

以龙头牵引招大引强,推动产业链供应链优化升级—— 监利生态铝产业冲刺百亿产值

□ 记者 万杨 刘帆 通讯员 廖桥



湖北南桂铝业集团。(张志斌 摄)

踏着春天的脚步,走进监利经济开发区湖北南桂示范铝工业园。宽阔的堆场上堆满了银灿灿的铝棒,运输车在货场上来回穿梭,确保企业生产“不断档”,奋力冲刺“开门红”。

当前,生态铝产业已成为监利发展势头最好、集聚度最高、影响力最大且合作氛围最浓的主导产业。2024年,监利生态铝产业总产值从2020年的18亿元增长至80亿元,正

迈着坚实的步伐向百亿级产业迈进。

近年来,监利市以企业需求为导向,针对生态铝产业园区企业在发展过程中面临的原材料供应不稳定、价格波动大、企业信用等级低、资金周转压力大、行业转型发展受阻等“三大难关”,通过集成集采集供、资金结算、生产合作“三大平台”,有效保障原料稳定供应,破解行业瓶颈制约,促进产业协同高效发展。

2024年3月,监利市撮合南桂集团、中亿丰集团、监利市城发集团“联姻”,合资成立供应链公司,从青海、甘肃等地集中采购铝棒,通过铁路大宗货运至荆州货仓,再分批转运到监利。通过供应链集采,园区企业的采购周期由7天缩短至30分钟,采购成本下降100元/吨至150元/吨。2024年4月正式运行以来,吸引新杉铝业、松明铝业、凯美铝业等20多家企业加入,交易额接近5亿元。

同时,南桂集团与央企保利集团合作组建南桂供应链中心,为园区企业提供2亿元授信额度,提前结算回款,有效缓解了企业的资金压力。

“原来回款周期需要3至6个月,现在回款时间压缩至1个月左右,至少节约了2/3的资金周转时间。”湖北新杉铝业有限公司生产总经理李剑说,这极大提高了资金使用效益,改变了企业过去有产能,但因回款周期过长、资金压力巨大,不敢与大企业合作的尴尬局面。

产业链供应链优化升级,园区企业加快向高端化、智能化、绿色化转型升级。监利乘势而上,支持南桂铝业发挥“链主”作用,当好华中生态铝示范产业园的“大管家”,生态铝产业转型升级的“领头羊”。

“南桂集团目前专注于太阳能光伏铝型材边框和汽车轻量化用铝两大领域,并与天合、晶科、东风、格力等知名企业建立了稳定的合

作关系,年订单额超过15亿元。”华中生态铝示范产业园董事长、湖北南桂铝业集团董事长兼总裁彭小龙说,在南桂集团的引领下,园区企业正加速从民用型材向工业型材的转型。目前,南桂集团的工业型材占比已达到100%,整个园区内企业的工业型材占比已超过50%。

把握工业领域设备更新和技术改造的机遇,监利市加强政校企、产学研的深度合作,推动了生态铝产业从支持单个企业向支持整个产业智能化转变。如今,数字化生产车间和智能化工厂已成为生态铝产业园的新名片。2024年,监利有8家生态铝企业入选全省科技创新物种“瞪羚”企业,占比高达53%。

“南桂集团联合厦门国贸正在加快建设先进的制造生产线,届时将实现挤压、氧化、喷砂、物流、精深加工一体化,生产技术达到国际领先水平,实现能耗降低,产能翻番。”彭小龙说。

监利市积极支持南桂集团发挥其“链主”地位和强大的平台获客能力,从而有效地将上下游贸易主体相连接,促进供需的精准对接,并进一步拓展市场份额。在南桂集团的引领下,每年都有10多家企业选择入驻园区,推动生态铝产业的集聚式发展。目前,监利生态铝产业园已有104家企业,其中82家已投产,7家正加快建设,15家待建。2024年园区总产值达到80亿元,今年南桂集团将带领园区企业奋力冲刺百亿产业,为建功“支点建设”贡献企业力量。

监利市探索加强流动党员管理的新办法、新路径—— “管育为”齐发力 让流动党员“流而有为”

本报讯(记者融欣)为有效破解流动党员“管理规范难、学习教育难、作用发挥难”等问题,监利市积极探索加强流动党员管理的新办法、新路径,通过联合共管、灵活教育、承诺践诺等方式,实现流动党员流动有序、教育到位、作用发挥,进一步推动流动党员队伍提质增效。

联合共管,创新流动党员管理。围绕监利市、云溪区、君山区三地党员流动频繁、管理困难等问题,依托监利—云溪—君山“碧水红盟”区域党建合作区建设,建立流动党员联合管理新模式。共建信息台账,与君山、云溪共建“一村一表”“一镇一册”“一区一库”湘鄂流动党员管理信息库,坚持一地录入、三地共享,明确流动时间、流动地点、职业类别等内容,做到精准培养。目前,已建立三地140名流动党员信息库。共设专职人员,明确三地

