

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育
荆报微课堂 ⑪

习近平论宣传思想工作⑬

全社会要崇尚劳动、见贤思齐,加大对劳动模范和先进工作者的宣传力度,讲好劳模故事、讲好劳动故事、讲好工匠故事,弘扬劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的社会风尚。要开展以劳动创造幸福为主题的宣传教育,把劳动教育纳入人才培养全过程,贯通大中小学各学段和家庭、学校、社会各方面,教育引导青少年树立以辛勤劳动为荣、以好逸恶劳为耻的劳动观,培养一代又一代热爱劳动、勤于劳动、善于劳动的高素质劳动者。

——习近平 2020 年 11 月 24 日在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话



培育和践行社会主义核心价值观

我市援疆干部看望慰问
新疆“双结双促”少数民族家庭

本报讯(见习记者肖丹 通讯员杨涛)1月17日,荆州市援疆干部看望慰问新疆第五师八十九团“双结双促”少数民族家庭,了解他们的家庭生活生产情况和亟需解决的问题。

屋外大雪纷飞,屋内祝福声声。慰问活动中,我市援疆干部,新疆第五师八十九团党委常委、副团长俞亮带队走访慰问与荆州市领导所结对的5户家庭,并送上米面油等慰问品。每到一户家庭,援疆干部们与结对家庭面对面交流,拉家常、话团结、送祝福,仔细了解

每户家庭生活生产以及收入情况,并询问子女上学与就业情况。此外,援疆干部们积极融入当地民风民俗,品尝少数民族家庭亲手制作的奶茶、馓子,现场笑语盈盈、其乐融融。

2023年,市援疆办认真贯彻落实湖北省委援疆工作安排,市委、市政府班子成员与受援团场职工深入开展“双结双促”活动。通过扎实推进“双结双促”活动,进一步增进我市与新疆八十九团少数民族群众之间的感情。

巾帼护童心 共绘“童”心圆

我市将建设儿童友好城市微空间

本报讯(记者刘思楸 通讯员苏晓云)为积极推进儿童友好城市建设,以实际行动助力儿童友好空间建设与改造,1月17日,市妇联启动“巾帼护童心·聚力微空间”主题活动,首批拟在中心城区建设20—30个儿童友好城市微空间。

随着城市儿童人口数量的不断增加,儿童友好城市建设逐渐成为社会关注的热点问题。近年来,市妇联从“关爱儿童就是关注未来、赢得未来”的高度,以“1米高度看城市”为理念,将儿童友好城市建设融入全市经济社会发展大局,致力创造一个对儿童友好的环境,满足

儿童基本需求,促进儿童身心发展。

此次“巾帼护童心·聚力微空间”主题活动将由刚成立的荆州市女企业家协会承办,秉承“积极响应、当好表率、回馈社会”的宗旨,采取建设微图书角(室)、校外文体活动场所、儿童友好道路等形式,在中心城区打造20—30个儿童友好城市微空间。

市妇联倡议,广大市民、企事业单位和社会组织与荆州市女企业家协会携手,为共同缔造微空间项目助力,努力改善公共空间、学校、社区等场所环境,为儿童创造一个安全、舒适、健康成长的空间。

寒假“定制公交” 护航学子返乡

本报讯(记者马骁)临近春节,荆州多所院校开启“寒假模式”。为满足客流高峰期广大学生出行需求,荆州公交开通“校园专线”,根据学校用车需求、时间、地点研究、定制“点对点”公交,以学校为始发点运送学生直达火车站,全力保障大学生寒假出行安全、便捷、舒适。

其中,荆州公交一分公司积极和湖北中医药高等专科学校学工处联系,双方达成一致意见。从1月11日中午开始,该公司校园专线车辆陆续开进湖北

中医药高等专科学校。工作人员在校园内现场调度,维持乘车秩序,引导学生排队乘车,帮助他们摆放行李,将一批又一批学生平安送至火车站。

便捷、顺畅的交通服务,赢得广大学子青睐。此次,荆州公交一分公司共发出“校园专线”40车次,平安运送学生约1100人次顺利抵达火车站。

据介绍,荆州公交将持续聚焦广大学生出行需求,针对更多在荆高校推出“校园专线”,助力学子平安返乡。

湖北医药学院与市荣军优抚医院“牵手”

