

监利市家居建材产业链招商调度会召开

本报讯(记者融欣)近日,监利市召开家居建材产业链招商调度会。市委常委、统战部部长、家居建材产业招商小分队队长杨金勇主持会议并讲话。市人大常委会副主任陈雪梅、市政协副主席宋耀明参加会议。

会议听取了关于家居建材产业小分队全年招商任务部署的工作汇报,进一步明确了2025年度招商工作目标任务。

会议指出,当前要重点抓好招商信息精准上报工作;着力健全协同联动与信息共享机制,强化市领导参与统筹,提升招商体系运转效能;优化沟通平台建设,扩大乡镇协同覆盖面,完善信息动态管理。

会议强调,要拓展招商领域,在聚焦家居建材产业链的同时,积极关注工业、物流地产等相关产业;要强化责任落实,严防工作断档,通过专班协同、定期调度确保各项任务落地见效,推动招商引资提质增效。

监利市“六五环境日”主题宣传活动举行

本报讯(记者冯冬)近日,荆州市生态环境局监利分局以“美丽中国我先行”为主题,开展2025年“六五环境日”宣传活动,人大代表、政协委员、法院和检察院代表及生态环境系统干部职工共同参与,通过实地参观、成果展示和座谈交流,凝聚生态环境保护共识,助力美丽监利建设。市领导李晓明、李鹏出席活动。

在玉沙广场主会场,市生态环境局干部职工现场解答群众关心的环保问题,通过摆放生态文明成果展板、设立政策咨询台、发放宣传手册等形式,向群众普及生态环境保护知识。

在“环保设施公众开放日”活动中,代表们参观了监利旺能垃圾焚烧发电项目、餐厨垃圾资源化利用项目、城区生活污水厂及人工湿地尾水治理工程,深入了解生活垃圾“变废为宝”的全流程、污水处理工艺及生态修复成效,切身感受监利市在污染防治和循环经济领域的实践成果。

在专题座谈会上,代表们集中观看洪湖流域综合治理专题片,听取全市生态环境保护工作进展汇报,并围绕环保执法、公众参与等议题积极建言献策。

据了解,近年来,监利市坚决贯彻长江大保护战略,扎实推进污染防治攻坚战,完成中央及省环保督察整改任务,全市水质持续改善,生态修复成效显著。

监利市二季度驻点办事处招商引资调度会召开

本报讯(通讯员龚无缺)近日,监利市召开2025年二季度驻点办事处招商引资调度会暨招商引资工作推进会。副市长曾唯出席会议。

会议通报了全市驻点办事处元至5月签约项目情况,有价值信息完成情况、驻点考核情况,通报了乡镇(管理区)招商引资完成情况,听取了各乡镇(管理区)招商引资工作情况及驻点办事处工作情况汇报。

会议指出,要直面突出问题,深刻认识招商引资工作形势严峻性与紧迫性,解决工作中存在畏难厌战情绪、业务水平不高、统筹调度机制工作不够完善的问题。要加强招商信息的摸排、产业项目谋划、考核指标调度、工作考核与督办,突出工作重点,提升招商引资工作成效。

会议强调,当前的招商引资工作,是一场输不起的阵地战、攻坚战,要迅速警醒起来、紧张起来、行动起来,把失去的时间抢回来,把落下的进度赶上去,全力以赴摸排信息、对接项目、狠抓调度,完成二季度工作目标。

市招商中心主要负责同志、各乡镇(管理区)分管负责人、各办事处负责人参加会议。

全市住建领域房屋市政工程“安全生产月”活动启动

本报讯(记者刘祥龙)近日,监利市在中储粮监利直属库仓储项目一期建设工地举行以“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”为主题的住建领域房屋市政工程“安全生产月”活动启动仪式。

活动要求,各在建项目参建参监单位要高度重视,主要负责同志要亲自部署、亲自推动。要强化组织领导,确保活动取得实效。要深化宣传教育,营造浓厚氛围。要聚焦重点领域,狠抓风险防控。要突出“人人”“个个”,夯实基层基础。要坚持常抓不懈,构建长效机制。要推动安全生产治理模式向事前预防转型,不断提升本质安全水平。

活动现场,还开展了安全生产应急演练。模拟消防水池在清淤作业过程中发生气体中毒险情,作业人员在完成气体检测、审批交底等规范流程后进入作业现场,监护人员通过定时联络机制发现其失联,同时气体检测仪显示硫化氢浓度达83ppm(超标),指挥长立即启动应急预案,应急组使用三脚架、正压式呼吸器将昏迷人员救出,医疗组实施心肺复苏使伤者恢复意识,并暂停作业、保护现场、排查隐患。

市交通运输局:

开展“路政宣传月”活动

本报讯(记者融欣)近日,市交通运输局围绕“携手爱路护路,共赴美好前路”主题,深入开展“路政宣传月”活动,多途径宣传爱路护路法律法规,全力营造爱路护路社会氛围,推动公路路政管理工作高质量发展。

执法人员先后在全市国省干线公路悬挂“爱路护路”横幅标语28条,深入施家超限检测站对过往司乘人员进行宣传单、现场普法,在人流密集的汽车中心客运站和玉沙广场进行集中宣传。联合新沟镇综合行政执法人员,在该镇秦阳村S269公路沿线对违规建房村民进行制止,并现场宣传,普及公路法律法规,让公路沿线居民知法懂法,增强爱路护路意识。

在加大宣传力度的同时,路面执法强度不减。市交通运输局联合综合执法大队联合公安交警部门,形成合力,对违法超限超载行为严厉打击,严查“百吨王”运输车辆,并依法依规落实“一超四罚”制度,保护公路基础设施完好,保障公路安全、畅通。



聚焦干部素质提升年

监利市践行“四下基层”赋能基层治理

党员干部下沉一线“贴心管家”暖民心

本报讯(记者融欣)今年以来,监利市以“干部素质提升年”为抓手,开展弘扬“四下基层”优良传统行动,组织在职党员干部常态化下沉社区参与基层治理,落实落细“三认双报告”制度,充分发挥党员干部先锋模范作用,密切干群联系,切实提升基层治理效能。

精心组织 下好下沉治理“先手棋”

市委统筹指挥,组织部牵头、社工部主抓,多方联动推进党员下沉工作。紧扣方案专题研讨,明确任务和分工;通过双向摸排,既掌握党员干部力量,又摸清社区居民需求;科学划片,让下沉单位与社区精准匹配,实现包联全覆盖。

三级联动领办 构建民生实事“责任网”

根据荆州市领导干部领办民生实事工作要求,监利市“四大家”领导及市直部门、乡镇(管理区)重点聚焦市政府8大类26项重点民生实事项目;“解难题、稳增长、促发展”企业帮扶活动市场主体反映集中的问题;群众通过12345服务热线等

各种渠道反映突出的共性问题,每人领办1至2件民生实事,目前已形成“市级示范、部门主抓、乡镇落实”的三级办体系。

市“四大家”领导领办示范,共领办36个民生实事项目。其中,城乡基础设施提升类12个、交通建设类8个、公共服务与民生保障类6个、企业帮扶与就业促进类6个、养老服务类2个、教育提质与医疗保障类2个,预计12月底全部完成。

市直部门领导领办攻坚,共领办59个民生实事项目。其中,公共服务与民生保障类19个、企业帮扶与就业促进类10个、环境整治类9个、城乡基础设施提升类9个、教育提质与医疗保障类9个、养老服务类2个、交通建设类1个,预计12月底全部完成。

乡镇(管理区)领导领办落实,共领办41个民生实事项目。其中,城乡基础设施提升类14个、公共服务与民生保障类12个、环境整治类6个、交通建设类8个、企业帮扶与就业促进类1个,预计12月底全部完成。

下沉一线落实 绘就民生幸福“实景图”

在三级领办体系的推动下,各单位党员干部带着“专属技能”下沉一线,将“领办清单”转化为“民生实景”。

多元服务,精准供给解民需。市委统战部20余名党员走进社区,清理卫生死角,并设立“文明停车志愿岗”,引导居民规范停车,提升社区环境与文明秩序;市应急管理局组建“宣传+排查”双组走进姜吴村银湖小区,开展“燃气安全进万家”行动,通过卡通手册、情景模拟向居民讲解燃气安全风险,为50余户商铺更换不合格软管、加装报警器;市委社工部党员在团结社区协助建立“小区党支部一楼栋党小组一党员中心户”组织体系,推动成立首个“红色业委会”,并联合筹建新兴领域就业人员爱心驿站,为外卖小哥、环卫工人等提供休息场所及便民服务;市税务局借税收宣传月契机,组织300余人次下沉七根檀社区,摆开“政策咨询摊”,针对灵活就业人员关心的社保缴纳、专项附加扣除等问题,用“案例+图解”方式讲解,解答疑问50余次。

走访解忧,脚步丈量暖民心。市人大常委会机关党员干部下沉团结社区时,针对居民反映的“凌云巷路灯不足”问题,自筹资金购置5盏立式太阳能路灯、30盏挂壁式路灯,计划6月底前全部安装完毕,彻底解决居民夜间出行隐患;市委社工部走访发现龙洲路与荆江路接口处未硬化、“晴天一身土、雨天一身泥”的问题后,经现场核实立即决定筹资硬化改造,目前,相关施工计划已着手制定。市水利和湖泊局党员下沉三间社区,通过走访座谈了解到十字河新沟子泵站段主干渠道堵塞影响灌溉后,迅速确定疏挖方案,全力改善农业生产灌溉条件;市公共检验检测中心得知前锋社区宋家湾街17号居民用水困难,第一时间联动供水公司实地勘察,由该中心出资完成下水管道改造,彻底解决周边群众用水难题。

