

奋力谱写中部地区崛起新篇章

习近平总书记不久前在湖南长沙主持召开新时代推动中部地区崛起座谈会,强调中部地区“在全国具有举足轻重的地位”,要求中部地区“一以贯之抓好党中央推动中部地区崛起一系列政策举措的贯彻落实,形成推动高质量发展的合力,在中国式现代化建设中奋力谱写中部地区崛起新篇章”。习近平总书记的重要讲话,为在更高起点上扎实推动中部地区崛起指明了前进方向、提供了根本遵循。

一以贯之扎实推动中部地区崛起

推动中部地区崛起,是党中央从我国现代化建设全局出发作出的重大战略决策。2004年中央经济工作会议明确提出“促进中部地区崛起”,并将其作为促进区域经济协调发展的重要举措。2006年4月,中共中央、国务院印发《关于促进中部地区崛起的若干意见》,提出使中部地区在发挥承东启西和产业发展优势中崛起。2019年,习近平总书记在江西南昌主持召开推动中部地区崛起工作座谈会,就做好中部地区崛起工作提出8点意见。2021年4月,中共中央、国务院印发《关于新时代推动中部地区高质量发展的意见》,明确提出推动中部地区加快崛起,到2025年综合实力、内生动力和竞争力进一步增强,到2035年现代化经济体系基本建成,基本实现社会主义现代化。

促进中部地区崛起战略实施以来,中部地区经济持续快速增长,工业化和城镇化迅速推进,产业转型升级不断加快,城乡居民收入稳步提升,国家粮食生产基地、能源原材料基地、现代装备制造及高技术产业基地和综合交通运输枢纽地位更加巩固,在全国经济发展中发挥着重要作用。2006—2023年,中部地区生产总值年均实际增长9.1%,比全国平均增速高0.5个百分点,比东部地区平均增速高0.8个百分点。中部地区生产总值占全国的比重由2006年的19.4%提高到2023年的21.6%。

2019年推动中部地区崛起工作座谈会召开以来,中部地区克服新冠疫情冲击、极端天气频发、全球经济低迷等诸多不利因素影响,经济实现了平稳增长,创新发展动能不断增强,产业基础明显改善,绿色低碳转型步伐加快,居民生活水平持续提升。从2018年到2023年,中部地区生产总值由20.1万亿元增加到27.0万亿元,年均实际增长5.1%,略高于全国平均增速。这期间,江西、山西、安徽、湖南的经济增速均超过5.5%,河南、湖北、湖南地区生产总值均迈上5万亿元台阶。目前,中部地区已经站在更高发展起点上,培育形成了8个国家先进制造业集群,前5批专精特新“小巨人”企业数占全国的21%。中部各省发挥各自优势,正积极培育发展一批具有竞争力的先进制造业和未来产业。

同时要看到,推动中部地区崛起仍面临不少困难和挑战,需要一以贯之抓好各项已出台政策的贯彻落实,不断加大改革创新和支持力度,研究提出新时代推动中部地区崛起的政策举措,汇聚各方资源力量,形成强大合力,使中部地区在中国式现代化建设中发挥更大作用。

深入学习贯彻党的二十精神·荆州宣讲

更好融入和支撑新发展格局

习近平总书记指出:“要与其他重大发展战略的衔接,更好融入和支撑新发展格局。”中部地区具有承东启西、连接南北的区位优势,区内资源要素丰富,市场潜力巨大,文化底蕴深厚。尤其是在畅通国内大循环方面,中部地区地理位置居中,既临近资源要素集聚地,又处于国内市场的中心地带,在优化产业布局和支撑新发展格局方面具有十分重要的作用,有条件也有必要更好融入和支撑新发展格局。

加强与其他重大发展战略的衔接。区域重大发展战略是针对具有全局性意义的重要区域制定的发展战略。推动中部地区崛起,既要加强与京津冀协同发展、长三角一体化发展、粤港澳大湾区建设的深度对接,又要加强与长江经济带发展、黄河流域生态保护和高质量发展发展的融合联动,切实增强各项战略的协同性、耦合性、一致性,充分发挥其叠加效应、协同效应、融合效应。同时要认识到,由于地理位置和联系程度不同,中部各地深度对接的重点具有差异性,有的将深度对接京津冀,有的将重点对接长三角或粤港澳大湾区等;加强融合联动具有多层次性,既要做好与京津冀协同发展、长三角一体化发展、粤港澳大湾区建设的有机衔接和协同推进,又要全面融入和支撑长江经济带发展、黄河流域生态保护和高质量发展,推动上中下游协同联动发展。

