

坚持投资于物和投资于人紧密结合

□ 孙存良 崔华滨

习近平总书记在党的二十届四中全会第二次全体会上强调:“要坚持扩大内需这个战略基点,坚持惠民生和促消费、投资于物和投资于人紧密结合”。2025年12月召开的中央经济工作会议提出:“必须坚持投资于物和投资于人紧密结合”。坚持投资于物和投资于人紧密结合,立足中国式现代化全局,深刻把握经济社会发展规律,实现了发展方式从“物本优先”向“物人协同”的历史性转变,是新时代推进中国式现代化的战略举措,为“十五五”时期乃至更长阶段的发展提供了根本遵循,彰显了党在新时代发展理念的升华与实践路径的创新。我们要深刻认识投资于物和投资于人紧密结合的重要意义,准确把握其科学内涵和重要要求,积极探索有效路径,不断优化投资结构,加大投资于人的力度,强化制度供给,注重统筹协调,把投资于物和投资于人相互促进、协同发展贯穿于经济社会发展各领域全过程,为2035年基本实现社会主义现代化奠定坚实基础,奋力开创中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业新局面。

坚持投资于物和投资于人紧密结合的时代价值

投资于物和投资于人紧密结合,是我国投资理念、方向、重点的提升和优化。深入践行这一重大理念,对于增强发展动能、扩大国内需求、实现共同富裕、赢得全球竞争战略主动具有重大而深远的意义。

实现高质量发展的重要引擎:让发展动能更充沛。高质量发展是“十五五”时期经济社会发展的主题,其本质是依靠全要素生产率提升实现质的有效提升和量的合理增长。过去,我们通过大规模投资于物,在基础设施建设、工业体系构建等领域取得历史性成就,推动我国经济总量跃居世界第二位。随着我国进入新发展阶段,传统要素驱动模式面临瓶颈,物质投资边际效益递减特征日益明显。高质量发展从根本上依赖于人力资本的积累与跃升。只有将投资于物的物质支撑和投资于人的动能培育紧密结合,在完善现代化基础设施体系的同时,通过教育、培训、健康等领域投入提升人力素质,才能推动经济发展从规模速度型向质量效益型转变。这种转变既是对生产力发展规律的尊重,更是增强发展动能、实现高质量发展的必然要求。

构建新发展格局的关键抓手:让内需更强劲。党的二十届四中全会《建议》提出:“强大国内市场是中国式现代化的战略依托。”建设强大国内市场是构建新发展格局的重要支撑。2021年至2024年,内需对我国经济增长平均贡献率达86.4%,彰显了超大规模市场的强大韧性。投资于物和投资于人紧密结合,正是扩大国内需求、激活国内大循环动能的关键抓手。投资于物和投资于人如同“硬件”与“软件”,共同构成内需驱动的双轮。投资于物聚焦基础设施完善与产业供给升级,通过构建现代化基础设施体系,发展先进制造业,为夯实国内大循环提供“硬件”支撑。投资于人则通过加大教育、医疗、养老等领域投入,提升居民收入水平,增强消费能力,释放消费潜能,为形成强大的国内市场需求注入“软件”动能。坚持把投资于物和投资于人紧密结合,推动形成新供给创造新需求、新需求引领新供给的良性循环,从而增强国内大循环的内生动力和可靠性,为构建新发展格局筑牢根基。

实现共同富裕的必然要求:让发展更善美。习近平总书记指出:“把‘投资于物’同‘投资于人’紧密结合起来,尽力而为、量力而行,建立健全覆盖全人群、全生命周期的公共服务体系,将婚姻、生育、教育、就业、就医、住房、养老等一体考虑,有力促进人的全面发展,全体人民共同富裕。”实现共同富裕既需要坚实的物质财富积累作为基础,更需要以基本公共服务均等化作为支撑,推动人的全面发展取得实质性进展。投资于物是夯实共同富裕物质根基的重要举措,投资于人则是推动民生改善、促进社会公平的核心路径,二者有机统一于以人民为中心的发展思想。近年来,我国坚持把保障和改善民生作为财政支出的优先方向,民生领域财政投入占国内一般公共预算支出70%以上,充分彰显了投资于人的政策导向。这种投资于人的实践,既聚焦技能提升,通过构建覆盖全民、贯穿终身的教育体系,不断培育劳动者适应产

