



时政要闻

市委政法工作会议召开 为推动建设先行区、当好排头兵 整体跃升贡献政法力量

本报讯(记者熊丹 陈孝伍)2月28日,市委政法工作会议召开。会议坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十届四中全会、中央全面依法治国工作会议精神,中央、省委政法工作会议精神,认真落实省委、市委工作要求,总结工作,分析形势,部署2026年全市政法工作。市委常委、政法委书记李取出席会议并讲话。

会议强调,今年是“十五五”开局之年,也是荆州复兴崛起取得决定性进展的奋进之年。全市政法机关要聚焦为党尽责、为民造福,确保党对政法工作的绝对领导;聚焦政治安全、社会稳定,

守牢平安荆州建设两条底线;聚焦尊崇守法、打击非法,以高水平法治服务高质量发展;聚焦发现在早、化解在小,筑牢政法事业长远发展根基;聚焦从从严治警、锻造忠诚干净担当的新时代政法铁军。要强化任务项目化、复盘制度化、调度常态化、帮扶精准化、考核精准化“五化”工作法,努力建设更高水平平安荆州、法治荆州,为推动建设先行区、当好排头兵整体跃升,推动荆州复兴崛起取得决定性进展贡献政法力量、展现政法担当。

副市长、市公安局局长梁军,市中级人民法院院长贾亚胜,市人民检察院检察长王莉参加会议。

市中院召开政治轮训暨纪律作风教育整训动员会

本报讯(记者张明金 通讯员朱静)近日,市中级人民法院召开2026年政治轮训暨纪律作风教育整训动员会。

会议要求,要把稳政治航向,把学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,对照检视问题清单,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,要涵养司法生态,牢固树立司法为民宗旨,深刻查摆司法作风突出问题,边学边改、立行立改,着力提升群众司法满意度。

要锻造过硬本领,以轮训为契机,积极探索解决工作难点堵点的新思路新方法,将学习成果转化为补齐能力短板、提升综合素养的实际成效。

此次轮训整训为期3天,坚持学用结合,以学促干,紧扣当前形势任务和法院工作实际,课程安排紧凑、内容丰富,涉及政治理论、家风建设、业务知识等多个方面,对推进法院工作高质量发展具有极强的指导性。

流动的荆楚年味 焕新的千年古城

(上接第1版)

正月初三,荆南路上,“荆楚岁时记”年俗巡游队伍率先“起驾”,将士手持长戟、神情肃穆;初五,北京中路至便河广场,舞龙舞狮开路,采莲船摇摇晃晃穿行其间;初六,石首桃花山,“范蠡”与“西施”盛装登场,率队一路穿街过巷,拱手行礼。

浓浓荆楚年味,从街头巷尾的烟火气里升腾。数据显示,春节假期荆州累计接待游客超600万人次,较去年同期增长25%以上,其中“荆州十二时辰”核心活动接待游客占比近10%。

“荆州十二时辰”导演钟书告诉记者,随着文旅消费升级,游客希望获得更真实、更沉浸的游玩体验,市民也期待提升参与度和幸福感。“我们通过打造开放式场景,打破空间局限和游玩壁垒,深度融合楚文化、三国文化等元素。全城流动的舞台,不再只是让游客‘看景’,而是让每一位到访者‘入景’。”钟书说。

夜幕降临,科技为这座千年古城披

上流光溢彩的盛装。古城东门上方,千余架无人机腾空而起,依次呈现宾阳楼、沙市码头、大雁塔、章华台等历史与市井地标的光影形象。

“无人机点亮夜空时,全场都在欢呼。”从江苏回来过年的张女士说,她真切地感受到家乡深厚的文化底蕴,科技赋能的年味创意,又如此令人惊喜。

智能机器人身影遍布各个场景,年俗巡游中的机器人、机器狗编队成为队伍焦点,拜年、跳跃等萌趣动作引得孩童互动。“楚乐八百年”演出时,4台人形机器人身着喜庆财神服,跟随编钟的韵律灵动热舞。

荆州市有关负责人表示,文化味、烟火气、科技范,正是荆州新春文旅的核心底色,也是古城激活文化基因、融入当代消费的关键所在。一席色香味俱全的“楚味年货”,让厚重历史“活”起来、传统年味“潮”起来,千年古城正焕发新生。

(新华社武汉2月28日电)