组织部门各安排1名专职党务干部负责流动党员管理工作,同步在3个“跨省通办”政务服务窗口安排1名工作人员具体承接流动党员管理工作。共定管理内容,建立“驻地管理为主、属地联络为辅、三地协同互管”管理体系,明确“三问三管三反馈”工作内容,将流动党员从流出预警到流入管理全过程纳入一体化管理。

多措并举,灵活流动党员教育。因地促学,优化培训质效,以“碧水红盟”区域党建合作区党建品牌为依托,以“湘鄂邻聚里”党员群众服务站为载体,组织监利市、云溪区、君山区三地流入和流出党员140名就近就便参加主题教育。以行业主管部门为抓手,组织监利市建筑工地外省流入党员15人到市住建局参加主题教育。以情帮学,强化教育管理,依托在家党员与流动党员双向互动模式,通

过电话联系、微信沟通等方式向流动党员宣传时事政策、乡情乡音、先锋模范等方面的内容,与流动党员开展互动交流、反馈意见建议、分享学习体会,实施跟踪帮学促学。观舅勉学,提升党性素养,利用本地红色资源,组织流动党员23批次2108人次前往监利市周老嘴镇湘鄂三革命根据地、刘公烈士陵园、柳关红军墓等地开展党性教育。

承诺践诺,发挥流动党员作用。当好社会服务“承诺员”,在村(社区)党组织的领导下,流动党员根据设岗定责工作内容,明确3至5件可执行的具体事项,认真履职、主动作为。今年以来,组织流动党员开展承诺践诺7008人次,开展志愿服务2124人次,有力提升基层社会治理水平。当好家乡发展“牵线员”,依托“党建招商一体化工程”,以50个在外驻点招商办事处为载体,引导流动党员充

分发挥视野阔、人脉广、信息灵、资源多、渠道宽的优势,当好家乡形象宣传员、招商引资联络员,为家乡建设牵线搭桥。当好示范岗位“安全员”,在监利江夏夏苑建设工程、恒晟悦府项目、江城壹号建筑工程等建筑工地设立流动党员示范岗15个,流动党员责任区15个,有效确保建筑工地施工安全和施工质量。

监利、君山、云溪三地就流动党员问题同题共答、协同互管,定期分析流动党员情况,确保了流动党员日常管理不留空、不断档,实现了流动党员“流而有序”“流而有学”“流而有为”。去年以来,流动党员提供招商引资有效信息262条,陪同招商考察155次,帮助解决涉水涉电涉网涉路等基础设施164个,赞助成立广场舞队、龙舟队等142支,在村居治理中发挥了积极作用。

全力打造一流营商环境

监利市政府采购实行“承诺+信用管理”闭环管理 降低企业参与政府采购活动的成本

本报讯(通讯员譚伟 王璞)为吸引更多供应商参加政府采购活动,减少供应商提交的资格证明材料,监利市不断优化工作机制,推行政府采购“承诺+信用管理”准入管理。供应商参加政府采购活动时使用信用承诺函即可替代6类证明材料,减少提交材料的成本,后期再由供应商递交资料进行审核,形成“承诺+信用管理”全链条闭环管理。日前,该改革成功纳入省级试点改革事项。

下好社会监督“先手棋”。将供应商提交的《监利市政府采购供应商信用承诺

函》随着中标(成交)公告一同在湖北省政府采购网上公示,接受全社会监督,监利市政府采购项目实现了信用承诺公示全覆盖。

下好主体核查“制胜棋”。制定《监利市政府采购“承诺+信用管理”准入管理材料审核情况表》,由采购人和代理机构共同对中标(成交)供应商承诺事项进行检查,确保承诺信息的真实性。公布虚假承诺举报途径,接受对虚假承诺的举报,大力打击供应商虚假承诺行为。

下好部门抽查“关键棋”。对提交《信用

承诺函》的供应商按照10%的比例进行抽查,减少企业负担的同时,发挥监管动能,引导供应商建立诚信经营理念,形成管理闭环,信用承诺工作做到了既“放得开”又“管得住”。2024年,全市131个政府采购项目实行了“承诺+信用管理”全覆盖,为598家参与政府采购活动的供应商,减少证明文件4186份。

