

创建党建品牌培根铸魂 凝聚党建合力踔厉奋发

——2022年石首市“十佳机关党建品牌”展示①②③④

编者按：

持续开展机关党建品牌创建，深入推进机关党建与中心工作、业务工作深度融合，以机关党建高质量发展服务石首经济社会高质量发展，石首市委组织、市直机关工委8月26日评出了2022年石首市“十佳机关党建品牌”和“优秀机关党建品牌”，为全力“打造门户、建设示范、抢占先机”、奋力谱写县域经济高质量发展新篇章提供坚强的组织保障，积极向党的二十大献礼。本报从本期开始，将陆续展示2022年石首市“十佳机关党建品牌”“优秀机关党建品牌”获得单位的主要作法和事迹，敬请关注。

石首市委办公室：

实施“四讲”工作法 推动“四个”走在前列

石首市委办公室把党的建设摆在机关建设的首要位置，实行“四讲（讲政治、讲学习、讲规范、讲表率）”工作法，切实推动“四个”走在前列（绝对忠诚走在前列、思想引领走在前列、制度建设走在前列、工作实绩走在前列），精心擦亮“忠诚党办 示范争先”党建品牌，全面履行参谋助手、协调各方、服务大局、推动落实的工作职责，各项工作得到了市委的充分肯定，业务工作在荆州市排名靠前，为首建建设域经济高质量发展示范区作出了积极贡献。

讲政治，推动绝对忠诚走在前列

市委办公室把对党绝对忠诚作为做好党办工作的生命线和首要政治原则，作为党办队伍的首要政治本色，作为党办干部的首要政治品质，任何时候都绝不含糊。市委办公室党总支坚决破除“政治理论学习不全面、不系统、不深入”的实用主义思想，树立用党的最新理论武装头脑的政治意识；破除“只顾‘自转’，不顾‘公转’”的本位主义思想，树立服务大局的大局意识；破除“有令不行、有禁不止”的自由主义思想，树立令行禁止的规矩意识，着力锻造过硬政治机关，使对党绝对忠诚在思想上政治上行动上坚如磐石、不可动摇。通过讲政治活动，不断强化机关党员干部“一盘棋”意识，把服务推动“三城三化三翻番”重点任务落实、美好环境与幸福生活共同缔造、“双优化”活动、党员干部深入基层察民情解民忧暖民心实践活动等市委中心工作，作为市委办公室工作的出发点和落脚点，坚决贯彻落实。今年以来，先后形成了《石首市长鸣旛产业发展调研报告》、《聚焦双优化 冲刺300亿 加快建设县域经济高质量发展示范区》等调研成果，承办了荆州市“双优化”工作第二次现场推进会，积极向外推介“一事联办”八步法、干部退岗不退一线等“石首经验”。

讲学习，推动思想引领走在前列

市委办公室作为市委的参谋助手，必须走在理论学习的前列，在学习理论上更有自觉、在学懂弄通做实上有更高要求，不能随大流、一般化。每周1次党办夜学，每月1次党委（党组）中心组学习，每两个月开展1次市委办公室、市委政法委、市信访局联合集中学习培训，每季度开展1次学习标兵评选活动，每半年开展1次调研活动，每年召开1次

学习总结大会，市委办公室以“六个一”活动为载体，推动理论学习走深走实。今年共开展集中学习14次，每人撰写心得体会4篇以上，每人学习笔记超过1万字。今年第一、二季度共评选学习标兵10名。围绕市委中心工作或者单位业务工作，以解决实际问题为主要内容开展调查研究，形成调研成果。大家还要上台分享一年来学习内容、学习收获、学习体会，营造“真学、真懂、真信”的学习氛围。

讲规范，推动制度建设走在前列

市委办公室始终高度重视制度建设，使用制度管事、按制度办事的思想深入每名机关干部心中、贯穿工作始终。在制度的制定上，以工作调研为基础，广泛征求意见，充分保证制度的可操作性。在制度的执行上，做到了明确分工，对各股室在开展工作时做什么进行明确；做到了强化意识，使支持制度、执行制度成为全体机关干部的主动行为；做到了以上率下，既以班子成员带动机关干部，也以“第一机关”带动全市。今年以来，市委办公室充分利用各类学习场合对各类制度的内容进行学习讨论交流，营造出学制度、用制度的氛围，共对重大事项议事规则、财务、请销假等20余项工作制度进行了修订完善，形成了比较完备的工作制度体系，办公室机关运行保障效率明显提高。