充分发挥中部地区承东启西作用。在推动区域协调发展中,推动中部地区崛起起着衔接东部地区加快推进现代化和西部大开发形成新格局的纽带与桥梁作用。一方面,要充分利用中部地区的区位优势、资源优势、市场优势、文化优势等,积极引进东部地区科技、人才、品牌等创新资源和产业资本,有序承接产业梯度转移,优化产业布局,强化中部地区崛起的产业支撑;另一方面,要充分发挥中部地区的大通道优势,加强与西部大开发的对接联动,不断增强对西部地区的辐射带动作用,促进中西部地区协同发展。

打造更具竞争力的内陆开放高地。中部地区是有效衔接国内大循环和国际经济循环的枢纽地带,在构建新发展格局中发挥着不可替代的作用。中部各地应发挥各自优势,依托交通干线和现代交通网络体系,深度融入共建“一带一路”,主动对接新亚欧大陆桥、西部陆海新通道,高标准建设自由贸易试验区,打造更多高能级对外开放合作平台,多措并举持续打造内陆开放新高地,在联通国内国际双循环方面发挥更大作用。

更好支撑和服务国家战略腹地建设。中部地区是优化重大生产力布局、加强国家战略腹地建设的重要承载地。要大力促进长江中游城市群和中原城市群发展,推进都市圈、省域副中心和中心城市建设,依托城镇和产业园区建设一批先进制造业基地,加强城市群、都市圈、中心城市之间的协调联动,充分发挥其辐射带动作用,促进城乡融合、区域协调发展和大中小城市协调发展。要建立多领域、多层次的区际合作机制,加快推进区域一体化和都市圈同城化,增强中部地区发展的协同性和整体性,提升区域协调发展水平。

在中国式现代化建设中谱写新篇章

新时代新征程,中部地区发展潜力和空间巨大,是支撑我国经济健康、可持续发展的重要区域。在更高起点上扎实推动中部地区崛起,将为中国式现代化建设提供强有力支撑,对以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业具有重大意义。

提升粮食、能源资源安全保障能力。中部地区是我国重要的粮食生产基地,河南、湖北、湖南、江西、安徽均是国家粮食主产区。2022年,中部地区粮食产量占全国的30%,其中稻谷和小麦产量占全国的40%以上。中部地区能源矿产资源丰富,是我国重要的能源原材料基地。推动中部地区崛起,必须坚持高质量发展和高水平安全良性互动,高质量推进粮食生产功能区、重要农产品生产保护区和特色农产品优势区建设,打造一批绿色农产品生产加工供应基地;加强煤炭、稀土等资源综合开发利用,加快新型能源体系建设。要确保粮食等重要农产品和能源稳定安全供应,进一步巩固粮食生产基地和能源原材料基地地位。

以发展新质生产力推动产业转型升级。中部地区科技、教育力量较为雄厚,产业尤其是制造业基础较好,发展处于工业化中后期阶段,推进新型工业化具有很大潜力。推动中部地区崛起,需要更加重视科技创新和产业创新的深度融合,以科技创新引领产业创新,积极培育和发展新质生产力。要以加快发展新质生产力为引领,改造提升传统产业,培育壮大新兴产业,超前布局建设未来产业,做大做强先进制造业,加快构建以先进制造业为支撑的现代化产业体系,不断巩固提升现代装备制造及高技术产业基地地位。

建设人与自然和谐共生的美丽中部。中部地区河湖湖泊众多,水生态环境敏感,治理压力较大。要牢固树立绿水青山就是金山银山的理念,加强大江大河和重要湖泊生态环境系统治理、综合治理、协同治理,携手共建生态安全屏障,加强资源节约集约循环利用,加快生产生活方式转变,协同推进生态环境保护和绿色低碳发展。同时,完善流域横向到生态保护补偿机制,建立多元化的生态产品价值实现机制,不断拓展绿水青山转化为金山银山的路径,加快推进产业生态化和生态产业化。

大力推进城乡融合、区域协调发展。城乡融合和区域协调发展是高质量发展的内在要求,也是推进中国式现代化的题中应有之义。目前,中部地区发展不平衡不充分问题依然突出。推动中部地区崛起,必须以县域为基本地域单元,统筹新型城镇化与乡村全面振兴,畅通城乡人口、资金和技术流动渠道,推动城乡之间公共资源均衡配置和生产要素自由流动,推动城市基础设施和公共服务向农村延伸,促进城乡融合发展和共同富裕。要进一步全面深化改革,全面激活农村资源、要素和市场,激发农村发展内生动力。大力发展县域经济,加大对革命老区和欠发达地区的支持力度,促进城区与县域以及县域之间协调发展。