业变革的能力;又着力于福祉保障,通过健全统筹城乡的多层次社会保障体系,不断满足人民日益增长的美好生活需要。实践充分证明,把投资于物和投资于人紧密结合起来,是实现社会价值增值与人的全面发展有机统一的必然要求。

赢得全球竞争的战略举措:让底气更充足。当今时代,全球创新格局加速重构,产业链供应链深度调整,全球产业竞争已从资本密集型竞争转向人才密集型竞争。习近平总书记强调:“综合国力竞争说到底还是人才竞争。人才是衡量一个国家综合国力的重要指标。”谁能在人力资本积累上占据优势,谁就能在全球价值链中掌握主动。投资于物为科技创新提供物质载体,通过建设实验室、新型基础设施等创新平台,筑牢科技自立自强的物质基础;投资于人则聚焦创新人才培养与引进,形成“人力资本红利”,激发创新创造活力。投资于物和投资于人协同发力,既能推动高水平科技自立自强,又能培育规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍,从而提升国家核心竞争力,在国际竞争中抢占制高点,为民族复兴提供战略支撑。

准确把握投资于物和投资于人紧密结合的核心要义

投资于物是投资于人的物质基础,投资于人是投资于物的效能保障。物的积累是人的发展的物质前提,人的发展是物的积累的根本目的。投资于物和投资于人紧密结合的核心要义在于,通过科学把握实践要求,实现物的积累与人的发展的辩证统一。

优化投资结构“补短板”,让“物”和“人”协同发力。优化投资结构是实现物的投资与人的投资协同发展的基础工程,需在物质资本与人力资本间建立科学配比机制。在投资于物方面,坚持智能化、绿色化、融合化方向,重点投向先进制造业、新型基础设施等领域,同时坚决破除全国统一大市场建设卡点堵点,提高投资精准性。在投资于人方面,强化人力资本投资的战略侧重,构建全生命周期支持体系,纵向覆盖从学前教育到终身学习的能力培育链条,横向统筹教育、医疗、就业等多元领域。这种结构优化不是非此即彼的替代,而是通过民生性投资与生产性投资的均衡发展,让物的投入服务于人的发展,让人的进步反哺物的升级,形成相互促进、协同发展的良好生态。

强化制度供给“筑根基”,使“物”和“人”协同投资保障更坚实。强化制度供给是投资于物和投资于人紧密结合落地见效的关键。要加快构建高水平社会主义市场经济体制,更好发挥经济体制改革牵引作用,完善宏观经济治理体系,为投资于物和投资于人创造良好的制度环境。建立健全有利于投资于物和投资于人紧密结合的政策体系,通过财政、税收、金融等政策手段,引导资源向重点领域和关键环节倾斜。充分激发各类经营主体活力,鼓励企业加大对科技创新和人才培养的投入。加快完善要素市场化配置体制机制,促进资本、人才、技术等要素的合理流动和高效配置。完善人才评价和激励机制,健全以能力为导向、以贡献为核心的评价体系和薪酬制度,建立健全投资于人的长效机制。同时,加强知识产权保护,营造尊重人才、崇尚创新的社会氛围,让人力资本的价值得到充分彰显。

坚持系统观念“谋全局”,以统筹兼顾让发展更稳健。投资于物和投资于人紧密结合,涉及多重利益关系,必须坚持系统观念统筹推进。把握好政府与市场的关系,既发挥市场在资源配置中的决定性作用,引导社会资本参与民生领域和新型基础设施建设;又更好发挥政府作用,通过规划引领、政策保障兜牢民生底线,实现有效市场与有为政府的有机结合。统筹好当前和长远的关系,既聚短长期稳增长,加大关键基础设施投资和民生保障力度;更着眼长远发展,增加基础研究、前沿技术研究和基础教育投入,为2035年基本实现社会主义现代化积蓄动能。处理好局部和整体的关系,发挥区域协调发展战略叠加效应,推动资源在全国范围优化配置,避免重复建设和资源浪费,实现区域间物与人的协同投资均衡发展。