下一步,市财政局将继续创新工作思路,大力支持中小企业发展,降低企业参与政府采购活动的成本,聚力打造公平、公正、公开的政府采购领域营商环境。

市人社局推进基层劳动人事争议调解组织建设 调解服务覆盖全市95%以上企业

本报讯(通讯员李群 王璞)为进一步提升人社系统公共服务质量,助力优化营商环境,市人社局积极推进基层劳动人事争议调解组织建设,成功纳入省级试点改革事项。

该项目主要聚焦劳动关系领域堵点难点问题,落实“基层治理为主、依法调解为主、预防化解为主”,探索新形势下解决劳动争议纠纷新路径,努力构建和谐稳定的劳动关系。

绘就调解组织服务网。形成县级调解机构、乡镇调解组织牵头,以行业性调解组织为延伸,以企业调解组织为支撑的调解组织服务网。在县级层面,成立了监利市“人社+工会”劳动争议裁调对接工作室、监利市“仲裁+法院+工会”劳动争议诉调

对接工作室、监利市“人社+工会+法院”劳动争议裁调衔接工作室;在乡镇层面,23个乡镇管理区全部设立了劳动人事争议调解组织。此外,聚焦行业与规模以上企业自治,成立了4个具有代表性的行业劳动争议调解组织,调解服务工作覆盖到全市95%以上的企业。

构筑一站式维权新机制。健全劳动人事争议多元参与化解机制,统筹人社、工会、法院、检察、司法、交通等部门调处力量,着力破解人员少、案件多、任务重的难题,积极协调各部门相互协作,畅通调解、仲裁、诉讼、执行衔接渠道,构筑“人社+工会+法院+检察+司法+交通+N”劳动人事争议一站式维权服务新模式。秉持以法为据、以

案释法、以理服人的原则,不遗余力做到“能调尽调”,最大限度保障双方当事人合法权益,真正实现劳动人事争议案件一站式调处。

打造名人调解工作室。树立名人调解标杆,在市人社局、市总工会、市人民法院共同指导下,成立了以退休法官何国名字命名的“何国名劳动争议调解工作室”。该工作室制度规范、机制健全、场所设施完善,自运行以来,何国名同志运用自身丰富的法治工作经验,结合当地风土民情文化,晓之以理、动之以情,共调处劳动争议案件200余件,全年案件调解率保持在85%以上,获得许多用人单位与劳动者好评,营造了独特的女名人调解品牌文化效应。

市公共就业和人才服务中心:

链式“送工” 促进群众家门口就业

本报讯(记者刘祥龙)春风送岗促就业,精准服务暖民心。近日,市公共就业和人才服务中心组织100求职者走进湖北五方光电股份有限公司(以下简称“五方光电”),通过实地探访考察工作环境,促进家门口就业。

一大早,满载着近百名求职者的两辆大客车从监利出发,驶进位于荆州经开区的五方光电,一下车,监利求职团就受到企业的热

情接待。

五方光电工作人员带领求职者走进智能化生产车间,零距离参观现代化的生产设备和先进的工艺流程,还详细介绍了企业经营状况、薪资待遇、岗位需求等相关情况。

这个招工季,五方光电主要招聘操作工、检验员、生产班长、工程师等。人力资源部招聘主管龚丽娟介绍,公司一线基础岗位薪资约在4500元至6500元,工作环境为恒温

无尘车间,每个月有员工生日会,女职工有女性福利,平时还会开展员工趣味活动等。入职后,公司将安排老员工传帮带,工作内容不难。

提供免费住宿、生日节日福利等诸多……优厚的薪酬待遇,让求职者们感受到了企业的揽才诚意。干净、整洁、温馨的厂区,智能化的生产方式、舒适的工作环境,更给求职者们留下了深刻印象。“以前,在外地做工,每

跑去跑来,路上花费不少。现在,家门口就能就业,既能赚钱也能兼顾家里。”程集镇新观村村民彭炎波希望自己能成功应聘。

此次求职考察团活动,市就业部门联合荆州经开区公共服务局,针对重点企业节后用工缺口,提前制定招工措施,并通过信息发布、岗位匹配、点对点输送、后续跟踪服务等“链式”送工服务,搭建人岗对接交流服务平台。

全市9家银行机构为小微企业 提供融资支持15.44亿元

本报讯(记者刘祥龙)自小微企业融资协调工作机制启动以来,监利市快速响应、主动作为,推动各项金融助企政策落落地,持续为小微企业发展注入金融活力。截至1月底,为小微企业提供融资支持15.44亿元。

全市9家银行机构成立100多个小微企业融资服务团队,金融服务范围覆盖辖内所有小微企业。严格按照标准,进行初筛、审核,形成“申报清单”和“推荐清单”,同时在“两张清单”的基础上建立“任务清单”,确保贷款精准发放至有融资需求的小微企业,做到应贷尽贷、能贷尽贷。

监利市还紧紧围绕助企纾困工作目标,推动各金融机构实施“金融顾问、阳光信贷、绿色通道、限时办结”四项服务,针对部分小微企业融资“频、快、急”等特点,开辟绿色通道、采取限时办结,提高办贷效率,缩短企业“等贷”时间,极大提升小微企业服务质效。

