



毕业季，青春梦想从都市圈起飞

——“宜荆荆恩”四地全力以赴促进高校毕业生就业

眼下，正值高校毕业生、技术技能人才等群体就业关键期。“宜荆荆恩”四地通过开展人才“夜市”、“入校招聘”、“招聘会开到毕业典礼上”等一系列创新招聘活动，推动公共就业服务向前延伸、提质增效，满足高校毕业生多层次、全方位、精准化服务需求，促进高校毕业生更好实现就业创业。

宜昌

全周期护航高校毕业生就业创业

夜幕降临，暑气消散，热闹依旧。6月20日晚，滨江公园双亭广场内人头攒动，宜昌市“职引未来筑梦青春”2023届高校毕业生及往届未就业高校毕业生专场招聘会火爆开市，这也是今年首场招聘夜市活动。

“我是学财务管理的，楚能新能源、兴勤电子和民康制药等公司都有适合我的岗位。”去年毕业的小孙早早来到现场觅岗，网络直播带货、新媒体运营等热门行业岗位同样令她心动。

当日，68家企业携3000余就业岗位进场招聘，超六成岗位适合大专以上学历高校毕业生。

“针对这次招聘主题，我们调整了招聘方向，从之前的一线生产员工转为管理型和技术型人才。”宜昌邦普循环科技有限公司现场招聘负责人邹学略介绍，本场招聘会增加了安全工程师、设备工程师、自动化工程师等岗位。

线下，用人单位化身“摊主”推介岗位；线上，直播招聘触达全国各地求职者。活动现场还设立了大学

生就业创业政策咨询区，提供大学生档案接收、职业培训、就业政策咨询等服务，以及创业孵化、担保贷款等就业创业指导。

据统计，此次招聘活动吸引1500余人次参与应聘，达成就业意向308人次，86%是大专以上学历的毕业生。

另一边，招聘会开到了校园内，岗位送到了毕业生面前。

6月28日，长阳人社局与三峡电力职业学院联合举办2023年“才聚荆楚·百县进百校”就业促进专项行动。针对学校电力、建筑、机电与自动化等优势专业，精选清江电气等20余家企业，提供岗位1100余个。

招聘会上，学生在湖北宜化集团、华润电力控股有限公司等展位前排起长队。“临近毕业，今天的校园招聘会来得太及时了。”该校安全技术与管理专业毕业生李杰在招聘会上顺利找到工作。

“该校专业设置与我们企业契合，这就相当于

对口招聘。”宜昌清江电气有限公司总经理邓津武说，前期长阳人社部门多次摸底用人需求，推荐企业参加校园招聘会，为其最大程度吸纳人才提供帮助。

目前，该校2023届毕业生已基本达成就业意向，2024届毕业生过半数达成实习就业意向。

今年以来，宜昌市陆续开展大学生模拟求职大赛、入企体验预约式招聘会、“小精专”招聘双选会、“千企百校行”、“百日千万招聘专项行动”等活动176场次，全周期介入指导，全方位提升服务，为高校毕业生就业创业保驾护航。

下一步，宜昌人社部门将聚焦高校毕业生就业问题，着力挖掘岗位资源，抢抓毕业生离校后求职的关键节点，精准搭建对接平台，筛选推送针对性岗位信息，提升供需匹配效率，助力高校毕业生等青年群体充分就业、高质量就业。

(宜荆荆恩主流媒体联盟·三峡日报全媒记者 邓羽琴 通讯员 黄华)



6月28日，长阳人社局工作人员在三峡电力职业学院为学生讲解就业政策。(三峡日报全媒记者 邓羽琴 摄)

荆州

创新服务助力高校毕业生走稳就业路

随着毕业季来临，荆州高校毕业生和用人单位频频收到“礼包”，这些礼包里“装”着人社部门的补贴政策、各县市区经办地址、相关联系电话等详细清单，旨在创新服务，助力高校毕业生高质量、高效率稳定就业。

