

荆州区新增1家省级职工创新工作室

本报讯(通讯员何华安)近日,湖北省总工会公布2025年劳模工匠创新工作室名单,荆州区“股光品创新工作室”成功入选。

据了解,股光品为市级劳动模范,就职于湖北佳业石油机械股份有限公司。在各级工会的支持下,该公司于2021年成立“股光品职工创新工作室”。

工作室聚焦智能固压钻采装备、高压管汇控制元件的绿色智能化与技能传承,在固压及高压技术领域积极探索,走出一条持续创新的发展之路。

截至目前,该工作室已累计申请专利6项,其中发明专利3项,实用新型专利3项。2023年,工作室参与武汉工程大学“数字化油气田多参数集成式开采过程在线测量技术与控制装备”项目研发,并获得湖北省科技进步二等奖。

荆州区总工会将持续推进产业工人队伍建设改革,切实提升职工技能素质,努力打造一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍,为全区高质量发展提供坚实人才支撑。

荆州区、荆州高新区召开2025年度基层党建工作述职评议会议

抓基层 打基础 固根基 以高质量党建引领高质量发展

本报讯(通讯员易静雯)近日,荆州区、荆州高新区召开2025年度基层党建工作述职评议会议。荆州区委书记、荆州高新区党工委书记万玲玲主持会议,荆州区委副书记、区长,荆州高新区党工委书记张远重,荆州高新区党工委书记、管委会主任,荆州区委副书记袁玉琢出席会议。市委组织部有关同志到会指导。

万玲玲强调,要深入学习贯彻党的二十大精神,深刻领会习近平总书记关于党的建设的重要思想和考察湖北重要讲话精神,认真落实全省、全市基层党建工作述职评议会议精神,深入践行新时代表党的组织路线,进一步压实各地各部门党委(党组)全面从严治党主体责任和党委书记第一责任人职责,牢固树立大抓基层的鲜明导向,持之以恒抓基层、打基础、固根基,切实以高质量党建引领高质量发展,为加快

打造“创新策源新高地 城区崛起新引擎”提供坚强组织保证。

会上,两区各镇(街道、管理区)党(工)委书记和区教育局、区卫健局党组书记依次述职,其他单位作书面述职。万玲玲认真听取大家发言,逐一进行点评,肯定过去一年两区基层党建工作取得的成效,指出存在的问题和不足,并就做好当前和今后一个时期两区基层党建工作提出要求。

万玲玲指出,要加强政治建设,筑牢思想根基。2026年是实施“十五五”规划的开局之年,抓好基层党建工作关系全局、责任重大。两区各级党组织要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,提高政治站位,深化政治学习,严肃政治生活,切实把牢基层党建工作正确方向,推动基层党建工作取得更大突破。

万玲玲强调,要持续强基固本,严密组织体系。夯实基层组织,深入实施

基层党建工作提质增效行动,巩固拓展党支部标准化规范化建设成果,打造一批叫得响、立得住的示范党支部。建强头雁队伍,持续巩固“群雁工程”成果,稳妥有序做好2026年村(社区)“两委”换届工作,分级分类开展干部培训,全面提高基层党组织干部的能力水平。强化党员管理,严把党员发展“入口关”“程序关”“教育关”,健全完善激励机制,持续提升党员干部干事创业精气神。

要深化融合赋能,服务中心大局。打造改革发展的“红色引擎”,锚定“一极两地”的功能定位,聚焦重点领域,切实将党建优势转化为发展动能;激活乡村振兴的“红色细胞”,持续巩固“和美楚乡”农文旅融合党建片带建设成果,推动村集体经济扩容提质,切实以组织振兴带动乡村振兴;擦亮基层治理的“红色名片”,深入开展社区物业党建联建,发挥党员先锋模范作用,切实

