



时政要闻

夏光宏在市委办公室系统专题党课上强调
扎实推动学习教育走深走实
努力开创党办系统“三服务”工作新局面

本报讯(记者陈雪玲 陈理君)6月30日下午,市委办公室系统举行深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题辅导报告会。市委常委、市委秘书长夏光宏出席,并以《扎实推动学习教育走深走实 努力开创党办系统“三服务”工作新局面》为题讲授专题党课。

夏光宏从“作风建设是党的建设的永恒课题”“‘八项规定’改变中国,并将继续改变中国”“以案为鉴,警钟长鸣”“推动‘学查改’,做好‘三服务’”四个方面,深刻阐释加强作风建设的极端重要性、紧迫性和开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重大意义,实

践要求。

夏光宏强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述,持续深化对党的作风建设重要性的认识,深入开展党内集中教育,加强理想信念教育,坚持正风肃纪反腐相贯通,加强制度建设,切实推进作风建设常态化、长效化。要推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育走深走实,再强学习、再细查摆、再实整改、再提标准,增强定力、养成习惯,埋头苦干、不务虚功,高质量做好新时代“服务发展、服务决策、服务落实”各项工作,为全市“打造先行区、当好排头兵”作出党办贡献。

监利与株洲荷塘区签订
“跨省通办”合作协议

全力打造一流营商环境

本报讯(见习记者彭润杰)近日,监利市政数数据局继与湖南省岳阳市岳阳楼区、君山区、云溪区及长沙市望城区达成合作后,再次与株洲市荷塘区签署“跨省通办”合作协议。此举旨在切实解决两地企业群众异地办事“多地跑”“折返跑”的难题。

为精准对接企业和群众需求,此次协议聚焦高频办事事项,双方共同梳理并发布首批49项“跨省通办”服务清单,涵盖人社、医保、卫健等与生产生活密切相关的领域。协议统一规范了通办事项的办理流程、材料、时限及流程等核心要素,并实现两地互认,确保同一事项在两地无差别受理、同标准

办理。

作为“跨省通办”模式的发源地之一,监利市经过多年持续探索与实践,已在该领域取得显著成效,形成了“全程网办”“异地代收代办”“多地联办”等成熟服务模式。对于可全程网办的事项,引导企业和群众通过两地政务服务网或相关业务平台在线办理;对于需线下核验材料或现场办理的事项,则通过政务服务中心设立的“跨省通办”专窗进行代收代办、两地联审联办。

此次与株洲市荷塘区签约,标志着监利市在打破地域行政壁垒、构建便民惠企通道方面迈出新步伐。监利市政数数据局表示,将继续深化与更多地区合作,推动“跨省通办”服务向纵深发展。

市交通运输局与舟山市港航和口岸管理局开展党建联建
助力“荆楚粮仓”与“东海粮仓”对接

本报讯(记者胡威虎 陈雪玲 通讯员郭永杰)6月29日下午,荆州市交通运输局与舟山市港航和口岸管理局跨省联动,在我市开展“江海联动强党建航路楚道共先锋”党建联建活动。

活动中,荆州市交通运输局和舟山市港航和口岸管理局一行参观市宝莲码头,并为“江海直达党建联建共建基地”揭牌,这标志着舟山江海直达荆州船员驿站正式投入使用。驿站内设有休息区、医疗角和图书室,可为船员提供舒适的休憩空间。

在随后召开的座谈会上,双方签署《“航行的支部”与“楚道先锋”党建联建合作协议》《粮食中转集散中心合作协

议》,并围绕活动主题展开深入交流。协议签署后,两地将以党建为纽带,通过组织联建、服务联动、成效联创,把党的政治优势、组织优势转化为强大的发展动能,同时依托粮食中转集散中心等关键合作项目,让江海铁联运血脉更畅通、效率再跃升,助力“荆楚粮仓”与“东海粮仓”实现更高水平的无缝衔接,共同守护国家粮食安全生命线。