(原载4月17日《人民日报》)

培育发展新质生产力的新动能

发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点。习近平总书记围绕发展新质生产力作出一系列重要论述,去年以来在地方考察时提出“整合科技创新资源,引领发展战略性新兴产业和未来产业,加快形成新质生产力”,在主持二十届中共中央政治局第十一次集体学习时强调“必须继续做好创新这篇大文章,推动新质生产力加快发展”,在参加十四届全国人大二次会议江苏代表团审议时强调“要牢牢把握高质量发展这个首要任务,因地制宜发展新质生产力”,在看望参加全国政协十四届二次会议的民革、科技界、环境资源界委员时指出“加强基础研究和应用基础研究,打好关键核心技术攻坚战,培育发展新质生产力的新动能”。习近平总书记的重要论述创新和发展了马克思主义生产力理论,进一步丰富了习近平经济思想的内涵,为推动高质量发展提供了科学指引。

新质生产力具有高科技、高效能、高质量特征,由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生。创新是新质生产力的显著特点,既包括技术、业态、模式等方面的创新,也包括管理、制度等方面的创新。发展新质生产力,必须坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位,推进以科技创新为核心的全面创新,培育发展新质生产力的新动能。

加快健全新型举国体制。健全新型举国体制,是实施创新驱动发展战略的必然要求。以科技创新培育和发展新质生产力,必须加快健全新型举国体制,集中力量进行技术攻关。要针对国家战略科技力量、战略博弈必争领域强化精准政策支持,推动有为政府和有效市场更好结合,让各类先进优质生产要素向发展新质生产力顺畅流动。注重发挥国家实验室引领作用、国家科研机构建制化组织作用、高水平研究型大学主力军作用和科技领军企业“出题人”“答题人”“阅卷人”作用,有组织推进战略导向的体系化基础研究、前沿导向的探索性基础研究、市场导向的应用性基础研究,使我国尽早成为世界主要科学中心和创新高地。

促进高水平科技创新成果供给。当前,全球保护主义、单边主义上升,我国一些领域关键核心技术仍受制于人,实现高水平科技自立自强任务艰巨。要坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康,加强自主创新,以关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术创新为突破口,努力实现关键核心技术自主可控,使原创性、颠覆性科技创新成果竞相涌现。强化战略导向和目标引导,加强对关系根本和全局的科学问题的研究部署,集合精锐力量,作出战略性安排,尽早取得突破,力争实现我国整体科技水平从跟跑向并行、领跑的战略性转变,在重要科技领域成为领跑者,在新兴前沿交叉领域成为开拓者。

强化企业创新主体地位。企业是科技创新的主体,也是推动新质生产力发展的主力军。要强化企业创新主体地位,建立企业常态化参与国家科技创新决策的机制,支持科技领军企业聚焦国家重大需求,牵头组建体系化、任务型创新联合体,提升企业核心竞争力。用好政策工具箱,进一步落实研发费用加计扣除政策、高新技术企业所得税优惠政策等,激励企业持续加大研发投入,建强研发体系。遵循不同类型、不同发展阶段企业成长规律,完善科技型企业合作机制,培育更多专精特新“小巨人”企业。打造市场化、法治化、国际化一流营商环境,充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,更好发挥政府作用,引导各类创新资源加快向企业集聚。

打造高能级科创平台。科创平台是推动产业转型、转移转化科技创新成果、孵化高新技术企业、引育创新人才的重要“摇篮”,加快形成新质生产力离不开高能级科创平台的支撑引领。要围绕科技创新和产业升级深度融合,加快构建由国家实验室、高水平科研院所、高校和创新型领军企业等创新主体共同参与的科技新平台体系,不断提升科技创新的承载力。提高科技创新成果转化水平,是科技创新和产业升级对接的“关口”,也是把科技创新成果转化为新质生产力的关键。要注重科创平台科技创新成果转化运用,围绕发展新质生产力布局产业链,加速推动科技创新成果从“实验室”走向“生产线”,更好助力产业转型升级,培育和发展新兴产业集群,真正实现以科技创新支撑经济高质量发展。