把项目优势转化为发展胜势

万玲玲指出,招商引资项目的开工建设进度与实施成效,是检验党委政府执行力和营商环境建设水平的重要标志,事关市场主体信心,更是支撑两区高质量发展的核心动力。各地各部门必须提高政治站位,以“时时放心不下”的责任感,锚定目标、加压奋进,全力推动签约项目早开工、早建成、早投产、早达产,把项目优势转化为发展胜势。

万玲玲强调,在招商引资上要进一步严把关口,扣好“第一粒扣子”。坚定不移深耕“2+1+1”主导产业体系,转型升级传统产业,培育壮大新兴产业,前瞻布局未来产业,围绕产业链供应链精准绘制招商图谱,开展靶向招商、精准招商,着力引进一批补链、延链、强链型龙头项目与配套企业,推动产业集群化、规模化发展,筑牢两区经济发展根基。

在项目推进上要进一步换位思考,提升市场主体满意度。始终把企业需求放在首位,不断提升服务能力与调度精准度,以将心比心的态度、真心真意的举措、全心全意的付出,主动对接企业需求,破解发展难题,既要高效解决实际问题,更要做好政策解读与情绪疏导,用暖心服务让企业在两区投资放心、发展安心。

在营商服务中要注重全程跟进,提高落地投产实效。敞开心扉与企业沟通交流,主动打破政企沟通壁垒,认真倾听企业心声,建立“收集—研究—解决—反馈—解释”全链条问题处置机制,实现“事了心顺”的双重目标;全力推动项目审批提速、要素保障提速、问题处置提速、开工建设及投产达产提速,严格落实“322”运行调度机制,“周三面对面”政企恳谈会、“逢四说事”以及考核激励机制等制度,真正把机制优势转化为推进实效。

万玲玲要求,要严督实导抓考核,构建闭环管理工作格局,两区要协同发力,对各项任务实行条目化梳理、清单化管理、节点化推进,明确责任、时限和标准,确保事事有回应、件件抓落实。同时,要全面加强工作保障,配齐配强工作力量,优化资源配置调度,健全长效工作机制,为项目高质量推进提供坚实支撑。

两区主要领导黄华、胡庆海、施展,两区相关镇、街道,相关区直单位、高发集团楚恒公司主要负责人参加会议。

万玲玲专题调度荆州区、荆州高新区2025年集中签约项目开工情况

锚定目标 加压奋进 把项目优势转化为发展胜势

万玲玲、张远重与柳工股份副总裁黄旭座谈 政企协同聚力 共谱发展新篇

本报讯(通讯员邓春倩)近日,荆州区委书记、荆州高新区党工委书记万玲玲,荆州区委副书记、区长,荆州高新区党工委书记张远重与柳工股份副总裁黄旭一行座谈交流,双方围绕深化战略合作、整合各方资源、共拓“十五五”发展规划等议题深入沟通,达成广泛共识。

万玲玲代表荆州区委、区政府对黄旭一行到荆州考察指导表示热烈欢迎,向柳工股份长期以来给予荆州区经济社会发展及江汉建机成长的大力支持致以衷心感谢。她表示,2026年是“十五五”规划开局之年,市委、市政府赋予荆州区“创新策源新高地 城区

崛起新引擎”的战略定位,当前荆州区正紧盯“十五五”开好局、起好步核心目标,坚持发展第一要务,全力以赴抓经济稳增长、促动能转换、夯产业根基,发展势头强劲、潜力巨大。希望柳工股份持续将荆州作为战略布局的重要支点,进一步加大对江汉建机的资源倾斜与支持力度,在深化战略协同、共抗市场压力、盘活存量资产、推动关键项目落地等方面精准发力,共谋产业发展蓝图。荆州区将始终秉持“亲商、安商、富商”理念,持续打造一流营商环境,以最大诚意、最优服务、最实举措,全程护航柳工股份在荆产业布局,助力江汉建机向

