

汲取奋发进取的智慧和力量

——各地认真推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实

学思想 强党性 重实践 建新功

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议4月3日在北京召开后,各地认真学习领会习近平总书记重要讲话精神,坚持把开展主题教育同贯彻落实党中央各项决策部署结合起来,同推动本地区本部门本单位的中心工作结合起来,认真推动主题教育走深走实。

近日,北京市召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议强调,以严谨务实的工作作风和昂扬奋进的精神状态,坚持首善标准,高质量开展好主题教育。“牢记”看北京首先要从政治上看的“要求,自觉把“两个确立”融入血脉、见之于行动,为党中央站好岗、放好哨。通过主题教育,我们要努力让新时代“枫桥经验”不断结合累累硕果。”北京市公安局相关负责人说。

为推动主题教育走深走实,重庆在制定实施方案时抓纲带目,突出“五个一”,即贯穿一条党的创新理论武装的主线,建立一套迭代升级清单,实施一系列发展攻坚行动,健全一个推动落实体系,推广一批学习运用党的创新理论推动实践的先进典型。西部陆海新通道建设是重庆“实施一系列发展攻坚行动”的重要内容,下一步当地将努力把物流网络拓展到更多国家和地区,加快发展通道经济,切实做到学思想、强党性、重实践、建新功。

黑龙江紧扣振兴发展和现代化强国建设实际,制定出台全省主题教育实施方案和第一批工作方案、大兴调查研究实施方案、“牢记嘱托、全面振兴”系列党课工作方案、省委常委班子工作方案等4个配套方案。目前,黑龙江全省第一批主题教育领导小组已确定调研课题831个。

4月10日,天津主题教育动员部署

会召开,强调市委常委会带头推动包括京津冀协同发展走深走实、科教兴市人才强市、制造业高质量发展等“十项行动”,通过主题教育进一步把准行动方向、细化行动路径、提升行动效果。

主题教育是一件事关全局的大事,时间紧、任务重、要求高,必须谋划好、组织好、落实好。为加强对所属地区、部门和单位的督促指导,各省市区党委和行业系统主管部门党组(党委)派出巡回指导组。

在广西,按照政治过硬、能力过硬、作风过硬和党内集中教育工作经验丰富的标准,从全自治区抽调的113名同志组成16个巡回指导组。截至4月18日,指导组已指导85家单位召开工作会议,全区主题教育第一批186家单位将于4月20日前全部完成启动。广西壮族自治区党委主题教育领导小组办公室主任莫诗清表示,巡回指导工作将突出精准指导,坚持同题共答,用好

正反典型,督在点子上、导在关键处,确保主题教育取得实效。

开展主题教育以来,福建省直机关掀起读原著、学原文、悟原理的又一轮热潮。福建省公安厅有关负责人介绍,省公安厅组织党员干部认真研读主题教育指定学习书目和福建省特色学习书目,开展主题教育学习与贯彻党的二十大精神、大兴调查研究之风有机结合,奋力推进福建公安工作现代化。

坚持多思多想、学深悟透,在新疆,自治区党委常委会制定开展主题教育的工作方案及理论学习、调查研究、检视问题、整改落实等方案,做到“规定动作”一个不少、“自选动作”务实管用。自治区政协办公厅会议处处长唐志荣表示,要弘扬优良学风,抓好支部学习,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成效体现在工作实效中。

(新华社北京4月19日电)

中共中央办公厅 国务院办公厅印发

《关于全面加强新形势下森林草原防灭火工作的意见》

新华社北京4月20日电 中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于全面加强新形势下森林草原防灭火工作的意见》,并发出通知,要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

