



荆州市人力资源和社会保障局:

稳岗揽才暖人心 助企冲刺“开门红”

□ 记者 王子瑶 通讯员 王卓崴 黄松 王亚



市人社局主要负责人赴美的集团为企业用工支招。



市“春风行动”暨就业援助月系列招聘服务活动在荆州万达广场举行。

“

一年之计在于春！在荆州紧锣密鼓招纳人才的关键时期，市人社局借助“春风行动”，以“稳就业、保用工”为目标，坚持早谋划、早行动，全方位调动各方力量，推出各项服务举措，帮助用人单位纾困解难，推动江汉平原高质量发展示范区建设，助力全市经济发展实现“开门红”。

服务暖心，留工更安心。春节之后，我市迎来企业招聘用工高峰期，市人社局提前预判和行动，通过发一封公开信、拍一则宣传片、制定一张政策明白卡、制作就业信息“一本通”、举办一系列线上线下招聘活动、开展一系列精准就业服务“六个一”行动，帮助企业尽快复工复产，让求职者安心选岗、上岗，让用工双方感受到来自人社部门的“荆州温度”。

“职”等你来：线下大型招聘会火爆揽才

从今年元月6日起，抓住春节期间人员返乡的揽才良机，我市启动为期3个月的“春风行动”暨就业援助月系列招聘服务活动，计划组织300余场线上线下招聘会，吸引1470家用人单位，提供就业岗位6万余个，全力保障企业抢人才、抢订单、抢商机，助推经济发展“开门红”。

为提升“春风行动”质效，人社部门贴近群众、贴近企业、贴近基层，在招聘形式上，结合节庆活动同时举办招聘会，方便群众求职、打年货；在招聘地段上，选择人流相对集中的商业综合体和文旅场所等，吸引求职者参与；在招聘时间上，结合求职者生活习惯，选择方便搭乘公交车的场所，将招聘会举办时间从半天延长至一天，并创新推出24小时不打烊线上招聘服务；在春节返乡高峰期，针对纺织服装行业重点行业、美的“冰空洗”等重点企业、乡镇街道（村组、社区）等重点人群聚居区，推出专员、专场、专线、专项、专窗“5专”服务举措，帮助重点企业解决用工

问题。

农历正月初八至初十，荆州人社系统连续在美佳华、万达广场等城市综合体推出7场线上线下大型招聘会，帮助300余家企业推出20000个岗位，涉及餐饮、机械制造、电子科技、商贸服务、文化旅游等各行各业，覆盖普工、技工、管理等多个工种。活动现场还贴心设置惠民惠企政策咨询区，团市委、市妇联、市场监管局、市退役军人事务局、市人社局等部门现场为群众答疑解惑；设置残障人士、退役军人、零工驿站、美的招聘等专区，方便务工人员随时沟通。7场招聘会累计促成5800多名求职者达成就业意向。

“现场招聘会更热闹，感觉城市的活力回来了！”招聘现场人头攒动、摩肩接踵，许多求职者与招聘人员互动频繁、气氛热烈。用人单位和求职者纷纷表示，荆州发展得越来越好，重点企业和优秀岗位越来越多。

联科科技人力资源负责人表示，以前的招聘会往往只有半天时间，现在延长到1天

后，公司当天就能找到合适的求职者，揽才行动进展顺利。

“今年，我打算不出门了！”90后大学生黄俊毕业于武汉科技大学机电一体化专业，在安徽工作多年，月薪有1万多元。黄俊坦言，此次感受到了家乡的变化，感觉适合的岗位不少，工资福利也很好，他已经动心。

新年伊始，全市抢抓春节人员大量返乡的有利时机，开展农村劳动力资源实名制信息调查登记工作，并运用农村劳动力资源数据库建设成果，精准开展公共就业服务。同时，结合企业、市场主体、劳动者需求，精准开展就业招聘、就业指导、创业帮扶和技能培训等服务。

截至目前，全市已采集劳动力信息数据126.88万条，抽检准确率达到80%以上，且正在录入湖北智慧就业服务平台。“春风行动”期间，全市各地运用农村劳动力资源数据库，精准实现就业匹配、技能提升、灵活就业，帮助589家企业成功招聘劳动者9862人。

“零”距离选岗：送到家门口的暖心服务

招聘会开到“家门口”，延伸零工驿站服务，让岗位直达群众手中。

荆州人社部门陆续组织就业援助活动下乡、进厂、进社区，全面打好高质量就业“组合拳”，招聘会、零工驿站在居民家门口遍地开花，帮助企业揽才，力促外出务工人员返乡人员、退捕渔民等求职者留荆就业。

1月11日，岑河镇2023年春风行动“暖心送岗 返乡就业”暨就业援助月直播带岗、服务纺织行业专场招聘活动举行，吸引沙市区20家企业提供岗位1000余个。据介绍，岑河镇共有企业350家，缺口1000余人，急需针织纺织行业普工。