培养高质量精神卫生专业人才

本报讯(记者荆文静 通讯员苏敏 邹蜜)1月15日,湖北医药学院与市荣军优抚医院签署临床实践教学基地合作协议,双方将在教学、培训、科研、学生就业等方面开展合作,培养高质量精神卫生专业人才,提升医疗服务水平。

签约仪式上,湖北医药学院对市荣军优抚医院雄厚的专家团队、先进的教学设备和良好的教学场地高度赞赏,对医院“以临床为中心、以科教促临床”,医、教、研协同发展的理念十分认可。

双方将在本科生教育、学历提升、指导老师培养、学生心理健康促进等方面加强合作,培养更多适应社会需求的精神卫生人才。

据悉,市荣军优抚医院是省卫健委与市政府共建的精神医学省级区域医疗中心,是我省首批三级精神病医院,患者辐射整个江汉平原和毗邻的宜昌、襄阳、恩施、常德、岳阳等地区。自2018年以来,该医院已连续四年在全国三级公立医院绩效考核精神专科医院中被评为“A”级。

乡村振兴添“才”力

我市24名“新农人”将获职称

本报讯(记者王子瑶 通讯员李烨毛波)记者昨从市人社局获悉,近期,我市24名“新农人”分批通过职称公示期,将获高、中、初级职称。

去年12月,2023年“宜荆荆恩”区域农民技术人员高级职称任职资格评审会在荆州举行,来自“宜荆荆恩”区域的58名农民技术人员参加评审。其中我市16人参评,14名农民技术人员表现出色,顺利通过2023年底高级职称任职资格评审公示。

今年1月初,2023年荆州市农民专业技术人员中(初)级职务任职资格评审结果公示后,我市10名高素质农民获得中、初级职称。

相关负责人介绍,参加各类职称评审的对象主要是种养大户、家庭农场、农民合作社中的专业技术人员。给“新农人”评职称,旨在加强农村人才队伍建设,为乡村振兴添“才”力。截至目前,我市已有128名高素质农民获得高、中、初级职称,其中47人获高级职称。

航天南湖成立低空事业部

服务低空安全发展

本报讯(记者黄思明 通讯员刘旭东)近日,航天南湖电子信息技术有限公司成立低空事业部,将围绕低空安全方面发展低空雷达探测装备。

据介绍,低空领域是该公司发展的重要方向。为深耕军用防空预警雷达研制领域数十年,发挥在低空目标预警探

测等方面的技术优势,积极开拓低空雷达探测相关业务,该公司成立低空事业部。事业部成立后,将坚持贯彻“低成本、高效率、强合规、大安全”发展理念,完善内部制度,明确战略方向和目标规划,摸透关键技术,引领产品创新,实现低空领域产品收益良性、规模化增长。

老城区扩展公共空间 新城区提升公共服务

公安县城焕新记

□ 湖北日报全媒记者 王丙全 通讯员 李定一 鲍中澳

媒体看荆州

以一道蜿蜒的挡水大堤为界,公安县城旧城区、新城区泾渭分明。地处荆江分洪区,公安县城镇建设长期受限。

三峡工程安澜江河,公安县城区终于放开建设发展的手脚,从2.3平方公里的安全区扩展到22.5平方公里,常住人口23万,一座中等规模城市在荆江边崛起。

城市大了,买菜难、停车难、充电难、物业纠纷等问题日渐凸显。

近年来,公安县以解决群众的“烦心事”为抓手,建设幸福宜居宜业城市。

新增公共空间31万平方米

1月12日傍晚,公安县斗湖堤镇,占地2.7万平方米的柳浪湖社区运动公园内欢声笑语,新落成的2个足球场、2个篮球场、1个网球场及外围健康步道、绿地上,满是前来运动健身的居民,160多个停车位所剩无几。

柳浪湖社区运动公园毗邻荆江大堤,过去是一片闲置荒地,杂草丛生,垃圾遍布。“从大堤上进出老城区都会经过这里,以前看着就像城市的一块伤疤。”柳浪湖社区党总支书记章征芳说,现在不仅修了运动场、公园,还建了公共厕所、停车场、充电桩等设施,天气晴好时每天有上千人来运动、散步。

“公安县城太需要这样的运动场了!”章征芳说,几年前县城没有一处像样的公园和运动场地,居民们只能在城内一所中学的操场上散步。

类似变化还发生在杨公堤社区装卸公司小区。自从装卸公司改制后,办公区、宿舍区、装卸区长期闲置。2022年,借助老旧小区改造契机,当地整合各方资金1500多万元,拆除废弃建筑,打通装卸、锦江、旧货市场、面粉厂小区四个小区,原地改造成一处生态停车场,新增120多个停车位和50个充电桩。

“杨公堤社区位于老城区,道路狭窄,因为停车难,经常被堵得水泄不通。”该社区党总支书记谢志军感慨地说,现在大家再也不用为停车、充电发愁了!