(上接第1版)

调结构:“三线并进”,让产业从“偏土偏重”变“高端高新”。大会明确了“三线并进”转型方案:传统产业“技改焕新”,推进300个技改项目,引导企业“创A晋B评C”,实现工业烟自达标排放、零烟排放,争创国家级制造业新型技术改造试点城市;新兴产业“裂变跃升”,用好200亿元政府投资基金集群,依托湖北先导、成发科技等龙头企业,引进20家专精特新企业,培育40家早期创新企业,新增2家百亿产值企业和2家上市公司;未来产业“抢滩布局”,瞄准氢能、未来制造等前沿领域,提前布局、精准招商,在新赛道抢占先机。

强枢纽:持续推进重大交通建设,把“区位优势”变“发展优势”。建设“江汉平原中心城市”,交通是核心支撑。大会将交通建设推上C位,推动荆岳高铁、武张高铁(江汉平原段)、盐卡过江通道纳入中省规划并尽快开工;加快荆州沙市机场一期改扩建,力争今年旅客吞吐量突破130万人次;推进“四路两桥”、宜常高铁松滋段等项目,今年综合交通投资超200亿元。同时,全力争取保税物流中仓(B型)获批,推动盐卡港区正式对外开放、国际直航常态化,让荆州从“内陆城市”变身“开放前沿”,进一步强化江汉平原交通枢纽、物流枢纽地位。

补短板:聚焦民生与生态,筑牢发展底线。荆州的发展既要追求速度,更要守牢底线。荆州的“招数”兼顾民生福祉与长远发展。民生方面,推进省级60项、市级25项民生实事,建设儿童友好型、青年发展型、老年友好型城市,让民生保障更可感可及;生态方面,深入实施长江大保护提升行动,“一湖一策”治理长湖、洪湖等重点湖泊,推动洪湖水质“保Ⅱ争Ⅲ”;实施碳排放双控制度,推进重点产业节能降碳改造,提升秸秆、磷石膏等综合利用水平,让绿色成为发展底色。

有劲 抢争先实干为要,荆州全力“往前冲”

“有底”是底气,“有招”是方法,“有劲”才是落实的关键。此次大会

传递出强烈“紧迫感”:今年是“十五五”开局之年、换届之年,必须撸起袖子加油干,以开局主动赢得全局主动。

开局就抢跑:“六抓”齐发力,硬指标倒逼实干。大会结束即攻坚,荆州明确一季度“硬任务”,以“六抓”压实责任:抓投资,新签约亿元以上项目300个、协议引资额1200亿元,198个拟新开工亿元以上项目开工率达90%以上,528个续建项目应复尽复;抓消费,开展购车补贴、暖心安家等活动,力争限上正餐营业额增长10%以上,带动社会消费4.5亿元以上;抓服务,开展企业帮扶行动,落实优化营商环境20条举措,一季度新增规模以上工业企业120家;抓“三农”,推进39.7万亩高标准农田建设,抓好春耕备耕;抓民生,聚焦重点群体就业,确保城市“零就业”家庭动态清零;抓风险,排查整治安全生产隐患,化解历史遗留问题,守牢不发生系统性风险底线。这些“硬指标”,倒逼全市上下形成“人人抢进度、事事抓落实”的火热干事氛围。

干事不折腾:拒绝“换届综合症”,一张蓝图绘到底。今年是市县乡村集中换届之年,大会明确要求:换届期间不换届思路、不换届人员、不换届目标,过去的好做法、好项目持续推进,荆楚文化传承保护、短链产业、乡村振兴等重点工程一抓到底,真正做到“一张蓝图绘到底,一茬接着一茬干”。

劲头往一处使:凝聚合力,把“施工图”变成“实景图”。使劲不是单个人“蛮干”,而是全市上下“合力干”。大会提出,要树立正确政绩观,多做打基础、利长远、惠民生实事;要提升能力本领,用改革、市场、法治、科技等手段破解难题。

“有底”是基础,让荆州告别“没底气”的过去;“有招”是关键,让荆州找到“怎么干”的路径;“有劲”是保障,让荆州拥有“干得成”的动力。

春潮涌动古城,奋进正当其时。荆州的复兴崛起,不是喊出来的,而是“家底厚了”“招数实了”“劲头足了”干出来的。2026年,只要全市上下一张蓝图绘到底,必将书写更加精彩的答卷。