更高能级迈进。

黄旭对荆州区给予柳工股份及江汉建机的关心支持表示诚挚感谢,对荆州区近年来经济社会发展取得的显著成效给予高度评价。他表示,荆州工业园区环境优质高效、产业基础扎实雄厚,是极具活力与潜力的投资兴业热土,柳工股份对江汉建机的未来发展充满信心。目前,柳工股份已为江汉建机制定清晰的五年战略发展规划,后续将在国际市场营销、技术创新升级、资源配置优化等方面持续加码支持,积极践行企业社会责任,助力江汉建机实现稳健成长,与荆州区携手并肩,共同实现“十五五”

发展目标。

此次座谈是荆州区锚定“十五五”蓝图,深化政企协同创新的务实之举,既为江汉建机发展注入新动能,搭建起地方与企业优势互补、共赢发展的桥梁。双方以战略共识凝聚合力,以务实举措破解难题,将有力推动产业资源整合与创新活力释放。

柳工股份高级总监潘遵义、党委工作部部长马海燕,江汉建机董事长黄保忠,荆州区委常委、宣传部部长胡庆海,荆州高发集团负责人,区直相关单位、城南街道及江汉建机相关负责人参加座谈。

八岭山镇 月评“红黑榜”引领乡村洁净新风

本报讯(通讯员汤梦淇)“你家这个月上红榜了吗?”如今,在八岭山镇,环境卫生“红黑榜”评比早已成为村民茶余饭后的热门话题,一股“比学赶超”的洁净新风正浸润乡村的每个角落。

为推进“清洁家园”行动,提升农村人居环境,八岭山镇创新推行每月环境卫生“红黑榜”公示制度。评比亮先进、督后进,对“最美庭院”农户给予物质与精神双重奖励,对“待改进户”安排专人一对一督促整改,结合村规民约约束,切实奖优罚劣。

2025年12月,八岭山镇12个村(社区)共评比农户120户,其中12户获评最美庭院,12户列为待整改户。为确保评比落地见效,八岭山镇要求各村(社区)

每月常态化开展常住农户评比,在月度人居环境调度会上,由村(社区)书记专题汇报评比及整改情况,层层压实责任。

谁来评、评什么、怎么评?以新场村为例,该村通过招募志愿者,组建起卫生打分组、拍照记录组、统计汇总组,让群众当“评委”、做“监督员”。评比严格遵循“无乱丢弃、无乱堆放、无乱搭建、无乱张挂、无乱种菜、无乱养殖”的“六无”标准,志愿者们手持评分表,秉持公平、公正、公开原则,逐户上门细致检查、逐项打分记录,确保评比结果经得起检验。

如今,“红黑榜”彻底打破“干部干、群众看”的被动局面,构建起“干部带头、志愿监督、全民响应”的新格局。

李埠镇 三级检测守护百姓“菜篮子”

本报讯(通讯员徐振东)民以食为天,食以安为先。作为荆州市重要的“菜篮子”供应基地,李埠镇蔬菜种植面积达4.38万亩,全年复种面积12万亩,年产量约47.9万吨,在保障城区蔬菜稳定供应中扮演关键角色。

李埠镇于2023年率先建成荆州市首个高标准乡镇农产品质量安全检测室,并持续开展政策法规宣讲与专业技能培训,从源头上筑牢安全基础。

在区农业部门支持下,荆州区旭东蔬菜产销专业合作社积极推进农产品质量安全示范站建设,建立覆盖采收、分拣、检测、上市的全流程质量管控闭环。每天,社员将蔬菜运至分拣车间

后,检测员便迅速完成取样、处理、上机等一系列操作。通过药物残留快速检测仪,仅需8分钟即可读取检测结果。

检测数据实时上传至承诺达标合格证自助一体机及食品安全信息公示屏,向社会公开被检单位、样品名称、产地、检测项目及结果等关键信息。消费者或采购商扫描合格证上的二维码,即可实现从田间到餐桌的全程质量溯源。

目前,李埠镇已有5家农业经营主体建成自检室,初步形成“合作社自检+镇级抽检+市区监督抽检”三级联动的检测体系,编织起一张覆盖生产、流通环节的质量安全防护网。



连日来,川店镇积极应对低温天气对越冬作物的影响,组织农技人员深入田间地头,开展面对面技术指导,全力护航小麦、油菜安全越冬。(通讯员 刘传军 摄)