近两年,公安县城见缝插针地补齐安全区内公共设施短板,累计新建停车位1800余个、农贸市场6个、城市公共绿地5处、充电桩150个,建成沿河绿化带和公共空间31万平方米。

53个老旧小区焕然一新

在荆江广场小区,一幢幢老旧楼房刚刚粉刷了黄色涂料,工人正忙着安装门窗、整修楼道,预计近期便可完成改造。

“过去小区环境不太好,现在一天变美,大家心情舒畅了不少。”荆江广场居民王步章说。

王步章道出了公安老城区居民的心声。

石桥社区是斗湖堤镇房屋最为密集的社区之一,过去这里围墙密布,道路狭窄、迂回,犹如一处迷宫。

“以前这条路是封闭的,居民到社区办事要绕很远一段路,连消防车、救

护车都进不来。”社区居民周家梅指着37号、38号小区中间的一条过道说,现在拆除围墙后,这条路和周边主次干道都连通了,居民出行能节约不少时间。

石桥社区党总支书记伍小娟介绍,2023年3月,社区向上争取资金,共清理菜地5块,拆除围墙200米,拆迁房子26户,打通交通卡口12个,整个社区变得敞亮了。

80多岁的曾庆友,在石桥社区住了大半辈子。社区要打通“断头路”,他家的房子正好在路口,必须拆。一开始,曾庆友十分不舍,经过社区工作人员劝说后,搬到了新城区。

近年来,公安县高度重视并积极推动老旧小区改造项目,仅2023年斗湖堤城区便有53个老旧小区纳入改造计划,涉及227栋3523户,预计2024年2月底全面完工。

近两年,公安县老城区共计刷黑背街小巷13公里、拆除围墙1.3万米、安装路灯315处。教育小区居民彭原宗感慨地说:“现在老城环境不比很多新小区差呢!”

共建共治化解急难愁盼

从江堤上放眼南望,只见公安县新城区高楼林立、车水马龙,一条条新刷黑的柏油路纵横交错,处处欣欣向荣。

位于姜菱社区的公望世家小区绿树掩映、鸟语花香,居民们三五成群坐在楼房架空层里喝茶、聊天,生活怡然自得。在一年前,小区居民还和物业公司闹得不可开交。

姜菱社区党总支书记刘琼介绍,该小区2021年10月底交房,建有782套房屋。业主们陆续入住后,发现一楼架空层被围起来准备出售,于是找到开发商和物业公司理论,却迟迟没有结果。经社区出面协调、县住建局责令整改,该小区架空层才得以重新开放。

“小区架空层属于业主共有,开发商无权出售。”公安县住建局副局长黄发兵表示,近几年,公安县新城区新建了大量商品房小区,但是配套社区组织建设、公共服务没有跟上,类似涉房涉物业矛盾纠纷十分普遍。由于公安县没有出台物业管理办法,许多矛盾纠纷只能参照省、市相关规定处理,往往遭遇“水土不服”,群众意见大,物业公司也觉得委屈。

2023年10月,《公安县物业服务和管理办法》出台。该办法围绕业主关心的物业收费标准、公共收益管理等问题作出明确规定,并制定了物业公司红黑榜制度。两个月后,该县首期红黑榜名单出炉,公望世家物业管理公司因为“稳妥处理小区开发商遗留问题,化解小区业主与开发商、物业之间的矛盾”,成功登上红榜。

“相比老城区,新城区更像一个陌生社会,对社区治理能力带来新的考验。”公安县斗湖堤镇党委书记杨帆说,近年来,公安县城区社区居委会由原来的14个增加到20个,社区居民不出社区即可“一窗式办理”262项政务服务。在社区居委会带领下,老城区、新城区居民“办法一起想,事情一起干”,化解了大量急难愁盼问题。

(原载1月18日《湖北日报》)



暖暖腊八粥
浓浓邻里情

1月18日,沙市区胜利街道工农村社区联合中建三局荆州之星开发项目党支部开展“暖暖腊八粥 浓浓邻里情”送粥递温暖活动,为居民群众营造欢乐和谐的节日氛围。

腊八节是我国传统节日,民间一直有着喝腊八粥的习俗。为传承弘扬中华优秀传统文化,我市多个社区准备了热气腾腾的腊八粥,分发给辖区居民群众,让大家感受到节日的融融暖意。

