



市委直属机关工委牵头组织来自市直和区直机关1.2万余名党员干部职工开展迎新年健康跑活动。

市直机关“红旗党支部”“四好”党员先进事迹展示活动现场。

“红色引擎”迸发荆江两岸澎湃动力

——2025年荆州市委直属机关工委工作综述

□ 记者 李天然 通讯员 鲁佳玉

举旗帜

政治引领 理论武装强信念

政治建设是加强机关党建的“根”和“魂”。去年4月1日，2025年荆州市直机关党的工作暨纪检工作会议召开，总结2024年市直机关党的建设工作，部署2025年任务。

会议指出，要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，融入中心大局，推动机关党建与业务工作深度融合，调动各方面积极性、主动性、创造性，勇当“支点建设”排头兵。

“壹引其纲，万目皆张。”市委直属机关工委坚持把习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为“第一议题”抓学习，“第一遵循”抓贯彻，“第一要件”抓落实，持续推动政治机关意识教育、对党忠诚教育、政治纪律和政治规矩教育向部门机关科室、所属企事业单位延伸，开展“讲政治、守纪律、负责任、有效率”模范机关建设，引导党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

思想是行动的指南，理论是实践的指南。市委直属机关工委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断推动党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

思想领航正向。聚焦党组（党委）理论学习中心组学习发挥“关键少数”示范引领作用，市委直属机关工委严格落实市直机关理论中心组列席旁听制度，通过派员列席旁听、加强督促指导等方式，提升市直单位党组（党委）理论学习中心组学习制度化、规范化水平。

理论武装赋能。聚焦机关支部“主阵地”，深化拓展培训深学、支部研学、基地践学、平台自学机制，加强分类指导，综合运用“三会一课”、主题联学等多种方式深化学习，不断提高理论学习的针对性和吸引力。

学习培训充电。聚焦重点群体学习培训，围绕“弘扬三大精神赋能支点建设”举办2期“荆州机关干部大讲堂”，分期分批开展中央八项规定精神专题轮训、市直单位重要岗位党员干部专题轮训，举办新发展党员培训重点班、党务干部培训班，累计轮训700余人。

理论上清醒，政治上才坚定。在一次次凝心铸魂的思想淬炼中，市直机关各级党组织和广大党员干部党性意识进一步增强，政治觉悟进一步提高，党风政风呈现全新气象。

密织责任体系网。市委直属机关工委强

化党组（党委）党建工作主体责任，构建党组（党委）、机关党委、党支部和党组（党委）书记、党组（党委）其他班子成员、机关党委和机关纪委书记、党支部书记“三级五岗”合力抓党建的工作格局。将落实机关党建主体责任情况纳入党建考核指标，对年度考核排名靠后的市直部门党组织主要负责人进行约谈，做到失责必问、问责必严，推动责任落实。

“党旗所指，心之所向，行之所及。”市直机关党员干部纷纷表示：“站在‘十五五’这一承前启后的关键节点，要深入学习贯彻党的二十大精神，自觉把履职尽责、个人成长融入中心大局中来，统筹推进各项工作往前赶、上台阶，努力在支点建设中担当更大使命、作出更大贡献。”

扬帆远航，离不开灯塔的指引；勇攀高峰，更需信念的引领。

铸堡垒

固本强基 聚力赋能促发展

“我将永远铭记党的恩情，永远听党话、永远跟党走！”

去年7月1日，荆州市直机关“红旗党支部”“四好”党员先进事迹展示活动在市融媒体中心演播大厅举行。

本次活动分为先锋本色、使命在肩、初心如磐三个篇章，现场通过“事迹短片+主题访谈”形式，动情讲述了新时代优秀共产党员忠诚与担当的故事，进一步激励全市广大党员在支点建设中当先锋、打头阵。

“欲筑室者，先治其基”，基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础，是矗立在一线的坚强柱石。

市委直属机关工委牢固树立大抓基层的鲜明导向，推动市直单位立足各自职责和资源禀赋，找准服务中心、服务发展、服务基层的突破口，释放“党建+”效应，党建品牌结硕果，努力把党建优势转化为推动发展的强大力量。

市委政研室党支部坚持党建引领，突出强基固本，大力实施强基提标、能力提升、党员先锋、清廉细胞“四大工程”，持续擦亮“燃烧智慧、砥砺精彩”党建品牌，实现政研工作提质增效、转型升级。

