

数字赋能监管 智能守护民生

本报讯(通讯员洪融宣)在数字经济浪潮中,湖北洪湖市以“劳动保障智慧监察”建设为突破口,通过技术创新与机制改革双轮驱动,构建起覆盖全域、实时响应、全程监管的劳动保障智能治理体系。这一创新实践不仅有效破解了传统劳动监察的时空限制,更以数字化转型重塑营商环境,为区域高质量发展注入新动能。

洪湖市打造“扫码即达、触屏可办”的立体化维权网络,通过整合省级监管系统与市级工程监管平台,在全市范围布设欠薪举报二维码矩阵,开通24小时维权专线,形成“线上+线下”无缝衔接的维权通道。2024年累计受理各类欠薪线索1256件,实现100%闭环处置。

“感谢政府部门,这么快就帮我追回了工资!”在洪湖市某建筑工地的李师傅热汗

盈眶。2024年7月,李师傅抱着试一试的心态扫了扫工地告示栏张贴的欠薪举报二维码,填写相关信息。洪湖市根治欠薪工作专班迅速核实后,立即联系相关企业,仅用3天就追回李师傅被拖欠的3个月工资,让老百姓真切感受到“指尖维权”的高效便捷。

依托跨部门数据共享平台,整合法院、公安、住建等11个部门数据资源,构建起覆盖0.96万农民工的动态监管网络。通过智能算法实时分析劳动合同、考勤记录、工资发放等关键数据,成功实现从“事后灭火”到“事前防火”的治理转型。

“某某工程项目的人工费用尚未拨付,请迅速采取措施处理……”湖北省洪湖市人社局劳动保障监察执法人员张勇接到来自湖北省根治欠薪信息系统的预警后,迅速通过系统查找项目联络人信息,并对其发出预

警短信:“贵公司存在未按时拨付人工费用的行为,特此责令在5个工作日内完成整改……”随后,依据部门联动处置机制,洪湖市人社局与住建部门协同,与建设单位取得联系,提醒其及时进行整改。三天后,洪湖市人社局劳动保障监察执法人员与洪湖市住建局工作人员上门督导检查。建设单位迅速依照相关要求提交了转账凭证,并汇报了整改情况。通过短信预警、电话提醒、现场督导“三步走”,仅用5天就促成200余万元人工费用及时拨付,将欠薪风险化解在萌芽阶段。

洪湖市创新研发的监察笔录文书系统和电子登记共享簿,将案件办理周期缩短40%。通过建立“红黄蓝”三级预警机制,对重大欠薪行为实施联合惩戒,形成“一处失信、处处受限”的信用监管格局。系统运行以来,累计办理劳动纠纷案件176件,移送

司法案件50件,通过监管账户代发工资90万元。某装饰公司因拖欠工资被纳入失信名单后,主动联系监管部门清偿欠款,切实维护了32名工人的合法权益。

“智慧监察”体系带来的不仅是监管效能的提升,更是服务理念革新。通过推行“云端办案”“掌上调解”等创新模式,企业合规成本降低30%,劳动者维权成本下降45%。洪湖市某食品加工企业负责人感慨:“现在通过手机就能完成用工备案,系统还会自动提醒合同续签,既规范又省心。”

洪湖市将持续深化“智慧监察”体系建设,推动劳动保障服务向“无感智办”升级。通过打造全省领先的数字化治理样板,为优化营商环境、促进社会和谐提供更有力的支撑,让每一位劳动者都能在洪湖这片热土上安心奋斗、体面生活。

水乡快报

女子不慎遗失3万元 民警2小时“完璧归赵”

本报讯(通讯员洪融宣)“非常感谢警察同志,你们把群众心上事当作自家事来办,帮我找回了3万元现金。”日前,在洪湖城区某商店,一位女士对洪湖市公安局新堤派出所民警高俊表达了深深的感谢。这番温暖胜春的话语,让在场的群众都为之心动。

事发当天,新堤派出所接到一名姓周的女士报警求助。周女士称,她的手提包丢失了,里面装有准备去银行存储的3万元元现金以及若干重要证件,请求民警帮忙找回。

接警后,值班民警迅速出警。经过询问,周女士回忆起,她在城区购物公园购买商品后返回车内时,才发现手提包不见了。

民警立即联系新堤派出所综合指挥室研判组民警共同作战。通过监控视频研判,他们发现周女士在购物公园一号门附近时,因小孩尿急,她急着带小孩上厕所,随手将手提包放在了地上,随后被附近一商户捡走。民警迅速与该商户取得联系,商户表示确实捡到了一个手提包,但还没来得及交到派出所。

随后,民警带领周女士来到该商户的店铺。经过核实,手提包内的物品一样不少。在民警的见证下,商户将手提包完璧归赵。从遗失到找回,仅用了2小时。周女士激动不已,连连对民警和商户表示感谢。民警也对商户拾金不昧的行为给予高度赞扬。

