

有效防范和纠治政绩观偏差 树立和践行正确政绩观

□ 朱黎丽

准确辨析正确政绩观与 错误政绩观的本质区别

2026年1月,在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨班开班式上,习近平总书记深刻指出,“‘十五五’开局之年,无论是制定规划还是部署实施,都需要有正确的政绩观。”党的十八大以来,习近平总书记围绕树立和践行正确政绩观发表了一系列重要论述,是我们树立和践行正确政绩观的科学指引与根本遵循。作为党员干部,践行正确政绩观,首先要深刻理解其核心要义,关键在于准确把握其本质区别。唯有从思想根源上厘清是非、划清界限,才能在行动上自觉对党、对人民、对历史负责的实绩,坚决摒弃一切劳民伤财、贻害长远的虚功。

正确政绩观与错误政绩观有着本质区别:在价值导向上,正确政绩观坚持“立党为公、执政为民”,以“为民造福”为最大政绩;在评价标准上,正确政绩观追求经得起实践和历史检验的实绩,如焦裕禄治沙等“潜绩”,虽不显眼却造福长远;错误政绩观则往往制造“形象工程”等“负绩”,耗费资源、损害民生,最终透支政府公信力。

深刻剖析政绩观偏差的 表现及原因

政绩观偏差的根源在于背离了实事求是的思想路线和以人民为中心的发展思想。具体表现为在心态上急功近利,只顾眼前;在方法上盲目蛮干,脱离实际,在决策时违背群众

意愿;进而催生追求表面光鲜的“形象工程”“政绩工程”,以及掩盖问题的弄虚作假和统计造假;在施政连续性上出现“新官不理旧账”,在规划制定上出现“翻烧饼”“盲目拔高”“编用脱节”的乱象;最终甚至不惜违规新增地方政府隐性债务以支撑不可持续的发展。这些偏差表现与危害相互交织、互为因果,表现是危害的源头,而危害的加剧又往往反逼出更极端的偏差行为,从而陷入阻碍长远发展的恶性循环。

政绩观偏差的原因在于干部内因与外部制度环境的共同作用,主要体现在以下四个方面:

党性原则弱化。理想信念动摇,“总开关”失灵,导致将“为人民服务”异化为“为个人仕途服务”,政绩成为晋升“垫脚石”;宗旨观念缺失,决策脱离群众,热衷于“面子工程”,导致“干部干、群众怨”;道德修养不足、纪律规矩意识不强,为求政绩不惜搞“投其所好”、弄虚作假,甚至无视纪律红线任性决策,催生急功近利、劳民伤财的偏差行为。

能力本领存在短板。具体表现为:政治能力欠缺,导致政绩偏离“国之大者”;科学决策能力不足,工作随意性大;改革攻坚能力不强,畏难避重,重显绩轻潜绩;群众工作能力薄弱,脱离实际与群众;抓落实能力不够,工作虚化、流于形式。

政绩考核体系有待完善。具体表现为:用人导向存在偏差,过于看重短期显绩,对打基础利长远的潜绩关注不足;考核评价体系不科学,指标设计“重显轻潜”,方法“一刀切”,唯数字论倾向明显,诱导干部追求短平快项目;领导干部任期制执行不够严格,导致部分干部缺乏“一张蓝图绘到底”的战略定力。

权力监督不到位。具体表现为:民主集中制执行不到位,存在“一言堂”现象,为“形象工程”开绿灯;监督

不靠前、不精准,对苗头性问题预警不足;问责不严格,未能形成有效震慑,导致权力在一定程度上失管失范。

健全有效防范和纠治政绩 观偏差机制

健全有效防范和纠治政绩观偏差的机制,关键在于构建全链条闭环管理体系。应以教育引导筑牢思想根基,以选人用人树立正确导向,以考核评价校准目标靶心,以监督问责形成强力震慑,以激励保护激发担当作为,通过系统集成与联动发力,确保政绩观始终沿着正确轨道运行。

