

人勤春来早

——“用工忙”折射中国经济“开门稳”

人勤春来早,奋力开新局。当前正值多行业用工高峰期,也是劳动者求职就业的“窗口期”。

记者在多地采访看到,企业拓市场抢订单,抓紧招揽所需人才;求职者寻岗位提技能,期待早就业增收;政府部门密集开展招聘活动,全力促匹配稳就业。“用工忙”折射“开门稳”,传递出经济运行回升向好的积极信号。

企业抓生产忙招聘 支撑就业开局稳

在江苏昆山丘钛微电子科技股份有限公司,无尘车间里一条条机械手臂稳步移动,将指甲盖大小的摄像头拿起、检测、再放回托盘。

“手机行业去年起明显复苏,特别是在消费补贴政策推动下快速增长。我们作为手机龙头企业核心供应商,预计今年销售额将继续保持较快增长。”丘钛科技生产运营负责人陈辉说。

“我们正月初五就复工了,补充约500名普工后人员全部到位。”陈辉告诉记者,今年还将招聘高校毕业生130人左右,操作类技术人员500人左右。

约1.9亿户经营主体,承载着数亿人的就业创业,是稳住就业基本盘的关键。

蛇年新春,各地企业迅速拉满开工生产“进度条”,铆足干劲赶订单、抢市场,奋力冲刺首季“开门红”、撑起就业“开局稳”。

广东海悟科技有限公司正在加速赶订单。据了解,该公司一季度订单比去年同期增长50%以上,全年订单增长预计超过30%。

公司人力资源部经理胡柳说:“目前有300人左右的岗位空缺,主要招接线岗、打胶岗、折弯技工等,月薪7000元至10000元左右。”

据广东省人社厅数据,节后广东省人力资源市场总体求人倍数在1.08以上。监测显示,企业2月平均计划招聘人数同比增长14.6%。

针对企业节后的集中用人需求,多地人社部门提前组织企业外出劳务对接、组团招工,安排返岗专列等重点点对点直达送工服务,帮助企业稳定生产、务工人员便捷返岗。

南京泉峰科技有限公司32岁的生产组长洪海盼,两周前乘免费专车从陕西老家回到工作岗位。“工作6年我从初级装配工一步步晋升,工资也翻了几番。”洪海盼说。

“我们已有陕西籍员工近300名。近年来公司业务发展快,人员需求量很大。政府牵线搭桥帮我们及时补充人员,稳定了生产经营。”泉峰科技总经理任建军表示。

记者在采访中感受到,不仅企业抢进度,劳动者也期待早返岗、早增收,外出务工的步伐加快。多地数据显示,今年节后农民工返岗比例高于去年同期。

在用工大省江苏,截至2月12日,农民工已返岗就业2126.3万人。江苏省劳动就业管理中心主任夏文哲说:“预计到2月末,全省农民工就业总量可快速恢复至2400万人以上的常态化水平。”

着力优服务促匹配 各类招聘活动对接供需

当前不仅是企业用工高峰期,也是劳动者换岗求职的“窗口期”。各地密集开展2025年春风行动,多渠道搭建供需对接平台,助力劳动者好就业、就好业。

不久前举办的武汉武昌区春风行动暨“就业援助月”专场招聘会,现场人头攒动。记者跟随着人流移动,才“挤”到招聘展位前。

“我们今年计划招100人左右,其中近半是销售岗位,还有文案、拍摄剪辑、市场推广等。”武汉李济堂生物科技有限公司人事经理李骏说,自2024年底起公司经营明显好转,春节一直在发货。因看好今年市场,所以加大补员力度。

武汉东湖学院本科毕业生张家向几家企业投出了简历。她说,自己想找文员类工作,竞争比较激烈,但可选岗位还有不少。

武昌区人力资源局人力资源市场管理服务中心主任黄昭介绍,这次招聘会原计划组织50家左右商贸服务企业,结果节后报名的企业一直增加,最终达到77家,带来岗位3400多个。

从高校到产业园区,从商圈到夜市,从火车站、地铁站到小区、街道……记者注意到,各地“花式”举办各类招聘活动,将服务拓展至百姓身边。

人社部数据显示,自2025年春风行动启动以来,全国已累计举办各类招聘活动2.2万场,带来岗位1500万个。

除务工人员外,今年多地将大学生也纳入招聘重点,特别是一些承接产业转移的中西部省份,通过筹集优质岗位,吸引各类人才留在本地就业。

2月8日,湖北荆门高新区·掇刀区的“接您回家·返乡季”招聘会上,长城汽车、亿纬动力、福耀玻璃等107家企业带来招聘岗位5200余个,部分普工岗位薪资达到每月6000元至8000元,薪酬较高岗位每月可达12000元。当天登记求职人数3030人,达成意向845人。