构建良好创新生态系统。创新生态是提升科技创新能力的重要保障和支撑,必须加快构建自主自强、开放融合、充满活力的创新生态。要推动政产学研资等一体发展,优化创新资源配置。注重资本赋能,积极培育投资于民营科创企业的天使投资、风险投资等早期投资力量。强化人才驱动,锚定战略性新兴产业、未来产业发展所需,培养和引进一批“高精尖缺”高层次人才和创新创业人才,积极培育能够发展新质生产力的战略人才和能够熟练掌握新质生产资料的应用人才,不断夯实新质生产力发展的人才支撑。完善科技创新政策体系,加大政策供给支持力度,放大政策乘数效应,为推进企业科技创新营造良好的发展环境,为发展新质生产力持续注入活水。深化科技体制改革,树立以科技创新质量、绩效、贡献为核心的评价导向,通过评价激发科技人员积极性,推动产出高质量成果、营造良好创新生态,促进创新链产业链资金链人才链深度融合。

(原载4月17日《人民日报》)

不断厚植高质量发展的底色

新质生产力本身就是绿色生产力

习近平总书记主持二十届中共中央政治局第十一次集体学习时指出:“绿色发展是高质量发展的底色,新质生产力本身就是绿色生产力。”习近平总书记的重要论述,深刻阐明了新质生产力与绿色生产力的内在联系,为加快发展方式绿色转型、以新质生产力赋能高质量发展提供了科学指引。培育和发展新质生产力,必须深刻把握世界科技革命和产业变革前沿趋势,加快绿色科技创新和先进绿色技术推广应用。

绿色化是新一轮科技革命和产业变革的重要趋势。新质生产力由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级催生,科技创新是发展新质生产力的核心要素。当前,绿色化已成为新一轮科技革命和产业变革中最富前景的发展领域之一。伴随越来越多具有原创性、颠覆性、前沿性绿色科技创新成果的涌现,绿色新兴产业和未来产业正在全球范围蓬勃兴起,绿色科技创新在促进循环经济发展、培育壮大绿色产业中发挥着越来越重要的作用。

培育和发展新质生产力,一个重要方面在于不断强化绿色科技创新的力度、广度、深度,紧紧抓住全球绿色经济、绿色科技、绿色产业快速发展的机遇,以发展方式创新推动全面绿色转型,持续做强绿色制造业,发展绿色服务业,壮大绿色能源产业,发展绿色低碳产业和供应链,着力构建绿色低碳循环经济体系,不断提升经济发展的含金量和含绿量。

新质生产力具有绿色低碳高质量发展的内在属性。新质生产力具有高科技、高效能、高质量特征,培育和发展新质生产力,一个重要目的在于改变传统生产力发展中高投入、高消耗、高污染、低效益的粗放模式,实现资源节约、环境友好的发展。新质生产力以劳动者、劳动资料、劳动对象及其优化组合的跃升

(原载4月11日《人民日报》)

强化医疗卫生保障 赋能企业员工健康

□ 成少平

卫生部统计数据表明,我国60%的企业员工处于亚健康状态。社科院《人才发展报告》指出,我国近七成企业员工有过劳死风险,常见慢性病如高血压、糖尿病等发病率居高不下。在过劳状态下,“心源性猝死”现象时有发生,且呈年轻化趋势。同时,工作场所接触各类危害因素引发的职业健康问题日增多,职场压力导致的生理和心理问题层出不穷。

面对日益凸显的健康风险,相关部门和广大医疗机构要引起足够重视,建议——
畅通就医就诊渠道。帮助、引导企业员工错峰就诊,针对不同病症预约不同专科的专家就诊,减少排队候诊时间和在不同诊室间来回奔波,节约时间成本,力求精准施治,避免不必要的检查治疗费用,确保员工得到及时治疗,尽早回归工作岗位。对此,荆州市第一人民医院推行“日间手术”模式,实现部分手术预约,让企业员工休息时间甚至节假日接受手术治疗,既方便企业员工,又减少对企业运转的影响。对于工伤意外,开辟专业救治绿色通道,使受伤员

工在第一时间得到有效救治,尽可能降低员工因公致残或因公致死的发生几率,减少救治护理补贴等费用,减轻企业负担。

强化职业健康教育和科普宣传。依托大型医疗机构、疾控中心和卫生监督管理部门,做好企业员工职业健康教育。针对重点企业,如需要接触粉尘、放射性物质等,要切实做好职业病监测及防护工作。疾控中心、卫生监督管理部门和医疗机构要通力合作,做好职业健康知识培训、企业环境监测,尽量减少职业病的发生,降低职业病危重症的发生几率,避免企业员工致死、致残,减轻企业繁重的医疗救治负担。要加大医学常识、心理健康知识的科普力度,帮助员工改正不良生活习惯和作息方式,提高员工健康素养,保持身心健康,减少和降低身心疾病的发生。

