

守正创新开新局 勇毅笃实破浪行

——换届以来石首市组织工作综述

时间无言,足迹有声。以市第十次党代会为起点,时间卷轴徐徐展开,一份高质量的“组工答卷”呈现在人们面前——高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,在党的创新理论中凝心铸魂,在经济社会发展一线中锻造干部,在城乡基层治理中筑牢堡垒,在县域经济发展中集聚人才……一个个生动场景,淋漓尽致地展现了石首组织工作高质量发展的累累硕果。

换届以来,石首市围绕全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,守正创新、勇毅笃实,推动党的建设和组织工作不断取得新成效。连续两年全省县域经济考核排名上升和荆州绩效考核优秀。



石首新一届班子换届后开展红色教育活动。



石首市年轻干部座谈会。

坚持“凝心铸魂”举旗帜 筑牢对党绝对忠诚思想根基

主义思想教育培训,组织学习贯彻党的二十大精神培训班2期,开展“绣林大讲堂”7期。围绕学习贯彻党的十九大、十九届历次全会、党的二十大、省第十二次党代会、习近平总书记关于湖北工作的重要讲话和指示批示精神,分层分类举办主体班、培训班、异地班等30余期,开展理论宣讲1500余场,推动理论学习全覆盖。

聚焦全面从严治党。突出管党治党政治责任,从严从实加强党员的教育、管理、监督工作,切实保持党员队伍的先进性和纯洁性。以高度负责的精神和严肃认真的态度,切实配合省委巡视工作,坚持边查边改、立行立改,推进巡视成果转化利用。市委书记多次专题调研组织工作,召开

常委会、党建工作领导小组专题研究组织工作。严肃党内组织生活,规范开展“三会一课”、党支部主题党日、民主(组织)生活会、民主评议党员、谈心谈话等。坚持把政治标准放在首位,新发展党员942名,大专以上学历占比超过70%,党员队伍结构不断优化。整顿不规范党组织54个,为1997年老党员颁发“光荣在党50年”纪念章。持续做好党内关爱,走访慰问困难党员、因公牺牲党员家属等5000余人。认真组织党内评选表彰,35名(个)对象获得省委、荆州市委表彰。持续加强党员教育,组织培训党务干部、基层党员4000余人次,全覆盖培训党员2.2万余人次,以“严”的基调为全体党员塑形铸魂。桃花山镇李花山村入选全省

坚持“选育管用”树新风 打造堪当重任的高素质干部队伍

度,常态化举办主题培训班、专题培训班、乡科级干部主体班、企业经营管理人才培训班等各类培训班,确保教育培训全覆盖。每年组织党员干部到北京大学、浙江大学、厦门大学等知名高校开展异地培训。坚持在一线识别干部、培养干部,选派173名年轻干部到一线“蹲苗”,选派27支队伍118人驻外招商,着力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。

如今,从机关到基层,从青年到头雁,干事创业的气场在石首持续升温。近三年意向签约亿元以上项目252个,总投资1285亿余元,签约中车和葛洲坝、锅圈实业、正峰、光大等大型优质项目,百亿仙鹤投产在即,创建全省唯一“双平台”,双创中心获评省科技企业孵化器,入选“省级承接防水产业转移示范区”,医药化工产业纳入省重点产业集群;深入实施强县工程,推进全国农业科技现代化先行县试点,培育农产品区域公用品牌“玉玉首”,“稻+鸭+蛙”协同种养模式入选省科技服务农业产业链十大引领项目;焦山河大桥、G234、S220、S221等建成通车,农村物流三级配送体系基本建立,入选“四好农村路”全国示范县;出台《关于进一步推动教育优先发展的实施意见》,入选省级教联会示范区试点,启动区域性医疗健康中心创建,签约5家省医疗机构、24名石首籍医疗专家,让群众在家门口享受优质医疗资源,县域经济发展底盘更加牢固、成效更可持续。