从机关干部到“社区管家”,变的是服务场景,不变的是为民初心。下一步,监利市将深化“三认双报告”机制,推动更多资源下沉、干部扎根基层,让党旗在社区治理一线高高飘扬,让居民的获得感、幸福感不断“升温”。

全市部分村党组织书记赴襄阳学习“堰河经验”

本报讯(记者融欣)为扎实推进“干部素质提升年”行动,积极开展“对标争先、争创一流”活动,进一步提升农村党员干部干事创业能力,推动干部开阔视野、拓展思路、更新理念。近日,监利市组织部分村党组织书记(村主任)赴襄阳市谷城县五山镇堰河村实地开展“堰河经验”学习培训。

在堰河村会议室,村书记们聆听了堰河

村党委书记、村委会主任闵洪艳的专题授课《建强基层组织,践行“两山”理论,推进乡村全面振兴》。闵洪艳结合堰河村20年的发展历程,深入阐释了“守住青山、激活资源、经营乡村”的发展过程,介绍了堰河村如何从垃圾分类到“茶旅融合”再到“堰河香”农产品品牌打造,详细解读了堰河村如何运用“两山”理论,将自然资源转化为发展资本,走出了一条“生态经济化”“经济生态化”的

绿色崛起之路。村书记们认真记录并踊跃提问,闵洪艳答疑互动,毫无保留地传授兴村经验。

在实地教学现场,村书记们先后到堰河村村史馆、民俗园、生态茶园、天艺牛奶豆浆茶加工基地、“人大会馆”等地进行了观摩学习,“沉浸式”了解堰河村的发展脉络,“零距离”学习堰河村的治村经验,“直观化”感受堰河村的产业链条。村书记们纷纷表

示,通过此次观摩学习,开拓了发展视野、坚定了发展信心,将结合自身实际全面借鉴先进经验,以标杆为目标,找差距、明方向、理思路。

据悉,此次学习活动中是监利市深入贯彻落实“干部素质提升年”行动重要举措,共有来自4个乡镇、17个村共28人参加学习,后续还将组织全市村(社区)干部全面学习“堰河经验”。

市检察院荣膺“全国文明单位”称号

锻造铁军 党建赋能激发队伍新活力

该院党组将文明创建纳入议事日程,构建“一把手”挂帅、专班推进的责任体系,以制度刚性筑牢创建根基。修订完善机关考勤、学习、作风建设等系列规章,实现精细化管理全覆盖。坚持政治铸魂,依托中心组学习、“领导干部上讲台”“检察实务讲堂”“监督青锋课堂”等载体,线上线下融合推进素质提升,引导干警筑牢政治忠诚,践行“三个严禁”“三个规定”。开展廉政专题讲学、参观大垸流渡烈士纪念馆等廉政教育,被市委组织部评定为监利市清廉机关建设示范点之一,让

清风正气充盈检察肌体。

文化润心 品牌聚力绘就文明新画卷

深度融合政治文化与检察职业精神,精心培育“监督向党、利民尚法”党建品牌矩阵,8个支部立足职能打造“公正·专业”“创新·担当”等特色品牌,经验获湖北省委组织部《党员周末》刊发推广。办公区文化墙、院史荣誉室、检察之家构筑浓厚文化氛围,选树“十佳检察人员”“党员示范岗”,切实发挥先进典型示范引领作用。推进“文化青检”工程,结合传统节日与检察职能,策划“田间送法”“公益诉讼护英烈”等特色活动,以文化“软实力”提升队伍凝聚力、战斗力。

监利一人当选全国少工委委员 为荆州市唯一

代表大会代表,中国少年先锋队湖北省第七次代表大会代表、委员,中国少年先锋队荆州市第二次代表大会代表、委员,共青团荆州市第五次代表大会代表。自从事少先队工作以来,他积极引导全市广大少先队工作者、少先队员听党话、跟党走,多次到全省各地宣讲少先队工作。他撰写的《关于小学少

先队工作的若干思考》在《新教育时代》发表;他还参与长江少年儿童出版社出版的少先队校本课程《我是向上向善好少年》和全省少先队活动课程六年级《辅导员指导手册》的编写工作。赵传云先后被授予“全国优秀少先队辅导员”“全省优秀少先队辅导员”荣誉称号。湖北省、荆州市两级团组织