市市场监管局: 开展村级卫生室专项检查

本报讯(记者吴穹)近日,市市场监督管理局对各乡镇村卫生室开展专项检查,进一步加强村级医疗机构的药品购进、验收、储存、养护和医疗器械质量的监管,推进药品安全巩固提升。

此次专项检查重点查看村卫生室的证照情况;药品、医疗器械的供货商资质文件和购进票据是否齐全,是否按规定储存和养护药品,是否有使用超过有效期的药品和医疗器械的行为;价格公示制度是否建立完善。检查过程中,执法人员就药品、医疗器械管理知识及相关法律法规进行了宣传并现场指导。

据了解,为进一步将村级卫生室综合整治行动常态化、制度化,监利市相关部门将不定期开展突击检查,及时化解药品使用安全风险隐患,有力打击震慑危害药品安全违法犯罪行为,推进村级卫生室综合水平提高。

市公安局交通警察大队: “交通安全第一课”进校园

本报讯(记者丁素)近日,市公安局交通警察大队走进市实验高级中学,为师生们带来一堂生动的交通安全教育课。这堂特殊的“开学第一课”,旨在增强学生们的交通安全意识,养成良好出行习惯。

活动当日,民警们向学生们展示了交通事故的案例图片和视频,通过真实、直观的画面,让学生们深刻认识到交通安全的重要性。民警们还结合学生日常出行情况,详细讲解了步行、骑车、乘车等方面的交通安全知识,并强调了佩戴安全头盔、系好安全带等防护措施的重要性。

为了让学生们更好地掌握交通安全知识,民警们还组织了一系列互动环节,邀请学生们参与模拟安全带、安全头盔和酒精检测实验,通过寓教于乐的方式,让学生们在实践中加深了对交通安全知识的理解和记忆。同时,民警还鼓励学生将学到的交通安全知识带回家,与家人分享,形成全社会共同关注交通安全的良好氛围。

下一步,市交警大队将继续加强与学校的合作,定期开展交通安全教育活动,为学生安全出行保驾护航。同时,呼吁广大家长和社会各界共同关注交通安全问题,携手共建和谐、安全的交通环境。

三洲镇: 突击检查校园周边出版物市场

本报讯(记者融欣)近日,为进一步净化校园周边环境,呵护学生身心健康,三洲镇宣传办牵头成立检查小组,对三洲镇中小学周边书店、文具店等文化经营场所开展突击检查,重点检查有无非法出版物,特别是有无不良书籍等,为学生健康成长筑牢“文化安全墙”。

此次检查主要包括两个方面:对辖区学校周边开展绕校一周摸排,全面了解校园周边文化经营场所的具体数量和店铺具体位置;对于已经开业的文具店进行入户检查,重点检查是否存在销售非法教材教辅、盗版书籍、涉暴力、涉黄等有害出版物,了解书籍的来源、价格等,同时与店铺负责人积极交流,告知维护校园周边环境的重要性,邀请他们一起维护校园周边环境美好环境。

校园周边环境关乎学生价值观念塑造,必须坚持“零容忍”态度,确保问题发现一处、整治一处。下一步,三洲镇将以此次行动为契机,推动校园周边环境治理常态化,继续尝试“部门联动+群众监督”相结合的方式,形成长效监管机制。同时,呼吁广大家长和社会各界积极举报违规线索,共同织密学校周边文化安全防护网。

玉沙广场 变身燃气安全主题公园

本报讯(记者刘祥龙)近日,市户外广告和燃气路灯服务中心在玉沙广场增设了一系列燃气安全宣传牌,将该广场打造成为燃气安全主题公园,为市民提供了一个集休闲、娱乐与安全教育于一体的场所。

走进玉沙广场,可以看到在广场的各个角落都设置了醒目的燃气安全宣传牌。这些宣传牌设计精美、内容丰富,涵盖了燃气使用安全等多个方面,以图文并茂的形式向市民传递燃气安全知识,让市民在游玩中轻松学习安全知识。

玉沙广场燃气安全主题公园的打造,得到了广大市民的热烈欢迎和好评。他们纷纷表示,这样的宣传方式既新颖又实用,让大家在游玩的同时也能学到很多有用的安全知识。

此次改造是市户外广告和燃气路灯服务中心积极响应市政府关于加强公共安全宣传的号召作出的务实之举,旨在通过创新宣传方式,提高市民对燃气安全的认识和重视程度。玉沙广场作为监利城区的重要公共休闲场所,每天吸引着大量市民前来游玩。选择这里作为燃气安全宣传的阵地,能够最大化地扩大宣传效果。下一步,市户外广告和燃气路灯服务中心将继续致力于公共安全宣传的创新与实践,为市民创造更加安全、和谐的生活环境。