据了解,去年12月,舟山至荆州江海直达多式联运航线开通。今年上半年,舟山至荆州豆粕运输量近6万吨,市场份额从5%跃升至20%,创收1200万元,预计全年可为企业拉动产能20万吨,创收4000万元以上。

居民赵师傅点赞道。

垃圾分类智能回收箱采用“投放垃圾可提现”的方式,有效增强了居民的垃圾分类意识。据介绍,在市城管执法委推动下,环保企业第一阶段优先在有物业的小区投入智能回收箱,后续将逐步覆盖居民自治小区。目前,该回收箱已覆盖中心城区130多个小区,包括沙市区顺驰太阳城、新加坡城国际、荆州区纳海翡丽、万达华府,经开区湘荆国际城等。环保企业正在对接恒大名都、荆江之星、恒隆四季城、荆州区政府、原行署大院等小区,持续扩大覆盖范围。届时,居民将从“要我分”转变为“我要分”,城市垃圾分类工作也将更规范便捷,推动可回收物高效利用,助力城市绿色发展。

干部沉下去 民心暖起来

(上接第1版)需部门办的,请部门到现场——农田用电难,直接把供电所相关负责人通知到现场,当面定方案,限时帮办。需上会定的,立即议——涉及修路、修闸等事项,及时开会商议,确定方案,有序组织实施。

“小事哲学”凝聚民心

为何聚焦“小事”?埠河镇党委书记郑涛道出初衷:解决群众的烦心事、操心事、糟心事,把干部精力和资源沉到最基层。“小事”之微,在于无需层层向上争取资源,镇、村、组三级可自主解决,“解决一件‘小事’,就是真心暖民。”

该镇每月收集群众的诉求、困难、愿望,按照易、难程度,分类分级办理,做到快速办、限时办。同时,对办结情

况组内每月一公示、每季度一评议,让群众在可感可及的“小事”中,感受到干部素质、作风、能力的真变化、大提升。“原来群众有诉求习惯往镇上跑,现在镇干部直接入户,矛盾问题第一时间解决,也带动了我們村组干部真办事、办好事实。”双合村党总支副书记刘飞说,行动开展以来,深切感受到作风转变带来的力量。

“一组一月一小事”,积沙成塔。双合村路灯的更换、周兵农田排灌问题的解决、李伦华门前水泥路的铺就,这些微小却具体的改变,如同散落田野的星火,在埠河镇27个村同步点亮。截至目前,已办理解决“小事”122件。

“我们还要在一年内实现镇干部到户全覆盖,把‘小事’办好、实事实办。”郑涛表示。

我市出台《关于推动建立完善生产经营单位事故隐患内部报告奖励
工作有关事项的通知》

重奖“安全吹哨人”

本报讯(见习记者张晶晶 通讯员吕昊)为深入贯彻落实国家关于安全生产工作决策部署,充分调动从业人员参与事故隐患排查治理的积极性,近日,市经信局印发《关于推动建立完善生产经营单位事故隐患内部报告奖励工作有关事项的通知》(以下简称《通知》)。

《通知》旨在通过建立内部报告奖励机制,鼓励工业企业从业人员主动发现和报告事故隐患,营造“人人讲安全、个个会应急”的良好氛围,切实提升工业领域安全生产水平。

《通知》明确了工作目标、适用范围和主要任务。该机制适用于全市区域内从事工业领域生产经营的规模以上工业企业,要求企业建立便捷的事事故隐患报告渠道,如设立专门的隐患报告电话、邮箱、微信公众号等,确保从业人员能够方便快捷地报告隐患。报告内容涵盖人的不安全行为、物的不安

全状态、环境的不安全因素以及管理上的缺陷四大类,具体包括无证操作特种设备、安全防护装置缺失、作业场所通风不良、安全教育培训不到位等常见问题。

《通知》强调,企业需对从业人员报告的隐患及时核查整改,按照“五落实”要求制定整改方案,确保隐患彻底消除。同时,企业应根据隐患的严重程度、可能造成的危害后果及报告的及时