开展差异化体检工作。医疗机构依据不同企业用工需求制定差异化入职体检套餐,避免因员工因身体条件不能胜任相应工作给企业带来损失,减少人力资源浪费。针对不同性别和年龄阶

段人群,制定相应体检套餐,做到疾病早预防、早发现、早诊断、早治疗,尽量避免因大而全的体检套餐增加企业成本。在体检时间安排上,可依据企业工作安排,合理调配时间集中体检,必要时可安排车辆上门体检。对于有特殊要求的项目如妇科体检、胃肠镜检查等,可采取电话预约,安排绿色通道。

完善医疗合作机制。企业可以因地制宜,与就近的大型医疗机构建立医疗合作机制。对于规模较大的企业,可以帮助建立或直接在企业内部设立卫生室,满足员工日常就医需求,同时做好与大型医院的医疗转诊和体检对接,联系医疗专家深入企业做好健康教育和公益科普;对于规模较小的企业,可以由大型医疗机构设立“健康副厂长”或“健康副经理”作为联络员,负责联系对应的企业工作,做好企业员工健康管理和医疗保障。要畅通渠道、简化流程,帮助企业员工及家属做好医保报销等方面工作。

(作者系荆州市政协委员,就职于荆州市第一人民医院)

高职院校顶岗实习管理工作绩效评价研究

□ 刘小花

高职院校顶岗实习管理工作的意义和背景。高职院校顶岗实习管理工作作为培养学生实践能力和促进产教融合的重要环节,在学校教育教学体系中扮演着不可或缺的角色。顶岗实习是学生接触社会、了解行业、增进专业技能的重要途径,也是对学校培养目标的有效实践。随着社会对人才需求呈现多样化和复合化趋势,高职院校顶岗实习管理工作的重要性与日俱增。同时,当前高职院校面临的挑战也在于如何有效统筹实习资源,提升实习质量,并通过实习培养学生综合素养。因此,加强对高职院校顶岗实习管理工作的研究和评价,对提升教育质量和就业竞争力具有重要意义。

高职院校顶岗实习管理工作的制度设计与规划。为确保高职院校顶岗实习管理工作的有效性和规范性,需要建立科学完善的实习管理制度,并进行长远规划。这包括实习计划的制定、实习岗位的拓展与对接、实习方案的设计与评审、实习责任的明确等方面。同时,还需要充分考虑不同专业、不同实习阶段的个性化需求,

为学生提供多元化的实习选择与支持。此外,制度设计还应结合学校实际情况,调动各方资源共同参与实习管理,形成全校实习教育的有效闭环。

高职院校顶岗实习管理工作的组织实施与监督。实施高职院校顶岗实习管理工作需要明确责任主体、组织架构和建立健全的实习管理团队,并进行科学的实施计划与实习过程管理。此外,监督机制也是确保实习管理工作有效开展的关键一环,包括对学生实习过程的跟踪指导、实习单位的评估考核、实习管理政策的落实检查等。只有通过全面有效的组织实施和监督机制,才能确保实习管理工作的科学性、公正性和规范性。

高职院校顶岗实习管理工作的绩效评价指标与方法。为了全面客观地评价高职院校顶岗实习管理工作,需要建立科学合理的绩效评价指标和方法体系。这包括对实习质量、学生素养、企业反馈、师资力量等多个方面的评价,并吸纳多方意见形成综合评价结论。除了定量指标外,

还需充分考虑到实习全过程的主观感受和综合能力培养,构建客观、全面的评价指标体系。

高职院校顶岗实习管理工作的绩效评价结果分析与展望。通过对高职院校顶岗实习管理工作的绩效评价结果进行分析,可以全面了解当前实习管理工作的亮点和问题所在。同时,结合行业发展和学校实际情况,对未来实习管理工作进行展望,提出切实可行的发展建议和改进方向,以提升实习管理工作的效率和效果。

高职院校顶岗实习管理工作的改进与提升建议。基于对实践评价结果的分析 and 展望,需要针对实习管理工作存在的问题和不足,提出有效的改进与提升建议。这包括对管理制度、实施过程、监督机制、评价指标等多方面的调整和改进,也包括对学校、企业、学生等多主体配合与支持。只有通过持续不断的改进与提升,才能确保高职院校顶岗实习管理工作不断适应社会需求,提升教育质量,为学生成长发展提供更好的服务与支持。

(作者单位:荆州职业技术学院)