讲表率，推动工作实绩走在前列

市委办公室作为市委重要工作部门，传达的是市委工作安排，落实的是市委决策部署，必须营造良好工作氛围，在精神面貌上做表率；提升业务工作水平，在改进工作方法上做表率；常态化开展评比，在工作落实上做表率。深入开展“比状态、比作风、比贡献、争先进、争位次、争荣誉”活动，将机关干部工作状态、工作作风、工作贡献量化为可量化的考核标准，每季度开展一次评比打分，考核结果纳入个人年度绩效考核，敦促全体机关干部不断提升干部忧患意识、比拼意识、争先意识，牢固树立越是优秀越努力、越是领先越向前的时代精神。

通过“忠诚党办·示范争先”党建品牌创建活动，实现高水平参谋服务，高效率统筹协调，高质量督办落实的工作要求，将市委办公室建设成为全市政治上的模范部门，工作上的示范部门，作风上的标杆部门！

石首市人力资源和社会保障局：

创新实施“3+6”工作法 深化“阳光人社 服务先锋”党建品牌创建

石首市人社局直属机关党委深入贯彻落实新时代组织建总要求，在“党建+人社业务”的基础上，创新实施“3+6”工作法深化“阳光人社 服务先锋”党建品牌，以“三大引领”建强组织、“六大工程”抓实服务为载体，树立党组织和党员先锋形象，强化党建引领共同缔造，聚力保障和改善民生。

坚持“三大引领”，建强战斗堡垒

坚持政治引领。机关党委注重思想政治教育，引导党员干部始终把政治标准、政治要求落实到机关事业发展的全过程；利用“周四学习日”、党日活动，开展集中学习64次、研讨交流24次，专题党课16次，创新学习形式，开展“喜迎二十大，向党说句心里话”主题演讲比赛，进一步坚定党员干部政治立场，提升思想理论水平。

坚持组织引领。实施党建品牌创建目标责任制，建立考评体系，加强过程评估，局属二级单位党支部申报党建特色工程，将品牌创建的目标任务分解到各支部、各股室，发动到每位党员，使“阳光人社、服务先锋”品牌在工作实际中深化拓展。

坚持制度引领。坚持把严格制度标准作为提高党建工作实效的前提，每月制定学习计划，建立书记“五带头”制度，即党支部书记带头学习党章党规和系列讲话、带头作出合格党员承诺、带头讲好党课、带头抓好党风廉政建设、带头破解业务发展难题，充分发挥表率示范作用。

实施“六大工程”，抓实民生服务

在基础业务的前提下，形成各自特色，发挥党员先锋模范作用，突出23度人社服务，撑起民生主线，造就幸福生活环境。

强化服务思维，实施社保惠民暖心工程。以评选窗口“党员先锋岗”为抓手，突出暖心服务，积极开展新业态劳动者工伤保险试点工作，党员干部主动出击，摸清快递员参保过程中的困难与需求，上门讲解政策和办理流程，并向各快递公司发放《工伤预防宣传手册》60余份。目前石首7家快递公司222人均已参加工伤保险，切实为基层快递公司和“快递小哥”保驾护航。

强化精准思维，实施就业创业扩容工程。着力打造“阳光人社”三大就业帮扶阵地，分别在香港城和大垸镇建立零工驿站、联合笔办建南社区组建就业服务岗亭、在工业园区设立企业帮扶服务站。全方位推行党员责任制，引导党员干部树立全心全意为人民服务的意识，定期开展政策宣传、用工供需对接、信息发布、技能培训等工作。三大就业帮扶