建立健全政绩观教育常态化机制。深化理论武装,将政绩观教育全面融入领导干部学习培训,引导深入领会习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,增强思想自觉、政治自觉、行动自觉。提升能力素质,创新培训模式,开展案例模拟与“揭榜攻坚”实践,加强工作复盘,推动经验转化。强化实践淬炼,引导干部深入乡村振兴、基层治理、民生服务一线,在解决群众“急难愁盼”中深化人民情怀。坚持典型引领,宣传焦裕禄、谷文昌、黄文秀等榜样事迹,将其“重潜绩、利长远、得民心”实践转化为校正政绩观的鲜活教材,推动干部在坚强党性引领下,以“功成不必在我”的境界创造经得起检验的实绩。

完善领导干部选拔任用工作机制。突出政治标准,将贯彻党中央决策部署、服务高质量发展、为民造福的实际表现,作为检验领导干部政治立场和能力的重要依据,树立正确用人导向。聚焦实干实绩,坚持新时代好干部标准,完善考核评价,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。保持任期相对稳定,为克服“新官不理旧账”、促进政策连续与工作衔接提供制度支撑。

优化领导干部政绩考核工作机

制。完善政绩考核指标体系,聚焦高质量发展,根据不同地域、部门、行业特点制定差异化指标与权重,并随形势变化动态调整。优化考核程序方法,坚持定性定量、考人与考事相结合,构建上级、同级、下级、群众及第三方评估相结合的立体化评价体系,健全群众参与机制。强化考核结果运用,将结果与干部选拔任用、奖惩激励、改进工作紧密挂钩,推动形成能上庸下的良好局面。

强化干部日常监督问责机制。加强对民主集中制执行的监督,细化“三重一大”决策流程,推行“末位表态”,建立全程纪实与档案管理制度,并落实重大决策终身责任追究,对因垄断专行、违背程序造成重大损失的严肃追责。加强全程同步监督,将重心向事前预防和事中控制倾斜,对重大项目、重点领域实施嵌入式、跟踪式监督,推动党内监督与各类监督贯通协调,构建信息共享、协同高效的立体化监督网络。从严监督问责,及时预警纠偏,巩固“半拉子工程”“形象工程”整治成果,对因政绩观偏差造成严重后果的严肃追责,对政治坚定、务实肯干、注重潜绩的干部优先使用。

落实干部担当作为激励和保护机制。加大关心关爱力度,完善关心关爱基层干部特别是条件艰苦地区干部的具体措施,对实干担当、群众认可的干部在政治激励、工作支持、待遇保障上予以倾斜。完善容错纠错机制,坚持严管厚爱结合,落实“三个区分开来”,精准把握边界尺度,为干事者鼓劲、为担当者撑腰,营造干事创业的良好氛围。

通过以上五个环节的系统建设与协同联动,可有效防范和纠治政绩观偏差,推动领导干部树立并践行正确政绩观,为高质量发展提供坚实保障。

(作者单位:中共荆州市委党校)

政绩观是党员干部世界观、人生观、价值观在干事创业中的具体体现,是履职用权、谋事创业的行动总纲,更是衡量干部党性修养、宗旨意识和能力作风的重要标尺。每一名党员干部都应将正确政绩观内化于心、外化于行,以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当,把政绩写在群众心里、刻在发展实践中,用实干实绩回应时代要求、不负人民期待。

树立正确政绩观,首在铸魂立心,答好“为谁树绩”的初心考题——

“政绩之本,在于为民。”这是树立正确政绩观的根本立场,也是所有工作的出发点和落脚点。金杯银杯不如百姓的口碑,千评万评不如群众的好评,政绩好不好,从来不是看统计报表上的数字、墙上的奖牌,而是看群众的“表情包”、生活的幸福感。群众的一桩桩“小事”,是构成国家、集体“大事”的“细胞”,把就业、教育、医疗、养老这些民生琐事办实办好,比任何光鲜的政绩都更有分量。作为党员干部,要始终站稳人民立场,把群众的“需求清单”当作自己的“履职清单”,走出办公室、深入基层一线,到田埂上察民情、在拉家常中听真话,把群众的急难愁盼放在心上、抓在手上,真正做到为人民谋政绩、为百姓创福祉。