加大“用”的力度,树立选人用人导向。深入重大任务现场掌握领导干部表现,提拔重用乡村振兴、工业经济等战

线干部28名。突破性提拔重用41名35岁以下年轻干部进入乡镇领导班子。开展公务员职级晋升、事业单位管理岗位职员等级晋升1168人次。推荐选树荆州市实绩突出干部7名,提拔重用工作实绩突出干部299名,选树“铁牛型”干部165名,选人用人公信度得到进一步提高,营造了风清气正的政治生态。出台《退出领导干部岗位管理办法》,搭建“7类任务+14个岗位”的“退而有位”平台,引导225名退出领导岗位干部发挥余热、重返一线。特别是弘扬“金牌店小二”精神,组建专班脱产服务百亿仙鹤纸基新材料项目,以“芦苇之变”推动石首县经济转型升级。

今天,在石首市经济社会发展主战场、干事创业第一线、攻坚克难最前沿,好干部扛起时代担当,吹响了全力推进“三城三化三翻番”,奋力建设产业转型升级示范区,致力“打造门户、建设示范、抢占先机”的“冲锋号”。白鱄豚保护区划调整获批,港铁联运纳入国家重点建设项目,石首港取得突破性进展,《新时期洞庭湖生态经济区规划》融入9处石首元素,联合四县市区共建鄂南湖北跨省合作区,瓶颈制约全面突破;克难攻坚完成迎峰度夏和“百年一遇”抗旱保收,全城拆违治乱,解决旧货、木材市场等历史遗留问题,城市管理荆州“七连冠”;稳妥建成垃圾无害化卫生填埋场和垃圾焚烧发电厂,彻底破解“垃圾围城”,垃圾填埋场建设经验列入省委党校培训课程,成为生态文明建设经典工程和应对“邻避效应”经典案例;高标准建成市综治中心,连续

坚持“强基固本”筑堡垒 推动全领域基层党建提质增效

民”机制,规范“村社合一”,推动“三个合作社”建设,全市所有行政村收入全部超10万元。打造红色美丽村庄7个,其中荆州区2个,建设政治生活馆5个。高陵镇高陵岗社区廉政文化教育基地、桃花山镇李花山村红色文化研学基地入选荆州市首批“党建共享阵地”。与华容县开展区域党建合作共建,打造“共富课堂”品牌活动,探索“双向管理”“双向奔赴”新机制,强化流动党员双向教育管理,加强村(社区)“两委”干部交流挂职,不断提升基层党组织组织力活力。

推动城市党建创新治理。在全省率先开展党建引领城市基层治理工作,以奋进之姿全力答好习近平总书记交给湖北的“必答题”。推动街道管理体制变革,为街道社区放权赋能;公开招聘社区工作者,提升社区服务水平;推进“红色物业”全覆盖,提高城市治理精细化水平。创新石首城市网格“啄木鸟”党建智慧平台,实现网格“啄木鸟”平台与“12345”热线平台互联互通,探索“网格共建、智慧共治、发展共享”工作模式,实现综治中心平台与网格“啄木鸟”平台数据共享,建设“红色蜂巢”30个,构建“啄木鸟”发现问题、政府解决问题”的基层微治理链条。笔架山社区发展湖北社区——数字化社区的“蜂鸟效益”成功入选湖北省城乡社区治理十佳创新案例。深入推进中心城区社区“一社一品”建

设,推广“五进楼栋”经验,打造一批“小微”治理党建品牌,以“党建红”促进“基层蓝”。

推动机关党建示范争先。机关党的建设是机关建设的根本保证。石首市为推进机关党建与业务工作融合发展,在市直机关开展“抓党建促业务、抓业务促发展”为主要内容的“双抓双促”活动,推动机关党建工作与业务工作深度融合、全面融合。坚持“创新活动”,开展“机关党建品牌创建”“机关党建创新引领业务项目创优”评选活动,以攻城、守擂形式创建机关党建品牌,每年组织评选十佳、十优机关党建品牌。坚持管理与培训并重,指导机关党组织规范化建设,常态化开展市直机关党务工作培训班。优化下沉体系,完善共驻共建联建关系、责任区、负责人走访等制度,调整156家单位共驻共建关系,制定《考核办法》《考核细则》,加强对下沉社区工作的考核管理,石首作为唯一的县市区代表在荆州机关党的建设工作会议上作经验交流。

