

市人大常委会调研 水系连通工程项目建设情况

本报讯(记者融欣)近日,市人大常委会副主任陈雪梅率领部分市人大常委会组成人员及市人大代表,深入红城乡、分盐镇、龚场镇等地,调研合并村水系连通工程项目建设情况。市委常委、副市长石团方参加调研。

调研组一行先后来到红城乡王府垸村水系连通农田渠系灌溉工程、分盐镇永镇村水系连通项目、龚场镇爱民村高标准农田建设项目施工现场,详细了解水系建设中疏通河道、灌溉农田等方面进展情况及建设中存在的问题。

调研组要求,各镇、村要抢抓时机、高效推进,科学制定规划方案,按照“引活水、畅流水、排清水”要求,水系多源互济、互通互连,持续扩大地表水灌溉面积。要坚持有水必引,扩大地表水灌溉面积,为保障农业生产提供重要的水利基础支撑。要攻坚克难,全力推进监利水系建设,高标准、高速度,保质保量按时完成任务;继续加大工作力度,着力解决好目前存在的突出问题;相关部门要在抓紧施工、协调好相关工作的同时,提前考虑工程完工后河道及整个水系的后续管理工作,做实水系建设这项惠民工程。

据了解,合并村水系连通工程是监利市2025年民生实事票决项目,由市农业农村局组织实施,项目计划投资920万元,对23个乡镇(管理区)的46个合并村实施水系连通工程,主要内容为建设小型农桥和小型涵洞、沟渠清淤、涵管维修等。

市住房公积金中心人大工作 评议座谈会召开

本报讯(记者吴穹)近日,市住房公积金中心召开人大工作评议监督员聘任仪式暨征求意见座谈会,市人大工作评议督查组及新聘任的人大工作评议监督员参加座谈。市人大常委会副主任孙艳出席会议。

孙艳指出,人大工作评议监督员要勇于担当,敢于监督,深入基层,开展扎实的有效的监督工作。市住房公积金中心要牢固树立以人民为中心的发展思想,切实做到为民服务、便民利民。要加强创新,推动服务改革,强化诉求响应机制。要加强办事窗口人员的业务学习和培训,确保每一位工作人员都能以专业的态度和技能,为人民群众提供优质的服务。

会上,市住房公积金中心负责人汇报了该中心基本情况。新聘任的人大评议监督员分别从明确公积金归集和使用等角度出发,对公积金工作提出了意见和建议。

监利市中医药文化服务月活动启动

本报讯(记者丁索)近日,监利市启动2025年中医药文化服务月活动,并同步举办中医药文化夜市暨“冬病夏治三伏贴”开贴仪式。市领导吕梁彬、张茜出席活动。

活动现场,中医专家坐诊区,专家们为市民提供面对面的健康问诊服务;中医适宜技术体验区展示了针灸、推拿、拔罐等传统疗法,吸引了不少市民体验;在睡眠与体重健康管理区,为市民提供专业评估与指导;中医体质辨识区则提供个性化的养生建议。此外,中医药香囊展示区、养生茶饮体验区、中草药展示区、膏方与药膳展示区也吸引了许多市民驻足,感受中医药文化的独特魅力。

本次活动旨在以群众喜闻乐见的形式,让中药知识走进社区,让中医药文化以及保健常识走进生活,守护群众健康。

(上接第1版)

近年来,监利主动扛起“江汉大米”品牌创建大旗,持续实施品牌建设“八个三”工程,走出了一条“规模化种植、产业化融合、品牌化运营”的路子,建成“江汉大米”核心基地8万亩,辐射带动优质稻种植大户2万户、面积60万亩;举办2届“江汉大米”产销对接推介会,签订稻米购销协议28亿元,大米产业的价值链不断提升,监利稻米平均每公斤溢价达到0.8元。

会前,与会人员参观了位于监利新沟镇的湖北省江汉大米集团有限公司展厅。

监利市人大常委会 办公室公告

根据市人大常委会主任办公会议研究决定,现将本年度被纳入市人大常委会工作评议的6家单位需要整改的重点问题公告如下:

市审计局:

- 1.解决对民生领域、重点项目审计力度不够的问题;
- 2.解决对审计结果运用不够的问题。

市政务服务和大数据管理局:

- 1.解决对乡镇便民服务中心指导和服务不够的问题;
- 2.解决12345热线办理诉求质效不高的问题。

市信访局:

- 1.解决信访积案化解力度不够的问题;
- 2.解决信访工作人员心理疏导能力不够的问题。

市退役军人事务局:

- 1.解决对烈士纪念设施日常管理和维护力度不够的问题;
- 2.解决对安葬在外地的烈士和退役军人先进事迹宣传不够,社会认知度不高的问题。

市公共资源交易中心:

- 1.解决业务办理流程不够简化的问题;
- 2.解决业务咨询机制不健全,业务指导处理不及时的问题。

荆州市住房公积金中心监利办事处:

- 1.解决公积金贷款业务办理流程和时效过长的的问题;
- 2.解决对住房公积金政策宣传和解读不够的问题。

欢迎广大人民群众、各级人大代表、社会各界人士对被评议单位重点问题整改情况和效果进行监督。市人大常委会评议办联系电话:3387289。

特此公告。

监利市人大常委会办公室
2025年7月16日

遗失声明

戴梦华因保管不善,不慎遗失由监利市劳动保障监察大队开具的收据1张。票据为湖北省行政事业单位资金往来结算票据,编号为:0001933247,金额为:40000.00元(大写肆万元)。声明作废。

湖北省江汉大米集团将与监利市开展深度合作

加强资源整合、科技驱动与品牌引领

本报讯(记者刘祥龙)近日获悉,湖北省江汉大米集团有限公司表示,将继续践行国有企业使命担当,深入挖掘监利“鱼米之乡”历史底蕴,通过资源整合、科技驱动与品牌引领,奋力书写湖北稻米产业高质量发展的新篇章,为保障国家粮食安全、推动农业现代化贡献国企力量。

湖北省江汉大米集团有限公司成立于2024年5月,坐落于新沟镇,注册资本2亿元,是湖北省粮油集团全资子公司。

近年来,湖北省江汉大米集团有限公司秉承省委、省政府打造十大重点农业产业链的决策部署,以做强“江汉大米”省级区域公

用品牌为核心,全力推动湖北粮食产业升级。

公司设有大米销售直播间,同步呈现产区实景拍摄影像,包括稻田生态系统、标准化收割流程等纪实画面,实时滚动消费者鉴证评价,构建多维品质信任体系。主播通过多维度口感测评,对比不同品种的味觉特征差异,有

效提升消费决策效率。同时,设有粮油检测室

2间,配备国际领先的精密仪器设备16台套,可快速检测粮油水分、杂质、酸价、过氧化值等30余项关键指标,同时聚焦大米品质,精准分析其物理指标和感官指标,为江汉大米生产企业提供权威、高效的出厂检验技术支撑。

本月底,宦子口桥将迎来通车



宦子口桥建设进入尾声。

地,4个月实现主桥合龙,预计宦子口桥本月底正式通车。

作为环洪湖公路最后闭环,通车后,横跨四湖总干渠的宦子口桥将串联洪湖与监利,

直通江北高速,将推动革命老区红色旅游发展及小流域综合治理。

市人社局：

“全链条”服务 构建新业态劳动维权体系

全力打造一流营商环境

本报讯(通讯员李群 陈莉)近年来,市人社局以服务实体经济发展为目标导向,构建新业态劳动维权体系,相继推出一系列创新工作举措,取得显著成效。

建立健全维权机制,搭建多元化调解服务平台。成立“人社+N”新业态劳动争议一站式维权中心,由人社、工会、法院、司法、检察等多部门组成,定期召开联席会议,统筹推进维权工作;畅通线上维权渠道,依托“监利人社”微信公众号、掌上12333、湖北政务服务网等平台,开通投诉举报入口,实现新业态劳动纠纷案件及时调处;新业态劳动维权服务端口前置,将工会驿站与新业态劳动维权工作站引入零工驿站,为新业态群体提供求职就