性等因素,制定科学合理的奖励标准。对报告一般事故隐患的,给予物质奖励;对报告重大事故隐患的,给予重奖,奖励形式包括现金奖励、荣誉表彰、晋升机会等。

下一步,市经信局将持续推动工业企业建立完善事故隐患内部报告奖励机制,挖掘宣传企业典型经验做法,推动全市安全生产治理模式向事前预防转型,有效防范工业领域事故发生。

公安县灌区改造工程投用,全力迎战汛情

164万亩农田有了“守护神”

本报讯(通讯员杨俊 艾林杰)公安县2023年增发国债水利项目灌区改造工程,目前已全面完工并投入使用。当前正值梅雨季,面对持续性强降雨,改造后的灌区工程及时、科学启动排涝泵站,有效缓解农田渍涝压力,为公安县粮食生产安全提供了有力支撑。

在公安县黄山头镇曾口村,种粮大户陈书涛今年心里格外踏实。他承包有300亩农田,往年一到梅雨季就担心内涝。得知新建的曾口泵站已投入使用,他的担忧大为减轻。“泵站设修之前,一到梅雨季,田

里就被淹,得日夜守在田边排水,晚上还要安排专人值守。现在泵站建好了,晚上能睡个安稳觉了。”陈书涛感慨地说。

曾口泵站服务于公安县黄山头镇曾口村、上升村等8个行政村,覆盖农田4.9万亩。原泵站因设备老化,灌溉排涝能力不足。为彻底改善区域水利条件,公安县于2024年9月启动新泵站建设,并于近期投入运行。“改造后,按每天300毫米的降雨量计算,排涝时间从原来的10天缩短到3天。”公安县灌区服务中心副主任胡学柏介绍。

荆州海事局强化“水陆天空”监管模式

筑牢梅雨季水上安全防线

本报讯(记者李理 通讯员黄国舜)连日来,受梅雨季强降雨影响,长江荆州段水位持续上涨,水中漂浮物增多,通航环境日趋复杂。为保障水上交通安全,荆州海事局坚持将科技创新与管理创建作为提升海事监管服务能力的重要抓手,启用无人机、

CCTV等高科技设备,对辖区水域开展立体化巡查,实时掌握通航环境变化,对过往船舶进行安全提示,全力保障水上交通安全畅通。

面对复杂的水上安全形势,荆州海事局发挥科技优势,强化“水陆天空”监管模式。依托雷达、无人机、视频监控及保障系统等,加强现场处

置。通过无人机从空中视角巡查辖区重点水域、重点时段通航状况,跟踪重点船舶运行情况,及时开展现场调度指挥与秩序维护。利用VTS、CCTV、VHF等系统,同步开展现场巡航与“有声巡航”,对辖区实施全覆

盖、零干扰服务,有效提升现场监管与服务效能。

荆州海事局相关负责人表示,将持续关注天气和水位变化,不断优化“水陆天空”监管模式,充分发挥科技手段在海事监管中的优势作用,为长江水域通航安全保驾护航。

红心永向党

6月30日,“楚韵流芳章华台 红心向党铸辉煌”庆祝中国共产党成立104周年暨老年大学汇演演出在沙市太师洲公园精彩上演。

沙市区胜利街道章华台区党员群众欢聚一堂,用自编自导自演的文艺节目,向党的生日献礼。同时,社区党员还开展为居民群众义务理发活动。

(记者 潘路 通讯员 叶珊珊 曹菲 摄)



松滋市公安局：激活队伍建设“一池春水”