积极探索投资于物和投资于人紧密结合的实践路径

深入践行投资于物和投资于人紧密结合的

理念,需要立足“十五五”时期发展目标,找准切入点 and 突破口,探索可操作、可落地的实施路径,推动形成投资于物和投资于人相互促进、协同增效的生动局面。

以产业升级为牵引,推动“物”和“人”深度融合。产业升级是经济发展的必然趋势,也是实现投资于物和投资于人紧密结合的重要切入点。要围绕建设现代化产业体系,加大对制造业的智能化、绿色化改造投资,同时加强对相关产业人才的培养和引进,推动物质投资与人力资本投资精准对接。例如,在发展先进制造业过程中,既要投资建设智能化工厂、数字化车间等物质基础设施,又要通过产教融合、校企合作等培养一批掌握先进制造技术、具备创新能力的高素质人才。党的二十届四中全会《建议》提出要一体推进教育科技人才发展,这为产业升级中的物与人的协同投资指明了方向。要推动高校、科研机构与企业建立创新联合体,根据产业需求定向培养人才,加速科技成果转化。例如在人工智能、新能源等战略性新兴产业领域,通过“订单式”人才培养与关键技术攻关平台建设相结合,实现物质资本与人力资本的同频共振。

以民生改善为重点,促进“物”和“人”均衡协调。习近平总书记指出:“适应人民群众需求变化,努力办好各项民生事业,让老百姓的日子越过越好,是社会主义生产的根本目的。”民生领域是投资于人的核心方向,更是提升人民生活品质、维护社会公平正义的关键抓手。相较于投资于物,我国在民生改善与人力资本培育等领域的投入仍有短板,“十五五”乃至更长时期加大投资于人力投入,具有重要性与紧迫性。2025年《政府工作报告》指出,推动更多资金资源“投资于”人,服务于民生,支持扩大就业、促进居民增收减负、加强消费激励,形成经济发展和民生改善的良性循环。需聚焦群众急难愁盼,提高民生类政府投资比重,加大对生育养育、教育、医疗、普惠养老、文化体育等领域的公共投入,强化普惠性、基础性、兜底性民生建设,扩大覆盖全人群、全生命周期的有效投资。就业是民生之本,实施“技能振兴工程”等职业培训行动,帮扶高校毕业生、农民工等群体实现高质量充分就业。需要明确的是,数字乡村建设、老旧小区改造等民生相关的物的投资,是保障和改善民生的重要支撑。加大投资于人力投入,绝非以“人”代“物”,而是要以民生改善为锚点,促进投资于物和投资于人协同发力、均衡协调。

以创新创业为助力,充分释放“物”和“人”的生机活力。创新创业是推动经济社会发展和社会进步的重要动力,也是激发投资于物和投资于人紧密结合活力的有效途径。要加强人力资本开发和人的全面发展投资,营造良好的创新创业环境,加大对创新创业的政策支持和资金投入。加强创新创业载体建设,完善孵化器、众创空间等硬件设施,同时提供创业培训、知识产权服务等软件支持。通过举办创业大赛、设立创业基金等方式,鼓励科技人员、大学生、农民工等群体创新创业,实现人力资本价值的充分释放。引导社会资本参与创新创业生态建设,既投资于创新创业所需的基础条件,又支持创新创业人才的培养和引进。完善容错纠错机制,营造鼓励探索、宽容失败的氛围,让各类经营主体敢于投入、勇于创新。通过创新创业带动物质资本迭代升级和人力资本积累增值,形成“投资—创新—增值”的良性循环。

