

红城乡姜吴村荣膺“全国文明村”称号

本报讯(记者融欣)5月23日,中央宣传部文化工作小组发布《关于认定命名第七届全国文明城市、文明村镇、文明单位和第三届全国文明城市家庭、文明校园的决定》,红城乡姜吴村榜上有名,荣膺“全国文明村”称号。

姜吴村何以获此殊荣——以集体经济为引擎,激活乡村振兴新动能。姜吴村通过整村收储、腾退与发展模式,从昔日的贫困村蜕变为现代化社区,建成23栋安置楼房,610套房屋实现村民全部入住。

近年来,村集体创新探索多元化发展路径,通过土地租赁、村级发展用地出让金等,年收益达745.7万元,村民人均年分红5000元;投资57万元与邻村共建莲藕种植合作社,年收益8万元;建设文化活动中心,年增收15万元,实现经济与文化效益双赢。

以“红色脊梁”铸魂,打造清廉高效治理品牌。姜吴村推行小微权力清单、村干部负面履职清单、村务监督清单“三张清单”,落实“四议两公开”决策机制,确保村级事务透明规范;22名党员在征地拆迁中冲锋在前,带动

村民完成房屋征迁工作;建设廉政文化墙、村史馆和廉政游园,通过“袖树下宣讲”“家风故事会”等活动深化思想教育,营造崇尚廉洁氛围。

以协商民主聚力,绘就乡风文明新图景。姜吴村将文明创建与民生需求深度融合,创新基层治理模式。2019年通过“纳凉会”协商迁坟问题,建成“感恩堂”集中安置1875座坟墓,成为湖北省殡葬改革样本;监利市亮晶晶社会工作服务中心联合志愿者,为村民提供视力检查、老花镜配送等公益服务,惠及社区老年群

体;开展“最美邻居”“孝子贤媳”等评选活动,修订村规民约,推动移风易俗,连续多年实现“零上访”“零犯罪”。

以共同富裕为目标,书写幸福生活新答卷。2024年,姜吴村集体经济总收入继续保持800万元以上,通过“三资”规范化管理、土地入股合作等举措,实现从“输血”到“造血”的跨越式发展。如今的姜吴村,是监利市首批“清廉村居”之一,先后获评多项工作先进单位、荆州市家风家教实践基地、湖北省文明社区、全国乡村治理示范村等称号。

大垸管理区：无偿献血传递温情

本报讯(记者融欣)为弘扬奉献精神,传递社会正能量,近日,大垸管理区党群办、卫健中心、新时代文明实践所联合荆州市中心血站,组织机关、社区、驻场机构党员干部、青年志愿者及热心群众开展无偿献血活动,以“志愿红+热血红”传递温情,为生命助力。

上午7时,大垸献血点爱心涌动。献血志愿者中既有连续多年坚持献血的“公益达人”,也有首次挽袖的“热血新人”,在医护人员引导下,大家依次进行健康征询、信息登记、血压测量、血液筛查等规范流程,汩汩流动的鲜血汇成生命暖流。本次活动共有160余名志愿者成功献血,累计献血量达51400毫升。

近年来,大垸管理区通过“线上科普+线下动员”相结合的方式,广泛宣传献血知识,党员志愿者主动发挥先锋模范作用,带动群众积极参与。

三洲镇新港村：“一村一企”创新驱动 书写乡村振兴新篇章

近年来,三洲镇新港村以“生态美、产业兴、百姓富”为目标,通过“一村一企”创新驱动,统筹推进农村人居环境整治与特色产业发展,实现环境提升与村集体经济“双赢”,为乡村振兴注入强劲动能。

三洲镇新港村立足资源禀赋,引入湖北省农业产业化龙头企业——湖北香莲米业股份有限公司(以下简称“香莲米业”)。公司通过技术扶持和资金注入,打造特色种植基地,发展绿色农业和农产品深加工产业,带动村民增收。总经理易章显介绍,公司流转1万余亩土地,通过“公司+基地+农户”模式,发展水稻产业。不仅投入资金进行基础设施建设,还提供技术支持和市场渠道,通过统一种养、统一管理、统一订单收购,带动群众就近就业,助力农民增收。

在为香莲米业提供优质服务的同时,新港村还大力发展休闲旅游业。村党支部书记闵飞龙介绍,该村积极引导集餐饮、住宿、垂钓于一体的大型田园风光农庄,占地面积近120亩,每年为村集体经济增收6万元。2024年,还新增了30亩大棚采摘区和30亩游乐设施区。

从“环境洼地”到“生态高地”,从“传统村落”到“产业强村”,新港村以“一村一企”为抓手,走出了一条人居环境整治与产业振兴同频共振的特色发展之路,为乡村振兴写下生动注脚。闵飞龙表示,下一步,将进一步服务好香莲米业,提升“一村一企”发展水平,同时,依托田园风光农庄等特色产品,推动休闲旅游业发展,促进农民增收、村集体经济不断壮大。