2023届高校毕业生就业工作已进入关键阶段。针对高校毕业生的就业创业服务工作，荆州市人社部门围绕扩大就业容量、搭建创业平台、优化就业服务、强化兜底保障，打出一套促进高校毕业生高质量充分就业的“组合拳”，为学子们呈上特别的“毕业礼”。

生活补贴标准为全日制大专(含技工院校)及以上每人每年6000元、全日制中专(含技工院校)每人每年3600元；针对大学生创业，给予5000元的一次性创业补贴及每年最高5000元的水电费补贴；激励企业吸纳更多大学生，给企业和个人各发放1000元的一次性吸纳就业补贴……

6月，荆州市人社部门先后推出荆州市公共人力资

源市场地图、荆州市就(失)业登记服务地图、高校毕业生等“五类人员”补贴标准、荆州市大学生就业创业政策经办清单等，以“真金白银”吸引大学生留在荆州、扎根荆州。

促进高校毕业生就业，等不起慢不得。

6月初，沙市区校园双选会主动对接企业，抢抓高校毕业生季，吸引2000多名大学生进场求职，促成869名应届毕业生达成就业意向，顺利帮助企业找到急需人才，推动更多大中专院校学子选择沙市、留在荆州。

6月13日，2023年“才聚荆楚·百县进百校”就业促进专项行动荆州市招聘会在长江大学东校区举行。根据长江大学专业设置，招聘会组织广兴通信、华意压缩机、恒隆汽车等48家企业参加，提供就业岗位582个，涉及生物医药、机械机电、纺织服装、电子信息、商贸流通等多个领域。当日，共有109人达成初步就业意向。

就业是最大的民生，而推动高校毕业生就业是重

中之重。5月29日，荆州市农业综合执法支队联合市饲料工业协会，在长江大学动物科学学院举办了一场特殊的“党建+纳贤”主题党日，着力解决高校毕业生供需双方信息不对称问题。

6月2日，荆州市“就业扬帆 政策护航”青年就创政策进“三区”(进校区、进园区、进社区)宣传周活动启动，吸引50多家企业、上百名居民、逾千名大学生现场聆听。

荆州市人社局还同步开展了“局长院校行”活动，现场送岗位、送资源、送政策、送服务；开展就业见习、基层服务项目、职业技能培训、自主创业等就业创业政策解读；邀请人力资源专家分析就业形势、求职案例，分享面试技巧。

荆州职业技术学院校企合作与就业处科长姚红说，“系列活动非常接地气，共同架起了技能人才和企业的就业桥。”

(宜荆荆恩主流媒体联盟·荆州日报记者 王子瑶 通讯员 曾虹宇)



沙市区“荆才荆用”服务荆州发展双选会现场。(荆州日报记者 王子瑶 摄)

荆门

用心用情为高校毕业生就业持续赋能

6月8日，湖北工业大学篮球馆内人声鼎沸，2023年“才聚荆楚·百县进百校”荆门市就业促进专项行动在这里举行。当天，针对湖北工业大学专业特点，荆门精准筛选全市专业对口优质用人单位和岗位，共组织172个单位、提供岗位3810个。在全省“百县进百校”就业促进专项行动中，荆门实现7所高校全覆盖，共组织298家用人单位，提供就业岗位5305个、见习岗位1780个，27家(次)企业作招才引智专场宣讲，现场收到简历3496份，达成就业意向951人，接收见习登记249人；同时选聘23名荆门籍学生和1名荆门籍教授担任“最美家乡代言人”。

这是荆门促进高校毕业生就业创业的一个缩影。今年以来，全市促进大学生在荆门就业创业20979人，其中，按就业类型分，机关事业单位5542人，企业12075人，自主创业427人，其他就业2935人；按学生生源分，主要分布在省内高校，共11159人。

数据背后是民生，是荆门致力打造青年发展型城市，围绕产业转型升级示范区建设，通过“四+”举措精准引留大学生人才，千方百计促进大学生就业

的积极探索。

“盘活池水+挖潜存量”，千方百计拓岗。组织市直相关部门和各县市区条块结合，动态征集高校毕业生岗位需求，深挖岗位资源。扩大政策性岗位招录，统筹推进公务员招录、事业单位招聘、“招硕引博”等工作，提供编制计划4201个，同比增长186%。深入挖掘高校院所、企业、行业组织等用人主体潜力，制定荆门市人才需求目录，累计征集岗位计划28570个。