战鼓催征马蹄疾 信心满怀踏新程

——2026年全市建设先行区、当好排头兵推进大会引发热烈反响

□ 记者 黄思明 孙颖 王大玲 王章青 孙晓旭 杨辉

2月27日,2026年全市建设先行区、当好排头兵推进大会召开,吹响了“勇担使命、知重负重、接续奋斗,加快推动建设先行区、当好排头兵整体跃升,为实现荆州复兴崛起取得决定性进展贡献力量”的号角。

战鼓催征,这是出发的号令;奋楫扬帆,这是争先的冲锋。大会在全市广大党员干部、企业家中引发热烈反响。大家表示,将切实把思想和行动统一到大会精神上来,以“起跑即冲刺、开局即决战”的奋斗姿态,立足岗位、实干争先,在建设先行区的征程中奋勇争先,在当好排头兵的使命中担当作为。

此次大会举旗定向,描绘的宏伟蓝图令人心潮澎湃、倍感振奋。市城发集团党委书记、董事长、总经理余桥表示,站在千亿美元的新起点,迈入“十五五”新征程,市城发集团将紧紧围绕“复兴崛起主引擎、转型发展新标杆”的使命愿景,深入践行“城市综合服务商、国有资

本投资者”的战略定位,锚定“资产、营收、利润、投资四大指标五年倍增”的工作目标,坚定不移导入新兴产业和未来产业,向实体经济转型,为荆州高质量发展贡献源源不断的城发力量。

以营商环境“软实力”筑牢发展“硬支撑”。荆州经开区政务服务中心党组书记、主任林利思表示,2026年,经开区政务服务中心将紧扣“高效办成一件事”向“高效办成一类事”转变,审批改革跑出“加速度”,纵深推进“科技快跑”,让科技项目落地更快;数字赋能提升“便捷度”,推进区级“一张网”深度融合与“一窗通办”提质增效;靠前服务体现“暖心度”,主动上门对接园区企业,提供政策精准送达、帮办代办等服务,用政务服务人的辛苦指数,换取企业的发展指数和群众的幸福指数。

基层是政策落实落地的“最后一公里”,也是党员干部联系群众、服务群众的最新前沿。“大会为荆州高质量发展锚

定了航向、吹响了号角,我们倍感振奋,更深感责任在肩、使命如磐。”荆州高新区太湖港街道党工委书记黄托表示,太湖港街道将聚焦经济提质,把招商引资作为“一号工程”,把项目服务作为“关键支撑”,深挖资源禀赋,做强做优镇域经济特色板块;聚焦治理增效,深化网格化管理,坚持民生导向,用心用情解决好群众的急难愁盼;聚焦作风提能,大力弘扬“拼抢实”的优良作风,以踏石留印的劲头狠抓落实,为荆州建设先行区、当好排头兵贡献力量。

荆州市世纪派石油机械检测有限公司总经理张良振表示,新的一年,公司将坚持“12344”发展思路,聚焦现场检测能力提升及实验室AI管理系统建设,组建专项攻关团队研发高压管汇自动化检测工装,实现检测数据全流程智能化处理,加速检测效率提升与管理数字化转型,以二次创业推进高质量发展,全力打造国内领先检验检测公司,实现“十五五”良好开局。

坚持把发展经济的着力点放在实体经济上。大会提出的一系列支持产业发展的举措,让企业家信心倍增、干劲更足。湖北银科新材料股份有限公司董事长王明远表示,2026年,公司将继续聚焦金属材料赛道,深耕细作,加快推进重点项目建设投产及原有产能提质增效。站在百亿新起点,公司将紧扣经开区产业倍增目标,力争今年产值达到150亿元,当好产业倍增的“压舱石”。

荆州市世纪派石油机械检测有限公司总经理张良振表示,新的一年,公司将坚持“12344”发展思路,聚焦现场检测能力提升及实验室AI管理系统建设,组建专项攻关团队研发高压管汇自动化检测工装,实现检测数据全流程智能化处理,加速检测效率提升与管理数字化转型,以二次创业推进高质量发展,全力打造国内领先检验检测公司,实现“十五五”良好开局。

新春“开门红”

美的洗衣机荆州工厂一季度产量预计增长60%——“工厂大脑”引领荆州新“智造”

