组织部常务副部长汤贵明主持会议，市委组织部全体班子成员和各乡镇办区分管组织工作的党委副书记、组织委员、组织干事以及市委组织部各股室（中心）负责人参加会议。

会前组织对15个乡镇办区进行了基层党建现场拉练。会上，对拉练得分进行了通报，得分前两名的乡镇办区进行典型发言，后两名进行表态发言，各乡镇办区依次交流了基层党建工作情况。

本报讯（通讯员杨墨）

8月3日，石首市召开城市社区“一社一品”暨网格“啄木鸟”建设推进会，总结交流工作情况，研究谋划推进下一阶段工作。市委常委、组织部长、市总工会主席刘艳出席会议，强调要坚持党建引领美好环境与幸福生活共同缔造，以决策共谋、发展共建、建设共管、效果共评、成果共享为重点，推进全城市社区“一社一品”和网格“啄木鸟”建设工作，推动党建引领城市基层治理创新。

刘艳点评了相关社区、小区党建工作情况。她要求，深化“一社一品”，创建党建引领城市基层治理的新载体。要结合共同缔造、“五共”“五微”“五红”，落实微组织、微教育、微管理、微监督、微服务等小微治理做法，建好红色网络、红色队伍、红色物业、红色小区、红色啄木鸟，在建强头雁队伍、巩固改革成效、夯实组织堡垒、拓展阵地建设、小微治理、共建共享、特色文化服务活动、新业态党建、智慧党建、基层治理等十大任务中创新。在方式方法上，丰富“五共”形式，引导居民广泛参与共同缔造。决策共谋汇民智，开展协商议事、说事厅、夜话会、评议会。发展共建集民力，发动和聘请外卖送餐员、快递员、无职党员、热心群众加入网格“啄木鸟”队伍。建设共管惠民生，深化街道五级组织架构、社区大党委联席会议、小区业委会、居民公约等做法。效果共评汇民意，开展党支部评议党员、小区业委会评议物业公司、共驻共建单位和群众评议社区干部活动。成果共享聚民心，设置议事、交流、文体、便民设施，提升居民的幸福指数。

优化“啄木鸟”队伍，落实党建引领城市基层治理的新举措。做大整体规模，广泛发动辖区共驻共建单位、下沉党员、外卖送餐员、快递员、无职党员、热心群众加入网格“啄木鸟”队伍，以“啄木鸟”总量增大实现“群鸟捉虫”的效应。做实管理调度，完善队伍结构，强化管理，建立网格“啄木鸟”骨干队伍，加强对“啄木鸟”头鸟的培训，赋予一定的职责。完善城市网格“啄木鸟”党建智慧平台，定期安排“挑刺找茬”任务，让“啄木鸟”有能力干、有活干。做强激励保障，落实“线索、积分、物品”的“1:10:5”积分兑换制，增强兑换、服务功能，落实网格“啄木鸟”建设工作闭环。

强化组织领导，提升城市基层党建工作的新成效。要高度重视城市基层党建工作，提高站位，思考问题，整合融合，创新创优。压实责任，积极推动，街道党（工）委要系统研究城市基层党建工作，给社区定好位、分好类，加大城市基层党建工作的布局、谋划、指导、督促、推动、落实力度。社区党组织要具体研究党建工作的方向与内容，抓牢重点，抓住特色，抓出成效。选树典型，示范带动，围绕小区治理、商圈党建、微治理等，打造特色示范点，推动基层党建全域提升。加强宣传，氛围驱动，形成城市基层党建党建品牌和品牌。

市委组织部副部长陈媛媛主持会议，并安排“一社一品”及“网格啄木鸟”工作。市政政局演示了网格“啄木鸟”党建智慧平台运行情况及操作流程。绣林、笔架山两办社区、城北社区党组织书记就“一社一品”工作进行了交流发言。中心城区23个社区党组织书记、市委组织部相关人员参加会议。

会上，相关人员到南岳山社区、张城垭社区、新天地小区、内农厂小区开展了调研。

石首市城市社区“一社一品”暨网格“啄木鸟”建设推进会召开

坚持党建引领 赋能共同缔造 推动党建引领基层治理载体创新

石首：党建引领共同缔造幸福生活

□ 特约记者 李岩 通讯员 李能

石首市认真贯彻落实省第十二次党代会精神，以“整市推进 全域提升”的理念，强化党建引领共同缔造，着力调动党员群众参与基层治理、乡村振兴的积极性，加快“三城三化三翻番”、县域经济高质量发展示范区建设步伐。

建优体系带动，提升共同缔造的高度

总体布局强谋划。围绕下基层、察民情、解民忧、暖民心实践活动中收集的问题、任务、效果清单，石首市积极研究共同缔造的总体规划政策体系，推动部门、人员、资金等要素向共同缔造一线聚集。调动党员群众参与“五共”，探索建立村（社区）共谋共建机制、构建网格微治理模式，让群众当“决策者”“建设者”“管理者”“评议者”“共享者”，解决群众想参与、能参与、乐于参与的问题，建立群众自我管理、自我服务和自我提高的长效机制。