寒夜守护3小时 八旬老人平安归

本报讯(通讯员洪融宣)日前,洪湖市公安局大同派出所值班室内,女士紧握民警的手,表达感激之情。此刻窗外寒冷的夜幕中,警车顶灯仍在持续闪烁,为这个寒夜增添了一抹暖色。

当天午夜,大同派出所接到110指令,王女士的爷爷驾驶代步车离家后失去联系。接警后,民警李振南迅速与王女士取得联系。

据了解,老人已年逾八旬,因心衰等疾病刚从ICU出院不久,且存在语言沟通障碍,无法提供家庭住址和家属信息。得知情况后,民警李振南立即启动应急救援机制,采取视频追踪与实地搜寻相结合的方式,顶着低温展开地毯式排查。

经过3小时的寻找,民警终于在大同湖管理区三分场丰收闸口发现了因车辆断电而受困的老人。当时,老人蜷缩在电量耗尽的代步车内昏睡,体温已明显下降。民警迅速启动“警医联动”机制,与赶来的家属一起将老人安全送医。经检查,老人生命体征平稳。

寒夜虽冷,但警心炽热。当警用强光手电穿透寒夜迷雾,照亮的不仅是归家之路,更是基层治理的温度。

洪湖市政数局:

节后工作迎高峰 为民服务干劲足

本报讯(通讯员洪融宣)“您好,请问办理什么业务?”随着春节长假的结束,洪湖市政数局政务服务中心迎来新一轮办事高峰。一进入大厅,综合窗口的工作人员便以笑脸相迎,问候声此起彼伏,前来咨询和办理各类业务的群众络绎不绝,各个办事窗口前排起了长龙,尽管前来办事的人很多,但大厅内秩序井然,工作人员正热情接待着每一位前来办事的群众,现场呈现出一派繁忙而有序的景象。

“今天来办事的人还蛮多,但是等待的时间却并不长,政务大厅工作人员服务态度特别好,办事效率也很高,我非常满意。”前来补办身份证件的张女士对大厅的服务赞

不绝口,显然是对这次的服务体验给予了高度的评价。

为应对节后办事需求的激增,市政数局政务服务和大数据管理局提前做好了充分准备,会同公安、人社、医保、市监、公积金、税务、不动产等多个单位,共同制定并实施了一系列应对措施,确保服务高效、有序进行。

前瞻布局,全面筹备,确保服务资源高效配置。市政数局政务服务和大数据管理局基于历年数据深入统计分析,准确把握业务发展趋势,并充分考虑到春节返乡群众增多的实际情况,预判节后可能出现业务量激增,提前进行了周密布局和全面筹备工作。同时,为确保服务资源的高效配置,市政数局政务

大数据管理局积极与各进驻部门沟通协调,根据窗口需求,合理调配各方资源。大厅内各类设施设备也进行了全面的检修和维护,为企业群众业务办理提供了有力保障。

人员增设,流程优化,多措并举提升服务质效。为应对办事高峰,市政数局政务服务和大数据管理局联合各进驻部门,根据人流量动态增设服务窗口,增派业务骨干,并积极推动预审服务。工作人员提前进行业务指导,完成部分办理步骤,有效减少了群众的现场等待时间。同时,对现有服务流程进行了全面梳理和优化,通过合并相似环节、取消冗余手续、简化办理流程等方式,使服务流程更加简洁高效。

延时服务,预约办理,全方位满足市民办事需求。市政数局政务大厅根据企业群众办事需求调整服务时间,提供延时服务。工作人员提前上班接待群众,推迟下班时间,超长“待机”在岗,全力保障企业群众“来了就能办、当天就办成”。

帮代办办,干部下沉,打造贴心办事服务体验。秉持“靠前服务”理念,政务服务大厅推行帮代办办服务。帮代办员主动询问、全程指导申请人办理相关事项,提供一对一帮办服务。对于可全程网办的业务,指导企业群众通过移动端、自助机等多平台进行“网上办”“掌上办”,有效缩减了办事群众排队等候时间。

谁不说咱家乡美

瞿家湾镇月池村: 共建“小三园”扮靓美丽乡村

□ 记者 唐蜜



在瞿家湾镇月池村,随着小流域综合治理的深入推进,乡村的面貌焕然一新。瞿家湾镇月池村甘岭片区为子贝洲河小流域综合治理重点地区。自子贝洲河小流域综合治理工作开始,甘岭片区积极行动,推进人居环境整治,探索出生活污水处理“小三园”循环利用新模式。