以数字化转型为助力,提升“物”和“人”的效率效能。数字化转型是经济社会发展的大趋势,也为投资于物和投资于人紧密结合提供了新的机遇和路径。要加快数字中国建设,推动数字技术与实体经济深度融合,提高投资于物和投资于人的数字化、智能化水平。在投资于物方面,运用大数据、人工智能等技术优化投资决策,提高基础设施和产业项目的精准性,提升物质资本的运行效率。同时,利用数字技术提升投资于人效率,如发展在线教育、远程医疗等,打破时空限制,让优质的教育、医疗资源更广泛地惠及人民群众。建设一体化数字就业平台,整合教育、医疗、就业等民生数据,通过构建人才需求预测模型,精准识别不同产业、不同区域的人才缺口,实现人力资本投资需求与供给的智能匹配和定向配置。同时加强数字人才复合培养,打造既懂数字技术又了解产业需求的复合型人才队伍,为数字化转型提供人力支撑。

(原载1月19日《人民日报》)

统筹“先计于始”与“必图其终”

□ 蒋国发

习近平主席在二〇二六年新年贺词中,引用“锐始者必图其终,成功者先计于始”的古语,字字千钧,意蕴深远。这句古语凝练了中华民族几千年沉淀的成事之道,更凸显中国共产党人一贯之战略思维和实干精神。在“十五五”扬帆启航的新起点上,深刻把握这一古语蕴含的治理智慧,对于“十五五”开好局、起好步,奋力开创中国式现代化建设新局面具有重要意义。

“先计于始”,是谋事之基,彰显战略清醒。凡事预则立,不预则废。“十四五”时期,面对风高浪急的国际环境,面临艰巨繁重的国内改革发展稳定任务,我国能稳舵驭舟、行稳致远,一个根本原因在于以习近平同志为核心的党中央科学谋划、前瞻布局。无论是把高质量发展作为首要任务,还是作出构建新发展格局的战略选择;无论是将实现高水平科技自立自强作为国家发展的战略支撑,还是部署发展新质生产力,每一项重大决策都彰显“先计于始”的深谋远虑。5年来,我国经济总量接连跨越110万亿元、120万亿元、130万亿元台阶,2025年预计达140万亿元左右;2024年全社会研发经费投入超过3.6万亿元,全球百强创新集群数量占比全球第一……这些成就的取得,是战略谋划转化为发展实效的生动体现,也印证了“成功者先

计于始”的深刻道理。

“必图其终”,是成事之要,体现担当精神。靡不有初,鲜克有终。开局的锐气易得,善终的定力难持。中国共产党人最讲认真、最重坚守,始终以“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当,推动各项事业善始善终、善作善成。脱贫攻坚战场上,数亿农村贫困人口脱贫,经过艰苦奋战,让1亿农村贫困人口脱贫,实现了“一个都不能少”的承诺;在生态保护领域,拿出壮士断腕的勇气打赢蓝天保卫战,进行了“还老百姓蓝天白云”的承诺。“十四五”时期,从C919大飞机实现商业飞行到福建舰入列,从“东数西算”取得积极进展到世界海拔最高的特高压直流工程全线贯通,都是“锐始者必图其终”的生动实践。

“先计于始”,则目标明、路径清;“必图其终”,则韧劲足、定力强。“先计于始”是智慧,“必图其终”是保障,二者辩证统一,是干事创业的奋进之道。“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯基垒台、全面发力的关键时期。党的二十届四中全会《建议》确定“十五五”规划框架与主要目标,正是“先计于始”的战略部署。当前,世界百年未有之大变局加速演进,我们既要保持“先计于始”的清醒,勇于破瓶颈、促创新;

也要坚守“必图其终”的定力,一张蓝图绘到底。无论是培育新质生产力、建设全国统一大市场,还是加快经济社会发展全面绿色转型、改善民生福祉,做好各项工作都必须既善谋大局、精准施策,又脚踏实地、久久为功。