荆州市红叶针织服饰有限公司人力资源经

理刘诗才正在现场揽才。他介绍，因企业扩大产能、老员工面临退休等原因，去年公司招聘了近200名员工，招聘形势好于往年，且稳定性较好。有人才支撑，企业的发展信心更足。

2月2日上午，松滋市王家桥镇王家桥社区居委会门前，2023年“春风行动”暨就业援助月王家桥镇纺织服装专场招聘会举行，居民雷波一眼看中了离家最近的惠竣皮具厂，并成功达成就业意向。当日，共有2个乡镇（王家桥镇、新市镇）1172人进场求职，现场达成初步就业意向77人。

看环境、看岗位，进厂门实地体验。2月7日，3辆载满乡镇求职者的“选岗直通车”驶进宜昌电子、宇光环保、美的集团等重点企业，标志着“春季攻坚”“点对点”就业服务“选岗直通

车”专项活动正式启动。各企业人事负责人担任“导游”，带领100余名求职者一路参观体验，让大家既看到“钱途”更感受到“前途”，57名求职者当场在车间里达成就业意愿。

荆州人社部门借“春风行动”延伸服务，以零工驿站、零工驿站服务点、“湖北零工驿站”微信小程序为载体，积极开展“不打烊”就业服务，不断完善“放心用工、安心就业、方便群众”用工服务平台，为灵活就业农民工及用人单位提供24小时全天候、不打烊求职招聘服务，帮助他们打通就业信息壁垒，提供更多就业机会，实现零工驿站线上线下双向发力。同时，实施就业保障措施，持续加大对就业群体的关心爱护力度，切实为灵活就业人员与零工雇主、企业提供贴心服务。



荆州区“选岗直通车”带乡镇求职者进企业选岗。

抢先一步：多措并举助企冲刺“开门红”

“局长来送岗位了！”1月31日上午，市人力资源和社会保障局局长裴毅来到招聘活动现场，在美的招聘专区，他“客串”起公司人力资源主管，现场为企业招揽人才。

湖北美的楼宇科技有限公司现场人力资源负责人黄小梦介绍，去年8月，工厂已经招聘了400多名员工，随着生产线扩能，仍有100人至150人的用工需求。“明天就把线上专场招聘会送到你们工厂。”裴毅现场办公，为企业用工需求出实招。

第二天，荆州市2023年“春风行动”暨就业援助月系列招聘会走进美的集团荆州产业园，人社部门带领主持人走访企业，通过直播送“岗”的形式，让求职者找工作“触屏可及”。

直播现场，主持人先后走进美的楼宇、美的洗衣机的冰箱，帮助线上求职者实地了解企业现状及用工需求。通过线上直播，求职者感受花园式的美的楼宇厂区；宽阔的车库里，工作人员各司其职，机器人在生产线上穿梭，工人们在各自岗位上忙碌，各种机械手在灵活的大型器械

中有序操作；新建成的美的洗衣机房整洁、有序，员工宿舍、食堂舒服干净；美的冰箱车间，师傅正指导新上岗员工轻松安装，繁重的工作都交给了机器人。

百事行为先。为全面贯彻落实党的二十大精神，荆州市政府关于推动就业形势总体稳定的工作要求，自“春风行动”启动以来，针对企业用工需求，市人社局“一事一议”，为美的集团等重点企业提供整套专项服务，全力为企业揽才留才；通过“5专”服务解决重点企业用工问题；推出网络直播专场招聘活动，实施全城全程全网招工计划；2月1日起，荆州市人力资源市场恢复每周三上午现场招聘会；人社部门还提供“点对点”服务，组织重点企业赴云、贵、川等地方开展劳务用工合作，现场招兵买马。

为精准对接省外劳动力富余地区，5天4夜，跨越1900公里，从浩瀚壮阔的荆江之畔，到青山叠翠的彩云之南，2月13日至15日，荆州赴

外省的首场“春风行动”招聘会正式启动，市人社局局长裴毅带领美的集团、法雷奥、红叶针织、方特等24家重点企业、1000多个岗位，先后赶赴云南省怒江州泸水市叶子花社区、福贡县石月亮乡依路底安置点球球、兰坪县金顶街道易地扶贫搬迁安置点永祥社区，将就业岗位送到当地居民家门口。连续3天，两地人社部门联合举办劳务协作招聘会，吸引500多人进场求职，111人达成就业意向。

搭平台、创品牌，多措并举促就业。截至2月27日，全市“春风行动”暨就业援助月活动累计推出288场招聘会。其中，线下126场、网络招聘105场、在线直播57场。共有1470家企业参与，提供60133个就业岗位，达成就业意向20194人。累计直播观看量356.43万人次，获点赞110.24万次、评论数4.9073万条。

我市稳岗揽才出实招，保障了来荆务工人员有序就业、满意上岗。同时，为企业招工引才提供有力支撑，有效助力企业冲刺“开门红”。



云南怒江求职者为荆州企业点赞。