阵地成立以来，服务群众812人，服务企业45家，帮助913人实现就业，切实将党员的先锋模范作用落到实处，让企业和群众实现家门口就业的目标。

强化斗争思维，实施劳动关系和谐工程。充分发挥基层党组织的引领作用，在东升镇人社所设立乡镇首个“流动仲裁庭”，将职能下放，现场审理调解劳动争议，畅通群众维权路径，节省劳动维权成本。今年共调解劳动争议案件6起；形成了东升镇“兵哥调解”党员模范特色调解品牌，并吸引省、市、区、县仲裁委员会60余人前来观摩学习。成立“根治欠薪”党员突击队，开展欠薪攻坚专项检查，严厉打击恶意欠薪行为，共处理各类欠薪投诉信访件54件，涉及农民工596人，讨薪791.45万元。

强化战略思维，实施服务品牌创新工程。创新事业单位招聘的基础上，拓宽选人用人视野，重点推进石首乡村人才振兴工作。以“下基层”实践活动为契机，党组书记成员开展联系农村专业合作社大走访活动，深入了解合作存在的问题、技术等困难，共走访农村合作社14家，申报农民技术人员职称18人，进一步加强了乡村人才队伍建设，强化基层党组织共同缔造的战斗力量。

强化全局思维，实施服务品牌优良工程。常态化开展比武大练兵活动，让“一口清、问不到”成为人社服务的实践要求。选拔优秀的党员干部4人带头参加人社部门举办的比武大练兵活动，通过层层比拼，其中2位干部代表荆州赴省参加比赛，营造了以赛促学、以赛促进的良好氛围。进一步梳理政务服务事项，通过流程再造，将250项政务服务事项流程进行精简，制定“一单告知书”，为群众提供规范、便捷、高效的人社服务。

强化进取思维，实施选树典型创优工程。以党员服务项目为重点，发挥榜样作用，人社党员化身人社政策宣传员、解难纾困服务员、疫情防控守门员“三员”。到共建社区宣传人社政策、走访企业提供助企服务、下沉社区常态化疫情防控，从而选树一批有代表性的优秀党员干部和人社十佳服务标兵，在全局营造比、学、赶、超的良好氛围。

建立阳光机关，铸就服务先锋

在品牌力量的引领下，党建与业务工作得到有效融合，在党员先锋模范作用的影响下，全局干事创业热情高涨。2022年以来，人社系统在评优评先工作中斩获荣誉16项，其中就才服务中心被湖北省人民政府评为湖北省就业创业先进集体；2人获省级表彰，2人被石首市委市政府表彰；局内创先争优氛围浓厚，服务能力大提升。

石首市审计局：

守护国家财产 当好“经济卫士”

品牌内涵

石首市审计局党建品牌名称：红色啄木鸟

品牌理念：党旗两边飘扬，审计居于正中，形似人的眼睛，寓意在党的引领下，发挥审计监督服务职能，当好党委政府的“火眼金睛”，让一切侵害国家财产的违法行为无所遁形！

主要做法

市审计局以“五微工作法”为抓手，以微课堂、微小组、微服务、微典型、微文化为载体，重点做好五方面工作：

微课堂：高举红色旗帜

开办“审计论坛”，组建三个学习小组；

政治理论学习小组（党组书记、局长袁道斌担任组长，围绕学习贯彻党的重大理论方针政策开展活动）

审计业务学习小组（荆州市审计系统业务领军人物、副科级以上干部熊利平担任组长，围绕学习审计方式方法、大数据审计技术、审计文书撰写等开展活动）

法律法规学习小组（法规审理人员、华东法律专业硕士生袁小龙担任组长，围绕学习审计法律法规和审理实操知识开展活动）

微小组：建强战斗堡垒

审计工作以每个工作组为基础单元，结合实际情况，该局通过推行“党小组工作法”，把党小组建在每个业务股室的审计组中，实现党组织和行政班组并行架构，一套人马、双重管理，达到1+1>2的倍增效果。