推动两新党建红色赋能。近年来,石首市“两新”组织蓬勃发展,为经济社会发展贡献了巨大力量,这当中离不开党建发挥的引领作用。石首坚持以“红新耀党旗”主题活动为统领推动“两新”党建,积极探索实施“三大工程”,开展“四大创新”,抓实“四大行动”,推行“8+N”规范化建设,落

坚持“筑巢引凤”搭平台 夯实推动高质量发展的人才支撑

缺口短板实施“双百”工程,推动事业单位人才、企业人才引进齐头并进,有力补充了教育、卫生、企业经营管理等领域专业队伍。柔性引进各类人才,引进4名高层次人才到我市挂职任副市长、5名博士来我市基层服务锻炼。与长江大学签订人才合作协议,成立人才合作中心,探索实践江汉平原校地人才合作的好方法好经验。“天字号”瓜蒌土地股份专业合作社、“群兴绿”农产品专业合作社联合社等企业与省内高校专家团队共建专家合作站2个,逐步形成“近悦远来”的引才良好氛围。

健全育才机制。突出“需求导向”,采取多种措施大力培养本土人才,对专业人才实行重点培养。实施财政、审计、民

政等领域专业人才培养项目4个,28人成功入选荆州市“一村多名大学生计划”,落实近三年共102名“一村多名大学生”学员培训学费,举办农村实用人才、乡村振兴扶持产业发展技术培训23期,培训2850人次,人才服务经济社会发展活力进一步凸显。推荐118名人才参加全市年轻干部成长工程培训班选拔考试,13名人才成功入选干部成长工程培训班。推进专业人才培养工程,组织35名企业管理人才赴武汉大学开展为期7天企业经营管理人才培训班,全方位塑造扛起石首县经济高质量发展重任的栋梁之才。

健全服务机制。在引才育才的同时,努力营造拴心留人的工作和生活环境。推行人才保姆制度,市“四大家”领

导党员教育培训现场教学点,红军树革命烈士纪念馆入选湖北省直机关党员干部教育基地。

聚焦党的主题教育。精心组织谋划推动党史学习教育,开设支部主题党日“党史学习教育专题”,推动学习教育走深走实、入脑入心。开展庆祝建党100周年系列活动。组织红色革命传统教育活动,打造红色教育线路3条。推动“我为群众办实事”实践活动,全市各级领导班子和领导干部领办民生实事3085件。抓好党员干部“下基层、察民情、解民忧、暖民心”实践活动,通过“九必问”八类特殊困难群体,着力转化运用“七个一”走访成果。认真做好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育全过程。开展正反观规律大干快上、举债搞“半拉子工程”“形象工程”“面子工程”问题专项整治和基层治理不良现象检视整改和专项整治。

两年荣获“全国信访三无县市”,全省群众安全感测评各项指标位居全省前十、荆州第一,全市上下以“功成不必在我”的态度和“建功必定有我”的担当奋进新征程。

强化“管”的制度,坚持严管厚爱结合。严格落实“凡提四必”、全程纪实、任前公示等制度,健全完善干部选拔任用监督工作信息沟通机制,实行每月定期报送信息,每季度大数据比对、每年召开联席会议等举措,坚决防止干部“带病提拔”。持续优化发展环境,优化干部作风,深化“混岗混点”不作为、“新官不理旧账”、服务发展中梗阻等专项治理,开展“五位一体”帮办服务,推动职能部门从管理向服务转变。制定《关于充分发挥考核指挥棒作用进一步激励干部担当作为争先奋进的实施意见》《关于做好干部荣退退休工作的通知》《关于调整不胜任现职领导干部的实施办法》,推动7名干部能上能下。开展“干部档案提升年”活动,全面加强干部人事档案建设,用好党的重要执政资源。