近日,荆州区西城街道文庙社区开展腊八节“福满腊八 春启新程”主题活动,社区居民一起做五谷福袋、糖葫芦、写春联,欢欢喜喜过腊八、迎新年。

(通讯员 刘夏 摄)



告别“糊涂账” 理清“明白钱” 荆州区一次性清退学校结余伙食费301万元

□ 通讯员 帅丽晨

建设清廉荆州区

“没想到孩子在学校吃饭,还能有剩下的钱退回来。”近期,荆州区学生家长王女士收到了一笔食堂结余款退费。

日前,在荆州区纪委监委和教育局的监督推动下,全区学校在严格独立核算基础上,将食堂历年合规结余资金共计301.1万元,一分不少地清退至学生个人账户。

“食堂结余退还学生”得益于该区纪委监委以实际行动回应群众关切,聚焦膳食经费管理不规范、存在权力设租寻租空间等突出问题,紧盯充值消费、食材采购、资金使用等“收”“支”关键环节,打好专款专用、智能监管、线下核查“组合拳”,不断增强膳食经费管理的规范性与透明度,确保“校园餐”成为“阳光餐”。

“我们发布规定,要求全区所有学

校食堂必须在银行开设资金专户,与学校账户分开管理,餐费由家长直接充入专户后,必须凭正规发票,才能从专户中列支款项。”日前,该区纪委监委对整治工作进展进行调研督办时,该区学校后勤服务中心负责人介绍正在运行的“数字食堂”监管平台,屏幕上正滚动显示全区学校的食堂专户信息。

“专款专用”是该区纪委监委督促规范膳食经费管理的一项重要成果。在调研走访、暗访督查和案件查办过程中,区纪委监委发现违规列支、套取挪用食堂资金等问题表现突出。随即,采取案件专题分析、科室集中研讨、部门联合研判等方式,找准食堂账户与学校账户混同管理的问题根源,向区教育局制发关于进一步加强食堂监督管理的监察建议书,督促其出台《荆州区学校食堂财务管理规定》,实行独立核算、封闭运行、专款专用。

“学生充值消费了多少、学校食堂账户余额有多少、食材采购价格是否明显高于市场价……”“数字食堂”监管平台让我们可以实时监督全区51所学校食堂的消费、食材、财务管理具体情况。”该区纪委监委第二纪检监察室主任唐秋介绍,该区将学校膳食经费管理整改整治与“数字食堂”监管平台深度融合,充分整合食堂业务支出、食材出入库、充值消费流水等数据资源,构建“数据采集、动态监管、智能分析、提醒预警”模式,及时发现纠正采购价格偏高、违规列支经费、结余经费未及退还等问题,实现膳食经费管理可视化、数字化、智能化监管。

“线上监管+线下监督”同向发力,方能确保监督有形有效。该区纪委监委采取“室组地联动+行业部门监管”运行机制,建立定期通报、通报会商、联合督查、问题交办、挂牌督办机制,强化与

教育、财政、市场监管等职能部门的协调配合,瞄准学校膳食经费收取、存储、使用、核算全流程,通过审计监督、实地查看、查阅台账、随机走访等方式,对学校食堂财务支出、物资采购、结余资金清退等事项进行“拉网式”排查,点对点列“问题清单”,督促制定“一校一策”整改方案,130个问题全部整改清零。

“现在打开手机,就能看到孩子这周在学校吃了什么、花了多少钱,未使用的餐费也会及时退还,我们放心多了!”面对该区纪委监委的回访,学生家长陈先生以自己的切身感受道出了学校膳食经费管理更加规范高效、科学透明的切实变化。

从群众痛点到放心亮点,监督成效实实在在落在了学生的餐盘里,暖在了家长的心坎上。在2025年度该区学校食堂满意度调查中,学生家长满意率达到98.7%。