

聚焦审计

新时代背景下,审计工作如何更好服务发展大局?荆州市审计局用“三大行动”给出了铿锵有力的回答。2025年以来,该局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大及二十届三中、四中全会精神,全面落实中央及省、市部署要求,以“干部素质提升年”“科学规范提升年”“审计作为提升年”为抓手,锚定“建设先行区、当好排头兵”目标,在依法全面履行审计监督职责中实现新突破、展现新气象。

一年来,全市审计成果显著:市审计局蝉联“全国文明单位”称号;实施

的某经责审计项目荣获全国优秀审计项目二等奖,为全省唯一获此殊荣的市州;全市10个审计项目获评省级优秀。全市审计机关共对203个项目进行了审计(调查),共发现各类问题金额68.11亿元,为政府投资项目节约建设资金5.68亿元,移送问题线索107件;上报专报45篇、批示53篇次,763篇次信息宣传稿件被省厅以上媒体采用。多篇文章作法在《中国审计》杂志、《中国审计报》等国家级媒体推广;优秀审计项目、审计综合工作等多项先进经验在全省审计系统作交流发言。

聚力“三大行动” 勇当“护航先锋”

——荆州市审计局以高质量审计服务高质量发展纪实

□ 通讯员 聂维兵 陈文钦 谭楠

机制创新》

科学规范 筑牢审计事业发展的坚固基石

审计质量是审计工作的生命线,科学规范是提升审计效能的根本保障。荆州市审计局深刻把握新时代对审计工作提出的新要求,将机制创新摆在突出位置,着力构建集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系。

——强化顶层设计,夯实组织保障。坚持高位推进,主动提请召开市委常委会、市政府常务会议,专题部署“三大行动”,将审计工作深度融入全市发展大局。持续深化审计管理体制改革,推动调整市、县党委审计委员会成员,建立并实际执行“首报直报”制度,有重大情况直接向审计委员会主要领导报告。成立领导小组和工作专班,建立“三大行动”协同推进机制,由市委审计委员会办公室主任、局党组书记、局长李翠峰担任组长,班子成员上阵,实行“一名班子成员包保一个县市区”的精准指导制度。第一时间召开动员会、业务培训会,推动全市审计机关以刀刃向内的勇气和实事求是的态度,深入查问题,精准找差距,推进整改提升。

——优化业务流程,严格质量管控。树立“全生命周期”管理理念,制定和完善了涵盖审计业务会议、审计现场管理、审计项目文书程序与质量管理等一系列制度办法,构建起环环相扣、无缝衔接的质量控制链条。创新实施审计实施方案“三级联审”机制,通过科室内部初审方案框架,业务骨干和数据团队研讨技术路径,局领导通过审计业务专题会议把关总体方向,确保每一个审计方案都思路清晰、重点突出、措施具体。制定出台《荆州市审计局审计数据管理办法》,大力推进审计数字化转型,建设审计业务管理一体化平台,探索审计全流程智能化应用;自主研发“审计项目进度电子预警系统”,对项目执行情况进行实时监控和预警提醒,推动项目管理向精细化、智能化转变;持续推进审计项目后评估和讲评活动,推动审计成果的深度开发和综合利用,全力锻造精品审计项目。

——压实整改责任,做好“下半篇文章”。坚决扛起审计整改督促检查的政治责任,推动建立审计委员会议定事项和领导批示的督办反馈机制,构建了职责明确、流程清晰、协同高效的整改工作新格局。充分运用荆州审计整改管理系统,开发利用预算执行审计、经济责任审计、自然资源资产审计、专项审计等整改模块,实现整改流程管理、信息记录、统计分析、应用共享“一张图”,呈现整改问题清单、目标清单、责任清单,结果清单“四张清单”。探索建立“全面整改、专项整改、重点督办”三位一体的审计整改模式,对所有审计查出问题实行“问题编号+跟踪督促+反馈核查+对账销号”闭环管理。对整改不力、敷衍塞责的,市委审计委员会办公室、市审计局会同相关部门进行约谈,严肃追责问责。深化审计监督与纪检监察、巡视巡察、组织人事等各类监督的贯通协同,全市抽调37人次参与巡视巡察,协助纪检监察、巡察等部门调阅复印审计资料52次。建立审计移送问题线索台账并定期跟踪办理情况,推动将审计整改情况作为政治监督、分析研判政治生态的重要参考,切实增强了审计监督的威慑力和实效性。

