

以产聚才赢未来

“荆江论坛”启动仪式暨“古城新智汇”企业家分享交流会侧记

□ 记者 黄思明

人才是第一资源,是驱动产业发展的重磅引擎。

7月21日,“古城新智汇”企业家分享交流会迎来人才专场活动。

群英汇智慧,古城涌新潮。企业家代表、“硕博引博”人才代表齐聚一堂,各抒己见,围绕产业发展、招才引智、人才培养等话题,论道争锋、建言献策、畅想未来。

以产聚才

企业是产业发展的根本,人才是企业发展的根本。企业与人才的双向奔赴,是开启产业高质量发展之门的“金钥匙”。

“企业的竞争,终究是人才的竞争。”“对待人才的关键点,就是‘诚’和‘共’。”活动开场不久,湖北江瀚新材料股份有限公司董事长甘书官讲述了企业通过聚集关键人才,释放人才活力,让江瀚新材料从一家小企业发展成为资产逾50亿元、国内规模最大功能性硅烷行业上市公司的历程。

甘书官的深刻阐述,让活动现场不断迸发出思想的火花。

“要为技术型人才向管理型人才转型提供平台。”

“建立人岗相适的激励机制,把人才聚起来、留下来、用起来。”

“构建人才加产业的发展模式,让人才与产业双向奔赴。”

……

现场,葛洲坝松滋水泥有限公司党总支书记、董事长许振坤,湖北力拓能源化工装备有限公司总经理张东来,湖北半天制药有限公司药物研究所副所长甘周阳,法雷奥热系统中国区荆州工厂经理赵光保,从各自企业实际出发,立足人才队伍建设的不同角度,讲解了企业发展和招才引智之间的逻辑关系,引发阵阵共鸣。

以才兴产

人才蔚起,乃成大业。

以本次“古城新智汇”企业家分享交流会为契机,“荆江论坛”应运而生。荆州大学城、荆州(武汉)离岸科创中心、沙市洋码头文创园、楚文化数字产业园、江陵县人才发展服务中心成为“荆江论坛”基地。

至此,我市人才之间的交流平台得到进一步拓展,人才服务荆州的共识更广泛、更深层次、更符号化地紧紧凝聚。

一座城市对人才的态度,就是这个城市最鲜明的品格。

近年来,荆州大力实施“人才强市”战略,持续加大招才引智工作力度,在人才的岗位待遇、住房租房、子女入学、配偶安置等方面给予全方位支持,为保障人才的纵横驰骋打造出一条“黄金赛道”。

正如活动中《致全市人才的一封信》中写到:“无论您来自何方、从事何种行业,只要怀揣梦想,创新创造,荆州都将是您实现梦想的舞台!”

历览往迹,总得贤者胜。当下,荆州正以热忱的爱才之心,迫切的聚才之渴,务实的留才之举,打造汇聚英才的沃土,开启产业发展的新征程。



“荆江论坛”启动仪式现场。



现场嘉宾踊跃提问。

本版摄影:孙杨 柯以鹏



诚聚业界精英 共赴锦绣前程

——访荆州市企业联合会会长、湖北江瀚新材料股份有限公司董事长甘书官

□ 记者 陈丹



“事业终究要靠人来做,企业的竞争终究是人才的竞争。”荆州市企业联合会会长、湖北江瀚新材料股份有限公司董事长甘书官表示,公司发展壮大的历程就是诚聚英才共同开创的过程,聚集的关键人才带来了企业的快速发展。

在甘书官看来,“诚”和“共”是关键。“诚”强调的企业以诚待人,这不仅体现在待遇优厚,更体现在信任和赋能上,把人才放在合适的位置上,给予平台和

空间,给予关心和支持,给予耐心和尊重,全方位真诚待人;“共”则是指企业与人才共生共荣,当企业真正去关心一个个人才的锦绣前程时,最终收获的是长足发展和基业常青。

甘书官介绍,从资产仅百余万元的乡镇企业发展成为资产逾50亿元、员工近万人的国内规模最大的功能性硅烷行业上市公司,公司一直在为吸引人才不断努力。新建综合大楼为人才提供良好的工

作、生活条件;与中国科学院化学研究所、武汉大学、湖北大学、长江大学等高校积极保持校企合作关系,和荆州职业技术学院签订订单班人才培养计划,承担订单班学员3年的学费,专设奖学金和助学金,提供带薪学徒、带薪实习的工作岗位。

甘书官表示,未来20年,有机硅行业仍然是充满希望和蓬勃生机的朝阳产业,公司诚聚业界精英,期待与人才双向奔赴、相互成就,共赴锦绣前程。

聚焦人才强企 实现同频共振

——访葛洲坝松滋水泥有限公司党总支书记、董事长许振坤

□ 记者 琳玲



“企业发展,最根本的是要抓住‘人才强企’法宝。”葛洲坝松滋水泥有限公司党总支书记、董事长许振坤认为,只有以人才引才,以发展聚才,以温馨留才,才能实现企业与人才发展的“同频共振”。

作为本地建材行业龙头企业,葛洲坝松滋水泥有限公司自2012年重组以来,坚持“人才引进”策略,将目标锁定高等院校毕业生,通过招聘应届毕业生和与高校合作开展订单班的形式,不断充实公司人才后备队伍。截至目前,公司

拥有员工564名,其中大专以上学历人员达34.4%,并逐年攀升。

许振坤说,葛洲坝松滋水泥有限公司一方面不断加大投入与研发,主动与武汉理工大学等高校开展产学研合作,聘请高校人才担任企业科技副总,为人才提供研发与技术方面的支撑;另一方面,主动为人才发展铺路搭桥,让人才价值转化为社会价值和经济效益。此外,公司还积极发挥“人文关怀”,关注关心人才生活保障问题,积极沟通帮助解决人才配偶工作、子女入学问题,让人才扎