《关于全面加强新形势下森林草原防灭火工作的意见》主要内容如下。

森林草原防灭火工作是事关人民群众生命财产安全和国家生态安全的大事。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视森林草原防灭火工作,将其作为防灾减灾的重要任务,作出一系列重要决策部署,森林草原防灭火工作取得长足发展,火灾综合防控能力显著提升。同时,森林草原防灭火工作在思想认识、体制机制、基础设施、力量建设、科技支撑等方面,与新形势新任务新要求还不完全适应,全球气候变化也带来新的挑战。为全面加强新形势下森林草原防灭火工作,现提出如下意见。

一、总体要求

(一)指导思想。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持“预防为主、积极消灭、生命至上、安全第一”工作方针,全面推进防灭火一体化,持续优化体制机制,压紧压实防控责任,深化源头治理,加强基础建设,推动科技创新,提升队伍能力,有效防范化解重大火灾风险,全力维护人民群众生命财产安全和国家生态安全。

(二)工作要求。坚持党的领导,属地负责,把党的领导贯彻到森林草原防灭火工作的全过程各方面,严格落实属地责任。坚持预防为主、防救结合,把预防工作放在首位,全力防范防险控灾,处置灾情打早打小打好了。坚持强基础、补短板,把基础设施作为有力支撑,系统谋划、扬长补短,整体推进。坚持依法治理、从严管理,把法治建设作为重要保障,健全相关法律法规制度,加大执法力度。坚持科技引领、创新驱动,着眼破解现实难题,开展基础理论和关键技术攻关,加快先进装备和信息技术深度应用。

(三)主要目标。到2025年,实现森林草原防灭火工作重心向深化源头管控、全力防范风险纵深拓展,治理方式向科学化群防群治、依法严格管理纵深拓展,基础建设向科学统筹规划、不断提质增效纵深拓展,火灾扑救向推广以水灭火、强化空地一体纵深拓展,安全建设向注重抓在平时、关键严在战时纵深拓展。森林火灾受害率控制在0.9‰以内,草原火灾受害率控制在2‰以内。到2030年,森林草原防灭火能力显著增强,全民防火意识和法治观念持续提高,综合防控水平全面提升。

二、明确工作职责,压实火灾防控责任

(四)严格落实地方党委和政府领导责任。按照党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责的要求,强化属地责任。地方各级党委政府加强对森林草原防灭火工作的领导,实行地方政府行政首长负责制,结合落实林长制压实第一责任人森林草原火灾防控责任,建立健全森林草原防灭火责任落实机制,构建完善纵向到底、横向到边的责任体系。

(五)严格落实部门监管责任。各级森林草原防灭火指挥机构成员单位和相关管理部门根据职责分工承担各自责任。应急管理部门负责综合指导各地和相关地区森林草原火灾防控工作,牵头开展火灾预警监测和信息发布,组织协调调火扑救工作。林业草原主管部门负责火灾预防,开展防火巡护、火源管理、日常检查、宣传教育、防火设施建设和火情早期处理等工作。公安部门负责火场警戒、交通疏导、治安维护、火灾侦破,协同林业草原主管

部门开展防火宣传、火灾隐患排查、重点区域巡护、违规用火处罚等工作。

(六)严格落实经营单位和个人责任。在林区从事各类活动的单位和个人要严格落实履责责任,划定责任区,确定责任人,签订责任书,认真落实各项火灾防控措施。

三、优化体制机制,建强组织指挥体系

(七)健全指挥体系。完善各级森林草原防灭火指挥机构,实现上下基本对应。加强各级指挥机构办公室和主管部门业务能力建设,在主管部门领导班子中配备防火实战经验丰富的领导干部。加强指挥员队伍建设,研究建立持证上岗制度,完善考核评估制度,实行国家负责省市两级、省级负责县乡两级的指挥员培训机制。

(八)强化职能作用。充分发挥国家森林草原防灭火指挥部及其办公室的牵头抓总作用,强化组织、协调、指导、督促职能。各有关部门及地方政府在国家森林草原防灭火指挥部统一指挥下,细化任务分工,明确衔接关系,形成工作合力。