子贝洲河河道坚固宽阔,两岸树木林立,呈现出一幅水清、河畅、景美的画卷。小流域综合治理,治水亦治村。月池村充分激发广大人民群众“主人翁”意识,发动村民积极参与小流域综合治理。当地村民利用房前屋后的空闲地建圈栏,种蔬菜、植花草,打造“小三园”。村民们积极参与,进一步推进美丽乡村建设。

现在,走进月池村甘岭片区,河水清澈、村庄整洁、环境优美,让人眼前一亮。瞿家湾镇月池村党总支副书记告诉记者:

“准备打造‘小三园’的时候,村民刚开始有些不理解,我们积极开展走访谈心,而且在建设过程中,大家也看的到村庄的改变。不断地有人参与进来了。在参与的过程中,他们就更理解为什么要打造‘小三园’了。”

生态增绿,百姓添福。随着小流域综合治理的深入推进,子贝洲河治理的综合效益正在加速释放。如今,月池村甘岭片区旧貌换新颜,村民精神焕发,一幅“乡风民风美、人居环境靓”的幸福画卷正在这里徐徐绘就。

瞿家湾镇月池村党总支书记说:“最主要的是建立长效机制,通过大家的维护,在这个基础上,加上后续的计划,能带动地方经济发展,让村民的生活达到更完美的效果,让大家增产增收。”

小港管理区洋圻湖社区: 美化生态环境 打造宜居地标

□ 通讯员 洪融宣



来到小港管理区洋圻湖社区,映入眼帘的是一排排挺拔高大的水杉,它们在阳光的照耀下仿佛在向过往的行人挥手致意。洋圻湖社区美景连连,每一处都洋溢着生态与宜居的和谐之美。

走进知青小区,只见居民的房前屋后被打理得井井有条,社区精心规划了垃圾投放点和晾晒区,极大地方便了居民的日常生活,正在晾晒腊肉的王大爷对此深有感触,他表示小区的变化让他感到十分欣喜和满意。

小港管理区洋圻湖社区知青小区居民说:“在农场党委和社区干部和领导的带动下,小区的环境得到充分的改善,大家都觉得幸福感提升了,生活质量也提高了,环境面貌也得到了改善。”

洋圻湖社区一直致力于改善居民的生活环境,通过加大绿化美化力度和人居环

境整治工作,不断提升生态环境质量。2024年,小港管理区顺利完成了洋圻湖社区拼场和大湖南路的绿化建设项目,共栽植水杉10000株,新增片林50亩,沟渠林地10亩,进一步美化了社区的景观。

据了解,为提升生态环境质量,小港管理区成立了4个机关下沉社区包保小组,共计52名成员,积极参与社区环境整治行动达8次。通过广泛动员和共同努力,成功培育并评选出村级美丽庭院20户、镇级美丽庭院4户、市级美丽庭院1户,有效激发了居民的参与热情。

小港管理区深入推进“清洁家园”活动,并建立长效机制,切实解决群众面临的更多实际问题。还将秉持共同缔造的理念,积极动员和组织群众参与到人居环境整治工作中,营造全员参与、上下齐心的良好氛围。



市烟草专卖局

召开2025年工作会议

日前,洪湖市烟草专卖局召开2025年工作会议。会议中传达了学习了2025年全市系统工作会议精神,洪湖市局主要负责人作了题为《锚定“一五五”勇做“排头兵”在洪湖烟草高质量发展和现代化新征程上建新功》的工作报告,充分肯定2024年工作成绩,客观分析形势,认真查找不足,提出要紧密结合洪湖烟草发展实际,持续抓重点、补短板、强弱项,不断挖掘发展潜力,增强发展后劲,实现各项工作再化提升。

会上还表彰了2024年度先进集体与先进个人,并颁发奖牌及荣誉证书。

(通讯员 戴佳丽)

召开2025年安全生产工作会议

日前,洪湖市烟草专卖局召开2025年安全生产工作会议,传达学习行业上级安全生产工作会议精神,总结2024年安全生产工作,分析当前的问题与不足,安排部署2025年安全生产工作。

2025年,洪湖市烟草专卖局将认真落实湖北省局和荆州市局安全生产各项决策部署。强化政治担当,全面压实全员安全生产责任;强化重点环节,全面加强风险管理能力。强化应急管理,全面织密安全生产防护网。强化文化引领,全面提升全员安全意识。要求全体干部职工始终把安全责任扛在肩上,把安全风险想在前面,把安全工作做在前面,为洪湖烟草高质量发展和现代化建设保驾护航。

同时,将切实抓好当前安全生产工作。提高站位,进一步增强抓好安全工作的紧迫感,认真贯彻落实各级安全生产工作会议精神。传导压力,进一步拧紧抓好安全工作的责任链,及时把隐患消除在萌芽之中。提升效能,进一步筑牢抓好安全工作的压舱石,真正把安全生产工作不折不扣落到实处。