一是建立健全审计组党组织管理制度。特别是出台《外派审计组临时党组织管理制度》，要求外派党员人数在3-5人的，成立临时党小组，5人以上的，成立临时党支部。

二是在审计业务一线开展组织生活。比如今年年初，省厅抽调该局2名干部赴鄱阳县开展惠农资金审计，他们第一时间向审计组临时党支部报到，并就地开展党日活动。

微服务：服务国计民生

一是发挥审计监督职能，服务石首经济发展。推进审计监督全覆盖。开展地方储备粮专项审计、市本级预算执行审计、农业保险专项审计、汽运公司债务审计、建宁大桥竣工决算审计等35个审计项目；

提升审计成果层次水平。审计查出违规资金3.94亿元，审减政府投资4095万元，移交案件线索2件，立案查处2起；提交审计报告36篇；县级以上经验交流3次。

二是发挥党员先锋模范作用，服务石首中心大局。

党建+共驻共建。牵头联系笔办界山社区，定期召开联席会，筹资14万元解决白蚁防治、路面硬化等问题。

党建+乡村振兴。驻点帮扶调关镇刘家铺村、桂家铺村，落

石首市政务服务和大数据管理局：

创新“123”党建工作法 打造“窗口党旗红 服务争先锋”党建品牌

石首市政务服务和大数据管理局党组坚持党建引领，以“创品牌、优服务、提效能”为目标，创新123党建工作法，突出特色，凝心聚力打造“窗口党旗红，服务争先锋”党建品牌，推动党建、业务及其他工作融合互促，提质增效，让政务服务在党建引领下凸显新风，更有温度，持续打造优化营商环境“金字招牌”。

创建一个党建品牌

品牌名称：“窗口党旗红，服务争先锋”

品牌内涵：“窗口”是政府服务群众的“最后一公里”，是政府与群众沟通的桥梁，“党旗红”是新时代共产党人的生活、工作航标和灯塔，“窗口党旗红、服务争先锋”代表党员勇当政务服务标兵、模范、表率，真正实现“规范、便民、廉洁、高效”的政务服务。

坚持双向发力创党建品牌

（一）支部建在窗口，把力量“聚”起来。一是强支部。选优配强窗口党支部班子，并下设四个临时党小组，探索“细胞型”党小组建设。筑牢党员活动阵地，建设勤廉教育走廊，创新主题党日活，抓实学理论、过生日、交党费规定动作，创新政务服务我来讲、书香行动、股长论坛、礼仪培训等一系列自选动作。二是建制度。完善“双月服务之星”“年度红旗窗口”“党员先锋岗”等评比细则，制定《窗口人员星级考核管理办法》、《政务礼仪培训》等制度，强化薪酬激励考核机制。三是抓改革。大力推进“一窗综办、一事联办”改革，实现80%市镇两级政务服务事项“受审分离”，有效解决“生人和熟人办事不一样”、限时办结监管难等问题。

（二）先锋亮在岗位，把责任“挑”起来。一是亮身份。“红色代办”服务帮。全员亮身份、亮职责、亮承诺，建立以党支部书记为首的红色专职代办员队伍，按照企业开办、投资项目审批、民生服务类整合代办资源，提供引导、代办和送达服务，推行延时服务、预约服务、上门服务等工作机制。二是亮职责。“沉浸体验”下沉帮。党员同志分别以普通办事群众和小窗口工作人员身份，开展“走流程、解难题、优服务”沉浸式体验行动，聚焦高频和“一件事一次办”事项，走进市政务服务大厅和乡镇便民服务中心办事窗口，开展“模拟走、帮带走、