对监利市少先队工作予以充分肯定,多次在监利市召开少先队工作推进会、建队日示范活动等。

当选全国少工委委员,赵传云感到肩上的担子更重了。他表示,当选是荣誉,更是责任,他将勇往向前坚定走下去,为推动少先队事业高质量发展贡献智慧和力量。

让守信者处处受益、失信者寸步难行

监利市建立“一企一档”诚信数据库

全力打造一流营商环境

本报讯(通讯员刘训欢)今年以来,市人社局以信用信息记录、整合和应用为重点,建立覆盖全市39499家用人单位的“一企一档”诚信数据库,以守信激励和失信惩戒机制为手段,全面推进社会信用体系建设。

监利市动态归集劳动用工备案、工资支付、社保缴纳等资料,依据平台算法将企业自

动生成信用等级:A级(优秀)需满足连续三年零投诉、工资支付及时率100%等标准;B级(良好)实施常态化监测预警;C级列入重点监管对象,加大“双随机”抽查频次。根据系统评定结果显示,劳动保障诚信等级评价A级单位116家(占比0.3%),B级单位39383家(占比99.7%),C级保持零纪录,彰显监管效能与守法自觉的双重提升。同时,明确“双公示”内容,规范“双公示”方式,定期将信息报送至荆州市

公共信用信息系统,截至今年5月共报送行政许可信息20949条、行政处罚信息9条。

围绕就业,监利市以社会信用体系建设为载体,以人社部门职能为依托,为各大企业和求职者免费提供线上招聘渠道和官方推介,并组织专场招聘会,“一对一”进行用工指导和政策咨询,推动社会信用体系建设更加全面、完善。

市人社局相关负责人表示,将不断完善

诚信监督体系建设,加大失信者监管力度,强化风险排查,全面提升诚信监管效能。在审核发放就业、创业、培训各类补贴资金时,依法实施信用承诺和信用评估制度;积极优化调整业务系统,全面推行业务事项网上办理,为守信单位和人员,简化审批流程,缩短审批时限,开通“绿色通道”,确保守信单位和人员得到重点扶持和激励,构建“守信者处处受益、失信者寸步难行”信用管理格局。

市总工会:

困难职工子女勤工俭学活动启动

本报讯(记者融欣)为帮助困难职工子女(在校大学生)积累社会实践经验,提高就业创业能力,同时激发困难职工家庭内生动力,进一步巩固和提升困难帮扶效果,近日,市总工会2025年勤工俭学活动启动,面向全市用人单位发起勤工俭学岗位征集行动。

据悉,此次勤工俭学活动面向全市机关、企业、事业单位、社会组织、社区等单位征集勤

工俭学岗位10个,即日起,有用人单位需求的单位可于6月15日前将(2025年勤工俭学岗位信息表)报送至指定邮箱(983636223@qq.com)。

勤工俭学对象包括已建档困难职工子女(在读大学生),未建档困难职工符合送温暖对象的困难职工子女(在读大学生),在读大学生仅限普通高等学校全日制在校生(含在读专科生、本科生、硕士研究生、博士研究生和大学应届毕业生)。有需求的大学生可通过困难职工(大学生父母)所在单位工会报名,各基层工会走访核实后,填报《2025年困难职工子女(大学生)勤工俭学申报表》和《学员登记表》,于6月25日前将盖章资料报送至市总工会(监利市政府主楼12楼1220办公室)。

勤工俭学时间为7月3日至8月31日。对参加勤工俭学达到1个月(含节假日、双休

日在内)的,市总工会将按照不超过3000元/人/月进行补贴;不足1个月的按100元/天计算核发补贴。原则上,勤工俭学时间不低于1个月,不超过2个月。

勤工俭学学生到岗时将签订《工会勤工俭学协议》,市总工会将为每名勤工俭学学生购买人身意外伤害保险,确保勤工俭学顺利进行。

市法院相关负责人表示,将深化与劳动监察部门协作,建立“欠薪案件执行优先”机制,运用大数据筛查高危企业,让“纸上权益”更快兑现为“真金白银”。今年以来,该院已成功帮助劳动者追回欠薪共计460余万元。

市法院:

多方联动,化解80名工人欠薪难题

一方面与企业法定代表人多次沟通,双方达成执行和解,促成设备快速处置变现19.88万元;另一方面,主动对接劳动监察部门,对80余份工资表进行专业校验,建立“执行款监管绿色通道”,确保每一分钱精准直达工人账户。

市法院相关负责人表示,将深化与劳动监察部门协作,建立“欠薪案件执行优先”机制,运用大数据筛查高危企业,让“纸上权益”更快兑现为“真金白银”。今年以来,该院已成功帮助劳动者追回欠薪共计460余万元。

本报讯(通讯员申晶晶 江洪)“太好了,钱终于到账了。”近日,监利某制衣企业职工脸上露出了久违的笑容。在市人民法院与市劳动监察部门的联合监督下,80余名工人被拖欠数月的血汗钱全部全额发放到位。