(通讯员 秦子寒)

强化作风纪律建设

为进一步落实中央八项规定精神,强化职工廉洁自律意识。洪湖市烟草专卖局进一步强化纪律作风建设,坚决打赢作风建设攻坚战、持久战。

强化政治赋能,提升思想“脑力”。充分利用辖区红色教育资源强化党性教育,开展“学习身边榜样”“党员进终端”等实践活动,提升党性教育效果。

强化组织赋能,凝聚支部“合力”。坚持党建引领,锚定规范化标准化党支部建设这一抓手,按照民主集中原则讨论解决问题,真正发挥党支部建在所队上的作用,推动党建和业务深度融合。

强化作风赋能,保持廉洁“定力”。以建设“清廉所队”工作为契机,加强作风建设,推动“清廉所队+模范所部”融合共建。开展解读党规党纪、通报警示案例、节前廉政谈话,将纪律作风建设不松劲、不停步的强烈信号传导到每名党员。

(通讯员 秦子寒)

桃李沐春发新枝

——洪湖市瞿家湾镇中心学校教育教学工作侧记

□ 特约记者 吴浩

导思想。着力狠抓基础教育,素质教育,贯彻方针抓质量,围绕师德抓规范。采取教研组考评教师业务能力;学校考评教师德、能、勤、绩;社会评价学校实行“开门评校”,主动接受社会舆论监督。着力抓好“合格学校”、“文明班级”的评选工作,营造一个好的文化校园和校园环境。认真做好常规教学,承担公开课、示范课、观摩课、研讨课、重点培养提升中青年教师业务水平,每月实行公示、公开考评。

积极参与湖北省教育学会“十四五”教育科学研究课题,荆州市教育科学规划研究课题,洪湖市教育科学规划研究课题,全面提升教育教学质量。中心学校校长吴让雄领衔开展《红色文化与课后服务的整合研究》的课题研究工作,青年教师袁森领衔开展《基于文化自信的地方红色文化与小学语言教学融合实践研究》课题研究,带动了全镇近20名中青年老师参与课题研究,其研究成果均受到湖北省教育学会专家的好评。

坚持以德育教育为主线,以学生为主体,以教学为主渠道,着力开展以德育育人工程。构建德育教学体系,积极探索学校德育

工作与校园文化建设新模式,促进中小学生的全面发展。瞿家湾镇中心学校十分注重校园环境,始终坚持“德育为首,五育并重”的教学原则,全力构建中小学幼儿园德育教学体系。各校建立了学校、家庭、社会三结合的德育教育网络,重点治理“两个环境”,即校园自然环境、校园文化环境。实施“两个工程”,即以爱国主义教育、传统教育为主的“灵魂工程”。以养成教育、礼仪教育为主的“形象工程”。同时还完善“三个网络”:一是完善学校、年级、班级三级管理网络;二是建立家校社教育网络,重点治理“两个环境”;三是强化教育、学科渗透、学生主动参与三结合的方式,构建全方位育人网络。

突出夯实爱国主义教育,革命传统教育,校园文化教育为主阵地,充分利用瞿家湾是红二方面军摇篮的德育资源优势,以红军桥、红军街、烈士陵园等革命传统教育实物,面向全体师生抓师德师风教育,美育教育并逐步向各个学科渗透。经过长期的课堂内外教育实践,不仅有效地促进了教学方式的转变,活跃了课堂教学,而且更有益于推进素质教育与深化课堂教学改革。与此同时,各校还从教学实际出发,打破德育教学呆

板、单一、空洞、枯燥乏味的传统教学模式,力求从内容与作法上寻求创新突破。通过培育延安精神,挖掘“信念、理想、坚强、奋斗”等红色元素,奏响红色校园德育教育主旋律。通过对传统教育基地开发利用,牢固树立新的理想信念,在“看”“听”“察”“讲”上下功夫,在“学”“仿”“思”“为”上做文章,全面深化德育教育,为其找到新的载体。学校政教处、团支部、少先队、工会联合利用“六一”“十一”“元旦”等重大节日对师生进行思想道德、职业道德、爱国主义教育、集体主义和革命传统教育,规范学生行为,促进“两个文明”与校园文化建设。

春风带雨催花红,桃李沐春发新枝。采访临近尾声,记者走出教学楼,已是华灯初上,只见校道洁净无尘,新建的两条文化长廊,渗透出浓郁的文化气息。楼顶上的“明德励学、笃行守真”八字校训格外醒目,昭示着瞿家湾镇中心学校以其自身的德育教育、爱国主义教育、红色教育资源优势,独特的德育教育管理模式重焕新生。全体师生用青春和智慧演绎一个个感人至深的故事,用汗水和心血编织出一只只耀眼夺目的光环。