树立正确政绩观,贵在实干笃行,答好“树什么绩”的实践考题——

政绩不是喊出来的,是干出来的;不是写在本子上,是刻在群众心里的。“牡丹花好空入目,枣花虽小结实成。”习近平总书记曾在《之江新语》引用这句话,并指出,“为政之道,贵在实干。”这也警示我们,干事创业绝不能搞华而不实的“盆景工程”、劳民伤财的“形象工程”,要多做雪中送炭的暖心事,多下啃硬骨头的苦功夫。发展是一项系统工程,既需要抓实招商引资、项目建设等看得见的“显绩”,更要深耕生态保护、基层治理、民生基础等打基础、利长远的“潜绩”。干事要坚决摒弃“重显轻隐、重短轻长”的短视行为,坚持实事求是,把调查研究作为“传家宝”,像“十月怀胎”般深耕细研,让每一项工作、每一个决策都符合实际、契合规律,不做表面文章、不搞数字游戏,追求实实在在、没有水分的发展实绩。

树立正确政绩观,要以担当守底,答好“靠什么树绩”的作风考题——

干事且干净,是政绩观的底色;敢于担当,是政绩观的本色。习近平总书记多次强调发扬“钉钉子”精神,深刻指出“钉钉子往往不是一锤子就能钉好的,而是要一锤一锤接着敲,直到把钉子钉实钉牢……”新时代的发展道路上,难免遇到“硬骨头”“烫手山芋”,越是矛盾集中、困难交织的地方,越能检验干部的担当和政绩观。作为党员干部,要拿出“敢接烫手山芋、敢做热锅上的蚂蚁”的勇气,直面矛盾不回避、破解难题不退缩,在急难险重任务中锤炼真政绩。同时,要始终绷紧廉洁自律这根弦,牢记“清廉是1,其他都是0”的道理,时刻自重自省自警自励,处理好公与私、义与利的关系,做到干净干事、清白做人。更要心怀“国之大者”,跳出“一亩三分地”的思维定式,把本职工作融入发展大局,让每一份努力既为一域增光,更为全局添彩。

树立和践行正确政绩观,是党员干部的终身课题,更是新时代赶考路上的实践指向。我们应当以此次学习为契机,以功成有我的担当、日拱一卒的韧劲,脚踏实地、笃行实干,在新时代的赶考路上,书写属于党员干部的合格答卷。

(作者单位:中共荆州市委党校)

政绩观铭于心 实干劲践于行

□ 朱芙蓉

国有交通企业转型的战略逻辑与实践路径

□ 秦强

“十五五”时期是荆州建设全国性综合交通枢纽、推动复兴崛起的关键五年。市委明确提出“建设先行区、当好排头兵”目标定位,大力实施“枢纽壮腰”战略。

作为综合交通运输体系的重要主体,国有交通企业既承担保障畅通、服务民生的公益职能,又面临市场化改革与可持续发展的经营压力。荆州市路桥投资开发有限公司(以下简称“荆州路桥”)以创新驱动破局突围,以实际行动落实市委“项目为王”“开局就是决战”的要求,推动公司从单一收费运营向“智慧交通综合服务体”转型,为荆州“率先跨越5000亿”、建设先行区贡献路桥力量。

责任价值:国有交通企业 转型的底座

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础。荆州路桥的转型实践表明,明确“四个责任”是企业转型的根本保证。

政治责任是方向保证。将党的领导贯穿转型全过程,落实国企改革深化提升行动等政策要求,对标市委“建设先行区、当好排头兵”使命任务,确保市场化转型不偏离“服务大局”的坐标。

全局责任是坐标定位。“两路一桥”不仅是企业资产,更是荆州打造全国性综合交通枢纽的关键支撑。转型必须跳出“一企之利”,在服务高水平开放中实现价值跃升。

发展责任是物质基础。“十四五”时期,荆州路桥累计实现利润5.79亿元,上缴税金3.49亿元,国有资本经营收益2.18亿元。转型不是为了放弃发展,而是为了更可持续、更高质量的发展。