构建“分类评价、差异考核、定性考核、定量考核、专项考核、履职尽责考核、专题调研”等七大考核评价体系。建立全员参与县域经济高质量发展示范点建设调度体系,开展书记市长月度党政联席会,健全重点项目建设、招商引资和双征“逢五”调度,市领导双月述职,固定资产投资和乡村振兴季拉练及特色亮点“比晒争”季点评等调度体系,完善“1+1+3”工作机制,强化规划引领和重点工作“比学赶超”,年底新闻媒体集中亮晒,全面提升工作质效。通过季度电视问政公众监督、红黄牌警告管理、“五优五差股室(站所)”评选等方式奖优罚劣,促进各级各部门和领导干部创先争优。坚持严管厚爱相结合,完善容错纠错、追责问责机制,正确对待被问责的干部,给予同等使用的机会,营造团结干事良好氛围。

实“ABC”分类管理,推广“五帮”工作法、“三个共同体”经验做法,推动美团骑手党群服务中心和达宝专业市场党建示范点建设。成立“红新”党建服务联盟,出台工作办法,培育一批新业态示范党支部。向281个两新组织选派党建指导员,选派58名退出领导岗位干部担任专职党务工作者。荆州市两新党建现场会在石首召开,“五帮”工作法写入荆州市委主要领导抓基层党建公开承诺并在荆州推广,纳入湖北省委组织部基层党建典型案例,画好共抓党建“同心圆”。

推动共同缔造走深走实。践行以人民为中心的发展思想,走好新时代的群众路线。石首市在荆州率先召开全市美好环境与幸福生活共同缔造座谈推进会,打造35个省、荆州市和本级试点,创新探索“三张清单”共谋、“三清四化”共建、“五个认同”共管、“提、议、评、比”四步共评和“五个一”共享,开展共同缔造活动试点工作十大优秀案例评选,群众参与网络投票达27.6万人次。大力实施基层治理提能增效、体制机制提质争优、成果转化提速争先“三提三争”计划,深化基层治理“5+4+N”(五大行动、四个重点机制、N个自选机制)体制机制创新。整合项目资金,推进资源服务平台下沉常态化,组织乡镇办区揭榜挂帅N个机制。开展石首市深化共同缔造推进党建引领基层治理体制机制创新项目“揭榜挂帅大比武”暨半年度成果展示活动。形成了红·悦邻幸福家、“三邻”幸福邻里、“四民”工作法、共同缔造全域拆建活动、易龙湾民俗文化村等案例,有效凝聚全市上下共建共享强大合力。荆州市2023年第一季度共同缔造拉练现场观摩我市试点小区。

导持续联系专家和优秀人才,强化人才政治引领。开展人才座谈会、人才工作会、人才服务月活动,大力实施“我为人才办实事”活动,市委常委每人领办一项重点实施项目,有效推进人才公寓、租房补贴人才安居工程。采取人才公寓、租房补贴等安置方式,解决各类人才安家难题,实现人才“拎包入住”。举办两次人才联谊活动,助力人才安家落户。推荐3名优秀人才为荆州、市首党代表,及时兑现各类人才扶持资金、补助补贴,提供人才家属随迁随调、子女入托上学等便捷服务,让人才“引得进、留得住、用得好”。

征程万里风正劲,重任千钧再奋蹄。石首市将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记对党的建设和组织工作重要指示精神,弘扬“守正创新、勇毅笃实”的石首精神,主动作为、奋发有为、担当善为,切实为石首全力推进“三城三化三翻番”,奋力建设产业转型升级示范区,致力“打造门户、建设示范、抢占先机”,推动县域经济实现高质量发展提供坚强组织保证。