市公安局党支部在全局党员民警辅警中梯次推进“星火、燎原、生根”计划，开展“小班化”培训、“点单式”授课、“跟班式”轮训，推广“警师制”，做好“传帮带”，全力提升业务素质 and 战斗力。

市交通运输局机关第二党支部坚持以党建为引领，将政治建设深度融入项目建设全过程，打造了一支关键时刻靠得住、顶得上的先锋队，以重大交通项目夯实荆州“枢纽壮腰”发展根基；

市政务服务中心党支部通过“局长（书记）走流程、坐窗口”改革，让局长（书记）到窗口以企业群众、工作人员、帮办人员、监督人员四种角色开展体验式走流程，推动政务服务从“能办”向“好办、易办”升级；

市发改委机关第二党支部则充分履行抓党建、促发展的职责，创新“党建+项目”载体，深入实施“四心”服务支部工作法，推动项目建设质量、重大项目数量、有效投资总量不断突破；

……

与好的比、与快的赛、与强的竞高低。一批优秀党建品牌破土而出，机关党建呈现出“千帆竞发、百舸争流”的良好态势。

一花独放不是春，百花齐放春满园。市委直属机关工委聚焦党建业务融合发展，持续推进“荆江党旗红”市直机关党建品牌建设，探索形成“一单位一品牌”和“一支部一特色”，并在《荆州日报》上推出10期“荆江党旗红·市直机关党建品牌故事”系列报道，《党建引领聚力基层治理添动力》、《以高质量理论学习为机关党建高质量发展增添新动能》、《强基提能筑堡垒，建功支点谱新篇——荆州市委直属机关工委纵深推进“干部素质提升年”活动纪实》等3个经验做法在《湖北机关党建》、《湖北日报》宣传推介，《让党的创新理论扎根基层的荆州实践》获评全省机关党建创新优秀案例，省直机关党员干部教育基地高质量发展大会在荆举办。

市直单位在展示中晒成绩、找差距、促提升，掀起一股比学赶超、开拓进取的热潮。“聚是一把火，散开满天星”。荆州大地因高质量党建引领，旗帜更加鲜艳，堡垒更加坚固，发展更加稳健。

开展党组织负责人、党支部书记、专兼职党务干部、年轻干部、新提拔干部、关键岗位干部等各类专题培训，凝聚推动发展的智慧和力量。

——多维发力，激活履职能力“新引擎”。针对不同领域坚持“干什么学什么”，市直机关职能部门聚焦支点建设能级跨越、科创引领、产业倍增、枢纽提能、美丽湖北、文化创新、区域联动“七大战略”，围绕重点工作举办8类21期履职能力培训班。

——清风护航，系好廉洁从政“安全带”。认真开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，持续推进“清廉机关·标杆行”主题系列活动，开展政治生态分析研判、召开现场推进会、征集创新案例等方式，引导干部知敬畏、存戒惧、守底线，确保成长的航向不偏、行稳致远。

根深则叶茂，本固则枝荣。市委直属机关工委以“干部素质提升年”六大行动为牵引，广泛开展岗位练兵和技能比武328次，覆盖1.4万余名年轻干部，让干部在解决实际问题中增长才干，在推动高质量发展中建功立业。

以信念凝聚力量，用梦想点燃激情。市委直属机关工委组织市直机关乒乓球赛、市直党员干部职工新年健康跑活动，丰富市直机关党员干部职工文化生活，基层党组织的凝聚力战斗力不断增强。

建队伍

淬火成钢 提升素质焕活力

“跳出湖北看湖北，如何扛牢支点建设大旗？”去年5月22日，首期荆江党旗红·荆州机关干部大讲堂正式开幕。省委宣讲团成员、省经济学会会长邹德文以“崛起支点的力量”为主题，深入分析了湖北“建成中部地区崛起重要战略支点”使命的政治担当，以及荆州如何自觉在支点建设中知方位、明路径、找抓手，加快打造全省支点建设先行区等内容。

会上，市发改委有关同志就“七大战略”荆州篇作交流发言，2名学员现场提问，就整体提升荆楚文化影响力、打造统筹高水平保护和高质量发展的典范等问题与专家教授热烈探讨。这只是锻造过硬队伍的一个缩影。

过去一年，市委直属机关工委以开展“干部素质提升年”活动为牵引，紧扣“强化支点意识、抬升发展标杆”核心要求，以强化思想引领、强化培训提能、强化岗位建功、强化清风护航“四大行动”为抓手，通过精准培训强根基、典型引路聚合力、技能比武练硬功等活动，推动84家市直单位9000多名在职党员实现能力素质全面提升，引导广大干部在支点建设中当先锋、打头阵，为荆州加快打造全省支点建设先行区、当好江汉平原高质量发展排头兵注入强劲动能。