思路创新》

展现作为 拓展审计监督服务的广度深度

立足经济监督定位,聚焦主责主业,荆州市审计局不断革



关注智慧交通系统运营。

新审计理念,拓展审计视野,致力于消除监督盲区,在服务保障荆州支点建设大局中精准发力。

——聚焦中心“重点”,精准靶向发力。紧紧围绕市委、市政府确立的“建设先行区、当好排头兵”这一目标定位和“产业强基、枢纽壮腰、绿色崛起,文化铸魂”四大战略,以及整体提升“七个能力”的“147”总体发展思路,将审计项目立项作为课题深入研究,通过开展对策性、前瞻性、跟踪性调研,精准找到审计服务大局的切入点和着力点,确保审计工作始终与市委、市政府中心工作同频共振、同向发力。在财政审计中,创新采用“1+3”审计模式,即“预算部门数据全覆盖分析、特定重要部门预算专门审查、重点专项资金详细核查”,实现了审计监督的广覆盖与深挖掘相结合。市级预算执行审计工作报告经市委审计委员会审议同意后,提交市人大常委会获得全票通过,赢得了广泛认可。

——贯通行业“主线”,深化系统治理。推动政府投资项目绩效综合评价纳入市本级改革事项,深化投资审计转型升级改革,出台《荆州市政府投资项目审计监督工作方案》,对市直预算单位年度政府投资项目计划及公共工程项目开展专项审计调查,并对竣工和开工项目全生命周期关键节点管理情况进行持续监督。通过建立审计台账,记录发现问题及整改情况,实现了对政府投资项目动态化、精准化监督,有效提升了公共投资绩效。紧盯重大战略、重大举措落实情况,统筹市、县两级开展洪湖流域综合治理项目资金审计、山水林田湖草沙一体化保护和修复项目资金审计等,为打好洪湖流域水质改善和生态修复攻坚战贡献审计力量。

——覆盖监督“全面”,提升整体效能。坚持系统观念,统筹

推进政策落实跟踪审计、民生审计、经济责任审计、领导干部自然资源资产离任审计等各类审计项目,努力实现审计监督“横向到边、纵向到底”。持续开展“两重”“两新”政策落实、乡村振兴资金、殡葬和公办福利机构等审计项目,积极参与“校园餐”、农村集体“三资”管理、医保基金管理、养老服务和福利机构、工程建设招投标突出问题整治等“群腐”专项整治。在审计中,既关注资金管理使用的合法合规性,更关注政策目标的实现程度、项目实施的绩效水平以及领导干部权力运行的规范性与责任落实情况。通过全方位审计监督,确保了“稳投资”“保民生”“促发展”等一系列重大决策部署在荆州落地生根、开花结果。

模式创新》

提升素质 激发审计提质增效的内生动力

面对新形势新任务,荆州市审计局坚持向科技要战斗力、向管理要效率、向人才要核心竞争力,持续推动审计方式方法转型升级。

——技术赋能,提升审计精准度。大力推进科技强审战略,充分运用AI大模型、云计算、人工智能等现代信息技术赋能审计实践。组织开展“荆州审计版deepseek”、经济报告助手等实用数据工具,极大提升了数据分析和文书撰写效率。在工程结算审计、预算执行审计中,广泛应用自主构建的“荆州市审计大数据分析平台”,对海量数据进行多维度、多角度关联分析,快速锁定疑点,精准发现问题。在征地拆迁等审计中,运用无人机航测、GIS地理信息技术,通过比对不同时期的矢