业与劳动维权双重保障。

人社系统内部积极联动,新业态维权关联业务联动。按照省市部门优化营商环境工作部署要求,结合人社系统劳动人事争议业务具体实际,制定了《劳动争议关联业务联办工作方案》,明确劳动人事争议关联业务联办指导原则、工作职责、人员定岗、工作流程等事项,开设劳动仲裁、劳动执法、工伤认定、社保稽核、失业就业五个业务窗口,窗口工作人员均由相应职能单位核心骨干力量组成,实现多项诉求关联业务一次性联办。

激发行业主管监管优势,实现新业态劳动纠纷行业自治。聚焦快递行业,成立“人社+交通”快递行业劳动争议调解委员会。人社部门与交通部门通力合作,携手打造全省首家“人社+交通”快递行业劳动争议调解组织,为广大快递员群体撑起强有力劳动维权保护伞;

聚焦外卖行业自治,成立外卖行业劳动争议调解委员会,由人社、工会、外卖企业、外卖员代表共同组成,该调解组织的成立,补齐了外卖行业劳动用工监管长期存在的漏洞短板。

“人社+工会+法院”裁调审衔接,新业态劳动维权一站式调处。成立“人社+工会+法院”劳动争议裁调审衔接工作站,对“人社+工会劳动争议裁调对接工作室”与“仲裁+法院+工会劳动争议诉调对接工作室”工作机制进一步优化,全面统筹调解协议仲裁审查确认、司法确认等事项,做到受理、调解、仲裁审查确认(仲裁)、司法确认(诉讼)程序上有效衔接,大力提升劳动争议调处工作质效。

打造名人调解工作室,树立名人品牌效应。充分发扬新时代“枫桥经验”,坚持以人为本的柔性工作理念,打造以退休法官何啟国为骨干调解力量的名人调解工作室,专门

为新业态群体劳动维权开辟绿色通道,凝心聚力促调解。

强化普法宣传,提升新业态群体维权意识。借助“春风行动”、“3·15”法治宣传日等主题活动积极推进新业态劳动普法宣传进社区、进零工驿站、进外卖公司等活动,同时,建立劳动用工普法宣传交流群,安排专人负责答疑,做到标本兼治,预防为主,真正从源头上预防劳动纠纷,切实有效保障了新业态群体合法劳动权益。

自新业态劳动维权创新工作推进以来,监利市累计受理新业态劳动维权案件37件、成功调解31件,调解成功率83.78%,为新业态劳动群体挽回经济损失200万元,极大维护了新业态群体合法劳动权益,为打造法治营商环境新高地,实现经济高质量发展作出了积极贡献。

百年工运·劳模人物

“仓储匠人”余国金:把“极致”刻进货架

□ 记者 吴畏

凌晨3点的监利工业园区,薄雾裹着机器的轻鸣漫过仓储区。余国金站在电子门前,最后一辆物流车的尾灯已没入夜色,他低头看表,3点15分,分秒不差。洗得发白的深蓝色工服,他穿了十八年;磨得发亮的劳保鞋,踩过6570个深夜。56岁的他,鬓角染霜,却把“坚守”二字,刻进了每一寸货架的缝隙里。

以“极致”为尺 从样衣到仓储的匠心蜕变

2005年东莞的盛夏,28岁的余国金抱着两箱样衣,在客户公司楼下站了8个钟头。柏油路蒸腾的热气透过鞋底往上钻,他后背的衬衫结出盐花,却始终把纸箱护在胸口。“这是浩宇的脸面,更是咱的诚信。”当客户推开玻璃门,看到这个浑身湿透却把样衣捂得笔挺的年轻人时,签单本上落下的不只是名字,还有对“浩宇品质”的首份信任。

转型仓储管理那年,余国金在笔记本扉页上写道:“要做就做到极致。”面对价值千万的面料仓库,他把服装人的细致揉进现代物流——纵向按棉麻丝毛分层,横向依黑白灰红分区,竖向以克重定架,独创“三维坐标法”。同行还在为找一匹布翻箱倒柜时,浩宇仓库已能“30秒精准定位”;当别人为损耗率焦头烂额时,他的“余氏四维管理法”让损耗率降至0.3%,比行业均值低了近7倍。