——精准分类，实现精准培训“定制化”。市委直属机关工委创新工作思路，打破单位壁垒，将84家市直单位划分为7个党建协作区。各协作区根据联系单位的业务特点和干部需求，量身定制个性化提升活动，组织专业骨干进行业务培训，培训效果显著提升。

——精准滴灌，铺设能力提升“快车道”。针对不同层级、不同岗位干部的特点和需求，市委直属机关工委实施“精准化、实战化”培训，有序



开展荆州机关干部大讲堂活动，市直单位共计700多人参加。

在推动攻坚克难上激活力——

洪湖是湖北第一大湖、中国第七大淡水湖，是荆楚大地重要的生态屏障。然而在发展过程中，由于水质下降、生态退化等问题突出，改善洪湖流域生态环境迫在眉睫。

痛定思痛。为服务洪湖流域综合治理，市直单位选派108支工作队驻点攻坚，发动党员干部投身“清渠洁岸”“清洁家园”行动。

洪湖之“痛”，表在湖水，根在岸上。党员干部深入农村基层一线，开展农村人居环境整治，狠抓农村厕所和“吊脚楼”整治；推进“水改旱、散改集”生态养殖场，引导畜禽养殖上楼、进园；全面清理河湖沟渠，推动养殖池塘的标准化改造，实现尾水循环利用达标排放……这场战斗，荆州不胜不休。

不负青山绿水，方得金山银山。如今，洪湖万顷碧波归来，正以最优最美的姿态，重现于天地之间。

在激发担当作为上求突破——

“拖了5年的房产证，今天终于拿到了！”7月18日，在荆州市民之家不动产登记专区，沙市区中环城花园住户张红艳紧握着不动产权证，长舒了一口气。

去年以来，荆州市委将解决历史遗留难题作为贯彻落实中央八项规定精神、为群众办事解难题的关键举措，进一步激发党员干部担当作为，努力把问题解决在当下。

全市各地各部门以对历史高度负责的态度和迎难而上的勇气，靶向攻坚长期影响荆州发展的顽瘴痼疾，办成一批群众可感可及的民生实事，有效化解一批重大历史遗留问题，妥善处置一批信访积案。

在回应民生关切上见实效——

“要不是市民政局党员干部帮助协调930多万元填土奖补资金，这个项目恐怕要延迟半年才能完工！”站在即将开园的瑞海国际物流园门前，公司董事长王瑞赞许有加。

这样深化“四下基层”，走好群众路线的故事不胜枚举。

过去一年，市委直属机关工委深化党员常态化下沉机制，广泛动员市直单位党员干部开展“四下沉”、当好“四员”活动。推动市直单位领办民生实事226件，党员下沉基层办实事348件，助力全国文明城市成功创建，让党建成果真正惠及民生、赋能发展。

红旗漫卷荆江两岸，点点星火汇聚成炬。在这片热土上，市直机关各级党组织和广大党员干部正昂首阔步，推动党建工作与经济社会发展深度融合、同频共振，为经济社会高质量发展汇聚强大动能。

促发展

实干笃行 服务大局立新功

如何服务大局，护航中心工作，让机关党建和业务工作深度融合？

荆州市委直属机关工委在探索和实践给出了答案。

在赋能经济发展上出实招——

“上次这么多人还是东汉末年”，这句网络热梗生动展现了荆州旅游的火爆盛况。

古城实景演出流光溢彩、博物馆夜游场馆爆满、老街夜市烟火升腾、荆州十二时辰玩转荆州……荆州文旅不鸣则已，一鸣惊人，强势出圈出彩。

这场游客与荆州的双向“奔赴”背后，是市委、市政府提前谋划、系统布局，以干部素质提升“内驱力”，坚定推动荆州向全国文化旅游“顶流”城市迈进。

疏堵点、聚人气、护平安……荆州广大党员干部主动冲锋在前，积极发挥先锋模范作用，全力投身文旅发展服务中，从“管理者”变身“服务者”，让流量与温度并存，赢得游客赞誉和社会认可。

荆州，敢立潮头唱大风，正在新时代焕发新的光彩。



组织召开2025年度清廉机关建设现场推进会，与会人员参观清廉机关建设工作成果。