□ 记者 李理 王章青

检测、调试等工序。

“大年初六我们就已开工,目前企业人员复工率已达99%。”美的洗衣机荆州工厂有关负责人表示,今年1月以来,企业全力冲刺一季度“开门红”。截至目前,已生产洗衣机80余万台,较去年同期提升40%,发展势头强劲,“预计一季度同比增长60%,为实现‘全年红’奠定坚实基础”。

高效产出的背后,是智能制造升

级释放的强劲动能。作为全球首个获得WRCA认证的多场景覆盖智能体工厂,美的洗衣机荆州工厂已构建起“工厂大脑”协同体系,让人员、机器、原材料等生产要素不再是孤立的单元。在“双千兆”网络的支撑下,智能体集群深度协同,实现每10秒下线一台洗衣机的高效运转,为产能持续提升提供坚实支撑。

立足当下,企业锚定更高目标,持续加码布局、扩容升级:一期将新增一条干衣机生产线,进一步扩大产能;二期厂房正紧锣密鼓建设中,预计8月交付使用,为企业发展注入新活力。

放眼全局,美的洗衣机荆州工厂将重点深耕干衣机领域,全力打造全球干衣机链主产业,不断完善国内外制造布局。未来,公司将持续推动智能制造升级,力争实现全国每3台干衣机、就有一台是“荆州造”的目标。

级释放的强劲动能。作为全球首个获得WRCA认证的多场景覆盖智能体工厂,美的洗衣机荆州工厂已构建起“工厂大脑”协同体系,让人员、机器、原材料等生产要素不再是孤立的单元。在“双千兆”网络的支撑下,智能体集群深度协同,实现每10秒下线一台洗衣机的高效运转,为产能持续提升提供坚实支撑。

立足当下,企业锚定更高目标,持续加码布局、扩容升级:一期将新增一条干衣机生产线,进一步扩大产能;二期厂房正紧锣密鼓建设中,预计8月交付使用,为企业发展注入新活力。



织密能源保供“安全网”

新春伊始,湖北华电江陵发电有限公司全体干部职工迅速收心归位,以“开局即决战、起步即冲刺”的奋斗姿态,投入节后生产经营各项工作,全力保障电力热力供应,坚决打赢新春“开门红”能源保供攻坚战。

(记者 潘路 通讯员 李俊豪 摄)

五个省级先行区试点通过验收 两项改革获国家认可 荆州人社营商环境改革硕果累累

□ 通讯员 瞿爱国 代海军 覃陆益 记者 王晓艳

2025年,荆州人社领域改革迎来历史性时刻。松滋市“3+”模式全周期服务返乡创业、监利市市社局联合“五维一体”监管、洪湖市“五元共治”劳动争议化解、江陵县“产业工匠”项目化培训、石首市跨区共建“石南华安”和谐劳动关系联盟——5个省级优化营商环境先行区改革试点全部通过验收,改革成效显著。更令人振奋的是,石首市区域和谐劳动关系高质量发展改革创新入选国家部委改革试点,松滋市“3+”路径全周期支持外出务工人员返乡创业被国家有关部门认定为全国首创性改革事项。

一组数据见证改革含金量:全市新增返乡创业市场主体4269个,带动就业超9500人;非工程建设领域劳动纠纷案件发生率同比下降20%,企业用工合规率提升至95%;跨区域集体合同覆盖职工6713人;技能培训后就业转化率80%。从“单点突破”到“全域开花”,荆州人社以改革破题,以创新赋能,交出了一份满意的营商环境答卷。

跨省协同 多元共治 打造劳动关系“新样板”

2025年11月,湖北石首与湖南南县、华容、安乡(“石南华安”)四地19家快递企业、14家食品加工企业、9家医药制造企业代表齐聚,成功签订3个行业跨区域集体合同,标志着全国首个省际毗邻地区和谐劳动关系高质量发展联盟取得实质性突破。该项改革成功入选国家部委试点,为全国省际毗邻地区和谐劳动关系建设提供了“荆州经验”。

“过去各地标准不一,企业跨区域经营常遇政策壁垒。”石首市人社局负责人介绍,改革打破行政区划界限,建立“统一谋划、统一部署、统一推进”协同机制,创新打造“石南华安人社+工会”智能服务平台,依托Deep-Seek大模型整合四地劳动保障法规和招聘信息,实现政策咨询、就业服务“一键通达”。平台上线以来,累计服务群众上万人次,促成就业岗位匹配数百例,四地间劳务交流超600人。目前,“石南华安”联盟已签订行业集体合同7个、企业集体合同78家,覆盖企业119家。