把“先计于始”与“必图其终”的治理智慧转化为实践伟力,关键在于凝聚广大人民团结奋斗的力量。人民是历史的创造者,是国家未来命运的决定力量。“十四五”时期的辉煌成就,源于亿万人民的众志成城、不懈奋斗。从基层一线倾情服务群众的党员干部,到实验室里埋头攻关的科研人员;从在田间地头辛勤耕耘的农民,到工厂车间中精益求精的工人,每一个平凡人所付出的努力,都为国家发展带来不竭动力。新征程上,必须始终坚持人民至上,充分调动全体人民的积极性、主动性、创造性,从人民实践中汲取智慧、凝聚力量。

历史画卷,在淬炼中展开;时代华章,在奋斗中续写。站在新的历史起点上,我们既要保持“先计于始”的战略清醒,也要葆有“必图其终”的担当精神,以跃马扬鞭的勇气和马不停蹄的劲头,在全面建设社会主义现代化国家新征程上勇毅前行。

(原载1月15日《人民日报》)

年轻干部是党和国家事业发展的生力军,是中国特色社会主义事业的接班人。习近平总书记指出:“实现中华民族伟大复兴,坚持和发展中国特色社会主义,关键在于党,关键在于人,归根到底在培养造就一代又一代可靠接班人。”二十届中央纪委五次全会公报强调“深刻把握实现‘十五五’时期目标任务对激励担当作为提出的更高要求,坚定不移促进党员干部在遵规守纪中干事创业”“强化标本兼治,用好用活,思廉惟廉,不敢腐、不想腐战略抓手”“着重查处‘关键少数’、年轻干部腐败”。促使年轻干部真学真懂真信真用习近平总书记关于党的建设、党的自我革命的重要思想,让廉洁从政要求入脑入心入行,防范年轻干部腐败,是深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的一项重要内容,也是培养年轻干部的一项重要内容。党的二十届四中全会通过的《建议》强调,严管厚爱结合、激励约束并重,激发干部队伍内生动力和整体活力。培养年轻干部,必须深入学习贯彻习近平总书记相关重要论述和党中央决策部署,始终坚持“两手抓”,一手抓严管、一手抓厚爱,一手抓激励、一手抓约束,造就一批又一批对党忠诚、敢于担当、清正廉洁的年轻干部。

年轻干部事业心强、精力充沛,思维活跃,知识结构系统,勇于创新,敢于打破条条框框,愿意尝试用新观念、新技术、新方法解决问题,是干事创业的先锋军、攻坚克难的排头兵。但也要看到,由于涉世未深,面对外部风险和诱惑容易,有的年轻干部可能由于理想信念不坚定、党性锻炼不充分等原因失守拒腐防变的底线,酿成违纪违法的严重后果;对想干事、能干事、干成事、不出事的关系认识不够深入,容易因一时一事的挫折产生悲观情绪、消极心态,动力衰退、活力下降。年轻干部的成长不是一蹴而就的“短跑”,更像一场需要保持足够耐力与信心的“马拉松”。习近平总书记强调:“干部管理是一门科学,要敢抓善管,精准施策,体现组织的力度;也是一门艺术,要撑腰鼓劲,关爱宽容,体现组织的温度。”培养年轻干部,保持严管约束的力度和厚爱激励的温度,二者不可偏废。缺乏温度的严格约束,不利于培养年轻干部的奋斗情怀和发展韧劲;缺乏力度的厚爱激励,不利于培养年轻干部的政治能力和担当精神。两手抓而且两手都要硬,才能真正引领年轻干部信心百倍奋力跑好历史的接力赛。

我们党历来高度重视对年轻干部的培养,积累了宝贵的经验。毛泽东同志曾指出:“在中国人民的伟大的斗争中,已经涌出并正在继续涌出很多的积极分子,我们的责任,就在于组织他们,培养他们,爱护他们,并善于使用他们。”党的十八大以来,习近平总书记从强国建设、民族复兴的全局出发,围绕为什么要培养年轻干部、培养什么样的年轻干部、如何培养年轻干部作出一系列重要论述,为培养年轻干部指明了前进方向、提供了根本遵循。各地区各部门通过“青蓝工程”、“墩苗育苗”计划等多种精准化培养模式,为本地区本部门输送了一大批在岗位上屡屡建功立业的优秀年轻干部。在新的历史起点上,培养年轻干部,需要坚持“两手抓”,不断激发其内生动力和整体活力。