体系下沉强基础。建立“村党组织—村民小组—党员联系户（中心户）”的三级村党组织体系、“街道大工委—社区大党委—网格小区党支部—楼栋党小组—党员中心户”五级城市组织架构，延伸了党在153个行政村和23个社区工作的神经末梢，实现服务村民、居民全覆盖。

指导激励强活力。结合基层党建重点任务推进会、拉练活动，加强对党建引领共同缔造活动的指导。结合“自荐制”“举荐制”等形式，吸引党员群众破解乡村振兴、基层治理难

题。整合相关部门、企业合力，增强农村、社区建设者的社会责任感、职业荣誉感。探索“五个一批”的共同缔造激励制度，计划打造一批村（社区）共同缔造示范点，打造一批乡村振兴、基层治理等共同缔造示范模式，整合项目资金实施一批共同缔造项目，培训一批共同缔造人才，聘请一批共同缔造员并评选100名优秀共同缔造员。

全域提升推动，提高共同缔造的深度

开展“整市推进 全域提升”，构建党群“共同体”。围绕石首市乡村振兴布局和基层治理重点，实施党建“三百示范创建”，建设党建示范点带各3个，提炼农村和社区党建工作案例各3个，评选红旗党支部和党员先锋岗各100个，构建农村、社区、机关、两新四大领域党建共同体。“党建+产业富村/治理强村/宜居美村”“党建+暖心服务/创新治理”“党建+示范争先”“党建+红色赋能”展示四大领域党建亮点，荆州市两新党建现场推进会在石首召开，在荆州市村集体经济项目拉练中排名靠前，入选荆州市首批“党建共享阵地”2个，推动乡村振兴、基层治理赋能添彩。

实施头雁领航工程，建强共同缔造“带头人”。建强村党组织书记、村“两委”干部、无职党员、后备干部、乡村人才、驻村工作队和第一书记等“六支队伍”，培育共同缔造人才。调整优化192个村（社区）班子，正负面提级管理村（社区）书记81名，开展村干部学

历能力“双提升”计划，选配村后备干部100名，举办“头雁大练兵 示范促提升”拉练比拼，开展村集体经济擂台赛，组建村（社区）书记宣讲团，以“好班子”带领共同缔造，强化基层党组织共同缔造的执行力、战斗力和号召力。

深化乡村振兴促进会，依靠乡贤做强“大蛋糕”。持续规范“村社合一”，推动“三个合作社”建设，引进更多市场主体、能人乡贤等参与乡村振兴，深化资源发展、产业带动、合作发展、资产运营等村集体经济“四型模式”，增强村级集体经济“自我造血”功能，全市92%的村集体经济收入过10万元。

创新模式联动，提升共同缔造的温度

实行村（社区）“两约两会”。积极落实“四议两公开”，发挥村规民约（居民公约）、小区业委会（自治委员会）作用，探索网格总管、幸福村路、红色引擎“三治联合、五共融合”，建立城市“红色蜂巢”、农村“党员学习微站”，设置村（社区）议事、交流、文体、休闲娱乐、养老、安幼等服务设施，发动群众参与基层治理、建设共管。对涉及民生的重点项目，积极邀请群众代表参加监督评价。高基庙镇百子庵村细化《村规民约》27条，实现婚丧事宜节俭化、民间习俗文明化、文明新风常态化，荣获湖北省美丽乡村建设示范村。

实行网格“啄木鸟”队伍“五帮”。以荆州市推广石首新业态新就业群体党建示范点、

履责帮、行业帮、扶持帮、维权帮“五帮”工作法为契机，成立红新党建服务联盟，出台行业部门扶持网格“啄木鸟”队伍建设18条，由4120名党员群众组成的“啄木鸟”深入小区楼栋“挑刺”“找茬”，落实“线索、积分、物品”的“1:10:5”积分兑换制，实现群众身边事群众管、群众难办事部门管。目前，石首市“啄木鸟”党建智慧平台归类处理反馈问题298条，建立“红色蜂巢”共建共治共享协议制度，免费为外卖小哥、快递员等提供避暑取暖、应急药品等常态化服务。

实行下沉工作“双帮双促双服务”。结合入户大走访行动，开展“双帮双促双服务”，即组织下沉党员强激励保障到位、下沉党员帮群众解难题促生活美满、形成下沉党员服务群众、群众服务社会基层治理，共同缔造美好环境与幸福生活的闭环。建立“156家共驻共建单位+4000名党员干部+23个工作组全脱产”下沉模式，深化“一社一品”建设，建立15分钟便民服务生活圈，关注特殊群体困难和广大群众的精神文化需求，推动资源、服务、平台下沉。开展“九必问”八类特殊困难群体，制定完善问题、任务、效果“三个清单”，实施共驻共建民生实事项目58个，累计开展服务基层活动4881个，着力实现“七个一”走访成果转化运用。比如，在解决群众心愿诉求中，开展政务服务党员“红色代办”近1500件，群众赠送锦旗10面，形成党群良性互动、共同互助。

下基层 察民情 解民忧 暖民心

驻点帮 履责帮 行业帮 扶持帮 维权帮

石首“五帮”工作法破解新业态新就业群体党建工作“瓶颈”