“校内宣传+校外吸纳”，全链闭环搭台。率先在全省启动“学子看荆门”“考生看荆门”等系列活动，在寒假窗口期，以“看家乡变化、为家乡代言、回家乡立业”为主题，邀请1000余名大学生开展“荆门学子看荆门”活动；选聘荆门籍在校大学生担任“最美家乡代言人”；邀请事业单位考生代表参加“荆门考生看荆门”活动。走进华中科技大学、武汉科技大学、湖北工业大学等省内外42所高校，举办“才聚荆门·产业引凤”就业促进专项行动，接收大学生简历15452份，达成就业意向5384人。

“政校对话+校企合作”，推动政校企合作。借助本地基础工业优势，与省外理工类高校主动对接，开

启“对话”模式，建立“政校企联姻”定向引才直通车。今年以来，已先后与湖北工业大学、武汉工程大学等省内14所高校启动第二轮市校合作，与沈阳工业大学、沈阳工业大学、长安大学、西北工业大学等10所省外高校签订校地合作协议，搭建高校与荆门重点企业间的对接合作平台，促进产学研用一体化发展。

“创优政策+补齐短板”，优化真情服务。出台一系列创新创业政策支持，完善人才新政实施细则。强化人才住房保障，明确构建“人才公寓+人才住宅+青年驿站”住房保障体系，目前已筹集人才公寓房源3092套，精选12家酒店加盟“青春驿站”，市本级选址漳河万达建设“青春驿站”综合服务体，为来荆门求职的青年人才提供短期免费住宿、人才引留政策解读等服务，同时指导招聘单位和“人才服务联盟”加盟店铺为求职应聘者人才提供住宿、餐饮、旅游等方面折扣服务；开发“才聚荆门”微信平台服务功能，推动人才服务事项“一网查询”“一卡(码)通办”，形成高校毕业生“就”在荆门、“创”在荆门(强磁场)。

(宜荆荆恩主流媒体联盟·荆门日报记者 周小丹 通讯员 刘耿 甘莉莉)



2023年“才聚荆楚·百县进百校”荆门市就业促进专项行动走进湖北工业大学活动现场。(荆门市人才服务局 供图)

“百县进百校” 将近万岗位送到大学生身边

本报讯(三峡日报全媒记者邓羽琴 通讯员胡晖)自5月底省人社厅、省教育厅、省财政厅统一安排部署开展“才聚荆楚·百县进百校”就业促进专项行动以来，宜昌市县两级人社部门精心谋划，结合联系高校优势专业和本地产业特点，奔赴高校招才引智。目前，14个县市区共赴15所高校开展专项招聘活动，提供9531个岗位，达成初步就业意向1543人次。

多方对接，基于学生就业意愿精准匹配岗位。枝江市组织4家船舶企业到武汉船舶职业技术学院招聘。远安县根据武昌首义学院2023届未就业毕业生专业分布，组织宜安矿业、祥云矿业、东圣化工集团等18家企业参加专场招聘会，涉及机械机电、自动化、装备制造等对口领域。

多元形式，开展各类招聘会搭建供需平台。点军区邀

请三峡大学科技学院的70名学生到东土科技等数字企业沉浸式体验职场氛围。枝江市采取线上招聘破除武汉电力职业技术学院活动场地限制。伍家岗区联合三峡大学举办大型综合招聘会，提供近800个优质岗位供学生选择。

多样活动，同步进行宣传推介丰富行动内涵。夷陵区在武汉工程科技学院开展招才引智座谈交流会，现场介绍

宜昌区位优势及人才引进优惠政策。兴山县在湖北工业大学工程技术学院开展乡情恳谈会，现场为兴山籍学子宣讲回乡优惠政策。

据悉，荆州、荆门、恩施等地也在积极对接高校开展专场招聘，各地带岗位、带政策、带诚意组团进校园，吸引更多高校毕业生留鄂就业创业。