量图斑和卫星影像,有效识别和核实违规占地、虚报面积等问题,让审计监督更加“耳聪目明”。

——方法赋能,优化审计路径。在重大项目或行业审计中推广“大兵团”审计模式,统筹全市审计资源,打破地域和科室界限,实现优势互补、协同作战。在资金绩效审计中,注重财务数据与业务数据的深度融合与对比分析,精准筛查资金流向异常、闲置沉淀、损失浪费等问题。深化研究型审计,将研究贯穿于审计立项、实施、报告和整改全过程,坚持“双向发力、透见本质”,既善于发现具体问题,又注重分析问题背后的体制性障碍、机制性缺陷和制度性漏洞,提出高质量审计建议,推动源头治理。2个案例入选审计署《审计案例》丛书,2个研究课题入选荆州智库。

——人才赋能,锻造“特种部队”。深刻认识到“干事创业,关键在人”,始终将队伍建设作为根本性、战略性工程来抓。严格落实《荆州市审计局年轻审计干部培养成长实施办法》,为青年干部搭台子、压担子、铺路子,将培养成效与绩效考核、职务职级晋升、评先表优紧密挂钩,激发内生动力。坚持把审计实践作为锻炼提升干部队伍专业能力的“跑道”,全市抽调158人次参加署厅、市级外派审计项目。深入开展“凝心铸魂”“对标争先”“强基提能”等六大专项行动,通过支部主题党日、“青年审计说”、优秀审计项目和优秀主审评选、业务技能比武等多种载体,开展六类42期培、帮、练“主课堂”,全面提升审计干部的政治能力、专业能力、宏观政策研究能力和信息化技术应用能力。同时,巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果,深化“审计组+临时党支部+廉政监督员”模式,实现对审计现场精准监督和审计项目廉政回访全覆盖,持续打造“审前教育+审中巡查+审后回访”闭环监督链,着力锻造一支信念坚定、业务精通、作风务实、清正廉洁的高素质专业化“审计铁军”,为新时代审计事业发展提供坚强人才支撑和队伍保障。

号角嘹亮,征途如虹。荆州市审计局将以雷霆万钧之势,挥审计利剑,斩沉疴痼疾;以明察秋毫之责,守资金安全,护荆荆州发展。全体审计干部将把初心铭刻内心,把使命扛在肩上,让“三大行动”的成果在荆江两岸澎湃激荡,在荆荆州“建设先行区、当好排头兵”的宏伟实践中展现审计担当、贡献审计智慧,奋力谱写新时代荆州市审计事业高质量发展新篇章。



守护安全用水生命线。

荆州区审计局

夯实干部素质根基 以能力建设赋能审计新作为

坚持思想铸魂,把牢政治方向。荆州区审计局始终把政治建设摆在首位,严格落实“第一议题”制度,组织党组理论中心组学习、支部主题党日等活动,筑牢审计干部政治忠诚和廉洁底线。

重视选苗育苗,厚植成长根基。近年来,通过招硕引博、事业编招聘、公务员招录等方式,引进9名财会、计算机、工程等专业人才,充实了年轻干部储备的“蓄水池”,持续优化审计队伍专业结构。注重“实战练兵”,在一线磨砺中增强业务能力,提升综合素质。突出实干担当导向,让年轻人敢挑担子、勇于作为,持续激发年轻干部的干劲和动力。

创新组织方式,提升监督质效。探索推行“统筹联动”审计模式,打破股室壁垒,跨部门整合专业力量,实现人力资源科学调配,定期召开审计工作会议,对各个项目审计情况、实施进度、重点线索等进行充分讨论,适时调整审计力量和审计方式。今年来,已向区纪委监委移送问题线索9条,督促2家单位建立内部审计制度,审计质效得到有效提升。

沙市区审计局

下好“三步棋” 推动“三大行动”提质增效

思想引领,下好“准备棋”。沙市区审计局认真学习把握“三大行动”的深刻内涵、核心要义,立足单位实际,围绕年度审计项目计划实施,确保审计工作与省市要求同频共振。



关注大气监测系统建设和运维。

靶向发力,下好“执行棋”。结合各股室职能定位,将“三大行动”具体要求分解到各股室、个人,细化时间节点,形成主要负责人总抓、分管领导牵头、股室协同配合、个人落实的全链条,明确责任分工,确保每项工作要求都有具体抓手、每个环节都有专人负责。