根松滋。

“企业能取得今天的成绩,最根本的原因之一在于走‘招才引智’的发展之路。”许振坤表示,截至目前,公司QC成果分别获得湖北省质量协会三十七次成果发布会优秀奖、集团股份公司第38次QC成果发布会二等奖、集团水泥公司第五届QC成果发布会二等奖,两项技术成果分别荣获“国创杯”湖北省建材行业技术创新三等奖和优秀奖,取得了50余项发明专利和实用新型专利,“人才强企”取得了丰硕成果。

当人才“服务员” 助企业“加速跑”

——访湖北力拓能源化工装备有限公司总经理张东来

□ 记者 伍丹



“人才是企业的核心竞争力和未来发展发展的驱动力。”在“荆江论坛”启动仪式暨“古城新智汇”企业家分享交流会上,湖北力拓能源化工装备有限公司总经理张东来分享了自己的招才、爱才之道。

湖北力拓能源化工装备有限公司主要生产压力容器、化工装备等产品。张东来作为“创二代”,大学毕业回国后从父亲手上接过“接力棒”,以“百年老店”为目标,希望将企业做精做大,助力荆州石化装备产业高质量发展。进入公司后,张东来对公司进行了多项改

革,在人才方面,以武汉区域为重点,引进专业管理人才,同时加强人才培养,加大研发力度,公司由传统加工制造向自主研发智能装备制造转型。在张东来带领下,力拓公司在5年时间内完成工业产值12亿元,公司产品远销印度尼西亚、越南、马来西亚等海外市场。

聚力创新,人是关键,人才是永不枯竭的创新资源和战略资源。为了助力企业“加速跑”,张东来一直在思考招才引智之道。在接受记者采访时,他表示,希望荆州能多举办“荆州籍博士返乡乡”

等引才活动,让本地企业家也能参与进来,“我们愿意当好大家的‘服务员’‘导游’,宣传推介荆州的同时,寻求企业与人才交流合作机会,实现人力资源供需匹配的高效对接。”

张东来既关注外来引才,也关注发挥本土人才的作用。“本土人才是最了解当地情况、最容易发挥作用的一个群体,我们将强化基层骨干的培训工作,为他们发挥作用提供广阔舞台,让企业不断强大,为荆州制造业高质量发展作出积极贡献。”张东来说。

深化产才融合 激发创新动能

——访湖北半天制药有限公司药物研究所副所长甘周阳

□ 记者 王大玲



“要以产引才,以才聚才,深化产才融合,才能激发企业创新动能,产生新的‘化学反应’。”在湖北半天制药有限公司药物研究所副所长甘周阳看来,人才和创新是相辅相成的,企业注重提升人才服务的相关建设,可为科技创新夯实基础。

湖北半天制药有限公司是一家专注抗肿瘤、儿童用药、肠外营养治疗制剂及原料药的研发、生产、销售于一体的生物医药国家级高新技术企业。近年来,公司发展迅速,2022年实现销售额25亿元,上缴税收2.71亿元,在激烈的市

场竞争中闯出生物医药领域“半天”。“人才和创新是公司快速发展的根本所在。”甘周阳说。

“公司每年投入的科研经费超过8000万元,但创新终究是要靠人来实现。”甘周阳介绍,为防止人才流失,公司建立良性的人才培养激励制度,结合员工的职业规划因材施教,增加向心力。此外,公司还通过加强与高等院校、科研院所合作,引进中组部“国家千人计划”专家,与中国药科大学合作成立“院士工作站”等方式,为员工提供发展平台,让人才引得来、留得住。

公司还在武汉成立研发中心,团队成员已从最初的10人壮大至如今的51人,其中博士、硕士20人。借助科研平台,公司发展成绩亮眼——两个创新药连续被纳入国家医保谈判药品目录;先后获得科技部“国家重大新药创新”、省“科技进步二等奖”等创新成果。

甘周阳表示,希望荆州能加大市内优秀企业的宣传力度,选聘更多企业家、能工巧匠到高校任职,搭建合作双赢桥;持续加强高职院校特色技能班的培养力度,有针对性地为企输送合适的人才。

政企同发力 “千里马”竞驰骋

——访法雷奥热系统中国区荆州工厂经理赵光保

□ 记者 黄思明



“如果说人才是‘千里马’,那政策就是赛道。”7月21日,在“古城新智汇”企业家分享交流会上,法雷奥热系统中国区荆州工厂经理赵光保这样比喻人才和企业的关系。他说:“优良的地方政策和企业人才培养机制能激发人才活力,让‘千里马’竞相驰骋,绘就生动‘百骏图’。”15年前,赵光保入职法雷奥,成为荆州人,一路从理工“技术男”,晋升至公司高管。回顾自己的职场经历,他说:

“我的成长,源于法雷奥公司健全而开放的人才制度。”入职之初,他的理想是成为一名优秀的工程师,但在不断攻克技术难题的过程中,公司给予了他更快更好成长的平台,让他带领团队开展项目合作,渐渐成长为一名管理型人才。“公司为每个类别的人才都规划了职业发展方向。”赵光保介绍,与他同批次入职法雷奥的同事现在依然在为公司发光发热,大家各有成长。

法雷奥汽车空调湖北有限公司人才驿站近日入选首批省级人才驿站。该公司人才数量多、质量高是入选的重要因素之一。“地方政府对人才的优待政策是法雷奥招才引智的最大底气。”赵光保表示,随着企业的发展,越来越多的人才进入法雷奥工作,政府相继为新引人才提供生活和就业补贴等,更加坚定了人才来荆、留荆发展的决心,这也有助于发挥人才最大价值,促进企业和产业高质量发展。