坚定的理想信念和对党纪国法的敬畏,是年轻干部的安身立命之本。年轻干部接好班,最重要的是接好为共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想而奋斗的班。要持之以恒加强对年轻干部的理想信念教育,让年轻干部深刻理解并始终牢记党的初心使命,使之内化为坚定的政治自觉、思想自觉和行动自觉。同时,必须加强对年轻干部的党纪国法教育,使之严格要求自己,对手中的权力慎之又慎,真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。习近平总书记指出:“好干部是选出来的,更是管出来的。严管就是厚爱,是对干部真正负责。”各级党组织对年轻干部负责的重要方式之一,就是以党纪国法明确其言行边界。一方面,督促年轻干部开展常态化的党内法规和国家法律学习,以纪律规矩的严管守护年轻干部的事业和生活;另一方面,织密党纪国法的规则之网,细化政治纪律、政治规矩的具体要求,为年轻干部健康成长创造风清气正的良好环境。

严管约束有力度的同时,厚爱激励有温度,能鼓舞年轻干部在工作中勇于迈开步伐、敢于大胆尝试,释放年轻干部的整体活力。要坚持正确的用人导向,把政治标准放在首位,重实干、凭实绩,形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良性机制,引导年轻干部在遵规守纪中积极进取。不断完善担当作为的激励和保护机制,细化落实“三个区分开来”,客观公正对待年轻干部在干事创业中的失误错误,明辨目的是“为公”还是“为私”,分清态度是“故意”还是“过失”,打消年轻干部的后顾之忧。年轻干部改革创新,可能会遭遇诬告陷害、不实检举,党组织应及时调查、迅速澄清,严肃查处,旗帜鲜明为担当作为的年轻干部撑腰鼓劲。健全关怀关爱机制,从政治上、思想上、生活上、心理上关心关爱年轻干部,让他们感受到组织的温暖和力量,充分激发年轻干部的积极性、主动性和创造性。

(原载1月16日《人民日报》)

在推进水利高质量发展中彰显年轻干部担当作为

□ 彭勇

水利事业事关战略全局与民生根基,是支撑经济社会高质量发展的重要保障。年轻干部作为水利事业的生力军,要主动肩负起时代重任,在新时代推动水利高质量发展的时代洪流中勇立潮头、作出贡献。

一、以学思践悟铸牢对党忠诚,把稳思想之舵

对党忠诚,是年轻干部第一位的政治要求。在水利领域,这种忠诚必须具体体现在对党的治水方针政策的深刻理解和坚定执行上。

坚定不移践行习近平总书记治水思路和关于治水重要论述精神。“水是生存之本、文明之源。”习近平总书记始终心系江河,站在中华民族永续发展的战略高度,深刻指出“治水兴水事关国家安全、人民福祉和整体全局”,明确提出“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水思路,统筹水灾害、水资源、水生态、水环境保护。这些重要论述为新时代水利事业发展提供了根本遵循和行动指南。年轻干部要带着信念、带着感情、带着使命持续深入学习,不仅要掌握其核心要义,更要领会其蕴含的立场、观点、方法。要将习近平总书记的殷殷嘱托内化于心、外化于行,主动肩负起时代重任。

树牢水利为民的政绩观。水利工程功在当代、利在千秋,其出发点与落脚点必须是人民群众。年轻干部在工作中既要主动参与推进江河治理等重大工程建设,也要悉心解决农户田头的灌溉难题、村民家里的饮水安全,关注工程运行带给群众的切身感受 and 实际效益。要力戒形式主义、官僚主义,真正把好事办实、实事办好,用一项项民生水利实绩,诠释全心全意为人民服务的根本宗旨。

