



温度降,安全意识不能降

提个醒

企业冬季安全生产须知

进入冬季,气温下降,昼夜温差大,冷暖变化不规律,一些事故发生率会因为季节性因素而升高,影响企业的安全生产。

隐患一

冬季干燥寒冷,用电量激增,设备线路易发生短路,导致火灾事故。

预防方式

企业须定期检查、更换老旧设备,建立健全安全防火责任制度,及时发现和排除各类安全隐患。

隐患二

冬季气温低,部分作业场所为了保温可能会通风不畅,容易积聚有害气体,导致发生中毒事故。

预防方式

企业须严防有害气体泄漏,做好废气回收工作,定期检测空气中的有害气体浓度,若超过限值,及时采取有效隔离措施。

隐患三

冬季多大风天气,导致建筑施工过程中易发生坍塌事故。

预防方式

企业须认真检查房屋设施,及时整修危房。做好人员、设备的安全防护工作,采用新技术设备时,必须确保其安全性。

隐患四

冬季温差大,设备中的金属构件容易发生破裂,导致泄漏和爆炸事故。

预防方式

企业要坚持“专人专管、定时检查”,经常进行设备的检查、维护、保养工作。

隐患五

冬季干燥少雨,工厂作业时容易产生静电,导致火灾、爆炸事故。

预防方式

企业须做好设备接地线路的检测和监控工作,避免产生静电或加速静电释放。

建筑施工安全提示



安全生产
勿大意!!!

防冻防滑防风

严禁在雨雪、大风天气强行组织施工作业,特别是吊装作业。雨雪天气过后,要及时清理作业面及施工道路的积水、积雪及结冰,对使用的临时支架和边防护设施必须由安全管理人员检查合格后才能继续使用。

劳动防护

冬季作业人员的衣服比

较厚实,作业时注意防绞挂;高处作业要穿戴防滑防护用品。

设备物资 保障冬季低温环境下施工机械安全运行,配备必要的保暖防冻、防寒、防风物资。

施工消防 强化施工现场消防管理,做好施工现场消防设施配置、临时用电管理、易燃易爆危险品材料存放和使用等,严格落实动火审批制度。

工地取暖 宿舍内不得私拉电线,严禁使用大功率电器取暖,更不能生火取暖,严禁使用电热毯等取暖设备;严防一氧化碳中毒引发群死群伤。

禁止盲目追赶工期 年底建筑施工事故易发多发,严禁赶工期、赶进度、冒险作业等忽视安全的行为;警惕临近下班收工时段工人出现注意力下降发生安全事故。

工贸企业安全作业须知

设备用电安全 冬季干燥寒冷,用电量激增,设备线路易发生短路,取暖设备易导致火灾事故。企业须定期检查、更换老旧设备,建立健全安全防火责任制度。

有限空间中毒 冬季气温低,作业场所为了保温可能会通风不畅,容易积聚有害气体,导致发生中毒事故。企业须定期检测空气中的有害气体浓度,若超过限值,应及时采取有效隔离措施。企业在进行清仓或维修作业时,要防止发生物料坍塌、通风不良。

设备构件故障 冬季温差大,设备中的金属构件容易发生破裂,导致泄漏和爆炸事故。企业要坚持专人专管、定时检查,

经常进行设备的维护、保养工作。

静电引发事故 冬季干燥少雨,工厂作业时容易产生静电,导致火灾、爆炸事故。企业须做好设备接地线路的检测和监控工作,避免产生静电或加速静电释放。

仓库厂房防火 在煤、燃油等易燃易爆及可能散发可燃气体的厂房、仓库内应设置可燃气体报警装置。易燃易爆的物资,应设置相应的专用储库。现场消防器材、消火栓、消防报警设施必须按要求配置,并保持有效。仓库内应有隔热、降温、通风等措施。当同一建筑物内设置多种使用功能场所时,不同使用功能场所之间应进行防火分隔。



涉化企业罐区防冻凝关键点

物料升温要适度 防超温防超压

加温过程中,不控制物料储存温度,或操作失误,易造成油罐突沸或设备设施超压,引发油品泄漏或着火爆炸事故。

管道伴热勤检查 做好控制勿封闭

输送易凝介质的管道一般采用蒸汽、热水或电能作为伴热热源,需配置适宜的控制措施,稍有疏忽易酿大祸。应做到勤检查管道伴热,落实防超温超压措施。

停用设备及管道 清空物料并置换

停用的设备管道,应及时清空物料,实施清扫置换。管道“盲肠”“U”型弯等易积存料段,要避免

免吹扫不净,积液发生冻凝事件。

设置机泵防凝线 定期切换备用泵

输送常温下凝固点较高介质的机泵,应设置防凝线。应定期切换备用泵,做到紧急状况下能及时切换。

液位仪表多比对 严防储罐出冒溢

接触含水和易凝介质的仪表,由于低温,易发生冻凝事件而失灵。日常管理应多比对储罐液位,发现偏差要查找原因。内操监盘要认真,现场巡检要仔细,检查流程的同时,关注仪表系统的伴热和液位情况。

消防系统易忽视 入冬检查是重点

冬季经常发生冻凝,防范消防系统无法使用扩大事故损失的风险。在检查消防设施冬季防冻时,必须考虑到泡沫管道及储罐喷淋系统的防冻问题。

工艺纪律要牢记 切换储罐勿儿戏

冬季,储罐阀门易冻凝,切换之前要检查,先开后关是关键,防冒溢,防憋压,防断流。巡回检查很重要,“对症下药”除隐患。