□ 记者 张明金 通讯员 张雪 邹桐

聚焦干部素质提升年

近日,在松滋市公安局青年民警座谈会上,45名青年民警提出“建议增加跨警种轮训,让青年民警快速成长”等36条建议。这场畅所欲言的“诸葛亮会”,是松滋市公安局扎实推进“队伍素质提升年”专项行动的举措之一。该局通过构建“警示教育+实战跟训+积分激励+爱警暖警”四位一体机制,从教育培训、能力淬炼、考核激励等多维度发力,推动队伍整体素质和实战能力双提升。

“周四课堂”找不足补短板

今年年初,松滋市公安局推出“周四课堂”,针对民警执法规范化、警务信息化应用等领域的不足,分享典型经验和先进做法。4月17日,该局法制大队大队长赵华登上讲台,以《涉企犯罪案件办理中存在的执法问题及应当注意事项》为题授课。在他的讲解下,常见涉企案件执法问题、产生的原因和注意事项变得简明易懂。听课民警感觉内

容充实解渴。新江口水陆派出所一中队指导员赵温凯说:“这堂课使我受益匪浅,进一步强化了规范执法意识,我近期侦办的案件在全局执法质量考评中排名第一。”

今年1至4月,松滋市公安局通过“周四课堂”,讲解突出问题、注意事项和优秀经典案例20多个,培训民警超200人次。

“‘周四课堂’不是走过场,而是靶向治疗。”松滋市公安局政工室主任刘爱军介绍,该局组织机关各警种主官和业务骨干轮流授课,采用“案例教学+情景模拟+互动答疑”模式,确保民警学深悟透、学以致用。

跟班淬炼 强本领育尖兵

“在情指中心跟班学习一个月,让我从门外汉变成了行家里手。”陈店派出所民警李祖顺的成长轨迹,是松滋公安“跟班学习补短板”计划的生动写照。

今年年初,李祖顺在松滋市公安局情报指挥中心跟训一个月。结业前,他结合派出所接处警存在的问题,思考破

局对策,完成调研报告《基层警务效能提升路径研究》。近期,他将研究成果运用到民生案件侦办中,仅用3小时就破获辖区一起盗窃案,为受害人追回全部被盗财物。

今年以来,松滋市公安局打破警种壁垒,每月选拔派出所青年民警到情报指挥中心、执法办案管理中心、基层基础管控中心等跟班轮训。

跟班轮训机制突出“实战+复盘”。青年民警在新的岗位上参与重大案件侦办、应急处置演练,并独立完成专题调研报告,在实践中总结中不断成长。目前,已有8名派出所青年民警通过跟班轮训成长为业务骨干。

考核激励 双驱动聚警心

4月,民警吴怡亮在第一季度考评中,凭借出色的执法质量和良好的群众评价获得高分。根据积分制考核结果,他不仅获得松滋市公安局“季度之星”称号,还被提拔为国保大队侦查中队副中队长。

这一结果得益于松滋市公安局以

“公平+贡献”为标尺建立的民警精细化考核体系。刘爱军介绍,该局将民警的个人日常表现量化形成个人积分,将执法质量、群众评价、创新成果等纳入量化指标,实行“一人一档”动态管理制度,并将积分与评先评优、岗位调整、职级晋升挂钩,树立起“能者上、优者奖、庸者下”的鲜明导向,让“躺平者”无处遁形,让“奋斗者”脱颖而出。

在这样的考核机制下,松滋市公安局干部梯队建设呈现崭新面貌。数据显示,该局“90后”副中队长以上干部有76名,当地最年轻的派出所所长年仅33岁。

除了严格的量化考核,松滋市公安局还扎实做好十大爱警暖警实事。不仅建立起民警辅警紧急医疗救治“绿色通道”,实行战时激励和送奖上门,还定期组织警体活动缓解民警辅警的压力。

从“周四课堂”直面短板到跟班轮训实战淬炼,从量化考核刚性约束到爱警暖警柔性关怀,松滋市公安局打出一套提升队伍素质“组合拳”,激活了队伍建设“一池春水”。