(九)健全运行机制。完善会商研判、预警响应、信息共享、督查检查等机制。建立规范的工作运行秩序。探索处置重大火灾期间森林草原防灭火指挥机构成员单位和相关部门实战化运行模式。

四、深化源头治理,防范化解火灾风险

(十)提高全民防火意识。坚持不懈培养群众防火意识,推进宣传教育常态化、全覆盖,突出对重点时段、重点地区、重点人群的宣传教育。丰富宣教手段,倡导移风易俗,推广森林草原防灭火火险隐患排查,重点加强祭祀用火、农事用火、林区施工用火和景区野外用火管理。多措并举提升林草生态系统耐火阻燃能力,科学组织计划烧除和清理重点林缘部位可燃物。加强火情早期处理,做到早发现、早报告、早出动和高效处理。加强与有关国家合作,及时妥善处置边境火情。

(十一)严格火源管控。严格落实用火审批、防火检查、日常巡护等常态化管控手段,重点加强祭祀用火、农事用火、林区施工用火和景区野外用火管理。多措并举提升林草生态系统耐火阻燃能力,科学组织计划烧除和清理重点林缘部位可燃物。加强火情早期处理,做到早发现、早报告、早出动和高效处理。加强与有关国家合作,及时妥善处置边境火情。

(十二)加强火灾风险隐患排查整治。推进火灾风险普查、评估、区划等工作。深入开展重大火灾隐患排查整治,突出国家公园、城市面山、森林公园等重要区域和重要目标,建立隐患排查及责任清单,实行销号整治。工业和和信息化、民政、交通运输、农业农村、文化和旅游等部门及石油化工、电力等企业要在各级森林草原防灭火指挥机构的指导下,协同开展本行业领域森林草原火灾隐患排查整治。

五、加强力量建设,稳步提升实战能力

(十三)抓好国家综合性消防救援队伍建设。提升国家综合性消防救援队伍森林草原防灭火核心能力,加快形成“固守重点、因险前置、区域联动、全域救援”的布防格局。落实国家有关航空消防建设方案,坚持存量与增量相结合,合理确定航空器布署规模。

(十四)加强地方防灭火专业力量建设。落实国家应急体系规划,地方各级政府和国有林草经营单位以建设标准化、管理规范化、装备机械化为重点,加强防灭火专业力量建设。2025年底前,全面加强防火重点地区县级防灭火专业力量。防灭火任务较重的省市两级政府要同步加强机动专业力量建设。探索将地方防灭火专业队伍纳入国家消防救援力量,按规定给予一定荣誉和保障。规范地方防灭火专业、半专业力量的训练内容、组训方式,专业标

准,完善管理和保障机制。

(十五)发挥社会补救力量作用。加强民兵等力量及地方干部群众的防火技能训练和装备配备。探索建立森林草原志愿消防队制度。

(十六)加强专业人才培养。建立森林草原防灭火专业人才培养清单,拓展急需紧缺人才培养供给渠道,完善人才评价标准。加强森林草原防灭火智库建设,建立防灭火专家咨询制度。加强森林草原防灭火学科建设,鼓励高等学校、职业学校、科研院所开设相关专业。加强灭火指挥、航空消防等紧缺人才培养。注重在实战中发现、培养和使用人才。

六、注重夯实根基,加强基础设施建设

(十七)做好统筹规划。完善各级森林草原防灭火专项规划并推动实施,优化建设任务,提升工程建设质量。林区各类工程建设要同步规划、同步设计、同步施工、同步验收防火设施。