规范实施,下好“长效棋”。以科学规范为核心,严格审计全流程管理,认真执行《审计项目质量管控操作手册》,修订完善2项内部管理制度,做到审前精准谋划、审中严控实施、审后规范成果,确保审计过程合规、结果可靠、成效扎实,筑牢审计质量“生命线”。

江陵县审计局

“三点发力”求实效 提升审计新作为

加强审计自身建设,提升职业胜任能力。江陵县审计局大力实施年轻干部培养成长工程,狠抓业务培训、岗位练兵。持续开展传帮带,8名青年干部首次担任审计项目组长或主审,年轻干部工作热情和潜能得到充分释放。

夯实审计工作基础,提升科学规范水平。修订完善审计业务操作规程等9项制度,细化审计计划、实施、整改等环节工作要求,为审计工作规范化、标准化实施奠定基础。严格落实三级复核机制,针对审计实施方案、现场管理、审计报告质量等开展全面审核,及时发现并纠正问题,确保审计工作合法合规、问题定性精准恰当、审计质量可圈可点。

强化审计经济监督,提升审计担当作为。立足经济监督定位,围绕乡村振兴、民生保障、政府投资等重点领域开展审计,积极服务发展大局。建立健全纪检监察追责问责、县委巡察监督、县人大跟踪监督、县“两办”适时督查的审计整改贯通协作工作机制,审计发现问题整改率达到95%以上。报送综合分析报告、审计专报等12篇次,领导批示20篇次,参阅助手用得到较好发挥。

松滋市审计局

“三管齐下”同发力 谱写审计新篇章

锻造过硬审计铁军。松滋市审计局坚持以政治建设为统领,严格落实“第一议题”制度,创新开展联合主题党日活动,不断筑牢干部忠诚根基。深入实施“青蓝接续提能工程”,依托“以赛代训”、专题培训等方式,青年骨干履职能力显著增强。健全绩效考核机制,强化纪律教育和廉政建设,着力锻造政治过硬、本领高强的审计铁军。

构建高效工作体系。注重系统谋划,围绕民生热点和重大项目科学安排审计计划,持续完善分类审计对象数据库,为计划制定提供有力数据支撑。通过编制“政策法规库”和审计操作指南,优化审计组织方式,强化全流程质量控制和进度管控,构建起“审计一审理一质量检查”闭环管理链条。

增强监督服务效能。强化技术赋能,在医保基金、自然资

源资产等审计中深化大数据、GIS、遥感等技术应用,审计工作的精准度和穿透力实现质的飞跃。深化“纪审联动”,今年已移送问题线索18件,并创新运用“提示函”“督办函”等机制推动整改,审计专报获市领导批示14次,审计建设性作用得到有效发挥。

公安县审计局

三个维度 持续推动审计工作科学规范

建章立制,筑牢规范审计“压舱石”。出台《公安县审计局项目全过程控制管理办法》等多项制度,坚持“研究先行、精准对接”原则,明确各环节操作规范、责任分工和质量标准,精准对接县委、县政府中心工作,形成“立项有依据、实施有流程、质量有把控、整改有闭环”的全链条管理制度体系。

强基固本,锻造审计业务“桥头堡”。通过“资金—项目—政策—政治”逻辑链条,系统研究审计项目涉及的政策、资金、工程及其他事项。开展“周五课堂”“审计青年说”等活动,对业务人员开展分类培训,实施主审培育计划,通过以赛代训等途径助力年轻干部快速成长,锻造了一支“能查、能说、能写”的专业化审计队伍。

靶向发力,提升审计监督“实效性”。紧紧围绕支点建设“七大战略”开展审计,着力找准审计服务支点建设的契合点。全年制定项目计划32个,重点关注科技成果转化、产业转型升级、资源环境保护、文旅融合发展等内容,推动支点建设各项举措在公安落地见效。不断推动巡察“政治体检”和审计“经济体检”深度融合、优势互补。截至目前,已向县纪委监委移送案件14件,涉及问题线索26条,同比增长180%,充分释放了监督的叠加效应。