为社会责任是价值归宿。国企的公益性决定转型必须回应群众对安全、便捷、高效出行的期盼。荆州路桥在追求经营效益的同时,坚持让转型发展成果惠及更多市民。

四重责任有机统一,政治责任把方向,全局责任定坐标,发展责任强支撑,为民责任守初心。

形势研判:“三关”挑战 与“三好”机遇并存

“三关”即转型压力的三重来源——生存关直指核心业务模式的可持续性危机。2027年二广高速改线及李埠公铁长江大桥通车后,占车流30%但贡献70%通行费的货车可能将全面分流,每年近3亿元的现金流入面临断崖式下跌。同时,荆州长江大桥逐步取消收费的政策趋势,也要求企业从“收费者”转变为“服务者”。

转型关折射组织能力与市场要求的结构性错配。近600名从业人员中含137名在编事业人员,行政化思维已成惯性。企业化改革后,要破除事业单位体制下的制度惯习,需要组织学习、文化重塑、制度重构的系统工程。

竞争关揭示新赛道上的位势争夺态势。储备项目面临省级平台等实力雄厚主体的竞争,地方国企在区域交通格局重组中的位势焦虑凸显。传统的“地盘意识”必须让位于市场化的竞争思维。

“三好”即转型突围的有利条件——发展基础好。体现为资源积累优势。“十四五”经营业绩积累物质基础,“两路一桥”作为中心城区唯一收费过江通道具有不可替代性,“投建管用”闭环优势形成差异化竞争力,是转型突围的“家底”和“本钱”。

战略机遇好。体现为政策叠加红利。国家交通强国、全国统一大市场建设与省级战略多重叠加,市委实施“枢纽壮腰”战略,全市“十五五”计划完成公路水路投资190亿元,力争高速公路通车里程突破1000公里,优化“十四桥一隧”过江通道布局。关键在于能否将战略机遇转化为企业

机会。

政策形势好。体现为新赛道开辟空间。五部委联合发布《关于促进企业数据资源开发利用的意见》为企业数据资源开发利用提供依据,每投入1元于智慧交通基础设施可带动相关产业产出约2.3元,数字赋能、场景应用开辟了智慧化转型新路径。

“三关”与“三好”不是割裂的,而是同一转型进程的两个侧面。“三关”倒逼转型压力,“三好”提供转型条件,关键在于准确识变、科学应变、主动求变。

应对策略:以“五大行动” 奋力推进转型突围

体制机制改革行动,破除“中梗阻”——

坚持党对国企的全面领导,深化“一元化”管理,打破事业与合同制身份壁垒,建立“能上能下、能进能出、能增能减”的市场化机制。优化组织架构,剥离行政化职能,强化投资建设、市场开拓、资本运作等核心板块。创新激励模式,推行员工持股、项目跟投,激发内生动力。落实市委“一企一策”抓企业培育的要求,以机制创新夯实微观基础。

重点项目攻坚行动,筑牢“压舱石”——

项目是转型的生命线。全力争取沙市至公安高速公路南延线项目,突出本地化服务能力与智慧化亮点。谋划过江通道新项目,主动参与“一隧十四桥”规划论证及运营管理。拓展外部市场,对接“宜荆荆恩”城市群交通一体化需求,打破地域限制。

智慧技术赋能行动,激活“动力源”——

以新质生产力引领发展。构建数字孪生体系,部署AI摄像头、智能传感器,实现设施状态与车流数据实时可视化。推广智能运维,规模化使用无人机路巡及无人化后台管理,

力争降低运营成本30%以上。开发数据资产产品,整合车流、路况等多源数据,打造智能养护决策、车流诱导等服务产品。响应全市“智慧公路、智慧港口”建设部署,将企业智慧化成果融入交通数字化转型试点。