(十八)建强重要基础设施。坚持新建与改造相结合,着眼眼理化治理,探索实施生态防火工程建设,开展耐火树种选育推广,因地制宜加强森林草原防火阻隔系统和防火道路建设,加快完善重点火险区火灾防控基础设施。加强森林草原防灭火应急路网建设,力争到2025年国有林区路网密度达到3.1米/公顷。加强森林草原防火阻隔系统建设,力争到2025年重点林区林火阻隔网密度达到4.7米/公顷,边境草原防火阻隔带建设基本实现机械化。在森林城市周边构建自然阻隔、工程阻隔、生物阻隔相结合的保护区。重点加强环区域、环目标核心圈的防火道、隔离带、视频监控及应急消防站、蓄水池等防火设施建设。加强建设场站、起降点、取水点、实训基地等航空消防基础设施。加强重点林区通信基础设施建设,保障断路、断网、断电等极端条件下通信畅通。

七、突出科技赋能,加大创新技术应用力度

(十九)强化科技支撑。发挥高等学校和科研院所优势,深化林火行为、大火巨灾成灾机理等方面基础理论和重大课题研究。搭建科技创新平台,引导高新技术企业加强智慧防火、智能灭火技术的研发应用,提升科技赋能的质量效益。

(二十)提升信息化水平。强化系统集成,建设国家级火灾预防管理系统和灭火指挥通信系统。加快大数据、物联网、区块链、人工智能等信息技术深度应用,普及应用防火码、“互联网+防火”等防控手段,实现信息共享、互联互通。

(二十一)加快装备转型升级。国家层面建立森林草原防灭火装备型谱和认证制度,重点加强新特、轻便、大型、智能装备和航空消防装备的研发配备与引进推广。地方层面突出以水灭火、航空灭火、个人防护等装备建设,推广应用高科技防灭火装备。建立相关部门与科研院所、企业间的装备发展合作机制,构建森林草原防灭火装备创新研发平台。

八、树牢底线思维,提高应急处置能力

(二十二)大力提升预警监测能力。以国家森林草原防灭火信息共享平台为依托,以重点地区预警监测机构为骨干,以各级预警监测系统为补充,建立上下贯通、左右衔接、融合集成的预警监测体系。深化部门协作,强化多级联动,完善风险研判、滚动会商、预警发布等机制。优化系统布局,加强监测技术融合应用,采取卫星监测、航空巡

护、视频监控、塔台瞭望、地面巡查、舆情监测等多种手段,提升火情监测覆盖率、识别准确率、核查反馈率。开展雷击火灾监测应对科技攻关,抓紧建立重点林区雷击火预警系统。

(二十三)强化应急准备。健全各级森林草原火灾应急预案,强化针对性演练。建立国家和地方各类救援力量联防联控联战机制。动态优化部署,在重点时段、重点地区实施指挥、力量、装备靠前驻防。深化对不同区域环境、多方力量协同、多种作战样式综合运用战法研究。建立防灭火物资储备保障机制。

(二十四)有效应对极端情况。在常态化防控的基础上,综合运用现代火灾感知手段和多渠道信息,提升大火巨灾早期预判能力,加强预警响应,全力阻断致灾因子耦合导致大火巨灾。把林区重大目标、村屯、林农(牧)场、森林城市等列入重大风险清单,科学谋划应对措施,前置安排以及保底线手段,强化组织指挥、力量编成、扑火资源调配,完善配套保障,确保防范化解重大风险。

(二十五)抓实安全建设。强化经常性教育培训,突出紧急避险训练,提高扑火人员自救互救能力。落实专业指挥的刚性要求,规范现场指挥,加强火场管控,探索建立安全员制度。抓好航空消防飞行安全工作。按照有关标准严格配备飞行安全人员防护装备。

九、完善法律法规体系,提升依法治火水平

(二十六)建立健全法律法规制度。完善防灭火法律法规,加快推进森林草原防灭火条例等法规制定修订工作。健全优化森林草原防灭火标准体系,组建技术组织,坚持急用先行制定相关标准。完善防灭火工作监督检查、考评和火灾调查评估等制度。

(二十七)加大执法和追责问责力度。完善执法队伍素质能力,依法查处违法违规行为,提高火案侦破效率。健全火灾责任追究制度,培育森林草原火灾调查评估司法鉴定机构,严肃追究火灾肇事者法律责任,对防灭火工作中失职失责,造成严重后果或者恶劣影响的,依规依纪依法追究地方党委和政府、有关部门、经营单位及有关人员的责任。