(张梦瑶 李国珍 摄)

荆州新发现一座明代墓葬

墓主人为辽简王朱植的第十八子麻阳王朱贵煥

山墓地进行考古发掘,已发掘战国至明清时期墓葬209座。2023年12月中旬,荆州博物馆考古人员在江家山墓地的西南角发现一座明代墓葬。该墓葬虽然破坏严重,出土文物仅为釉陶缸残片与一盒墓志,但墓志内容清晰记录了墓主人的信息。根据墓志记载,该墓主人为辽简王朱植的第十八子麻阳王朱

贵煥。

现场考古人员介绍,该墓葬为带墓道的竖穴土坑砖室墓,平面呈甲字形,坑墓东西长约10.9米、宽6.45米,墓室长9.55米、宽5.90米,墓道与墓室之间堆砌有2块封门石,封门石外侧底部,立有一盒墓志。墓室分为前室和后室两部分,前室地面铺有方形青

砖,在后室和前室之间砌有墙垛,用木门隔开。后室中部有条石围成的长方形棺床,墓室的东、南、北壁各砌有一个方形壁龛。目前,墓葬清理工作已完成。

该墓葬的发现丰富了荆州史料信息,为荆州明代藩王及其世系研究提供了极为珍贵的考古材料。

荆州入列全国营商环境进步最明显城市

2189个,发现关于材料精简、流程优化、服务态度、系统建设等方面问题539个,其中市级58个、县乡两级481个,已完成整改506个,其余问题正在整改推进中。

“双优化”攻坚战动真碰硬
“十优十差”评议让干部能上能下

去年12月底,松滋市民雷吕燕遭遇交通事故,车头损坏严重。交警现场征求他同意后,联系松滋市金投汽车维修有限公司将车辆拖离。

意外的是,处理完事故后,雷吕燕不敢相信竟然有这样的好事。过去,松滋市交通事故拖车服务被委托给一家私营公司。由于监管不力,该公司多次向事故车主违规收取拖车费,群众反映强烈。

去年9月,荆州市“优化干部作风、优化营商环境”专项治理活动领导小组办公室接到投诉后,责令松滋市公安局立即整改。

经过多方考察、论证,松滋市公安

局将道路救援相关业务委托给国有的金投汽车服务公司,明确“非必要一律不拖车”“拖车费用由公安部门承担,不得向当事人收取”“拖车费用由财政统一保障”。

松滋市公安局相关负责人表示,过去交警部门将交通事故拖车业务包干给企业时,已支付相关费用,但是相关机制不健全,这本质是工作作风虚化的表现。

金投汽车服务公司总经理黄丽介绍,自去年10月份试运行以来,累计承接交通事故拖车服务50余起,均未收取费用。

这两年,荆州市住建局也倍感压力。2022年初,该局行政审批科被评为全市“十差科室”,科长被免职,局分管领导、科室经办人等多位干部被追责。

经过整改,该局2022年度住建服务事项网办率提升至百分百,窗口行政审批事项即办率达84.3%,零跑腿占比95.7%,承诺办理时限比法定时限减少90.4%,工作质效、数据质量、服务效能等考评指标稳居全省第一方阵,重新夺回全市“红旗窗口”。

改变还在继续。去年11月,该局采用竞争上岗择优任用中层干部,2名副科级干部获提拔,8名正科级干部或被轮岗,或退居二线,17个科室负责人被调整过半。

“干与不干不一样,干好干坏也不一样。”荆州市“双优化办”负责人说,“十优十差”科室评议活动,改变了“只评优不选差”的传统,对全市机关干部有极强震慑作用,让那些“不求有功但求无过”“当一天和尚撞一天钟”的人真正紧张起来。

【链接】2021年以来,荆州市打响“双优化”攻坚战,累计收集各类问题线索4875条,化解4631条,化解率95%。与此同时,该市纪委监委机关主导开展“十优十差科室”评议活动,每年将全市80家一级单位和113家二级单位所有科室及基层站所、服务窗口等共计606个科室全部纳入评议范围。评议坚持“以业绩找十优、以问题找十差”,优者提拔重用,差者免职并接受进一步处理,目前市级层面已有40多名干部作出调整。

(原载1月8日《湖北日报》)