多元产业拓展行动,培育“新引擎”——

突破单一收费依赖,构建“交通+”多元营收结构。发展路衍经济,探索“交通+能源”(光储充一体化)、“交通+物流”“交通+文旅”等融合业态。强化技术服务输出,凭借智慧运维技术积累,对外承接公路养护、智能检测等业务。优化惠民服务,落实绿色通道“应免不征”,对过江月票、公交车实行减免,完善服务区充电网络、“司机之家”设施,在践行社会责任中提升品牌形象。

主动融入全省全市发展大局。对标市委“产业强基、枢纽壮腰、文化铸魂、绿色崛起”四大战略。优化路网服务功能,助力江南新区开发与中心城区跨江联动。融入全省交通“一张网”,积极参与跨区域交通资源整合与协同运营。践行国家战略,落实市委“137工作机制”和“五联五促”活动要求,以工作之进、服务之进助力项目之进,在过江通道建设、智慧交通发展中展现国企担当。

“十五五”开局之年,全市上下以“开局就是决战、起步就要冲刺”的姿态推进枢纽壮腰。荆州路桥既有深学细悟践行新发展理念,以“逢山开路、遇水架桥”的精气神推进转型攻坚,将交通枢纽优势转化为发展优势,才能在交通强国建设的新征程中书写国有企业时代担当,为荆州“建设先行区、当好排头兵”贡献路桥力量。

(作者单位:荆州市路桥投资开发有限公司)

争做愿担当、敢担当、善担当的 实干者

□ 邓文清

干事担事,是干部的职责所在,也是价值所在。近日,《求是》杂志发表习近平总书记重要文章《让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风》,深刻阐明了担当作为的时代内涵与实践要求,为新时代党员干部履职尽责提供了根本遵循。广大党员干部当深学细悟、笃行实干,以愿担当的自觉、敢担当的锐气、善担当的本领,集聚起同心同向、奋勇拼搏的磅礴力量。

“愿担当”,就是要从内心深处认同“实干为菜”的价值追求。习近平总书记强调:“坚定理想信念,坚守共产党人精神追求,始终是共产党人安身立命的根本。”理想信念是干事创业的动力源泉,只有筑牢信仰之基、补足精神之钙,才能始终保持昂扬向上的奋斗姿态。要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,深刻领悟其中蕴含的崇高政治理想、鲜明人民立场、强烈历史担当,不断增强时不我待的紧迫感、躬身入局的责任感,把“要我干”的被动安排转化为“我要干”的思想自觉和行动自觉。

“敢担当”,就是要拿出“舍我其谁”的魄力勇气。习近平总书记指出:“事物往往就是这样,越怕事越容易出事,越想绕道走矛盾就越堵着道。相反,只有豁得出去、敢闯敢干,下定‘明知山有虎,偏向虎山行’的决心,真刀真枪干,矛盾和困难才可能得到解决。”必须清醒

认识到,畏首畏尾只会贻误时机,瞻前顾后必然束缚手脚。同时,敢于担当绝不是盲目蛮干,而是面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,面对失误敢于承担责任,在坚守底线、依规依纪的前提下下锐意进取、勇挑重担。

“善担当”,就是要练就“能干事、成事”的过硬本领。要坚持以干中学、学中干。一方面,唯有经风雨、见世面,才能壮筋骨、长才干。把改革发展主战场、基层治理最前沿、服务群众第一线作为练兵场,在处理复杂问题、应对重大考验中,锤炼统筹协调、科学决策、群众工作、应急处突的扎实能力,着力破解能力不足、本领恐慌问题。另一方面,强化系统思维、专业素养与创新意识,坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一,善于把握规律、抓住关键、精准发力,以科学思路破解堵点难点,以务实举措提升工作质效,做到谋事有方略、干事有章法、成事有实绩,以实干实绩检验担当成效。

担当,是共产党人与生俱来的政治本色,也是新时代奋斗者应有的精神气质。广大党员干部当以“愿”的自觉、“敢”的锐气、“善”的本领同频共振、同向发力,在强国建设、民族复兴的壮阔征程中,以担当诠释忠诚,以实干成就梦想,交出无愧于时代、无愧于人民、无愧于历史的答卷。

(作者单位:监利市烟草专卖局)