十、强化组织实施

(二十八)加强组织领导。各级党委和政府及有关部门要提高思想认识,坚持人民至上、生命至上,主动担起责任,把森林草原防灭火工作纳入经济社会发展全局积极谋划推动,确保各项措施落地见效。

(二十九)强化资金保障。按照中央与地方财政事权和支出责任划分原则,在充分利用现有资源的基础上,合理安排相关经费,优先保障重点事项。拓宽长期资金筹措渠道,探索多层次、多渠道、多主体的防火投入长效机制。

(三十)加大政策支持力度。针对防灭火高危行业特点,国家有关部门按职责完善相关政策,合理保障防火从职业人员待遇,落实防火从职业人员人身保险,按规定开展表彰奖励。地方各级政府根据防火实际配备专用车辆,落实车辆编制并纳入特种专业技术用车管理。制定地方森林草原消防车辆使用管理规定和配备标准,规范车辆管理,统一标识涂装。地方森林草原消防车辆依法依规享受应急救援车辆相关政策,确保扑救火灾时快速通行。

(三十一)加强宣传引导。畅通信息传播渠道,采取多种形式加强政策解读,积极回应社会关切,及时总结推广先进经验与做法,营造关心和支持森林草原防灭火工作的良好氛围。

新华视点

正值招聘旺季,“新华视点”记者近日走访招聘平台、企业发现,以碳排放管理员、湿地保护修复工程技术人员等为代表的绿色职业日薪红火。有数据显示,绿色职业相关岗位数量近年来增长10倍。与此同时,职业标准不够完善等问题也需引起关注。

绿色新职业持续涌现

在拿到全国碳排放能力建设培训中心盖章的碳排放管理培训合格证后,小雷从武汉一家房地产公司辞职,应聘多家企业设置的碳排放管理员岗位。

近年来,碳排放管理员、环境监测员、太阳能利用工等新兴绿色职业得到越来越多的认可。2022年版《中华人民共和国职业分类大典》标识了134个绿色职业,约占职业总数的8%。其中涉及节能环保领域17个,清洁生产领域6个,清洁能源领域12个,生态环境领域29个,基础设施绿色升级领域25个,绿色服务领域45个。

湿地保护修复工程技术人员在2022年新增为绿色职业。天津市生态环境科学研究院生态环境保护与修复研究中心主任周滨说,该职业旨在通过人工辅助性手段对不同类型的湿地进行自然生态性恢复。随着全社会自然保护意识的增强,这个行业逐步得到关注。

作为碳管理人才,河南省豫拓新能源科技有限公司负责人李晓龙也有同感:“以前各行业对碳减排知之甚少,对我们的工作不理解。‘双碳’目标提出后,越来越多企业主动联系我了解碳减排的情况。”

“今年一季度,我们与湖北碳排放权交易中心开办四期培训班,培训人数超过1500人次。”李晓龙说,学员来自各行各业,有房企员工、银行职员、公务员等。

李晓龙反映,从事碳排放核查等岗位的新人月工资在5000元到8000元不等,5年工作经验的年薪可拿到20万元;从事碳配额交易的碳交易经纪人,年薪可达到30万元至50万元。

中交(天津)生态环保设计研究院有限公司副总工程师黄佳音发现,绿色职业薪酬受地域、行业、专业属性等影响,差别较大。

“BOSS直聘”相关负责人介绍,近年来,该平台监测的绿色职业平均月薪增长较快,并出现了不少高薪职位。

岗位需求量攀升

企查查数据显示,截至今年3月底,国内绿色低碳相关现存企业达到187万家。2020年至2022年新注册量同比分别增长19.5%、54.38%、29.29%。绿色低碳企业增速快,意味着这一领域充满活力,未来绿色人才的需求将激增。