实帮扶资金22万元，帮助修建锁水闸、排水渠等。

党建+下基层实践活动。点对点帮扶一村一社区一合作社两企业，走访调研12次，领办事项12件，已解决8件。

微典型：激发队伍活力

评选两个先锋：

七一之际，局党组通过支部推荐、组织考察、党组研究，评选出党员先锋岗、青年先锋岗各8名，并邀请优秀代表在七一次会上作经验分享，发挥好身边典型的示范引领作用。

树立两大典型：

一是全国审计宣传正能量榜样候选人、荆州市审计工作特别贡献奖获得者——刘军胜

辛勤笔耕十余载，编写审计信息600余篇，为讲好审计故事、传播审计声音作出了重大贡献。

二是荆州市实绩突出干部、荆州市优秀共产党员、荆州市审计系统业务领军人物——熊利平

公正严明、铁面无私，查处违规违纪资金上亿元，查办科级以上领导干部10余人，她是石首审计的一张响亮名片。

微文化：弘扬清风正气

公正审计的基准，廉洁是审计的底线。

市审计局通过深化两个创建活动，着力培育审计文化。

一是深化文明单位创建。打造审计文化阵地，培育审计人员“十二字”核心价值观，开展形式多样的文化活动。局机关连续七届被评为省级文明单位。

二是深化清廉机关创建。严明审计“四严禁”“八不准”纪律规定，用好警示教育、风险排查、制度建设、监督执纪四个抓手，确保审计队伍风清气正。

创建成效

2021年，市审计局荣获湖北省审计宣传先进工作单位、湖北省文明单位、荆州市审计系统“一晒八评”优胜单位、荆州审计“十四五”开局先锋先进集体等荣誉称号；实施的审计项目荣获湖北省审计机关优秀审计项目，荆州市审计系统优秀审计项目、优秀计算机审计案例等8项荣誉；

绩效考核、党风廉政、综合治理、意识形态、脱贫攻坚等多项工作荣获全市优秀等次，机关党建品牌被评为2021年“全市十佳机关党建品牌”；下沉共驻共建社区工作组获全市通报表扬；6名审计干部被授予省级表彰1项、荆州市级表彰3项、市本级表彰3项。

以党建促审计，以审计强党建。在党建品牌的引领下，石首审计工作实现了在全省有亮点、在荆州排前列、在石首有影响，做到了党委政府重大决策部署到哪里、公共利益延伸到哪里、公共资金运用到哪里、公权力行使到哪里，审计监督就跟到哪里，为助力石首经济高质量发展、迎接党的二十大胜利召开贡献了重要力量、写下了生动注脚！

陪伴走、倒推走”的现场服务，全方位感受办事流程，梳理出办事快捷、流程优化相关问题建议。三是亮承诺。“啄木鸟”智慧平台线上帮。接诉即办窗口党小组充分发挥“网格啄木鸟”的优势，及时发现并通过“网格啄木鸟”党建智慧平台准确反映基层治理的困难和问题，并将相关数据互联互通至12345热线平台，通过“五步工作法”形成解决问题的工作闭环。今年4月份平台启用以来，共受理问题523件网格啄木鸟诉求件，办结率100%，满意率100%。

凸显品牌创建三种效应

一是石首经验得到推广。政务服务“一件事一次办”经验在第三批全省营商环境先进经验中得到推广，“一件事一次办”、简易注销登记、宗地分割登记等改革项目被确定全省先行区改革项目。同市委组织部实现城市“网格啄木鸟”+12345热线平台互联互通，激发新就业群体参与社会微治理做法得到荆州市全面推广。同市税务局、住建局、自然资源规划局推出了退税“精简办”、交房即交证、票税分离改革得到荆州市有关领导充分肯定。

二是行政相对人满意度不断提升。以前想办营业执照要跑多个部门，费时费力，现在只需要来“一事联办”窗口，一天就能拿证，这让益丰大药房陈经理办事体验感倍增。7月28日，市自然资源和规划局窗口党员上前服务解决金海建材有限公司不动产登记存在的障碍和问题，得到“真心真意解企忧 一枝一叶总关情”的锦旗。品牌创建开展以来，“红色代办”累计上门服务300余次，预约服务120余次，延时服务3000小时，代办近2000件，收到锦旗10余面。

三是政务服务能力明显提升。梳理政务服务事项1783项，减材料减452份，减时间217天、减跑动168次。推出71个“一事联办”主题服务事项，上半年办件420余件，减材料2474份、减时间4340天、减跑动1600次。12345热线诉求办理签发及时率、满意率、办结率均达到100%。

党旗耀窗口，服务争先锋。政务和数据局将以品牌创建为契机，牢记将市场主体评价为第一评价的理念，创优服务小窗口，为民服务办实事，推动党建+政务服务+互联网工作深度融合，让党旗在窗口一线高高飘扬，让党建引领下政务服务更有温度。