市职教中心：多维融合育才 绘就“技能赋能+文化传承”新图景

□ 通讯员 陈建华

办学7年来,市职教中心充分发挥自身优势,在人才培养、产业服务、文化传承、公益服务等方面多维度协同发展,为监利经济文化社会发展贡献职教力量。

以专业设置为核心 对接地方产业发展

人才培养是市职教中心助力地方发展的核心。学校紧密围绕地方产业需求制定人才培养方案。

2020年,玖龙集团落户监利之际,学校迅速响应产业需求,开设“现代造纸技术”专业,创新构建“中职学校+企业+高职院校”三方协同的“一站式”人才培养模式。通过订单式培养、实训基地共建等举措,实现人才培养与企业用工的无缝衔接。2023年,向玖龙输送28名专业技术人才,2024年,输送量提升至54人,另有23名毕业生进入东莞玖龙总部接受定向岗前培训,成为企业技术骨干储备力量。

针对人口老龄化趋势,学校前瞻布局“老

年人服务与管理”专业,通过校企联合课程开发、双师型师资培育,将其打造成省级优质品牌专业,每年为全市养老服务领域输送近200名复合型人才,有效缓解地方养老产业人才缺口。

以技能培训认定为抓手 赋能企业人才成长

学校以“服务产业升级、培育技能精英”为目标,构建“政企校”三方联动的技能提升体系。

与市农业农村局、市汽车行业协会、润龙水务、金至翔等10余家单位深度合作,开展电工、养老护理员、电子商务师等多工种技能培训与职业认定。2022年至今,累计完成近3000人次高级工技术骨干认证,覆盖农业技术、智能制造、现代服务等重点产业领域。

在农业领域,通过“田间课堂+实训基地”模式培养新型职业农民,助力本地特色农业规模化、标准化发展;在电商领域,联合食天下供应链等企业开展直播运营、跨境电商等专项培

训,培育本土电商人才梯队,为传统产业数字化转型注入动能。

以文化传承为载体 服务文化强市建设

市职教中心以非遗活化传承为使命,打造“传统文化+现代传播”的特色服务品牌。目前,与市文旅局非遗中心合作,4个非遗项目落户学校,师生成为非遗传承人。

在“文化和自然遗产日”、端午节等重要时间节点,师生们走进社区广场,通过非遗展演、技艺传习、互动体验“三位一体”形式,立体化呈现传统艺术魅力。学生们身着楚绣纹样服饰演绎《沮漳遗韵》等原创作品,现场“非遗小课堂”吸引超千名群众参与,推动文化遗产保护理念从认知向践行转化。

在“程集古镇七彩浪漫游”启动仪式上,学校师生组成非遗方阵,将荆楚民俗元素融入现代舞台艺术——通过沉浸式舞蹈《明清商韵》再现古镇商贸盛景,配合古镇修复工程打造“活态文化博物馆”,既为景区注入文

化灵魂,又开创“文旅融合+非遗传播”的创新范式,相关案例被纳入市级文化发展典型实践。

以志愿者服务为平台 培养学生社会责任感

学校以“实践育人”为导向,将志愿服务纳入人才培养“八个一”的指标体系,打造具有职教特色的社会服务品牌。

组建“敬老服务队”等专业化志愿团队,定期组织师生走进社会福利院及毛市、福田等乡镇养老机构,开展“文艺慰问+生活帮扶+心理关怀”三维服务。通过编排孝老主题文艺节目、开展协助老年人智能设备使用教学、建立“一对一”情感陪伴机制,目前,累计服务孤寡老人超800人次,形成“老有颐养、幼有担当”的代际互助格局。

“牵手夕阳红,温暖老人行”“尚孝敬老,爱老正当时”等系列活动不仅提升学生社会责任感,更以青春力量激活基层养老服务的“温度细胞”,成为全市精神文明建设的亮丽名片。

中行监利支行：5100万元绿色信贷 赋能企业绿色发展

本报讯(记者融欣)近日,中行荆州监利支行通过创新金融服务模式,向监利市某资产管理中心下属6家重点企业累计发放5100万元绿色信贷,有效缓解企业在业务拓展和运营管理方面的资金压力,为经济绿色转型和高质量发展注入强劲动能。

某园林绿化公司作为监利市某资产管理中心子公司,多年来一直致力于本地的生态景观建设。公司在城市公园建设、河道景观修复以及道路绿化升级等项目中取得了显著成果,为监利生态环境改善做出了突出贡献。然而,随着业务规模不断扩大,公司在项目承接与实

施过程中面临资金短缺的问题。

中行监利支行得知这一情况后,迅速行动,组建专业服务团队,深入了解该公司经营状况与项目规划,为其量身定制了信贷方案。从项目调研到资金投放,全部流程仅用了5天时间。这笔1000万元贷款,极大缓解了企业燃眉之急。

今年以来,中行监利支行积极响应国家绿色发展战略,探索创新绿色金融服务,积极构建资产管理、物业管理、公共绿化、人力资源四位一体的绿色信贷支持模式,先后向该资产管理中心下属6家重点企业累计发放绿色信贷5100万元,助力监利打造更为完善的产业生态体系。

监利新闻电子版
点击江汉风客户端 访问荆州日报电子版



与清风相伴 和廉洁同行