“这些布,是要做成衣服穿在人身上的。”他总说,“得像对自己孩子似的上心。”从基层员工到仓储“定海神针”,他用“极致”二字定义劳动者的价值——不是惊天动地的壮举,而是把每个细节做到无懈可击。

以“温度”为墨 数字背后的工匠情怀

在余国金看来,仓储工作不仅是冰冷的数字和货物,更蕴含着深深的温度和情怀。他深知,服装行业对原材料的质量和保存条件要求极高,尤其是布料,一旦受潮就会影

响使用效果。为了对抗潮湿天气,余国金制定了详细的仓库管理手册,从布料的存放方式,通风要求到防潮措施,都进行了明确规定。

一次,一场突如其来的大雨把仓库外的部分布料打湿了。余国金得知后,立刻放下手中的其他工作,带领员工迅速对受潮的布料进行处理。他们将受潮的布料转移到干燥区域,用风扇和除湿机进行干燥处理,同时对仓库的防潮设施进行了全面检查和加固。处理过程中,余国金始终坚守在现场,亲自监督每一个环节,确保布料不受更大损失。

在余国金心中,每一匹布料,每一件货物都承载着公司的信任和客户的期待。他用自己的行动,诠释着数字背后的工匠情怀,让仓储工作充满温暖和责任。

在智能仓储的浪潮里,余国金用“温度”对抗“冰冷”——对工作的敬畏,对细节的执着,让劳动者的匠心有了最温暖的模样。

以“传承”为灯 党员肩上的责任与担当

“余师傅办公室的灯,永远比仓库早亮半小时。”这是仓储部年轻人最温暖的记忆。2020年新冠肺炎疫情最吃紧时,为保障防疫物资生产,他带着徒弟们吃住在仓库。连续23天,日均处理50吨原料,累得直不起腰的新人总听见他吼:“党员先上!”这句话像根火把,烧得小伙子们眼睛发亮——他们创下的纪录,是物资的生命线,更是信仰的刻度。

余国金带徒弟有套“五步带徒法”:看一遍、跟一遍、做一遍、查一遍、夸一遍。新员工小王至今珍藏着一张泛黄的卡片——那是她第一次独立盘库时,余国金悄悄塞在她口袋里的“护身符”:手绘的库位图,连应急灯开关位置都标得清清楚楚。“别怕,有我在。”他说。如今,12个被他带出来的骨干,又成了新的“余师傅”。

从“一人强”到“团队强”,余国金用党员的责任扛起传承的使命——劳动者的精神,从来不是孤灯独照,而是星火燎原。



余国金。

以“坚守”为章 名利场中的清贫与富足

2018年,某知名企业带着3倍年薪的合同找上门。余国金翻着合同笑:“浩宇把我从毛头小子培养成仓储经理,这儿就是我家。”他的办公室简朴得近乎寒酸,最显眼的还是墙上那张党员承诺书,“清清白白做人,踏踏实实做事”的字迹,被18年的光阴磨得发亮。

妻子记得他连续10年的春节值守承诺,女儿手机里存着他任仓库吃泡面过生日的照片。“爸,您就不想回家团圆?”孩子问。他摸摸女儿的头说:“仓库平安,就是最好的团圆。”

在诱惑与选择面前,他用“坚守”写就最朴素的答案——劳动者的富足,不在薪资的数字,而在岗位的分量。

记者手记： 闪耀在平凡处的光芒

站在智能物流中心的观景台,余国金望着楼下有序穿梭的AGV机器人、闪烁的电子标签、实时跳动的数据屏,目光温柔得像在看自己的孩子。18年,他把青春缝进每一卷布料,把初心烙在每一个货架;18年,传统工匠精神与数字时代在他手里交融,绣出最动人的时代图腾。

“我就是个守仓库的老兵。”面对荆州市五一劳动奖章,他仍笑得朴实。可谁都知道,正是千万个这样的“老兵”,用坚守丈量时间,用匠心雕刻细节,用奉献托举中国制造脊梁。

新一天的朝阳升起时,那道熟悉的身影又出现在仓库通道——余国金弯腰检查货架标签,抬头叮嘱搬运工轻拿轻放,转身记录温湿度数据……18年如一日的坚守里,写满了新时代劳动者最朴素的光荣与梦想。