



荆州城发集团组织开展秋季趣味运动会。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视和大力推进工会工作，开创了新时代工会工作新局面。荆州城发集团工会始终紧跟党的步伐、坚决贯彻落实上级工作要求，坚持党建引领工会工作，把党的领导贯穿于工会工作全过程，自觉融入集团发展大局，主动服务中心工作，在阵地建设中筑牢组织根基，在倾情服务中厚植幸福底色，在赋能成长中彰显工会价值，着力构建“体系健全、服务高效、充满活力、作用彰显”的工会工作新格局，致力创造企业发展与职工幸福同频共振、互促共进的良好局面，全力为集团高质量发展不断汇聚起昂扬奋进的“工力量”。

凝聚“工力量” 共创“新辉煌”

——荆州城发集团工会书写新时代惠工赋能精彩篇章

□ 记者 余海艳 孙晓旭 通讯员 曹记明

深耕阵地 厚植底蕴 文化建构筑根基

午后时分，荆州城发集团总部4楼活动区气氛热烈，一场乒乓球对决激战正酣；舞蹈室内，伴着舒缓的音乐，职工们在这里舒展身心；职工书屋里，不少员工沉浸在书籍的海洋中……这一幅幅生动鲜活的场景，正是集团工会积极推进职工服务阵地建设、打造幸福企业新标杆的缩影。

集团工会始终将阵地建设作为固本强基的战略抓手，严格对标“有场所、有设施、有经费、有活动、有队伍、有制度”的“六有”标准，系统构建起覆盖广泛、功能完善、服务高效的工会阵地体系，让职工群众归属感更强烈、幸福感更充盈、获得感更厚实。

建强组织体系。秉持“职工在哪里，工会组织就建到哪里”的工作理念，持续健全组织体系，构建起以集团工会为核心、19个基层工会为支撑的组织网络，形成纵向贯通、横向覆盖的组织布局，实现工会工作无死角、服务职工无盲区。严格规范工会委员会、女职工委员会、经费审查委员会等内设机构设置，设立独立工会办公室，健全权责清晰、运转高效的工作机制。顺利召开第二届工会会员代表大会，选举产生以集团班子成员为核心的工会领导班子，为工会工作高质量推进提供坚实组织保障。

打造品质阵地。充分利用集团总部整层空间资源，打造主阵地引领、各子阵地协同的功能矩阵。体育阵地多点布局，室内乒乓球室、瑜伽舞蹈室、健身房与室外足球场、羽毛球馆相呼应，构成立体活力空间，全方位满足职工多元化健身需求；文化阵地厚植底蕴，职工书屋汇集企业采购与职工捐赠的多元资源，构建起品类丰富、内涵充实的知识宝库，成为职工修身储能的精神家园；群团阵地融合赋能，以工会为纽带，深度整合党建与共青团、妇联工作资源，共建“党员活动室”“统战之家”“双拥工作站”“廉政文化基地”等实体平台，实现户外文体活动与群团建设深度联动，形成阵地共享、活动共融、效能倍增的工作格局。

丰富文体活动。以赋能职工全面发展为目标，常态化开展特色鲜明、形式多样的文体活动，让职工业余生活多姿多彩。积极组织参与上级工会各类赛事，在羽毛球、篮球等赛场奋勇拼搏、屡创佳绩，彰显城发职工昂扬向上的精神风貌；紧扣节日节点打造特色活动，春节前召开年度工作会议，职工们自编自演的节目精彩纷呈；“三八”国际妇女节开展插花艺术等技能体验活动，绽放巾帼风采；建军节组织退役军人职工慰问活动，传承红色基因、致敬奉献担当。持续开展主题观影、健步走、青年交友、职工运动会、春游疗养、书画展等普惠性活动，累计覆盖职工万余人次，既让职工在劳逸结合中舒缓压力、增进情谊，更在全集团营造起团结奋进、拼搏争先的浓厚氛围，将文化活力转化为干事创业的内生动力。

今年10月，省总工会领导到集团调研工会阵地建设工作，对阵地建设的标准化水平、功能化布局、特色化打造给予高度评价，并给出“国有企业工会建设标杆”的评

价，这份沉甸甸的评价，既是对集团工会工作成效的充分肯定，更是对集团工会在新时代展现新作为的有力鞭策，为集团工会工作再上新台阶注入了强大动力。

心系职工 情暖万家 服务惠工传关怀

“职工是企业的第一生产力，企业越是想要发展，越要关注职工的幸福。”荆州城发集团党委副书记、工会主席李海军的话语，深刻诠释了集团工会“以职工为中心”的工作理念。集团工会始终把服务职工作为生命线，聚焦职工急难愁盼，在精准帮扶、普惠服务、权益保障等领域持续深耕，构建起有温度、有力度、有精度的全方位服务保障体系，让组织关怀直达职工心坎。

实施精准帮扶，解决职工实际困难。建立健全“基层摸底排查、工会主动发现、职工自主申报”三位一体的困难职工建档卡机制，加大摸排力度和深度，全面掌握职工家庭生活状况、收入来源、致困原因等信息，建立“一人一档、动态更新”的困难职工台账，实现帮扶工作精准滴灌。对符合建档条件的困难职工，落实常态化帮扶举措，从生活救助、医疗帮扶等方面提供全方位支持；对遭遇重大变故、生活暂时困难的职工家庭，第一时间启动临时救助机制，送去组织温暖与关怀，助力职工渡过难关。截至目前，累计筹措帮扶资金33.61万元，走访慰问困难职工家庭128户，以实打实的举措为职工撑起幸福保护伞。