“有的岗位待遇和沿海地区已不相上下,还能照顾老人和孩子。”求职者马海蓉说,此前她在深圳比亚迪工作,如今打算回到家门口就业。刚毕业于桂林电子科技大学产品设计专业的刘先生,仔细向几家企业咨询岗位情况,希望找一份专业对口的工作。

“来荆门就业的高校毕业生将获得吸纳就业补贴和生活补贴。这两年随着荆门产业发展,企业需要各类人才特别是高技能、高素质人才。”荆门市人社局局长喻恩宏表示,从春节前到3月份,全市将组织招聘活动260场,提供就业岗位3万余个。

新产业催生新需求 技能人才更受青睐

新春以来,活跃就业市场展现新气象,也透出新变化。

记者调研发现,企业普遍降低了一线普工的招聘数量,但技能人才、研发人才以及创新型人才需求大幅增长。

南京数字零工市场运营负责人宋晓平表示,过去节后大批“抢”流水

线工人的情形,这两年已比较少见。其中一个重要原因,是自动化生产线、智能机器人大量替代人工。“劳动者也不愿从事重复性、机械性工作。现在企业主要招工程师,缺口很大。”

“智能化转型使我们用工人数从高峰期的近万人减少到2050人,但是企业年产值从80多亿元增加到现在140亿元左右。”微盟电子(昆山)有限公司人力资源总监崔松艳说,未来产品性能提升和更高质量发展要求,还将持续推动数字化智能化改造,各类工程师、研发人员的需求增加。公司也为一线工人“转”为工程师设置了学习成长通道。

记者感受到,尽管就业总量压力依然存在,但随着经济加速转型升级,新动能培育壮大,就业的新机遇、新空间不断显现。冰雪经济、银发经济等,正成为部分地区创造就业的新引擎。

春节假期已过去多日,吉林省的吉旅万峰通化滑雪度假区游客还是不少。36岁的设备安全员董福晶仔细巡查着雪场的设施设备情况。

“原来天冷就在家‘猫冬’,去年经过培训来雪场上班,每个月能有4000元左右收入。未来争取把雪场特种设备操作证考下来,技多不压身。”董福晶笑着说。

“这两年游客越来越多,光雪场就直接带动就业1300多人。度假区内6家酒店还有员工约500人。间接带动的就业就更多了,度假区周围兴起各种商铺,市区还新增10多家酒店。”吉旅万峰通化滑雪度假区集团总监姜泽吉说。

从人才需求变化看,新兴产业和未来产业的蓬勃发展,也在造就就业市场上的“新风口”。

智联招聘执行副总裁李强表示,2月份数据显示,人工智能、低空经济、集成电路、新能源汽车、新一代信息技术以及生物医药行业招聘需求旺盛。

“近期深度求索(DeepSeek)的火爆出圈,进一步推高就业市场的AI热潮。人工智能工程师以超21000元的平均招聘月薪位居所有职业第一,其下属细分的机器人算法、导航算法以及深度学习工程师薪资更高。”李强说。

(新华社北京2月21日电)

1984年11月,中国首次派出南极考察队伍。经过日夜奋战,1985年2月,中国南极长城站在南极乔治王岛的菲尔德斯半岛建成,距今已有40年。

10座大型永久建筑,约4000平方米的建筑总面积;夏季能容纳约50人考察,冬季可供约20人越冬……旷古冰原上中国的首座极地科学考察站,交出一份怎样的“成绩单”?

数据反映40载上下求索:长城站长期稳定运行18类35套观测监测设备,积累超4.7万GB的观测项目数据;发布并命名40多个新细菌种类;多次与各国科研机构联合开展调查合作,组织召开多场国际学术研讨会……

看长期观测:数据积累久久为功

作为地球“冷源”,南极是全球气候变化灵敏的“指示器”,对生态环境有显著影响。具体有何影响?其中的机制是怎样的?探明这些问题需要以长期观测和海量数据为支撑。

长期环境观测,看的是大气、水文、土壤、空间和生态。自建站至2024年年底,长城站已积累超4.7万GB的观测项目数据。

先说大气。“风温湿压云能天”,一句顺口溜囊括了大气环境的观测要素。通过人工观测与自动化气象监测,长城站已形成完整的大气环境监测体系,40年来不断积累站区风速风向、温度湿度、气压云况、能见度 and 天气现象等数据,为研究南极气候变化提供了重要资料。