在洪湖市,劳动争议化解同样探索出新路径。“五元共治”模式推动劳动争议化解向“单打独斗”向“多元共治”转变。联合司法、行业协会等12方力量组建29人专家库,指导企业建立内部调解机制,实现“小事不出厂”;建立多部门数据共享和月度会商机制,开展专项排查8次,消除风险17处;依托乡镇园区建成27个“一站式”维权站点,创制“荷解调解室”等特色品牌,调解成功率提升至86.88%。通过改革,洪湖市重大争议平均办案周期大幅缩短,规模以上企业用工合规率显著提高,群众满意度达92%。

智慧监管 精准培训 筑牢用工保障“新防线”

“仅1天,79名职工17万元欠薪全部到位!”监利市某制衣公司员工代表至今难忘去年9月时的维权经历。这得益于监利市创新构建的“系统赋能+机制创新+数据共享+人社惠企+网格联动”劳动用工监管新模式。

针对非工程建设领域监管难点,监利市自主开发监测预警平台,整合人社、税务、法院等6个管理平台,与用工登记、工资支付等8个模块实时联动,对39家试点企业实施动态可视化监管,通过智能分析识别潜在用工风险15条。同步建立用工实名制、工资专户等“六项制度”,打造“市—乡镇—企业”三级网格,累计排查用工风险线索57条,为劳动者挽回经济损失500万元。

权益保障是基础,技能提升是关键。“培训即就业,结业即上岗!”在江陵县基础焊工项目化培训结业仪式上,学员李师傅难掩激动。面对申达电气急需20名焊工的需求,江陵县人社部门主动对接荆州技师学院,联合企业开设定制化培训班,学员结业后直接输送上岗,就业转化率80%。2025年,江陵县累计开展化工总控工、基础焊工等项目化培训10期572人。

技能价值加速转化为人才获得感,中化农业对取得中高级工的员工分别给予每月300元、500元津贴,华鲁恒升对技师、高级技师分别给予每月500元、1000元津贴。湖北鄂都供应链管理有限公司获批成为荆州市唯一的寄递物流行业职业技能等级认定机构,新业态劳动者“参训难、认定难、晋升难”问题正逐步破解。

“3+”模式 全链服务 激活归雁经济“新动能”

“从签约到投产仅用23天,年销售额达4亿元!”从厦门返乡创办弘翰服装有限公司的王磊,见证了“松滋速度”。在卸甲坪乡,返乡创业者谭志林

打造的卸甲坪园年营业额达1000万元,带动周边农户吃上“旅游饭”;桐馨乐器负责人汪锋华从广州返乡,打造的吉他自主品牌畅销国内外。

一个个返乡创业故事,折射出松滋市创新探索“3+”服务模式的成效。该项改革被国家有关部门认定为全国首创性改革事项,为全国支持外出务工人员返乡创业提供了“松滋样板”。以全流程引导、全要素保障、全链条发展为核心,松滋全周期支持外出务工人员返乡创业。建立“1+4”人力资源信息库,更新各类信息60余万条;培育“松滋鸡烹饪师”“松滋吉他制作师”等特色劳务品牌;建成22个乡镇就业工厂、5类核心创业园区;举办191场招聘会,发放创业担保贷款4.01亿元。2025年,松滋新增返乡创业市场主体4269人、返乡创业人员3802人,带动就业超9500人,楚商签约项目22个、总金额65.41亿元。

改革突破的背后,是荆州市人社部门刀刃向内的自我革命。2025年,市直人社系统高效处理公众诉求2343件,办结率100%;全面推行“全时服务”,组建“暖心服务小分队”上门服务2300余人次;“高效办成一件事”3个事项办件量居全省第一方阵;锻造“四个五型”队伍,“局长坐窗口”解决问题24个,全年获实名表扬259人次,好评率99%以上。

“营商环境‘软实力’正加速转化为发展‘硬支撑’。”荆州市人社局党组书记、局长杜道荣表示,下一步,将持续深化先行区改革成果,推动“五大先行区”经验全市复制推广,让更多“归雁”扎根家乡、逐梦前行,为荆州高质量发展贡献人社力量。