石首市审计局

“三措并举”添动能 为县域崛起注入审计力量

锻造审计铁军,激发队伍活力。石首市审计局着力构建“四项机制”。强化能力培养,优化选用激励,推行年度实绩考核等制度,凭实绩定奖惩;筑牢作风建设,打造忠诚干净担当的专业队伍。

规范审计流程,提升工作质效。构建全链条质量管控体系。审计立项阶段,深化项目可行性研究,健全审计项目库;审计实施阶段,修订审计文书管理、取证、限时审结等制度,扩大审计业务会商会范围,前移审理服务;审计整改阶段,出台《推进审计整改工作规范化的若干措施》,梳理近两年整改情况,形成“整改提醒—督促检查—销号管理”闭环。

发展服务大局,彰显审计担当。精准发力融入中心工作。强化政治引领,紧盯重大部署,围绕石首支点建设“七大战略”,对长江大保护政策执行等开展监督,探索山水项目前置审计,改变传统“事后算账”模式;创新监督方式,推动政府投资项目从造价审核转向项目立项、招投标等关键环节监督;

深化成果运用撰写民生保障、乡村振兴等领域审计专报10篇。

监利市审计局

五招打出人才培养“组合拳”

政治引领,筑牢思想强根基。监利市审计局始终把政治建设摆在首位,定期组织引进人才参加党校培训、支部主题党日等活动,注重培养人才的思想品德,组织他们参与志愿服务活动。

立足审计,师从骨干学本领。该局根据人才专业背景和岗位需求,通过“一对一”传帮带,让他们在实际操作中学习审计方法、技巧和流程,为后续独立开展工作打下坚实基础。

以审代训,参与外派增经验。积极为引进人才创造实战锻炼的机会,安排他们参与各类外派审计项目。通过与不同地区、不同单位审计人员合作交流,学习先进的审计理念和方法,拓宽视野,促进人才快速提升独立查证能力、沟通协调能力和服务判断能力。

内部培训,交流分享抓提升。定期组织内部业务培训活动,鼓励引进人才走上讲台,以PPT讲课形式分享自己的审计心得、业务知识和学习成果,提升了人才的语言表达能力、逻辑思维能力和业务水平。

担当主审,审计实践促成长。经过一段时间的培养、锻炼,安排他们担任审计项目的主审,负责审计项目的统筹规划、团队管理、审计报告撰写审核等工作,提升自身的组织协调能力、风险把控能力和决策能力。

洪湖市审计局

聚焦“三位一体” 赋能审计高质量发展

以“政治强审”为统领,服务大局实现新作为。洪湖市审计局深度融入全省审计“大统筹”格局,高质量完成“国货用国”等8个统一组织项目,选派19人次参与上级审计任务。坚决落实市委、市政府交办任务,全年完成临时交办项目11项,配合纪委监委开展专项调查18次,政治属性更加鲜明。

以“质量强审”为核心,监督质效取得新突破。全面推进审计项目“全流程、闭环式”管理,实施预算执行审计“全覆盖”,运用大数据技术对市本级财政及7个重点部门开展“穿透式”审计;深化领导干部经济责任审计“双轮驱动”,完成14名领导干部经济责任审计;强化政府投资项目“全过程”监督,抽查结(决)算项目100个,核减工程造价1.3亿元。全年共完成计划项目20个,移送问题线索15件,2个项目分获省、市优秀审计项目奖,审计质量迈上新台阶。

以“人才强审”为支撑,能力跃升激发新动能。大力实施“青蓝工程”,出台《青年干部成长方案》,构建“导师+帮带+主审”培养链,9名青年干部独立担任主审。创新打造“审计新课堂”20期、“青春悦读会”2期,购置专业图书200余册,推动青年干部“能查、能说、能写”能力全面提升。