再看水文。对长城湾近岸海温、海冰密集度、水位和气压的持续观测,为研究海洋环境变化提供了长时间序列的数据支撑,深化了对海洋生态环境与气候变化之间相互关系的认知。

土壤和空间环境观测方面,长城站在菲尔德斯半岛及其周边区域设立多个监测点,助力土壤健康状况的长期追踪和生态环境变化趋势预测;电离层测高仪等设备的长期运转支持了全球环境变化和空间天气的相关研究。

依托丰富的生态资源,长城站建立起完整的长期生态环境监测体系,为评估南极生态系统的健康状态和生物多样性提供了重要数据。例如,鸟类和哺乳动物监测帮助分析气候变化对南极重要指示物种分布及繁殖模式的影响;苔藓和地衣监测为了解植物类群的生态适应提供了依据。

“40年持续发展,长城站的长期观测体系已成为我国极地科研领域的基石,促进了南极生态环境、气候变化及生物多样性等方面的深入研究。”中国第41次南极考察队领队王金辉说。

看科研成果:极地考察收获颇丰

长城站地处万里之遥,但科研成果离我们并不远。

比如,从南极隐球菌中提取的胞外多糖具有抗多种肿瘤的活性,并且对正常细胞毒性较小。这一发现为未来极地微生物资源在医学领域的应用提供了新思路。对南北极的微生物多样性进行的广泛调查显示,尽管南北极地理位置相距甚远,南北极样本中的病毒类群在功能上存在显著关联。

对企鹅、海豹等南极“土著居民”的调查,也取得一系列重要进展。通过对企鹅古生态的研究,长城站科研团队将企鹅古生态重建时间尺度扩展至末次冰期,揭示了企鹅繁殖地的历史迁移过程,明确了大气环流异常和降水异常增多在企鹅大规模死亡中的作用。

研究还发现,气候变化对南极“土著居民”的影响非常显著,尤其是企鹅和海豹的分布与繁殖受到大气海洋环流的影响。这些研究为理解未来气候变化如何影响南极关键物种提供了宝贵数据。

“过去40年,长城站科研团队在极地微生物学、生态学、气候变化等多个领域取得了诸多成果。这些成果推动了我我国极地科研事业的发展,也为应对全球气候变化、生态保护及资源开发等提供了重要的数据支持和理论基础。”中国第41次南极考察长城站站站长郎和宾说。

看国际合作:多国交流持续深化

探索极地,携手合作是恒久的主题。与俄罗斯科学家联合开展近海和陆地哺乳动物监测;与乌拉圭科学家合作检测分析禽流感病毒;与德国科学家一同对企鹅繁殖地进行监测……自建站以来,长城站持续深化国际交流合作,进一步加强知识共享与资源互补。

各类国际学术会议也是合作交流的重要平台。聚焦南极乔治王岛地区禽流感病毒检测与预防、南极环境保护和治理以及南极生态环境现状与变化趋势等多个议题,长城站积极组织、参与各类国际学术会议,为全球科学家搭建分享研究成果的桥梁,也进一步提升了中国在国际极地科研中的影响力。

风雪兼程四十载,乘风破浪再出发。地球最南端的巍巍长城站,将在未来的日子里为中国极地考察事业带来更多新成果。

(新华社“雪龙2”号2月21日电)

我国科学家发现帕金森病治疗新靶点

据新华社上海2月21日电 国家神经疾病医学中心、脑功能与脑疾病全国重点实验室、复旦大学附属华山医院郁金泰团队近日发现帕金森病全新治疗靶点FAM171A2并筛选出候选药物,未来有望用于对帕金森病进行早期干预,造福帕金森病患者。

帕金森病是仅次于阿尔茨海默病的第二大神经退行性疾病,严重影响患者日常生活,致死率和死亡率较高,我国患者基数庞大。既往研究发现,病理性的α-突触核蛋白在脑内异常聚集传播是该病核心机制,传统疗法仅能缓解症状无法延缓病程。郁金泰团队历时5年攻关,发现神经元膜受体FAM171A2蛋白是致病蛋白传播的“智能识别门”,其含量与患者脑内病理蛋白水平呈正相关。通过转基动物

实验证实,抑制该蛋白可有效控制帕金森病临床症状进展。

研究团队运用人工智能技术对7000余种化合物进行筛选,锁定候选药物bementinib。体外及动物实验表明,该小分子药物可阻断FAM171A2与致病蛋白结合,抑制多巴胺神经元对病理蛋白的摄取。《科学》评价称,该研究成果提供了阻断病理传播并延缓疾病进展的潜在治疗方法,是一项非常有趣、新颖、重要且具有转化意义的研究。