本报讯（特约记者李岩 高奇 通讯员王媛媛）近年来，石首市结合党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动，借力荆州市两新党建现场推进会在石首召开的东风，以“红耀党旗”为统领，积极探索驻点帮、履责帮、行业帮、扶持帮、维权帮“五帮”工作法，推动新业态、新就业群体党建工作破题攻坚，为经济发展、基层治理提质增效贡献力量。

专职工作者驻点帮，帮解难事。针对两新组织不会抓党建和换届后一批退出领导岗位干部处于“闲置”状态的实际，首批选派311名党建指导员、专职党务工作者以“红色服务队”身份到新业态组织开展大走访行动，帮助建组织、抓队伍、解难题、促发展，回答了新业态新就业群体谁负责的问题。30名退出领导岗位干部到新业态组织担任专职党务工作者，以专心脱产、专题管理、专项考核推动驻点帮难事，如石首市人社局原副局长郑天鹏帮助湖北长兴梦物流园解决党员、货运司机、快递“小

哥”的规范出行、技能培训、社保医保、子女上学等“微心愿”15件。

属地部门履责帮，帮办实事。在入户调研走访中，石首市了解到“党组织怎么建、党建工作力量弱”是新业态新就业群体面临的现实需求，并有针对性开展组织联建、规范建设、分类管理，帮助新业态新就业群体办实事。开展“覆盖攻坚”行动，在新业态、新就业群体组织中灵活组建党组织13个。实施“堡垒提升”工程，大力开展“8+N”（一个活动阵地、一套党建元素、一套组织制度、一套电教设施、一套工作台账、一个示范区域、一个宣传阵地、一块支部牌匾和N个自选动作）规范化建设，实现组织规范建设“多点开花、遍地结果”。开展“成长赋能”行动，将新业态、新就业群体党组织划分为A类示范引领5个、B类规范提升4个、C类达标升级4个等类型，实行动态管理和分类考核。

主管部门行业帮，帮做好事。围绕党组织如何起作用，行业协会、主管部门深入新业态新

就业群体走访，聚焦全市“1+2+1”产业链，开展“十点半”示范创建。制定《两新党建示范点创建方案》，培育两新组织党建示范点10个。成立园区企业党委、工商联直属企业党委、个体协党委、物业行业党工委、园园区企业、交通运输、工程建设、民办教育、法律服务、商务楼宇、快递物流、电子商务8个片区特色党建品牌。“同心共筑物流梦”“党旗领航电商梦”“三航三型党建促童心向党”等新业态组织党建品牌，示范引领了行业高质量发展。

开展“双帮双促双服务”行动，出台行业部门扶持新业态党员及员工参与网格“啄木鸟”队伍18条，4120名党员干部、新业态就业群体加入“啄木鸟”，深入社区发挥“巡查员、监督员、代办员、守护者、宣传员”作用，构建“啄木鸟”发现问题、部门解决问题的微治理链条。石首市网格“啄木鸟”数字平台归类处理反馈问题298条，9个“红色蜂巢”免费为外卖小哥、快递员等提供避暑取暖、应急药品、快修工具等常态

化服务，网格“啄木鸟”随叫随到进一步密切党群关系、夯实城市社区基层治理。

职能部门扶持帮，帮处急事。调研走访中广泛收集新业态组织面临的劳动关系不规范、行业缺乏标准、金融贷款、税费减免等急难问题，组织18家部门组建“红新”党建服务联盟，创新建立“月度服务、轮值服务、双向服务”三项机制，为新业态新就业群体提供多样化、个性化暖心服务。交通部门指导物流园开展党建“3+1”行动，成立“货运司机之家”“快递小哥之家”，吸引25家工贸企业入驻。市场监管部门（个私协党委）联合相关部门推广“一网通办”，让新业态群体享受“企业开办9210”“优化行政审批”减材料、减环节的便捷服务。组织部门对新就业群体中表现优秀的12名党员、职工推荐为“两代表一委员”，提升职业荣誉感。商务部门指导电商协会党支部建立1名党员+N名困难群众的帮扶机制，解决困难群众农产品“难卖”问题，巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，石首市

被商务部批准为全国第二批电子商务进农村综合示范县市。

司法部门帮维权，帮理烦事。针对新业态、新就业群体组织发展较快，但法律维权意识淡薄实际，石首市推动司法、群团等部门在“入户大走访”行动中，推进法律维权进新业态组织，以“走进一扇门、坐一张桌、解一个题”开展调解，帮助解决生产经营、劳动报酬等揪心事烦心事。司法部门指导新业态组织建立健全行业性人民调解委员会3个，律师行业党支部打造“法律援助暖民心”党建品牌，提供法治宣讲、法律体检、法律援助服务。市总工会深入新业态组织指导工会组建和职工入会，美团、饿了么3200名员工入会，升级“法院——工会直通车”劳动争议调解对接机制，全链条保障职工权益。团市委、妇联等开展节日慰问、困难帮扶等服务，会同相关行业主管部门，评选“最美快递员”“先锋骑手”“三八红旗手”等先进典型，激励新业态群体积极参与基层治理，维护社会和谐稳定。