以当前特别火的“双碳”相关职业为例,天津市某化工企业一名工程师介绍说,作为碳交易市场履约企业,公司此前只有1名专职碳资产管理师。考虑到碳资产的金融属性,未来可能需50名专业人员。“碳排放量的监测、碳资产金融属性的开发,都需要专业人才。”这名工程师说。

山东财经大学教授刘华军认为,目前政府、企业对碳资产管理人才的需求类似10年前对环保人才的需求。中国石油和化学工业联合会相关负责人认为,将来碳资产管理岗位会像财务、环保一样成为企业的基本部门,未来5至10年我国“双碳”人才需求将持续增长。

生物多样性领域今后也将产生更多绿色职业。周滨认为,今后生态环保工作将越来越多地考虑提升生态系统多样性、稳定性、持续性,更多的细分职业和岗位才能满足山水林田湖草沙生向共同体的发展要求。

“随着我国生态环境治理向深、向细发展,未来,绿色金融、新能源、环保咨询、再生资源回收等领域或将诞生更多绿色职业岗位,并承载更多人才就业。”黄佳音预测。

业内人士认为,新能源汽车、光伏和风电领域的技术岗位需求增量较大,增速较快,人才供给较为短缺,今后人才缺口可能会继续扩大。

绿色职业发展需得到系统支持

面对绿色职业未来的发展新趋势,刘华军认为,高校和研究院所应推动现有人才培养体系改革创新,充分发挥自身优势,努力培养与绿色职业发展相适应的创新型、复合型人才。同时,让职业教育与高等教育各显其能,推动人才培养驶上“快车道”。

值得注意的是,一些专家和业内人士反映,绿色职业起步较晚,人才培养模式尚处于探索阶段,在职业标准、培训认证、人才评价等方面仍有待完善。比如,国内各大高校几乎没有相应的对口专业,部分绿色职业技能培训不足、缺乏权威的职业资格认证,一些乱象也随之冒头。

在一些城市,“双碳”人才培养课程日益趋热,也出现了以“双碳”人才培训为噱头骗取钱财的现象。北京碳交易资深从业人员李先生曾接到一个招生电话:花550元买份网络课程,自学后拿到碳资产管理师资格证,就可以享受北京积分落户政策。后经了解,这一招生宣传纯属欺诈。

为吸引更多高端人才、年轻群体加入,相关部门应积极引导和规范绿色职业发展,帮助从业者提升技能和职业认同感。“各方应该广泛开展绿色低碳教育,增进社会各界对绿色职业的认知度、认可度。”刘华军说。

黄佳音认为,当前需要加快推动绿色职业向专业化发展,建立、健全以绿色职业资格评价、技能等级认定和职业能力考核等为主要内容的人才评价机制,为从业者提供完善的教育、培养和实践渠道。

(新华社天津4月20日电)



4月20日,云南大学呈贡校区师生在校庆展板处合影留念。当日,云南大学建校100周年暨创新发展大会在云南大学呈贡校区举行。云南大学始建于1922年,1923年正式开学,是我国西部边疆最早建立的综合性大学之一。(新华社发)

2023年全民健身线上运动会启动

据新华社北京4月20日电 由国家体育总局群体司、中华全国体育总会群众体育部、国家体育总局部分运动项目中心、全国性单项体育协会、省(区、市)体育部门、互联网平台共同开展的2023年全民健身线上运动会20日正式启动。

据主办方介绍,2022年首届全民健身线上运动会共有109家单位参与办赛,其中包括50余家互联网平台、国家体育总局10个运动项目和139个国家体育总局单项协会、10个省(区、市)体育部门。

在吸收去年经验的基础上,2023年全民健身线上运动会将通过精准人群覆盖、创新线上参与、全运动场景覆盖及完善保障与奖励机制等手段,力争实现线上运动会的全方位升级。

透视绿色新职业发展趋势