做实普惠服务，提升职工幸福质感。健康保障领域，每年统筹组织职工体检，精选荆州一医、市中心医院等优质医疗机构供职工选择，建立个人专属健康档案，实现健康状况动态跟踪、精准干预。贴心增设女性专项体检项目，切实守护女职工身体健康。鼓励基层工会叠加大病医疗、补充医疗等保障举措，构建多层次健康防护网。日常关怀领域，常态化发放生日慰问、节日福利等，让职工时刻感受到工会的暖心关怀。紧盯生产经营关键节点，精准开展户外一线职工慰问活动，为坚守岗位的职工送上清凉饮品、保暖物资与节日问候，让关怀穿透酷暑严寒，直达奋斗一线。

强化权益保障，构建和谐劳动关系。主动适配公司制改革与现代企业治理要求，坚持法治思维，健全民主管理机制，切实维护职工合法权益。强化劳动安全保障，常态化开展《民法典》《劳动法》等普法宣讲与法律咨询活动，增强职工依法维权意识。擦亮维权服务品牌，充分发挥全国“百家金牌劳动人事争议调解组织”示范效应，建立职工诉求快速响应机制，主动靠前化解劳动纠纷；积极参与地方劳动关系治理，提供惠企公益法律服务、劳动争议仲裁调解等专业支撑，既守护职工合法权益，又护航企业健康发展，构建起企业与职工共生共荣的和谐劳动关系。

围绕中心 服务大局 建功立业显担当

集团工会始终坚持把工会工作深度融入企业改革

发展大局，紧扣高质量发展中心任务，以思想铸魂凝聚共识，以技能赋能培育人才，以实干导向推动发展，引领广大职工在干事创业的主战场争当先锋、勇立新功，彰显新时代工人阶级的硬核担当。

强化思想铸魂，凝聚发展共识。将思想政治引领摆在首位，开展主题教育、专题研讨、特色研学等活动，推动党的创新理论入脑入心、落地生根。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，建立健全先进典型选树机制，聚焦重大工程、急难险重任务选树模范标杆，营造“学习劳模、争当先进、赶超标杆”的浓厚氛围。近年来，集团累计涌现出省部级劳模3名，湖北省三八红旗手、学雷锋标兵等省级先进22名，荆州市五一劳动奖状、工人先锋号等市级先进集体18个，榜样力量持续激发全员奋进动能。

聚焦技能提升，搭建成长平台。主动协同行政部门，纵深推进职工队伍建设，着力构建“培训赋能+竞赛提质+创新增效”的职工成长体系，培育高素质人才队伍。打造精准培训矩阵，针对不同层级、不同岗位职工定制差异化培训方案，推出“城发造星”“城发大讲堂”“城发论坛”等特色培训品牌，累计覆盖职工数千人次，实现人才培育精准滴灌。搭建实战竞技平台，常态化开展技能比武、岗位练兵活动，以竞技比拼锤炼过硬本领，推动职工队伍技能水平整体跃升。构建创新创效生态，联合同济大学、武汉科技大学、长江大学等高校科研院所搭建前沿技术研究平台，聚焦智能建造、生态治理、低空经济等新兴领域攻关突破，推动科研成果转化落地，以科创赋能城市建设与产业升级。

弘扬实干精神，推动业绩攀升。在集团工会的有力引领下，集团全体职工立足岗位、担当作为，将专业优势、干事活力、奋斗热情转化为推动发展的强劲动能，驱动集团实现跨越式提升。今年以来，集团组建荆州国投，成功获得国内AAA信用评级，品牌价值和市值实现双重飞跃，多年战略构想变为现实；战略投资上市公司易事特，抢占新能源赛道制高点，加速培育新质生产力；创新实施“厂网一体化”模式，实现全省首笔地下空间确权登记，获得国开行38.9亿元授信；联合长江证券设立10亿元产业基金，累计储备投资标的139个，招商引资项目6个，资本运作成效显著……在全体职工的共同努力下，集团获评荆州市“建设示范区、建功先行区”先进集体，这份荣誉镌刻着城发职工的奋斗足迹，彰显了实干为基、创新为要的发展底色。

初心如磐践使命，温情聚力启新程。荆州城发集团工会以温度赋能幸福，以实干凝聚力量，在服务企业高质量发展大局中持续书写工会工作的精彩篇章。站在新的起点上，集团工会将继续坚守“忠诚党的事业、竭诚服务职工”初心，深化服务内涵，拓展赋能路径，推动职工成长与企业发展双向奔赴，让每一份关怀都落地生根，让每一股干劲都充分涌流，凝聚起推动集团高质量发展的磅礴伟力，为服务全市建设先行区、当好排头兵注入源源不断的工会动能。



集团工会文化墙。



集团“职工之家”。



职工活动丰富多彩。



市妇联、市政府国资委慰问集团困难女职工。



市总工会为集团先进集体(右二)授奖。



集团召开第二届第二次工会会员代表大会。