“这项发现有望在疾病早期阶段阻断病理进程,构建‘标本兼治’的治疗新体系。”进一步将相关成果推向临床试验和临床应用,推动建立有效阻断疾病进展的创新研究。研究成果有望为阿尔茨海默病等神经退行性疾病提供新治疗思路。

国产电动型飞艇AS700D科研首飞成功

据新华社武汉2月21日电 记者从中国航空工业集团特种飞行器研究所获悉,2月21日,国产载人飞艇“祥云”AS700电动型AS700D在湖北荆门成功完成科研首飞,验证了技术成熟度和原理,为后续电动飞艇的研制及应用进行技术储备。

据介绍,AS700D是一款全电力飞艇,在AS700载人飞艇的基础上,进行了全面的电动化升级,采用先进的锂

电池电驱动系统、螺旋桨系统、推力矢量系统及冷却系统,取代传统的航空发动机和燃料系统。

“AS700D飞艇的全部能源来源于锂电池,这一改变让它飞行时噪声更低。”飞艇总设计师周雷说,它更适合在排放要求更严格、起降场地受限的自然保护区、生态敏感区等区域使用,进行空中航拍、安保监控、交通指挥等。

(上接第1版)
新修订的共同条令,坚持把谋打赢作为最大职责,立起备战打仗、向战为战的根本指向;坚持把依法治军贯彻落实到军队建设全过程各领域,推进构建更加正规的战备、训练、工作、生活秩序;坚持严管与厚爱相结合,赓续人民军队光荣传统和优良作风,尊

重官兵主体地位,激发练兵备战内生动力。新修订的共同条令发布施行,必将进一步提升军队法治化水平,对在新时期强军路上全面锻造听党话跟党走、能打仗打胜仗、法纪严风纪正的过硬部队,努力推动我军建设高质量发展,如期实现建军一百年奋斗目标具有重要意义。



2025年2月5日,工人在湖南省永州市道县高新技术产业开发区内一家运动用品企业生产线上作业。(新华社发)

乘势而上,抓好稳岗促就业



新华时评

浙江招工团携万余岗位赴四川巴中跨省招工,湖南、贵州等地安排专列助力务工人员安心返岗……新春伊始,各地招聘活动“专而精”“多而美”,用工呈现好势头新气象。当前,需要乘势而上、精准施策,抓好稳岗促就业,夯实最基本的民生。

产业升级激活就业新动能,新业态催生用工新需求。开年以来,以杭州“六小龙”为代表的科技企业发展

势头强劲,算法工程师、AI数据分析师等岗位炙手可热。随着中国经济加速转型升级,人工智能、低空经济、新能源汽车等新兴产业和未来产业蓬勃发展,冰雪经济、银发经济、首发经济等新业态不断涌现,带来市场新风口,也成为新的就业增长点,持续激发经济发展内生动力,为稳就业蓄积持续涌动的“源头活水”。

尽管外部环境复杂多变,经济运行和企业经营面临挑战,但从节后劳动力市场供需情况看,市场信心总体在回升。2025年春风行动集中组织“就业访民情”和“访企问需”,助力劳

动者就业增收、企业稳定生产经营。长三角、珠三角等多地农民工返岗比例高于去年同期,企业开工稳。今年春节期间线下消费热度高,不少企业订单量持续增长、岗位需求增加。新一批重大项目开工落地、“两重”“两新”政策支持发力……这传递出发展的积极信号,为稳岗促就业增添更多动力。

延续开年用工的好势头,需要以更好的帮扶和服务加以巩固。当前稳就业总量压力和结构性矛盾并存,一些领域“招工难”与“就业难”现象并存。各地各部门要抓好节后用工的关键窗口期,支持中小微企业和民营

企业吸纳就业,用“真金白银”援企稳岗;进一步推动技能人才提质扩量优结构,对接产业需求开展“订单式培训”,帮助劳动者填补技能缺口、提供人才成长通道;同时要加大对重点群体的就业支持,做好灵活就业和灵活就业形态劳动者的权益保护工作。

就业是最大的民生,就业稳则大局稳。以产业升级推动扩大就业空间,以政策创新破解制度瓶颈,以优质服务激发市场活力,各方共同努力,将让更多劳动者端稳“饭碗”、共创共享发展成果。

(新华社北京2月21日电)