奋力推动水利高质量发展。忠诚不能停留在口头上,必须落实到推动发展的实际行动中。年轻干部要自觉将本职工作置于国家水安全战略和区域发展全局中去考量、去推进。要敢于触碰深层次矛盾和体制机制障碍,在完善水资源有偿使用制度、创新水利投融资机制、健全水利工程长效管护机制、推动水权水市场改革等方面,解放思想、大胆探索。要发扬钉钉子精神,对认准的方向、定下的任务,一锤接着一锤敲,久久为功,切实把对党忠诚书写在江河安澜、碧水长流的生动实践中。

二、在治水一线绽放青春光彩,锤炼实干之能

刀要在石上磨,人要在事上练。治水实践领域广阔、情况复杂,是年轻干部增长见识、砥砺才干、实现价值最丰沃的土壤。

深入一线,察实情、接地气。坐在办公室里没有问题,走下去都是办法。年轻干部要主动到防汛抗旱的最前沿、工程建设的阵线、河湖管护的第一线、农村供水的关键岗,去看堤防的险工险段是否加固到位,去看灌区农户对用水调度有哪些意见,去查水库大坝的巡查记录是否规

范,去问水源地周边的居民保护面临什么困难。只有脚底沾满泥土,心中才能沉淀真情,手中才能掌握实据,提出的建议、制定的方案才能更贴合实际、更具操作性。

不回避问题,敢担当、善作为。年轻干部初生牛犊不怕虎,要有直面问题的勇气和破解难题的锐气。对于河湖“四乱”清理中的硬骨头、地下水超采治理中的利益调整、跨区域水资源配置中的协调难题、历史遗留水利工程的确权划界等问题,不能绕道走、往上交。要善于运用法治思维、改革方法、协商手段,在政策原则与实际间找到最佳结合点,在多方诉求中寻求最大公约数。要在应对突发水旱灾害、处置工程险情等急难险重任务中冲锋在前、经受考验。

敢于探索创新,求突破、促转型。年轻干部思维活跃、接受新事物快,理应成为水利创新的“先锋队”。要积极拥抱数字革命,思考如何利用物联网、大数据、人工智能、数字孪生等技术,提升洪水预报预警的精准度、水资源调配的智能化水平、工程运行的自动化程度和河湖监管的立体化效能。要关注新材料、新工艺在水利工程中的应用。勇于探索“水利+旅游”“水利+生态”“水利+文化”的融合发展路径,为传统水利注入现代活力。

三、着眼能力提升锤炼本领,夯实担当之基

水利工作专业性、综合性强,面对新形势新任务,年轻干部必须克服“本领恐慌”,持续升级知识库、优化能力结构。

补齐业务短板,成为行家里手。年轻干部要有“归零”心态,不论出身专业,系统补强水文水资源、水工结构、农田水利、河流动力学、水生态修复、水利法规等专业知识。要向书本学,研读经典著作和专业文献;向实践学,在项目中加深理解。力求能够独立负责某一领域的技术方案编制、报告撰写或项目管理,逐步从“新兵”成长为可以独当一面的“专家型”骨干。

提高信息化水平,驾驭数字浪潮。智慧水利是未来发展方向。年轻干部要主动学习掌握关键软件和技术的基本原理和应用逻辑,不仅会使用相关软件平台,更要理解其背后的数据流程和模型算法。要能够参与或主导本领域信息化需求的梳理、方案的设计,甚至能对开发成果提出专业改进意见。要善于利用信息化工具提高工作效率和分析深度,让数据“说话”,为科学决策提供更强支撑。

向基层和群众学习,汲取源头活水。最丰富的经验在基层,最管用的办法在群众中。年轻干部要放下“架子”、甘当“学生”。基层老水利、老河工、老村长对本地水情汛情有几十年积累的直观经验和“土办法”,这些往往是教科书上没有的宝贵财富。要真诚拜他们为师,虚心请教。在与用户、沿河居民、企业打交道过程中,学习沟通艺术、群众工作方法和协调技巧。要善于从群众的批评甚至抱怨中听出工作的不足和改进的方向,将群众的智慧转化为改进工作、完善政策的源泉。

(作者单位:松滋市北河水库管理处)

严管约束有力度 厚爱激励有温度
培养年轻干部应坚持「两手抓」
□ 刘练军